# Referent specialista rozvojové a humanitární pomoci

Referent specialista rozvojové spolupráce a humanitární pomoci řídí a koordinuje provádění zahraniční rozvojové spolupráce ČR a humanitární pomoci do zahraničí.

|  |  |
| --- | --- |
| **Odborný směr:** | Povolání vyřazená z kategorického třídění pro svoji neaktuálnost |
| **Odborný podsměr:** | státní správa |
| **Kvalifikační úroveň:** | Magisterský studijní program |
| **Nadřízené povolání:** | Referent specialista zahraničně politických vztahů a služby |
| **Příbuzné specializace:** | Referent specialista rozvojové a humanitární pomoci, Referent specialista pro zahraniční politickou (diplomatickou) službu, Referent specialista pro zahraniční politiku |
| **Regulovaná jednotka práce:** | ne |

## Pracovní činnosti

* Podílí se na formulaci, koordinaci a provádění zahraniční politiky ČR v oblasti bilaterální a multilaterální zahraniční rozvojové spolupráce a humanitární pomoci do zahraničí.
* Sleduje a průběžně kontroluje realizaci projektů zahraniční rozvojové spolupráce v rozvojových zemích.
* Formuluje stanoviska k dokumentům schvalovaným Radou EU týkajícím se oblasti rozvojové spolupráce a humanitární pomoci.
* Sleduje a vyhodnocuje hlášení o humanitárních krizích ve světě došlá z Monitorovacího a informačního střediska EK (MIC), ze ZÚ a z dalších zdrojů, a po konzultaci s Generálním ředitelstvím hasičského záchranného sboru MV předkládá návrhy na poskytnutí humanitární pomoci ministrovi zahraničních věcí nebo vládě ČR.
* Zpracovává agendu vládních stipendií poskytovaných Českou republikou rozvojovým zemím: ve spolupráci s MŠMT, MZd a MV vytváří koncepční rámec poskytování stipendií a ve spolupráci se ZÚ se podílí na každoročním výběru stipendistů.
* Zajišťuje šíření informací a osvětu o rozvojové spolupráci a humanitární pomoci.
* Spolupracuje s českými nevládními organizacemi, které vyvíjejí činnost v oblasti zahraniční rozvojové spolupráce a humanitární pomoci, včetně podpory budování kapacit nevládních organizací a jejich asociací.
* Analyzuje sociální a ekonomický rozvoj a působení ostatních dárců v rozvojových zemích.
* Účastní se hodnocení nabídek a návrhů projektů v rámci výběrových řízení a dotačních výběrových řízení.
* Koncepčně zpracovává problematiku zahraniční rozvojové spolupráce a humanitární pomoci ve formě střednědobých koncepčních dokumentů, které předkládá vládě ČR k projednání.
* Zajišťuje podklady pro dotační výběrová řízení v rámci zahraniční rozvojové spolupráce ČR.
* Připravuje zadávací dokumentace pro výběrová řízení na dodávky zboží a služeb v souvislosti s realizací projektů zahraniční rozvojové spolupráce ČR.
* Zpracovává formulaci projektů a programů zahraniční rozvojové spolupráce ČR.
* Zajišťuje identifikaci témat zahraniční rozvojové spolupráce ČR.
* Využívá výsledky jednání a doporučení koordinační Rady pro zahraniční rozvojovou spolupráci a nezávislé odborné expertízy.
* Připravuje a předkládá k projednání vládě ČR roční plány včetně střednědobého finančního výhledu.
* Analyzuje provádění zahraniční rozvojové spolupráce prostřednictvím mezinárodních organizací, včetně agentur OSN.

## CZ-ISCO

* Specialisté v oblasti zahraničních vztahů a služeb
* Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací

### Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2020

#### Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací (CZ-ISCO 2422)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Mzdová sféra** | **Platová sféra** |
| **Kraj** | **Od** | **Medián** | **Do** | **Od** | **Medián** | **Do** |
| Hlavní město Praha | 38 184 Kč | 65 473 Kč | 123 494 Kč | 37 529 Kč | 52 490 Kč | 77 760 Kč |
| Středočeský kraj | 34 439 Kč | 59 811 Kč | 102 673 Kč | 28 256 Kč | 41 848 Kč | 64 530 Kč |
| Jihočeský kraj |  |  |  | 29 125 Kč | 42 639 Kč | 66 247 Kč |
| Plzeňský kraj |  |  |  | 30 046 Kč | 41 345 Kč | 64 630 Kč |
| Karlovarský kraj | 31 203 Kč | 41 660 Kč | 69 623 Kč | 29 928 Kč | 39 892 Kč | 62 020 Kč |
| Ústecký kraj | 25 705 Kč | 47 647 Kč | 94 953 Kč | 30 143 Kč | 39 417 Kč | 63 399 Kč |
| Liberecký kraj |  |  |  | 30 060 Kč | 39 468 Kč | 65 318 Kč |
| Královéhradecký kraj | 34 586 Kč | 57 310 Kč | 82 559 Kč | 28 433 Kč | 36 794 Kč | 59 387 Kč |
| Pardubický kraj | 37 746 Kč | 56 665 Kč | 94 996 Kč | 28 705 Kč | 40 262 Kč | 62 662 Kč |
| Kraj Vysočina | 32 016 Kč | 36 258 Kč | 71 405 Kč | 29 262 Kč | 41 167 Kč | 64 989 Kč |
| Jihomoravský kraj | 26 287 Kč | 45 308 Kč | 93 834 Kč | 30 191 Kč | 41 320 Kč | 61 605 Kč |
| Olomoucký kraj | 30 188 Kč | 49 249 Kč | 99 483 Kč | 29 321 Kč | 43 652 Kč | 68 568 Kč |
| Zlínský kraj | 20 883 Kč | 43 855 Kč | 79 906 Kč | 27 970 Kč | 37 399 Kč | 61 550 Kč |
| Moravskoslezský kraj | 35 437 Kč | 49 056 Kč | 74 585 Kč | 30 092 Kč | 40 972 Kč | 62 662 Kč |

### Hrubé měsíční mzdy v roce 2020 celkem

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Medián za ČR celkem** |
| **CZ-ISCO** |  | **Mzdová sféra** | **Platová sféra** |
| 2422 | Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací | 47 262 Kč | 56 249 Kč |
| 24226 | Specialisté v oblasti zahraničních vztahů a služeb | 45 548 Kč | - |

## Příklady činností

|  |  |
| --- | --- |
| **Příklady činností ze veřejného sektoru** | **Platová třída** |
| Tvorba koncepce zahraniční politiky. | 15 |
| Tvorba koncepce zahraniční rozvojové spolupráce ČR a humanitární pomoci do zahraničí. | 14 |
| Zpracovávání návrhů projektů a priorit zahraniční rozvojové spolupráce České republiky včetně pravidel finančního řízení projektů, vyhodnocování a kontroly jejího využívání. | 13 |
| Koncipování a koordinace postupu České republiky při poskytování zahraniční humanitární pomoci. | 12 |
| Tvorba koncepce oblasti vládních stipendijních míst v rámci rozvojové pomoci České republiky České republiky a její realizace. | 12 |
| Podpora řízení projektů zahraniční rozvojové spolupráce České republiky. | 12 |

## Pracovní podmínky

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Název** | **1** | **2** | **3** | **4** |
| Duševní zátěž |  | x |  |  |
| Pracovní doba, směnnost |  | x |  |  |
| Zátěž teplem | x |  |  |  |
| Zátěž chladem | x |  |  |  |
| Zátěž hlukem | x |  |  |  |
| Zátěž vibracemi | x |  |  |  |
| Zátěž prachem | x |  |  |  |
| Zátěž chemickými látkami | x |  |  |  |
| Zátěž invazivními alergeny | x |  |  |  |
| Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění | x |  |  |  |
| Zátěž ionizujícím zářením | x |  |  |  |
| Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů | x |  |  |  |
| Zraková zátěž | x |  |  |  |
| Celková fyzická zátěž | x |  |  |  |
| Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny) | x |  |  |  |
| Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin | x |  |  |  |
| Lokální zátěž jemné motoriky | x |  |  |  |
| Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru | x |  |  |  |
| Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách | x |  |  |  |
| Práce ve výškách | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko úrazu pracovníka | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko obecného ohrožení | x |  |  |  |

*Legenda:*

* *1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko) - Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.*
* *2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika) - Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.*
* *3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.*
* *4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.*

## Kvalifikace k výkonu povolání

### Školní vzdělání

#### Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru mezinárodní ekonomické vztahy | 6210T |

#### Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru mezinárodní teritoriální studia | 6702T |
| KKOV | Bakalářský studijní program | xxxxR |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru právo a právní věda | 6805T |
| KKOV | Magisterský studijní program | xxxxT |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru ekonomické teorie | 6201T |

### Legislativní požadavky

* povinné - Způsobilost podle zákona č. 412/2005 Sb., o ochraně utajovaných informací a o bezpečnostní způsobilosti

## Kompetenční požadavky

### Odborné dovednosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| i21.D.2001 | Tvorba koncepcí a metodik ve svěřené působnosti | 7 | Nutné |
| i21.Z.2417 | Řízení zahraniční rozvojové spolupráce a humanitární pomoci do zahraničí | 7 | Nutné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

### Odborné znalosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| j22.\_.0015 | počítačové prezentace | 4 | Výhodné |
| i41.\_.0061 | právo Evropské unie | 4 | Výhodné |
| i51.\_.0024 | projektový management | 6 | Výhodné |
| i41.\_.0001 | právní věda, právní principy a zásady | 6 | Výhodné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

### Obecné dovednosti

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 0-3** |
| b01 | Počítačová způsobilost | 3 |
| b02 | Způsobilost k řízení osobního automobilu | 0 |
| b03 | Numerická způsobilost | 3 |
| b04 | Ekonomické povědomí | 3 |
| b05 | Právní povědomí | 3 |
| b06 | Jazyková způsobilost v češtině | 3 |
| b07 | Jazyková způsobilost v angličtině | 3 |
| b08 | Jazyková způsobilost v dalším cizím jazyce | 2 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c10\_manualu.pdf*

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c15\_manualu.pdf*

### Měkké kompetence

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 0-5** |
| 2.1 | Kompetence k efektivní komunikaci | 5 |
| 2.6 | Kompetence k vedení lidí | 0 |
| 3.3 | Kompetence k objevování a orientaci v informacích | 5 |
| 1.4 | Kompetence ke zvládání stresu a zátěže | 4 |
| 4.1 | Kompetence k aktivnímu přístupu | 5 |
| 1.1 | Kompetence k celoživotnímu vzdělávání | 4 |
| 4.2 | Kompetence k plánování a organizování práce | 5 |
| 4.4 | Kompetence k řešení problémů | 4 |
| 4.5 | Kompetence k samostatnosti | 5 |
| 4.6 | Kompetence k výkonnosti | 4 |
| 2.3 | Kompetence k orientaci na zákazníka a uspokojování zákaznických potřeb | 0 |
| 1.2 | Kompetence k flexibilitě | 5 |
| 1.3 | Kompetence ke kreativitě | 4 |
| 2.2 | Kompetence ke kooperaci | 5 |
| 2.4 | Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních | 4 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c9\_manualu.pdf*

## Zdravotní podmínky

### Onemocnění omezující výkon povolání / specializace povolání.

* Závažná endokrinní onemocnění
* Duševní poruchy
* Poruchy chování
* Závažná psychosomatická onemocnění
* Epilepsie a jiná záchvatová onemocnění
* Závažná nervová onemocnění

*Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu této pozice je možné pouze po konzultaci s lékařem.*