# Kontrolor služeb zaměstnanosti expert

Kontrolor služeb zaměstnanosti expert řídí a organizuje komplexní odborné kontroly u externích kontrolovaných subjektů. Stanoví kontrolní záměry, kontrolní postupy, zajišťuje součinnost s jinými útvary, projednává výsledky kontrol a nápravná opatření včetně příslušných sankcí.

|  |  |
| --- | --- |
| **Odborný směr:** | Povolání vyřazená z kategorického třídění pro svoji neaktuálnost |
| **Odborný podsměr:** | státní správa |
| **Kvalifikační úroveň:** | Magisterský studijní program |
| **Nadřízené povolání:** | Specialista služeb zaměstnanosti - expert |
| **Příbuzné specializace:** | Specialista Evropského sociálního fondu, Kontrolor služeb zaměstnanosti expert, Vedoucí útvaru služeb zaměstnanosti |
| **Regulovaná jednotka práce:** | ne |

## Pracovní činnosti

* Stanovování metodických postupů rozsáhlých kontrolních akcí.
* Řízení práce odborných kontrolorů a kontrolních skupin.
* Zajišťování součinnosti se státními orgány.
* Komplexní koordinace kontrolních aktivit v daném územním celku.
* Stanovování záměrů pro plánování kontrol dodržování zákona o zaměstnanosti a veřejnoprávních kontrol u příjemců veřejné finanční podpory.
* Projednávání závěrů komplexních kontrol u kontrolovaných osob, včetně nápravných opatření , příp. sankcí.
* Roční hodnocení výsledků finančních kontrol včetně projednávání zjištění s příslušnými orgány.

## CZ-ISCO

* Odborní kontroloři služeb zaměstnanosti
* Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur

### Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2020

#### Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur (CZ-ISCO 3333)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Mzdová sféra** | **Platová sféra** |
| **Kraj** | **Od** | **Medián** | **Do** | **Od** | **Medián** | **Do** |
| Hlavní město Praha |  |  |  | 29 932 Kč | 37 066 Kč | 47 228 Kč |
| Ústecký kraj |  |  |  | 27 661 Kč | 32 807 Kč | 36 083 Kč |
| Jihomoravský kraj |  |  |  | 26 939 Kč | 32 189 Kč | 35 963 Kč |

### Hrubé měsíční mzdy v roce 2020 celkem

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Medián za ČR celkem** |
| **CZ-ISCO** |  | **Mzdová sféra** | **Platová sféra** |
| 3333 | Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur | 32 828 Kč | 32 403 Kč |
| 33336 | Odborní kontroloři služeb zaměstnanosti | 33 940 Kč | - |

## Příklady činností

|  |  |
| --- | --- |
| **Příklady činností ze veřejného sektoru** | **Platová třída** |
| Kontrola dodržování dotační politiky při využívání dotačních prostředků dotovanými subjekty v daném území. | 0 |
| Stanovování hlavních směrů rozvoje kontrolního systému pro zajištění účinného řízení organizace včetně vyhodnocování účinnosti vnitřního kontrolního systému. | 0 |

## Pracovní podmínky

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Název** | **1** | **2** | **3** | **4** |
| Duševní zátěž |  | x |  |  |
| Zátěž teplem | x |  |  |  |
| Zátěž chladem | x |  |  |  |
| Zátěž hlukem | x |  |  |  |
| Zátěž vibracemi | x |  |  |  |
| Zátěž prachem | x |  |  |  |
| Zátěž chemickými látkami | x |  |  |  |
| Zátěž invazivními alergeny | x |  |  |  |
| Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění | x |  |  |  |
| Zátěž ionizujícím zářením | x |  |  |  |
| Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů | x |  |  |  |
| Zraková zátěž | x |  |  |  |
| Celková fyzická zátěž | x |  |  |  |
| Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny) | x |  |  |  |
| Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin | x |  |  |  |
| Lokální zátěž jemné motoriky | x |  |  |  |
| Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru | x |  |  |  |
| Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách | x |  |  |  |
| Práce ve výškách | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko úrazu pracovníka | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko obecného ohrožení | x |  |  |  |
| Pracovní doba, směnnost | x |  |  |  |

*Legenda:*

* *1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko) - Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.*
* *2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika) - Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.*
* *3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.*
* *4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.*

## Kvalifikace k výkonu povolání

### Školní vzdělání

#### Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Magisterský studijní program ve skupině oborů ekonomie | 62xxT |

#### Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Magisterský studijní program ve skupině oborů právo, právní a veřejnosprávní činnost | 68xxT |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru teoretické právní vědy | 6801T |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru právo a právní věda | 6805T |

## Kompetenční požadavky

### Odborné dovednosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| k23.Z.4081 | Zajišťování součinnosti s orgány státní správy při provádění kontrolní činnosti na úseku služeb zaměstnanosti | 7 | Nutné |
| k23.D.2015 | Zpracovávání plánu kontrol dodržování zákona o zaměstnanosti a veřejnoprávních kontrol u příjemců veřejné finanční podpory, v rámci řízení a organizování komplexních odborných kontrol v oblasti služeb zaměstnanosti | 7 | Nutné |
| k23.D.2081 | Zpracovávání metodických postupů rozsáhlých kontrolních akcí v rámci řízení a organizování komplexních odborných kontrol u externích subjektů v oblasti služeb zaměstnanosti | 7 | Nutné |
| k23.D.2082 | Zpracovávání koncepce hlavních směrů rozvoje kontrolního systému služeb zaměstnanosti, v rámci řízení a organizování komplexních odborných kontrol u externích subjektů | 7 | Nutné |
| k23.D.3001 | Provádění kontroly dodržování dotační politiky při využívání dotačních prostředků dotovanými subjekty v daném území, v rámci řízení a organizování komplexních odborných kontrol u externích subjektů v oblasti služeb zaměstnanosti | 7 | Nutné |
| k23.D.3081 | Posuzování a vyhodnocování účinnosti vnitřního kontrolního systému služeb zaměstnanosti | 7 | Nutné |
| k23.D.3082 | Posuzování příslušných podkladů pro zpracování ročního hodnocení výsledků finančních kontrol v oblasti služeb zaměstnanosti | 7 | Nutné |
| k23.C.2081 | Projednávání závěrů komplexních kontrol na úseku služeb zaměstnanosti u kontrolovaných osob, včetně projednávání nápravných opatření, případně sankcí | 7 | Nutné |
| k23.Z.1081 | Řízení práce odborných kontrolorů a kontrolních skupin služeb zaměstnanosti, v rámci řízení a organizování komplexních odborných kontrol u externích subjektů | 7 | Nutné |
| k23.Z.2081 | Koordinování práce kontrolního týmu služeb zaměstnanosti při provádění vysoce náročných kontrol ve specializované oblasti v daném územním celku | 7 | Nutné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

### Odborné znalosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| k23.\_.0001 | zákon o zaměstnanosti | 7 | Nutné |
| k23.\_.0008 | metody a postupy zprostředkování práce | 7 | Nutné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c10\_manualu.pdf*

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c15\_manualu.pdf*

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c9\_manualu.pdf*

## Zdravotní podmínky

### Onemocnění omezující výkon povolání / specializace povolání.

* Duševní poruchy
* Poruchy chování
* Závažná psychosomatická onemocnění

*Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu této pozice je možné pouze po konzultaci s lékařem.*