# Obchodní ředitel

Obchodní ředitel definuje a implementuje obchodní strategii, řídí obchodní tým a koordinuje veškeré činnosti v souladu s obchodní strategií organizace.

|  |  |
| --- | --- |
| **Odborný směr:** | Management |
| **Odborný podsměr:** | nezařazeno do odborného podsměru |
| **Kvalifikační úroveň:** | Magisterský studijní program |
| **Alternativní názvy:** | Sales Manager, Sales Director, Ředitel prodeje , Ředitel obchodního oddělení , Chief Sales Officer, CSO |
| **Regulovaná jednotka práce:** | ne |

## Pracovní činnosti

* Příprava, průběžná aktualizace, řízení implementace a vyhodnocení obchodní strategie organizace v souladu s jejími strategickými cíli.
* Monitorování a analyzování trhu a vývojových trendů, nacházení nových obchodních příležitostí.
* Stanovování interních směrnic pro obchodní činnost organizace.
* Rozvoj vztahů v segmentu klíčových zákazníků organizace.
* Schvalování obchodních smluv a zakázek.
* Reprezentování organizace na jednáních se stálými obchodními partnery, potenciálními zákazníky a dalšími subjekty.
* Analyzování výsledků obchodního týmu a příprava zpráv o průběhu a výsledcích obchodní činnosti organizace.
* Spolupráce s ostatními univerzálními celky organizace.
* Vedení, motivace, hodnocení a kontrola výkonu podřízených pracovníků v rámci svěřeného celku organizace.

## CZ-ISCO

* Obchodní náměstci (ředitelé)
* Řídící pracovníci v maloobchodě
* Řídící pracovníci ve velkoobchodě
* Řídící pracovníci v oblasti ekonomiky a financí (kromě finančních a pojišťovacích služeb)
* Řídící pracovníci v oblasti obchodu
* Řídící pracovníci v oblasti obchodu, marketingu a v příbuzných oblastech
* Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě
* Řídící pracovníci v oblasti financí (kromě finančních a pojišťovacích služeb)

### Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2023

#### Řídící pracovníci v oblasti obchodu, marketingu a v příbuzných oblastech (CZ-ISCO 1221)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Mzdová sféra** | | | **Platová sféra** | | |
| **Kraj** | **Od** | **Medián** | **Do** | **Od** | **Medián** | **Do** |
| Hlavní město Praha | 54 392 Kč | 124 869 Kč | 274 020 Kč | 49 009 Kč | 66 612 Kč | 95 490 Kč |
| Středočeský kraj | 52 560 Kč | 109 678 Kč | 203 953 Kč |  |  |  |
| Jihočeský kraj | 47 692 Kč | 100 112 Kč | 213 485 Kč |  |  |  |
| Plzeňský kraj | 36 512 Kč | 88 562 Kč | 165 993 Kč |  |  |  |
| Karlovarský kraj | 46 554 Kč | 99 666 Kč | 201 661 Kč |  |  |  |
| Ústecký kraj | 40 916 Kč | 99 117 Kč | 219 772 Kč |  |  |  |
| Liberecký kraj | 32 806 Kč | 69 289 Kč | 168 848 Kč |  |  |  |
| Královéhradecký kraj | 39 682 Kč | 75 039 Kč | 151 416 Kč |  |  |  |
| Pardubický kraj | 30 427 Kč | 72 034 Kč | 164 899 Kč |  |  |  |
| Kraj Vysočina | 43 126 Kč | 81 219 Kč | 156 966 Kč |  |  |  |
| Jihomoravský kraj | 38 745 Kč | 89 102 Kč | 186 663 Kč |  |  |  |
| Olomoucký kraj | 33 870 Kč | 74 248 Kč | 147 601 Kč |  |  |  |
| Zlínský kraj | 35 688 Kč | 87 601 Kč | 165 442 Kč |  |  |  |
| Moravskoslezský kraj | 46 585 Kč | 84 472 Kč | 204 136 Kč |  |  |  |

#### Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě (CZ-ISCO 1420)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Mzdová sféra** | | | **Platová sféra** | | |
| **Kraj** | **Od** | **Medián** | **Do** | **Od** | **Medián** | **Do** |
| Hlavní město Praha | 36 518 Kč | 81 658 Kč | 218 553 Kč |  |  |  |
| Středočeský kraj | 40 141 Kč | 64 241 Kč | 132 312 Kč |  |  |  |
| Jihočeský kraj | 32 958 Kč | 50 800 Kč | 93 748 Kč |  |  |  |
| Plzeňský kraj | 36 239 Kč | 54 587 Kč | 94 372 Kč |  |  |  |
| Karlovarský kraj | 38 975 Kč | 54 421 Kč | 119 640 Kč |  |  |  |
| Ústecký kraj | 36 492 Kč | 48 185 Kč | 112 487 Kč |  |  |  |
| Liberecký kraj | 37 356 Kč | 59 063 Kč | 85 558 Kč |  |  |  |
| Královéhradecký kraj | 37 061 Kč | 47 474 Kč | 139 656 Kč |  |  |  |
| Pardubický kraj | 36 238 Kč | 52 596 Kč | 108 378 Kč |  |  |  |
| Kraj Vysočina | 30 140 Kč | 46 975 Kč | 101 162 Kč |  |  |  |
| Jihomoravský kraj | 31 826 Kč | 49 631 Kč | 106 799 Kč |  |  |  |
| Olomoucký kraj | 34 119 Kč | 45 074 Kč | 121 637 Kč |  |  |  |
| Zlínský kraj | 24 293 Kč | 36 056 Kč | 86 634 Kč |  |  |  |
| Moravskoslezský kraj | 26 034 Kč | 42 435 Kč | 92 435 Kč |  |  |  |

#### Řídící pracovníci v oblasti financí (kromě finančních a pojišťovacích služeb) (CZ-ISCO 1211)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Mzdová sféra** | | | **Platová sféra** | | |
| **Kraj** | **Od** | **Medián** | **Do** | **Od** | **Medián** | **Do** |
| Hlavní město Praha | 63 493 Kč | 131 522 Kč | 270 999 Kč | 57 510 Kč | 81 129 Kč | 122 283 Kč |
| Středočeský kraj | 57 894 Kč | 108 493 Kč | 235 603 Kč | 44 097 Kč | 64 060 Kč | 102 075 Kč |
| Jihočeský kraj | 42 205 Kč | 78 008 Kč | 169 614 Kč | 46 292 Kč | 60 460 Kč | 109 350 Kč |
| Plzeňský kraj | 43 142 Kč | 104 798 Kč | 192 587 Kč | 54 060 Kč | 69 682 Kč | 102 150 Kč |
| Karlovarský kraj |  |  |  | 49 800 Kč | 64 218 Kč | 102 955 Kč |
| Ústecký kraj | 46 500 Kč | 99 210 Kč | 215 688 Kč | 47 404 Kč | 68 054 Kč | 113 731 Kč |
| Liberecký kraj | 50 178 Kč | 127 952 Kč | 203 684 Kč | 54 566 Kč | 69 345 Kč | 100 909 Kč |
| Královéhradecký kraj | 48 803 Kč | 91 577 Kč | 173 865 Kč | 46 515 Kč | 62 463 Kč | 97 160 Kč |
| Pardubický kraj | 42 169 Kč | 88 937 Kč | 166 191 Kč | 45 851 Kč | 63 122 Kč | 101 995 Kč |
| Kraj Vysočina | 37 860 Kč | 71 741 Kč | 203 701 Kč | 48 132 Kč | 62 567 Kč | 90 757 Kč |
| Jihomoravský kraj | 47 620 Kč | 98 112 Kč | 194 135 Kč | 50 140 Kč | 70 671 Kč | 107 380 Kč |
| Olomoucký kraj | 44 377 Kč | 85 842 Kč | 161 627 Kč | 49 601 Kč | 74 966 Kč | 109 376 Kč |
| Zlínský kraj | 41 738 Kč | 88 479 Kč | 167 405 Kč | 46 495 Kč | 65 263 Kč | 99 469 Kč |
| Moravskoslezský kraj | 43 305 Kč | 79 715 Kč | 188 668 Kč | 49 824 Kč | 66 930 Kč | 109 095 Kč |

### Hrubé měsíční mzdy v roce 2023 celkem

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | | **Medián za ČR celkem** | |
| **CZ-ISCO** |  | **Mzdová sféra** | **Platová sféra** |
| 1221 | Řídící pracovníci v oblasti obchodu, marketingu a v příbuzných oblastech | 64 150 Kč | 99 616 Kč |
| 1420 | Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě | - | 54 644 Kč |
| 1211 | Řídící pracovníci v oblasti financí (kromě finančních a pojišťovacích služeb) | 70 261 Kč | 106 506 Kč |
| 12112 | Řídící pracovníci v oblasti ekonomiky a financí (kromě finančních a pojišťovacích služeb) | 67 869 Kč | 103 864 Kč |
| 12211 | Obchodní náměstci (ředitelé) | - | 131 477 Kč |
| 12212 | Řídící pracovníci v oblasti obchodu | 62 883 Kč | 99 802 Kč |
| 14201 | Řídící pracovníci v maloobchodě | - | 48 785 Kč |
| 14202 | Řídící pracovníci ve velkoobchodě | - | 80 413 Kč |

## ESCO

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód podskupiny** | **Název podskupiny v ESCO** | **URL - podskupiny v ESCO** |
| 1221 | Vedoucí a řídící pracovníci v oblasti prodeje a marketingu | http://data.europa.eu/esco/isco/C1221 |

## Pracovní podmínky

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Název** | **1** | **2** | **3** | **4** |
| Duševní zátěž |  | x | x |  |
| Pracovní doba, směnnost | x | x |  |  |
| Zátěž teplem | x |  |  |  |
| Zátěž chladem | x |  |  |  |
| Zátěž hlukem | x |  |  |  |
| Zátěž vibracemi | x |  |  |  |
| Zátěž prachem | x |  |  |  |
| Zátěž chemickými látkami | x |  |  |  |
| Zátěž invazivními alergeny | x |  |  |  |
| Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění | x |  |  |  |
| Zátěž ionizujícím zářením | x |  |  |  |
| Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů | x |  |  |  |
| Zraková zátěž | x |  |  |  |
| Celková fyzická zátěž | x |  |  |  |
| Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny) | x |  |  |  |
| Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin | x |  |  |  |
| Lokální zátěž jemné motoriky | x |  |  |  |
| Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru | x |  |  |  |
| Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách | x |  |  |  |
| Práce ve výškách | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko úrazu pracovníka | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko obecného ohrožení | x |  |  |  |

*Legenda:*

* *1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko) - Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.*
* *2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika) - Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.*
* *3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.*
* *4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.*

## Kvalifikace k výkonu povolání

### Školní vzdělání

#### Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru ekonomika a management | 6208T |

#### Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru hospodářská politika a správa | 6202T |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru mezinárodní ekonomické vztahy | 6210T |
| KKOV | Magisterský studijní program ve skupině oborů ekonomie | 62xxT |
| KKOV | Bakalářský studijní program v oboru ekonomika a management | 6208R |
| KKOV | Bakalářský studijní program ve skupině oborů ekonomie | 62xxR |

## Kompetenční požadavky

### Odborné dovednosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| i51.D.3424 | Posuzování a rozhodování o obchodní a marketingové politice organizace v rámci jejího celkového řízení | 7 | Nutné |
| h11.Z.2011 | Implementace a rozvoj obchodní strategie organizace v zájmu trvalého růstu a úspěšného rozvoje | 7 | Nutné |
| h14.D.2005 | Zpracování obchodních plánů v souladu se strategií organizace | 7 | Nutné |
| h11.Z.1221 | Řízení obchodních činností firmy | 7 | Nutné |
| h11.D.5221 | Provádění rozborů efektivnosti prodeje, jednotlivých obchodních akcí nebo významných obchodních případů | 7 | Nutné |
| h11.D.6022 | Analyzování a monitoring trhu, vývojových trendů a odbytových příležitostí organizace | 7 | Nutné |
| h13.D.2400 | Budování obchodní sítě | 7 | Nutné |
| i51.D.3026 | Posouzení a schválení interních směrnic a metodik pro oblast obchodní a odbytové politiky organizace | 7 | Nutné |
| i51.Z.2012 | Koordinování spolupráce s ostatními úseky organizace v rámci řízení celkové obchodní a odbytové strategie | 7 | Nutné |
| i51.C.2015 | Reprezentace organizace na jednáních s obchodními partnery a dalšími subjekty v rámci řízení celkové obchodní a odbytové strategie organizace | 7 | Nutné |
| i51.Z.1006 | Organizace práce, řízení a motivace zaměstnanců | 7 | Nutné |
| i51.D.3222 | Kontrola a hodnocení kvality a výsledků práce podřízených pracovníků | 7 | Nutné |
| i32.D.2027 | Vytváření finančního plánu útvaru | 7 | Nutné |
| h25.D.3100 | Posuzování a hodnocení efektivnosti hospodaření a výkonnosti svěřeného úseku | 7 | Nutné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

### Odborné znalosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| h11.\_.0022 | obchodní vyjednávání | 7 | Nutné |
| h13.\_.0020 | psychologie prodeje | 7 | Nutné |
| h11.\_.0009 | řízení vztahů se zákazníky - CRM | 7 | Nutné |
| h11.\_.0002 | trh, jeho subjekty a chování | 7 | Nutné |
| h11.\_.0023 | klientela a potenciální klientela, péče o ni | 7 | Nutné |
| h11.\_.0001 | marketing obecně | 7 | Nutné |
| h11.\_.0012 | reklamní cíle a strategie | 7 | Nutné |
| i53.\_.0001 | procesní řízení | 7 | Nutné |
| i52.\_.0005 | metody a techniky hodnocení výkonu | 7 | Nutné |
| i41.\_.0021 | komerční právo, smluvně-závazkové vztahy, obchodní společnosti, obchodní zákoník | 7 | Nutné |
| i51.\_.0014 | management pro top manažery | 7 | Nutné |
| i51.\_.0021 | personální management | 7 | Nutné |
| i32.\_.0021 | finanční plánování | 7 | Nutné |
| i51.\_.0005 | strategické řízení organizace | 7 | Nutné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

### Obecné dovednosti

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 0-3** |
| b01 | Počítačová způsobilost | 2 |
| b02 | Způsobilost k řízení osobního automobilu | 3 |
| b03 | Numerická způsobilost | 2 |
| b04 | Ekonomické povědomí | 3 |
| b05 | Právní povědomí | 3 |
| b06 | Jazyková způsobilost v češtině | 3 |
| b07 | Jazyková způsobilost v angličtině | 3 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c10\_manualu.pdf*

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c15\_manualu.pdf*

### Měkké kompetence

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 0-5** |
| 2.1 | Kompetence k efektivní komunikaci | 5 |
| 2.6 | Kompetence k vedení lidí | 5 |
| 3.3 | Kompetence k objevování a orientaci v informacích | 5 |
| 1.4 | Kompetence ke zvládání stresu a zátěže | 5 |
| 4.1 | Kompetence k aktivnímu přístupu | 5 |
| 4.2 | Kompetence k plánování a organizování práce | 5 |
| 4.4 | Kompetence k řešení problémů | 4 |
| 4.5 | Kompetence k samostatnosti | 4 |
| 4.6 | Kompetence k výkonnosti | 5 |
| 2.3 | Kompetence k orientaci na zákazníka a uspokojování zákaznických potřeb | 5 |
| 1.2 | Kompetence k flexibilitě | 4 |
| 1.3 | Kompetence ke kreativitě | 5 |
| 2.2 | Kompetence ke kooperaci | 4 |
| 2.4 | Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních | 5 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c9\_manualu.pdf*

## Zdravotní podmínky

### Onemocnění omezující výkon povolání / specializace povolání.

* Závažná endokrinní onemocnění
* Poruchy vidění
* Duševní poruchy
* Poruchy chování
* Závažná psychosomatická onemocnění
* Epilepsie a jiná záchvatová onemocnění
* Závažná nervová onemocnění

### Onemocnění vylučující výkon povolání / specializace povolání.e

* Prognosticky závažné poruchy vidění
* Závažné duševní poruchy, těžké poruchy chování

*Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu této pozice je možné pouze po konzultaci s lékařem.*