

Supervizor v pomáhajících profesích

Supervizor v pomáhajících profesích prostřednictvím specifických forem a technik supervize a dalších psychologických postupů pracuje na odbourávání bariér v činnosti jednotlivců a pracovních týmů všeho druhu, a to zejména ve vztazích s lidmi, se kterými jednotlivci přichází při své činnosti do styku.

Odborný směr:	Věda, vzdělávání, sport
Odborný podsměr:	nezařazeno do odborného podsměru
Další odborné podsměry:	nezařazeno do odborného podsměru
Kvalifikační úroveň:	Magisterský studijní program
Alternativní názvy:	Supervisor (angl.)
Regulovaná jednotka práce:	Ne

Pracovní činnosti

- Posilování motivace, odborného růstu a nedirektivních forem kontroly klientů.
- Poskytování a získávání zpětné vazby.
- Odbourávání bariér v činnosti klienta, ve vztazích s lidmi, se kterými přichází při své činnosti do styku.
- Pomoc při řešení problémů klienta formou sebereflexe.
- Tvorba a posilování vztahů mezi klienty navzájem.
- Podporování efektivity práce klienta, jeho osobnostního růstu nedirektivní kontroly činnosti klientů.
- Spolupráce se zadavatelem supervize na uzavření podmínek supervizního kontraktu, stanovování vhodných forem a typů supervize.
- Studium nových poznatků v oboru a jejich aplikace do procesu supervize.
- Vedení administrativy a dokumentace spojené se supervizí.
- Vyhodnocování efektivity (vstupů a výstupů) procesu supervize s klientem.

Pracovní podmínky

Název	1	2	3	4
Duševní zátěž		x		
Zátěž teplem	x			
Zátěž chladem	x			
Zátěž hlukem	x			
Zátěž vibracemi	x			
Zátěž prachem	x			
Zátěž chemickými látkami	x			
Zátěž invazivními alergeny	x			
Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění	x			
Zátěž ionizujícím zářením	x			
Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů	x			
Zraková zátěž	x			
Celková fyzická zátěž	x			
Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny)	x			
Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin	x			

Typ JP	ID			
WorkUnitTypeEnum.1	102783			
Název	1	2	3	4
Lokální zátěž jemné motoriky	x			
Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru	x			
Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách	x			
Práce ve výškách	x			
Zvýšené riziko úrazu pracovníka	x			
Zvýšené riziko obecného ohrožení	x			
Pracovní doba, směnnost	x			

Legenda:

- 1. *Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)*
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- 2. *Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)*
Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- 3. *Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)*
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- 4. *Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)*
Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

Kvalifikace k výkonu povolání

Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru psychologie	7701T

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru humanitní studia	6107T
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program	xxxxT
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program	xxxxR

Další vhodné kvalifikace

- QualificationRequirementGravityEnum.1 - Odborná způsobilost supervizora podle standardů Evropské Asociace pro Supervizi

Kompetenční požadavky

Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
h14.C.6213	Využívání dostupných zdrojů k docílení klientova vytyčeného výsledku	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.D.6214	Metodické stanovování cílů	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.C.6217	Stanovení a dosahování předem stanovených reálných cílů pozitivních pro klienta	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23.C.1019	Vedení individuálního a skupinového poradenského rozhovoru	7	CompetenceSuitabilityEnum.1
j41.D.1126	Zpracování supervizní smlouvy v pomáhajících profesích	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
k22.C.1131	Vedení supervizního rozhovoru v pomáhajících profesích	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j31.C.1223	Aktivní naslouchání v průběhu supervizního rozhovoru	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j41.C.1032	Udržení supervizní pozice v procesu	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j31.C.1223	Aplikace forem a technik supervize na klienta	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
k22.D.1038	Vyhodnocení supervize v pomáhajících profesích	7	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i51._.0001	management obecně	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0002	zásady vedení pracovního kolektivu	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0026	management - supervize	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52._.0031	andragogika	6	CompetenceSuitabilityEnum.1
k22._.0002	metody sociální práce	4	CompetenceSuitabilityEnum.1

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Obecné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 0-3
b01	Počítačová způsobilost	2
b04	Ekonomické povědomí	1
b05	Právní povědomí	1

Obecné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 0-3
b06	Jazyková způsobilost v češtině	2
b07	Jazyková způsobilost v angličtině	1

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c10_manualu.pdf

Měkké kompetence

Kód	Název	Úroveň 0-5
2.1	Kompetence k efektivní komunikaci	4
2.2	Kompetence ke kooperaci	5
1.2	Kompetence k flexibilitě	4
2.3	Kompetence k orientaci na zákazníka a uspokojování zákaznických potřeb	5
4.5	Kompetence k samostatnosti	4
4.4	Kompetence k řešení problémů	5
4.1	Kompetence k aktivnímu přístupu	4

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf

Zdravotní podmínky

Onemocnění omezující výkon povolání

- Duševní poruchy
- Poruchy chování
- Závažná psychosomatická onemocnění

Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu tohoto povolání je možné pouze po konzultaci s lékařem.