# Specialista trhu práce ve SZ

Specialista trhu práce ve SZ zpracovává koncepce a strategie záměrů státní politiky zaměstnanosti, metodicky řídí oblast monitorování trhu práce a vytváření statistik služeb zaměstnanosti, vypracovává analýzy a prognózy situace na trhu práce a v oblasti služeb zaměstnanosti. Podílí se na realizaci technickoorganizačních postupů zaměstnávání cizinců v ČR a občanů ČR v cizině, zajišťuje odborné činnosti v oblasti aktivní politiky zaměstnanosti a hmotné podpory zaměstnavatelů a v oblasti implementace informační sítě EURES.

|  |  |
| --- | --- |
| **Odborný směr:** | Povolání vyřazená z kategorického třídění pro svoji neaktuálnost |
| **Odborný podsměr:** | státní správa |
| **Kvalifikační úroveň:** | Magisterský studijní program |
| **Alternativní názvy:** | Expert státní správy |
| **Nadřízené povolání:** | Pracovník SZ - specialista |
| **Příbuzné specializace:** | Specialista ESF ve SZ, Specialista trhu práce ve SZ, Specialista pro strategie a koncepce SZ, Specialista pro metodiku SZ a správní řízení, Specialista pro koordinaci a modernizaci SZ, Specialista pro kontrolní činnost SZ, Specialista pro poradenství ve SZ |
| **Regulovaná jednotka práce:** | ne |

## Pracovní činnosti

* Koordinace činností souvisejících se zpracováním analýz, výhledů, studií a prognóz vývoje trhu práce.
* Metodické řízení a sjednocování postupů úřadů práce ve vymezené oblasti služeb zaměstnanosti.
* Navrhování, vytváření a rozvíjení systému statistik a jeho propojení s jednotlivými moduly informačního systému služeb zaměstnanosti.
* Zpracování podkladů pro tvorbu standardů procesů, metodických postupů a opatření, zpracování stanovisek k návrhům právních předpisů a metodických postupů ve vymezené oblasti služeb zaměstnanosti.
* Podílení se na činnosti evropské a národní Pracovní skupiny EURES.
* Zodpovědnost za budování a rozvoj informační sítě EURES v členské zemi.
* Vytváření programů EURES jako součást národních akčních plánů zaměstnanosti.
* Podílení se na zabezpečení agendy zaměstnávání i odborné přípravy cizinců v ČR a občanů ČR v zahraničí v rámci i mimo rámec mezivládních, případně mezinárodních dohod.
* Podílení se na spolupráci ministerstva se službami zaměstnanosti jiných států.
* Kontrola dodržování stanovených postupů, pokynů a právních norem v oblasti zahraniční zaměstnanosti a vypracování návrhů na jejich aktualizaci a odstraňování vzniklých nedostatků.
* Zpracování analýz a hodnocení agendy dané oblasti služeb zaměstnanosti pro účely analýz trhu práce a vyhodnocení vývoje politiky zaměstnanosti.
* Spolupráce na tvorbě mezinárodních či mezivládních dohod v oblasti zaměstnávání a na vytváření technickoorganizačních postupů k realizaci mezivládních smluv z oblasti zaměstnávání.
* Stanovování cílů, výše prostředků a způsobů realizace aktivní politiky zaměstnanosti.
* Navrhování a příprava zásad a nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti, spolupráce s klíčovými resorty, sociálními partnery a dalšími profesními subjekty.
* Spolupráce na projektech zaměstnanosti s celostátní a regionální působností, včetně metodiky jejich realizace v systému finanční podpory zaměstnavatelským subjektům zaměstnávajícím osoby se zdravotním postižením.
* Zodpovědnost za rozvoj a realizaci systému investičních pobídek v gesci MPSV.
* Odpovědnost za přebírání výstupních dat z oblasti zaměstnanosti z informačních systémů ČSÚ a ostatních orgánů státní správy.
* Koordinace zahraniční spolupráce a pomoci v oblasti statistik, analýz a prognóz.
* Zpracování statistických agregací a přehledů o vývoji zaměstnanosti, nezaměstnanosti a aktivních opatřeních trhu práce.
* Zpracování podkladů pro řízení a rozhodování v oblasti trhu práce i pro jiné útvary MPSV.

## CZ-ISCO

* Specialisté v oblasti národohospodářství
* Specialisté v oblasti ekonomie

### Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2020

#### Specialisté v oblasti ekonomie (CZ-ISCO 2631)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Mzdová sféra** | | | **Platová sféra** | | |
| **Kraj** | **Od** | **Medián** | **Do** | **Od** | **Medián** | **Do** |
| Hlavní město Praha | 39 243 Kč | 61 150 Kč | 103 759 Kč |  |  |  |
| Středočeský kraj | 37 928 Kč | 57 124 Kč | 127 390 Kč |  |  |  |
| Jihočeský kraj | 35 389 Kč | 74 665 Kč | 78 155 Kč |  |  |  |
| Plzeňský kraj | 41 685 Kč | 61 018 Kč | 103 144 Kč |  |  |  |
| Ústecký kraj | 34 068 Kč | 48 912 Kč | 71 928 Kč |  |  |  |
| Pardubický kraj | 36 309 Kč | 52 795 Kč | 77 281 Kč |  |  |  |
| Jihomoravský kraj | 27 906 Kč | 35 503 Kč | 68 459 Kč |  |  |  |
| Olomoucký kraj | 32 198 Kč | 49 571 Kč | 74 342 Kč |  |  |  |
| Zlínský kraj | 35 328 Kč | 50 189 Kč | 122 860 Kč |  |  |  |
| Moravskoslezský kraj | 34 381 Kč | 50 972 Kč | 67 217 Kč |  |  |  |

### Hrubé měsíční mzdy v roce 2020 celkem

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | | **Medián za ČR celkem** | |
| **CZ-ISCO** |  | **Mzdová sféra** | **Platová sféra** |
| 2631 | Specialisté v oblasti ekonomie | 46 742 Kč | 54 643 Kč |
| 26311 | Specialisté v oblasti národohospodářství | - | 54 609 Kč |

## Příklady činností

|  |  |
| --- | --- |
| **Příklady činností ze veřejného sektoru** | **Platová třída** |
| Celostátní koordinace a metodické usměrňování politiky zaměstnanosti. | 0 |
| Koordinace činností při zpracování analýz, výhledů, studií a prognóz vývoje trhu práce ve vymezené působnosti. | 0 |
| Podpora řízení projektů zahraniční pomoci v mezisektorovém průřezu i v rámci jednotlivých sektorů. | 0 |
| Stanovování hlavních směrů vývoje jednotlivých oblastí státní politiky zaměstnanosti, jejich sledování a vyhodnocování. | 0 |
| Tvorba celostátní koncepce sociální politiky, zaměstnanosti a pracovních vztahů. | 0 |
| Tvorba koncepcí a strategických záměrů státní politiky zaměstnanosti. | 0 |
| Zpracovávání celostátních analýz a prognóz vývoje, vypracovávání metodických postupů a opatření a sjednocování postupů úřadů práce v jednotlivých oblastech státní politiky zaměstnanosti (aktivní politiky zaměstnanosti). | 0 |

## Pracovní podmínky

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Název** | **1** | **2** | **3** | **4** |
| Zraková zátěž | x | x |  |  |
| Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru |  | x |  |  |
| Duševní zátěž |  | x |  |  |
| Zátěž teplem | x |  |  |  |
| Zátěž chladem | x |  |  |  |
| Zátěž hlukem | x |  |  |  |
| Zátěž vibracemi | x |  |  |  |
| Zátěž prachem | x |  |  |  |
| Zátěž chemickými látkami | x |  |  |  |
| Zátěž invazivními alergeny | x |  |  |  |
| Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění | x |  |  |  |
| Zátěž ionizujícím zářením | x |  |  |  |
| Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů | x |  |  |  |
| Celková fyzická zátěž | x |  |  |  |
| Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny) | x |  |  |  |
| Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin | x |  |  |  |
| Lokální zátěž jemné motoriky | x |  |  |  |
| Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách | x |  |  |  |
| Práce ve výškách | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko úrazu pracovníka | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko obecného ohrožení | x |  |  |  |
| Pracovní doba, směnnost | x |  |  |  |

*Legenda:*

* *1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko) - Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.*
* *2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika) - Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.*
* *3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.*
* *4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.*

## Kvalifikace k výkonu povolání

### Školní vzdělání

#### Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru hospodářská politika a správa | 6202T |

#### Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Magisterský studijní program | xxxxT |
| KKOV | Magisterský studijní program ve skupině oborů ekonomie | 62xxT |

## Kompetenční požadavky

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c10\_manualu.pdf*

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c15\_manualu.pdf*

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c9\_manualu.pdf*

## Zdravotní podmínky

### Onemocnění omezující výkon povolání / specializace povolání.

* Klaustrofobie
* Závažná onemocnění pohybového systému omezující práci ve vynucené poloze
* Duševní poruchy
* Poruchy chování
* Závažná psychosomatická onemocnění

### Onemocnění vylučující výkon povolání / specializace povolání.e

* Závažné duševní poruchy, těžké poruchy chování

*Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu této pozice je možné pouze po konzultaci s lékařem.*