

Specialista pro koncepcce a rozvoj silniční dopravy

Specialista pro koncepcce a rozvoj silniční dopravy zpracovává vývojové koncepcce, metodiku a normotvornou činnost v oblasti silniční dopravy na úrovni orgánu státní správy nebo na úrovni kraje.

Odborný směr:	Povolání vyřazená z kategorického třídění pro svoji neaktuálnost
Odborný podsměr:	státní správa
Kvalifikační úroveň:	Magisterský studijní program
Nadřizené povolání:	Referent specialista silniční dopravy Specialista pro koncepcce a rozvoj silniční linkové osobní dopravy, Specialista pro mezinárodní silniční nákladní dopravu, Specialista pro řízení státní správy v silniční nákladní dopravě, Metodik státní správy v oblasti taxislužby, Specialista pro přepravu nebezpečných věcí a zkazitelných potravin, Specialista pro koncepcce a rozvoj silniční nákladní dopravy, Specialista státního odborného dozoru v silniční nákladní dopravě, Specialista pro řízení státní správy silniční linkové osobní dopravy, Specialista pro tvorbu mezinárodních dohod v oblasti mezinárodní osobní dopravy
Příbuzné specializace:	
Regulovaná jednotka práce:	Ne

Pracovní činnosti

- Zpracování koncepcce výkonu státní správy v oblasti silniční dopravy na území ČR.
- Zpracování věcných záměrů při tvorbě zákonů a prováděcích předpisů v oblasti silniční dopravy s celostátní platností.
- Aplikace mezinárodních dokumentů do vnitrostátního právního řádu v silniční dopravě.
- Zadávání projektů řešení výzkumu a vývoje v silniční dopravě.
- Tvorba koncepcce výhledového rozvoje sítě veřejné hromadné dopravy na území kraje.
- Tvorba koncepcí integrovaných systémů v kraji.
- Tvorba koncepcce dopravních systémů a dopravní obslužnosti kraje.

CZ-ISCO

- 21414 - Specialisté v oblasti dopravy
- 2141 - Specialisté v oblasti průmyslového inženýrství a v příbuzných oblastech

Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2020

Specialisté v oblasti průmyslového inženýrství a v příbuzných oblastech (CZ-ISCO 2141)

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Hlavní město Praha	35 976 Kč	50 671 Kč	94 537 Kč	38 574 Kč	51 976 Kč	71 530 Kč
Středočeský kraj	32 985 Kč	50 794 Kč	88 641 Kč	29 269 Kč	38 079 Kč	49 540 Kč
Jihočeský kraj	32 839 Kč	45 799 Kč	70 024 Kč	-	-	-
Plzeňský kraj	32 721 Kč	43 859 Kč	65 596 Kč	29 321 Kč	36 550 Kč	44 422 Kč
Karlovarský kraj	38 782 Kč	52 429 Kč	81 375 Kč	-	-	-
Ústecký kraj	32 922 Kč	46 263 Kč	78 157 Kč	35 240 Kč	42 414 Kč	52 617 Kč
Liberecký kraj	27 320 Kč	45 275 Kč	74 915 Kč	30 358 Kč	38 839 Kč	52 429 Kč
Královéhradecký kraj	35 820 Kč	45 809 Kč	73 594 Kč	-	-	-
Pardubický kraj	32 859 Kč	42 808 Kč	64 059 Kč	-	-	-
Kraj Vysočina	34 182 Kč	47 123 Kč	88 506 Kč	-	-	-

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Jihomoravský kraj	31 338 Kč	44 184 Kč	75 933 Kč	32 751 Kč	40 466 Kč	58 021 Kč
Olomoucký kraj	32 694 Kč	44 895 Kč	67 070 Kč	32 560 Kč	43 558 Kč	58 325 Kč
Zlínský kraj	31 014 Kč	45 173 Kč	67 481 Kč	-	-	-
Moravskoslezský kraj	33 648 Kč	45 378 Kč	80 835 Kč	33 943 Kč	42 737 Kč	58 355 Kč

Hrubé měsíční mzdy v roce 2020 celkem

Medián za ČR celkem

CZ-ISCO		Mzdová sféra	Platová sféra
2141	Specialisté v oblasti průmyslového inženýrství a v příbuzných oblastech	47 229 Kč	45 152 Kč
21414	Specialisté v oblasti dopravy	45 418 Kč	39 836 Kč

Pracovní podmínky

Název	1	2	3	4
Duševní zátěž		x		
Zátěž teplem	x			
Zátěž chladem	x			
Zátěž hlukem	x			
Zátěž vibracemi	x			
Zátěž prachem	x			
Zátěž chemickými látkami	x			
Zátěž invazivními alergeny	x			
Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění	x			
Zátěž ionizujícím zářením	x			
Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů	x			
Zraková zátěž	x			
Celková fyzická zátěž	x			
Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny)	x			
Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin	x			
Lokální zátěž jemné motoriky	x			

Typ JP	ID			
WorkUnitTypeEnum.2	101509			
Název	1	2	3	4
Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru	x			
Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách	x			
Práce ve výškách	x			
Zvýšené riziko úrazu pracovníka	x			
Zvýšené riziko obecného ohrožení	x			
Pracovní doba, směnnost	x			

Legenda:

- 1. *Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)*
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- 2. *Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)*
Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- 3. *Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)*
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- 4. *Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)*
Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

Kvalifikace k výkonu povolání

Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program ve skupině oborů právo, právní a veřejnosprávní činnost	68xxT
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program ve skupině oborů ekonomie	62xxT
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru ekonomika a řízení v dopravě a spojích	3707T

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

Typ	Název	Kód
-----	-------	-----

Kompetenční požadavky

Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i31.C.2041	Zastupování organizace při jednání se zahraniční účastí	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i42.D.8031	Sledování změn legislativy, aktualizace a evidence právních předpisů	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
m13.D.1511	Používání aplikačního programového vybavení využitelného v dané profesní oblasti	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
k22.D.2002	Spolupráce při tvorbě koncepcí a metodik	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.Z.1001	Řízení odborných pracovníků	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j33.Z.2112	Koordinace spolupráce s ostatními útvary a organizačními složkami státu	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
h11.D.9154	Vypracování odborných informačních výstupů, popř. jiných dokladů či dokumentů	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
h21.Z.4004	Organizování veřejné linkové osobní dopravy, dálkové osobní dopravy a silniční nákladní dopravy	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
h21.Z.2007	Koordinace a řízení rozvoje přepravních systémů osobní nebo nákladní silniční dopravy	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
h21.Z.4002	Organizace zabezpečení povolení pro přepravu mezinárodní kamionové dopravy nebo koncesí pro zahraniční linky osobní autobusové dopravy	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
h21.Z.4003	Organizace zpracování a distribuce jízdních řádů silniční osobní dopravy a jejich změn na základě potřeb dopravní obslužnosti obcí a krajů	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
h21.D.1004	Orientace v právních a dalších předpisech pro zajišťování a řízení osobní nebo nákladní silniční dopravy	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
h21.D.1006	Orientace v předpisech a podkladech pro zajišťování hospodárného využití silničních dopravních prostředků, pracovních sil a přípravu jízdních řádů	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
h21.D.2005	Zpracovávání návrhů žádostí o vydání licencí v silniční dopravě, jejich změny nebo odejmutí	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
h21.D.1131	Orientace v předpisech pro řízení autobusů, trolejbusů a tramvají a dopravu cestujících po krátkých i dálkových trasách	6	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i41._.0015	správní právo, správní řád	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
h21._.0001	silniční doprava - technicko organizační zabezpečení	7	CompetenceSuitabilityEnum.2

Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
j22._.0011	práce s textovým editorem, zvládnání administrativy pomocí počítače	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
j22._.0012	práce s tabulkovým procesorem	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
j22._.0041	využívání elektronické pošty	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
j22._.0042	práce s internetem	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32._.0024	veřejné finance obecně	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i41._.0061	právo Evropské unie	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
j15._.0000	geografie	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0002	zásady vedení pracovního kolektivu	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
h27._.0033	logistika v dopravě	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i21._.0043	management ve veřejné správě	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i21._.0051	státní správa a samospráva na centrální úrovni	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j37._.0011	tvůrčí psaní	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
j33._.0011	ústavní instituce	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j33._.0021	diplomacie	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j33._.0022	mezinárodní vztahy	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j33._.0023	evropská integrace	7	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Obecné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 0-3
b01	Počítačová způsobilost	3
b02	Způsobilost k řízení osobního automobilu	2
b03	Numerická způsobilost	3
b04	Ekonomické povědomí	3
b05	Právní povědomí	3
b06	Jazyková způsobilost v češtině	3
b07	Jazyková způsobilost v angličtině	3
b08	Jazyková způsobilost v dalším cizím jazyce	0

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c10_manualu.pdf

Měkké kompetence

Kód	Název	Úroveň 0-5
2.1	Kompetence k efektivní komunikaci	5
2.6	Kompetence k vedení lidí	4
3.3	Kompetence k objevování a orientaci v informacích	5
1.4	Kompetence ke zvládání stresu a zátěže	4
4.1	Kompetence k aktivnímu přístupu	5
1.1	Kompetence k celoživotnímu vzdělávání	4
4.2	Kompetence k plánování a organizování práce	5
4.4	Kompetence k řešení problémů	5
4.5	Kompetence k samostatnosti	5
4.6	Kompetence k výkonnosti	4
2.3	Kompetence k orientaci na zákazníka a uspokojování zákaznických potřeb	0
1.2	Kompetence k flexibilitě	5
1.3	Kompetence ke kreativitě	4
2.2	Kompetence ke kooperaci	4
2.4	Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních	4

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf

Zdravotní podmínky

Onemocnění omezující výkon povolání

- Duševní poruchy
- Poruchy chování
- Závažná psychosomatická onemocnění

Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu tohoto povolání je možné pouze po konzultaci s lékařem.