

Specialista rozvoje civilního letectví a jeho řídicích systémů

Specialista pro oblast koncepční činnosti a rozvoj civilního letectví a jeho řídicích systémů plní specifické úkoly koncepčního charakteru pro potřeby kontinuálního zajišťování výkonu státní správy civilního letectví v jednotlivých oblastech spravovaného úseku včetně koordinace s mezinárodními systémy civilního letectví.

| | |
|-----------------------------------|--|
| Odborný směr: | Povolání vyřazená z kategorického třídění pro svoji neaktuálnost |
| Odborný podsměr: | státní správa |
| Kvalifikační úroveň: | Magisterský studijní program |
| Nadřazené povolání: | Referent specialista rozvoje civilního letectví |
| Příbuzné specializace: | Specialista pro oblast ekonomické regulace civilního letectví, Specialista pro oblast správních řízení v civilním letectví |
| Regulovaná jednotka práce: | Ne |

Pracovní činnosti

- Tvorba prognóz a koncepce rozvoje civilního letectví jako nedílné součásti koncepce a strategie dopravní politiky státu.
- Podíl na tvorbě koncepce ochrany civilního letectví před protiprávními činy v souladu s bezpečnostní politikou státu.
- Koordinace projektů rozvoje civilního letectví a jeho řídicích systémů, včetně koordinace s mezinárodními systémy a mezinárodní spolupráce v civilním letectví.
- Koordinace civilního letectví v ČR s ostatními ústředními a jinými orgány státní správy, sdruženími a asociacemi působící v ČR.
- Spolupráce s leteckými úřady jiných států ve věcech mezinárodního civilního letectví.

CZ-ISCO

- 21414 - Specialisté v oblasti dopravy
- 2141 - Specialisté v oblasti průmyslového inženýrství a v příbuzných oblastech

Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2023

Specialisté v oblasti průmyslového inženýrství a v příbuzných oblastech (CZ-ISCO 2141)

| Kraj | Mzdová sféra | | | Platová sféra | | |
|----------------------|--------------|-----------|------------|---------------|-----------|-----------|
| | Od | Medián | Do | Od | Medián | Do |
| Hlavní město Praha | 41 618 Kč | 60 320 Kč | 108 840 Kč | 42 741 Kč | 56 808 Kč | 78 184 Kč |
| Středočeský kraj | 39 583 Kč | 60 317 Kč | 102 166 Kč | 32 046 Kč | 42 191 Kč | 53 707 Kč |
| Jihočeský kraj | 41 913 Kč | 56 636 Kč | 96 645 Kč | - | - | - |
| Plzeňský kraj | 40 845 Kč | 54 330 Kč | 86 806 Kč | 35 761 Kč | 43 422 Kč | 50 408 Kč |
| Karlovarský kraj | 37 473 Kč | 54 757 Kč | 89 627 Kč | - | - | - |
| Ústecký kraj | 40 113 Kč | 56 201 Kč | 95 008 Kč | 36 664 Kč | 46 966 Kč | 57 002 Kč |
| Liberecký kraj | 33 704 Kč | 56 431 Kč | 90 330 Kč | 35 106 Kč | 43 910 Kč | 56 346 Kč |
| Královéhradecký kraj | 42 577 Kč | 54 572 Kč | 87 798 Kč | - | - | - |
| Pardubický kraj | 35 170 Kč | 49 543 Kč | 76 465 Kč | 40 655 Kč | 50 799 Kč | 63 478 Kč |
| Kraj Vysočina | 38 950 Kč | 55 820 Kč | 98 759 Kč | - | - | - |
| Jihomoravský kraj | 38 804 Kč | 53 492 Kč | 99 895 Kč | 36 988 Kč | 48 680 Kč | 63 701 Kč |

| Typ JP | ID |
|--------------------|--------|
| WorkUnitTypeEnum.2 | 101262 |

| Kraj | Mzdová sféra | | | Platová sféra | | |
|----------------------|--------------|-----------|-----------|---------------|-----------|-----------|
| | Od | Medián | Do | Od | Medián | Do |
| Olomoucký kraj | 40 694 Kč | 52 729 Kč | 78 036 Kč | 36 436 Kč | 48 552 Kč | 67 748 Kč |
| Zlínský kraj | 39 596 Kč | 49 055 Kč | 75 161 Kč | - | - | - |
| Moravskoslezský kraj | 39 056 Kč | 56 999 Kč | 95 831 Kč | 35 996 Kč | 51 077 Kč | 63 661 Kč |

Hrubé měsíční mzdy v roce 2023 celkem

| CZ-ISCO | | Medián za ČR celkem | |
|---------|---|---------------------|---------------|
| | | Mzdová sféra | Platová sféra |
| 2141 | Specialisté v oblasti průmyslového inženýrství a v příbuzných oblastech | 56 515 Kč | 50 558 Kč |
| 21414 | Specialisté v oblasti dopravy | 50 970 Kč | 46 455 Kč |

Pracovní podmínky

| Název | 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|---|---|---|---|
| Duševní zátěž | | x | x | |
| Zátěž teplem | x | | | |
| Zátěž chladem | x | | | |
| Zátěž hlukem | x | | | |
| Zátěž vibracemi | x | | | |
| Zátěž prachem | x | | | |
| Zátěž chemickými látkami | x | | | |
| Zátěž invazivními alergeny | x | | | |
| Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění | x | | | |
| Zátěž ionizujícím zářením | x | | | |
| Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů | x | | | |
| Zraková zátěž | x | | | |
| Celková fyzická zátěž | x | | | |
| Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny) | x | | | |
| Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin | x | | | |
| Lokální zátěž jemné motoriky | x | | | |
| Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru | x | | | |

WorkUnitTypeEnum.2

101262

| Název | 1 | 2 | 3 | 4 |
|--|---|---|---|---|
| Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách | x | | | |
| Práce ve výškách | x | | | |
| Zvýšené riziko úrazu pracovníka | x | | | |
| Zvýšené riziko obecného ohrožení | x | | | |
| Pracovní doba, směnnost | x | | | |

Legenda:

- 1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- 2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)
Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- 3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- 4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)
Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

Kvalifikace k výkonu povolání

Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

| Typ | Název | Kód |
|----------------|--|-------|
| KKOVTypeEnum.1 | Magisterský studijní program ve skupině oborů právo, právní a veřejnosprávní činnost | 68xxT |
| KKOVTypeEnum.1 | Magisterský studijní program ve skupině oborů ekonomie | 62xxT |
| KKOVTypeEnum.1 | Magisterský studijní program v oboru ekonomika a řízení v dopravě a spojích | 3707T |
| KKOVTypeEnum.1 | Magisterský studijní program v oboru letecká a raketová technika | 2306T |

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

| Typ | Název | Kód |
|-----|-------|-----|
|-----|-------|-----|

Kompetenční požadavky

Odborné dovednosti

| Kód | Název | Úroveň 1-8 | Vhodnost |
|------------|---|------------|-----------------------------|
| e81.D.1091 | Orientace ve výrobní a servisní dokumentaci a technických podkladech leteckých palubních přístrojů a zařízení, přístrojů a systémů letecké navigace | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i31.C.2041 | Zastupování organizace při jednání se zahraniční účastí | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i42.D.8031 | Sledování změn legislativy, aktualizace a evidence právních předpisů | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| e74.D.1056 | Orientace v normách a v technické dokumentaci pro provádění pravidelných prohlídek, údržby a oprav letadel podle provozních předpisů | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| c14.D.1011 | Znalosti problematiky výkonu státní správy | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| m13.D.1511 | Používání aplikačního programového vybavení využitelného v dané profesní oblasti | 4 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| h23.D.1113 | Orientace v předpisech pro řízení letového provozu a zajišťování bezpečnosti a plynulosti civilní letecké dopravy ve vzdušném prostoru ČR | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k22.D.2002 | Spolupráce při tvorbě koncepcí a metodik | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i51.Z.1001 | Řízení odborných pracovníků | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| j33.Z.2112 | Koordinace spolupráce s ostatními útvary a organizačními složkami státu | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| h11.D.9154 | Vypracování odborných informačních výstupů, popř. jiných dokladů či dokumentů | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| h23.D.1112 | Orientace v předpisech a podkladech pro komplexní řízení letového provozu ve vzdušném prostoru státu | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Odborné znalosti

| Kód | Název | Úroveň 1-8 | Vhodnost |
|------------|---|------------|-----------------------------|
| i41._.0015 | správní právo, správní řád | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| e74._.0079 | technologie oprav letadlové techniky | 4 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| e75._.0018 | letadlová technika | 4 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| j22._.0011 | práce s textovým editorem, zvládnání administrativy pomocí počítače | 4 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| j22._.0012 | práce s tabulkovým procesorem | 4 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| j22._.0041 | využívání elektronické pošty | 4 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| j22._.0042 | práce s internetem | 4 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |

Odborné znalosti

| Kód | Název | Úroveň 1-8 | Vhodnost |
|------------|--|------------|-----------------------------|
| i32._.0024 | veřejné finance obecně | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i41._.0061 | právo Evropské unie | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| j13._.0013 | aerodynamika | 4 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| j15._.0000 | geografie | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| j15._.0031 | meteorologie | 4 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i51._.0002 | zásady vedení pracovního kolektivu | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| h27._.0033 | logistika v dopravě | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i21._.0043 | management ve veřejné správě | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i21._.0051 | státní správa a samospráva na centrální úrovni | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| j37._.0011 | tvůrčí psaní | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| j33._.0011 | ústavní instituce | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| j33._.0021 | diplomacie | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| j33._.0022 | mezinárodní vztahy | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| j33._.0023 | evropská integrace | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Obecné dovednosti

| Kód | Název | Úroveň 0-3 |
|-----|--|------------|
| b01 | Počítačová způsobilost | 3 |
| b02 | Způsobilost k řízení osobního automobilu | 2 |
| b03 | Numerická způsobilost | 3 |
| b04 | Ekonomické povědomí | 3 |
| b05 | Právní povědomí | 3 |
| b06 | Jazyková způsobilost v češtině | 3 |
| b07 | Jazyková způsobilost v angličtině | 2 |
| b08 | Jazyková způsobilost v dalším cizím jazyce | 2 |

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c10_manualu.pdf

Měkké kompetence

| Kód | Název | Úroveň 0-5 |
|-----|--|------------|
| 2.1 | Kompetence k efektivní komunikaci | 5 |
| 2.6 | Kompetence k vedení lidí | 0 |
| 3.3 | Kompetence k objevování a orientaci v informacích | 4 |
| 1.4 | Kompetence ke zvládnání stresu a zátěže | 4 |
| 4.1 | Kompetence k aktivnímu přístupu | 5 |
| 1.1 | Kompetence k celoživotnímu vzdělávání | 4 |
| 4.2 | Kompetence k plánování a organizování práce | 5 |
| 4.4 | Kompetence k řešení problémů | 5 |
| 4.5 | Kompetence k samostatnosti | 5 |
| 4.6 | Kompetence k výkonnosti | 5 |
| 2.3 | Kompetence k orientaci na zákazníka a uspokojování zákaznických potřeb | 0 |
| 1.2 | Kompetence k flexibilitě | 4 |
| 1.3 | Kompetence ke kreativitě | 4 |
| 2.2 | Kompetence ke kooperaci | 5 |
| 2.4 | Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních | 5 |

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf

Zdravotní podmínky

Onemocnění omezující výkon povolání

- Duševní poruchy
- Poruchy chování
- Závažná psychosomatická onemocnění

Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu tohoto povolání je možné pouze po konzultaci s lékařem.