

Manažer maloobchodní franšízové sítě

Manažer maloobchodní franšízové sítě řídí, koordinuje a nastavuje hlavní řídicí procesy v maloobchodní síti a zajišťuje komunikaci mezi vrcholným managementem či majiteli společnosti a jednotlivými členy sítě.

- Odborný směr:

Obchod a marketing
- Odborný podsměr:

nákup a prodej zboží, služeb a nemovitostí
- Kvalifikační úroveň:

Bakalářský studijní program; Vyšší odborné vzdělání
- Alternativní názvy:

Koordinátor maloobchodní sítě, Manažer franšízového řetězce
- Regulovaná jednotka práce:

Ne

Pracovní činnosti

- Sjednání a vedení obchodních schůzek.
- Účast na poradách s vedením společnosti.
- Organizace událostí ve franšízové síti (kontrakční dny, porady, výjezdní akce apod.).
- Kontrola dodržování smluvních ujednání (platby bonusů, provizí apod.).
- Kontrola dodržování stanovených podmínek franšízanty v terénu.
- Komunikace se členy franšízové sítě (např. řešení problémů, stížností, inovačních podnětů apod.).
- Tvorba pravidelných reportů.
- Monitoring dodavatelského trhu.
- Zodpovědnost za komunikaci s médii, psaní článků, poskytování rozhovorů apod.
- Spolupráce na tvorbě firemní strategie.
- Spolupráce na nastavení firemních procesů.

Pracovní podmínky

Název	1	2	3	4
Duševní zátěž		x		
Pracovní doba, směnnost		x		
Zátěž teplem	x			
Zátěž chladem	x			
Zátěž hlukem	x			
Zátěž vibracemi	x			
Zátěž prachem	x			
Zátěž chemickými látkami	x			
Zátěž invazivními alergeney	x			
Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění	x			
Zátěž ionizujícím zářením	x			
Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů	x			
Zraková zátěž	x			
Celková fyzická zátěž	x			
Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny)	x			
Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin	x			

Typ JP	ID			
WorkUnitTypeEnum.1	102990			
Název	1	2	3	4
Lokální zátěž jemné motoriky	x			
Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru	x			
Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách	x			
Práce ve výškách	x			
Zvýšené riziko úrazu pracovníka	x			
Zvýšené riziko obecného ohrožení	x			

Legenda:

- 1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- 2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)
Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- 3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- 4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)
Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

Kvalifikace k výkonu povolání

Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

Typ	Název	Kód
RVP	Management	64-31-N/xx
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program v oboru ekonomika a management	6208R

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program ve skupině oborů ekonomie	62xxR

Legislativní požadavky

- QualificationRequirementGravityEnum.2 - Řízení osobních automobilů - řidičský průkaz sk. B podle vyhlášky č. 31/2001 Sb., o řidičských průkazech a o registru řidičů

Kompetenční požadavky

Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i32.D.8043	Příprava a zpracovávání podkladů pro finanční analýzy a plánování	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
h11.D.2032	Zpracovávání plánů a metod rozvoje obchodní sítě, organizace prodeje a rozšiřování poskytovaných služeb	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
h11.D.2065	Příprava návrhů příslušných strategických rozhodnutí	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.C.5131	Reprezentace zájmů organizace v rámci udržování a rozvíjení dobrých vztahů se strategickými partnery	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.D.3002	Posuzování rozvojových příležitostí organizace	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.D.2503	Příprava reportu o projektu a jeho prezentace	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
h11.C.2002	Obchodní jednání s klienty a obchodními partnery	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.D.1067	Orientace v klíčových principech řízení projektu	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.C.2019	Vybírání dodavatelů služeb a obchodních partnerů včetně projednávání podmínek smluv při jejich uzavírání a následné kontroly dodržování smluvních podmínek	6	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i32._.0001	ekonomika podnikatelského subjektu obecně	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0001	management obecně	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i31._.0013	příprava a organizování konferencí a seminářů	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32._.0002	základní ekonomické ukazatele	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0003	zásady vedení porad	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0022	ekonomický (finanční) management, controlling	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
h11._.0001	marketing obecně	6	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Obecné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 0-3
b01	Počítačová způsobilost	3
b02	Způsobilost k řízení osobního automobilu	3

Obecné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 0-3
b04	Ekonomické povědomí	2
b05	Právní povědomí	2
b07	Jazyková způsobilost v angličtině	2

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c10_manualu.pdf

Měkké kompetence

Kód	Název	Úroveň 0-5
2.1	Kompetence k efektivní komunikaci	5
4.5	Kompetence k samostatnosti	4
4.4	Kompetence k řešení problémů	5
4.2	Kompetence k plánování a organizování práce	5
1.4	Kompetence ke zvládání stresu a zátěže	4

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf