# Obchodní ředitel

Obchodní ředitel definuje a implementuje obchodní strategii, řídí obchodní tým a koordinuje veškeré činnosti v souladu s obchodní strategií organizace.

|  |  |
| --- | --- |
| **Odborný směr:** | Management |
| **Odborný podsměr:** | nezařazeno do odborného podsměru |
| **Kvalifikační úroveň:** | Magisterský studijní program |
| **Alternativní názvy:** | Sales Manager, Sales Director, Ředitel prodeje , Ředitel obchodního oddělení , Chief Sales Officer, CSO |
| **Regulovaná jednotka práce:** | ne |

## Pracovní činnosti

* Příprava, průběžná aktualizace, řízení implementace a vyhodnocení obchodní strategie organizace v souladu s jejími strategickými cíli.
* Monitorování a analyzování trhu a vývojových trendů, nacházení nových obchodních příležitostí.
* Stanovování interních směrnic pro obchodní činnost organizace.
* Rozvoj vztahů v segmentu klíčových zákazníků organizace.
* Schvalování obchodních smluv a zakázek.
* Reprezentování organizace na jednáních se stálými obchodními partnery, potenciálními zákazníky a dalšími subjekty.
* Analyzování výsledků obchodního týmu a příprava zpráv o průběhu a výsledcích obchodní činnosti organizace.
* Spolupráce s ostatními univerzálními celky organizace.
* Vedení, motivace, hodnocení a kontrola výkonu podřízených pracovníků v rámci svěřeného celku organizace.

## CZ-ISCO

* Obchodní náměstci (ředitelé)
* Řídící pracovníci v maloobchodě
* Řídící pracovníci ve velkoobchodě
* Řídící pracovníci v oblasti ekonomiky a financí (kromě finančních a pojišťovacích služeb)
* Řídící pracovníci v oblasti obchodu
* Řídící pracovníci v oblasti obchodu, marketingu a v příbuzných oblastech
* Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě
* Řídící pracovníci v oblasti financí (kromě finančních a pojišťovacích služeb)

### Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2020

#### Řídící pracovníci v oblasti obchodu, marketingu a v příbuzných oblastech (CZ-ISCO 1221)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Mzdová sféra** | | | **Platová sféra** | | |
| **Kraj** | **Od** | **Medián** | **Do** | **Od** | **Medián** | **Do** |
| Hlavní město Praha | 39 220 Kč | 98 245 Kč | 238 519 Kč | 44 443 Kč | 63 784 Kč | 96 507 Kč |
| Středočeský kraj | 17 877 Kč | 70 153 Kč | 169 141 Kč |  |  |  |
| Jihočeský kraj | 30 071 Kč | 67 750 Kč | 138 249 Kč |  |  |  |
| Plzeňský kraj | 45 474 Kč | 78 506 Kč | 136 007 Kč |  |  |  |
| Karlovarský kraj | 38 901 Kč | 66 693 Kč | 105 250 Kč |  |  |  |
| Ústecký kraj | 35 903 Kč | 58 691 Kč | 148 034 Kč |  |  |  |
| Liberecký kraj | 30 431 Kč | 68 044 Kč | 136 167 Kč |  |  |  |
| Královéhradecký kraj | 34 912 Kč | 61 710 Kč | 119 331 Kč |  |  |  |
| Pardubický kraj | 34 425 Kč | 64 187 Kč | 148 146 Kč |  |  |  |
| Kraj Vysočina | 27 380 Kč | 69 465 Kč | 164 372 Kč |  |  |  |
| Jihomoravský kraj | 33 846 Kč | 74 546 Kč | 172 220 Kč |  |  |  |
| Olomoucký kraj | 34 385 Kč | 64 726 Kč | 134 956 Kč |  |  |  |
| Zlínský kraj | 33 173 Kč | 61 448 Kč | 124 110 Kč |  |  |  |
| Moravskoslezský kraj | 31 985 Kč | 71 551 Kč | 136 120 Kč |  |  |  |

#### Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě (CZ-ISCO 1420)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Mzdová sféra** | | | **Platová sféra** | | |
| **Kraj** | **Od** | **Medián** | **Do** | **Od** | **Medián** | **Do** |
| Hlavní město Praha | 24 802 Kč | 51 641 Kč | 131 525 Kč |  |  |  |
| Středočeský kraj | 25 723 Kč | 42 005 Kč | 88 940 Kč |  |  |  |
| Jihočeský kraj | 21 800 Kč | 38 784 Kč | 69 535 Kč |  |  |  |
| Plzeňský kraj | 22 884 Kč | 39 219 Kč | 62 531 Kč |  |  |  |
| Karlovarský kraj | 24 145 Kč | 40 585 Kč | 72 451 Kč |  |  |  |
| Ústecký kraj | 29 564 Kč | 41 879 Kč | 85 399 Kč |  |  |  |
| Liberecký kraj | 33 220 Kč | 42 615 Kč | 69 245 Kč |  |  |  |
| Královéhradecký kraj | 32 101 Kč | 40 868 Kč | 72 611 Kč |  |  |  |
| Pardubický kraj | 31 429 Kč | 43 821 Kč | 69 801 Kč |  |  |  |
| Kraj Vysočina | 25 209 Kč | 40 109 Kč | 71 147 Kč |  |  |  |
| Jihomoravský kraj | 24 396 Kč | 36 555 Kč | 88 859 Kč |  |  |  |
| Olomoucký kraj | 26 354 Kč | 42 024 Kč | 95 981 Kč |  |  |  |
| Zlínský kraj | 21 490 Kč | 30 542 Kč | 68 861 Kč |  |  |  |
| Moravskoslezský kraj | 22 586 Kč | 36 596 Kč | 81 744 Kč |  |  |  |

#### Řídící pracovníci v oblasti financí (kromě finančních a pojišťovacích služeb) (CZ-ISCO 1211)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Mzdová sféra** | | | **Platová sféra** | | |
| **Kraj** | **Od** | **Medián** | **Do** | **Od** | **Medián** | **Do** |
| Hlavní město Praha | 43 587 Kč | 101 862 Kč | 239 776 Kč | 50 798 Kč | 73 088 Kč | 113 895 Kč |
| Středočeský kraj | 38 665 Kč | 93 834 Kč | 200 345 Kč | 36 417 Kč | 52 832 Kč | 93 529 Kč |
| Jihočeský kraj | 45 997 Kč | 66 878 Kč | 134 178 Kč | 37 060 Kč | 55 199 Kč | 98 069 Kč |
| Plzeňský kraj | 34 137 Kč | 72 590 Kč | 148 052 Kč | 49 884 Kč | 58 920 Kč | 99 027 Kč |
| Karlovarský kraj | 44 248 Kč | 72 439 Kč | 119 015 Kč | 42 303 Kč | 56 643 Kč | 85 500 Kč |
| Ústecký kraj | 44 342 Kč | 74 276 Kč | 170 923 Kč | 39 923 Kč | 55 564 Kč | 105 084 Kč |
| Liberecký kraj | 49 395 Kč | 72 832 Kč | 178 184 Kč | 43 409 Kč | 61 358 Kč | 92 717 Kč |
| Královéhradecký kraj | 44 211 Kč | 68 216 Kč | 135 108 Kč | 41 197 Kč | 59 148 Kč | 95 992 Kč |
| Pardubický kraj | 45 692 Kč | 56 783 Kč | 132 314 Kč | 42 080 Kč | 57 214 Kč | 87 367 Kč |
| Kraj Vysočina | 21 123 Kč | 72 043 Kč | 164 341 Kč | 41 651 Kč | 55 753 Kč | 80 008 Kč |
| Jihomoravský kraj | 36 026 Kč | 66 097 Kč | 144 535 Kč | 44 199 Kč | 61 460 Kč | 92 640 Kč |
| Olomoucký kraj | 43 069 Kč | 72 377 Kč | 152 048 Kč | 41 073 Kč | 60 251 Kč | 98 273 Kč |
| Zlínský kraj | 30 045 Kč | 71 793 Kč | 136 976 Kč | 46 095 Kč | 56 162 Kč | 89 773 Kč |
| Moravskoslezský kraj | 42 933 Kč | 74 029 Kč | 161 085 Kč | 41 603 Kč | 56 744 Kč | 96 722 Kč |

### Hrubé měsíční mzdy v roce 2020 celkem

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | | **Medián za ČR celkem** | |
| **CZ-ISCO** |  | **Mzdová sféra** | **Platová sféra** |
| 1221 | Řídící pracovníci v oblasti obchodu, marketingu a v příbuzných oblastech | 58 351 Kč | 74 546 Kč |
| 1420 | Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě | - | 41 530 Kč |
| 1211 | Řídící pracovníci v oblasti financí (kromě finančních a pojišťovacích služeb) | 61 295 Kč | 83 112 Kč |
| 12112 | Řídící pracovníci v oblasti ekonomiky a financí (kromě finančních a pojišťovacích služeb) | 58 672 Kč | 71 296 Kč |
| 12211 | Obchodní náměstci (ředitelé) | - | 95 248 Kč |
| 12212 | Řídící pracovníci v oblasti obchodu | 56 664 Kč | 74 416 Kč |
| 14201 | Řídící pracovníci v maloobchodě | - | 38 789 Kč |
| 14202 | Řídící pracovníci ve velkoobchodě | - | 53 447 Kč |

## ESCO

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód podskupiny** | **Název podskupiny v ESCO** | **URL - podskupiny v ESCO** |
| 1221 | Vedoucí a řídící pracovníci v oblasti prodeje a marketingu | http://data.europa.eu/esco/isco/C1221 |

## Pracovní podmínky

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Název** | **1** | **2** | **3** | **4** |
| Duševní zátěž |  | x | x |  |
| Pracovní doba, směnnost | x | x |  |  |
| Zátěž teplem | x |  |  |  |
| Zátěž chladem | x |  |  |  |
| Zátěž hlukem | x |  |  |  |
| Zátěž vibracemi | x |  |  |  |
| Zátěž prachem | x |  |  |  |
| Zátěž chemickými látkami | x |  |  |  |
| Zátěž invazivními alergeny | x |  |  |  |
| Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění | x |  |  |  |
| Zátěž ionizujícím zářením | x |  |  |  |
| Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů | x |  |  |  |
| Zraková zátěž | x |  |  |  |
| Celková fyzická zátěž | x |  |  |  |
| Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny) | x |  |  |  |
| Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin | x |  |  |  |
| Lokální zátěž jemné motoriky | x |  |  |  |
| Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru | x |  |  |  |
| Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách | x |  |  |  |
| Práce ve výškách | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko úrazu pracovníka | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko obecného ohrožení | x |  |  |  |

*Legenda:*

* *1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko) - Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.*
* *2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika) - Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.*
* *3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.*
* *4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.*

## Kvalifikace k výkonu povolání

### Školní vzdělání

#### Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru ekonomika a management | 6208T |

#### Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru hospodářská politika a správa | 6202T |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru mezinárodní ekonomické vztahy | 6210T |
| KKOV | Magisterský studijní program ve skupině oborů ekonomie | 62xxT |
| KKOV | Bakalářský studijní program v oboru ekonomika a management | 6208R |
| KKOV | Bakalářský studijní program ve skupině oborů ekonomie | 62xxR |

## Kompetenční požadavky

### Odborné dovednosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| i51.D.3424 | Posuzování a rozhodování o obchodní a marketingové politice organizace v rámci jejího celkového řízení | 7 | Nutné |
| h11.Z.2011 | Implementace a rozvoj obchodní strategie organizace v zájmu trvalého růstu a úspěšného rozvoje | 7 | Nutné |
| h14.D.2005 | Zpracování obchodních plánů v souladu se strategií organizace | 7 | Nutné |
| h11.Z.1221 | Řízení obchodních činností firmy | 7 | Nutné |
| h11.D.5221 | Provádění rozborů efektivnosti prodeje, jednotlivých obchodních akcí nebo významných obchodních případů | 7 | Nutné |
| h11.D.6022 | Analyzování a monitoring trhu, vývojových trendů a odbytových příležitostí organizace | 7 | Nutné |
| h13.D.2400 | Budování obchodní sítě | 7 | Nutné |
| i51.D.3026 | Posouzení a schválení interních směrnic a metodik pro oblast obchodní a odbytové politiky organizace | 7 | Nutné |
| i51.Z.2012 | Koordinování spolupráce s ostatními úseky organizace v rámci řízení celkové obchodní a odbytové strategie | 7 | Nutné |
| i51.C.2015 | Reprezentace organizace na jednáních s obchodními partnery a dalšími subjekty v rámci řízení celkové obchodní a odbytové strategie organizace | 7 | Nutné |
| i51.Z.1006 | Organizace práce, řízení a motivace zaměstnanců | 7 | Nutné |
| i51.D.3222 | Kontrola a hodnocení kvality a výsledků práce podřízených pracovníků | 7 | Nutné |
| i32.D.2027 | Vytváření finančního plánu útvaru | 7 | Nutné |
| h25.D.3100 | Posuzování a hodnocení efektivnosti hospodaření a výkonnosti svěřeného úseku | 7 | Nutné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

### Odborné znalosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| h11.\_.0022 | obchodní vyjednávání | 7 | Nutné |
| h13.\_.0020 | psychologie prodeje | 7 | Nutné |
| h11.\_.0009 | řízení vztahů se zákazníky - CRM | 7 | Nutné |
| h11.\_.0002 | trh, jeho subjekty a chování | 7 | Nutné |
| h11.\_.0023 | klientela a potenciální klientela, péče o ni | 7 | Nutné |
| h11.\_.0001 | marketing obecně | 7 | Nutné |
| h11.\_.0012 | reklamní cíle a strategie | 7 | Nutné |
| i53.\_.0001 | procesní řízení | 7 | Nutné |
| i52.\_.0005 | metody a techniky hodnocení výkonu | 7 | Nutné |
| i41.\_.0021 | komerční právo, smluvně-závazkové vztahy, obchodní společnosti, obchodní zákoník | 7 | Nutné |
| i51.\_.0014 | management pro top manažery | 7 | Nutné |
| i51.\_.0021 | personální management | 7 | Nutné |
| i32.\_.0021 | finanční plánování | 7 | Nutné |
| i51.\_.0005 | strategické řízení organizace | 7 | Nutné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

### Obecné dovednosti

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 0-3** |
| b01 | Počítačová způsobilost | 2 |
| b02 | Způsobilost k řízení osobního automobilu | 3 |
| b03 | Numerická způsobilost | 2 |
| b04 | Ekonomické povědomí | 3 |
| b05 | Právní povědomí | 3 |
| b06 | Jazyková způsobilost v češtině | 3 |
| b07 | Jazyková způsobilost v angličtině | 3 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c10\_manualu.pdf*

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c15\_manualu.pdf*

### Měkké kompetence

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 0-5** |
| 2.1 | Kompetence k efektivní komunikaci | 5 |
| 2.6 | Kompetence k vedení lidí | 5 |
| 3.3 | Kompetence k objevování a orientaci v informacích | 5 |
| 1.4 | Kompetence ke zvládání stresu a zátěže | 5 |
| 4.1 | Kompetence k aktivnímu přístupu | 5 |
| 4.2 | Kompetence k plánování a organizování práce | 5 |
| 4.4 | Kompetence k řešení problémů | 4 |
| 4.5 | Kompetence k samostatnosti | 4 |
| 4.6 | Kompetence k výkonnosti | 5 |
| 2.3 | Kompetence k orientaci na zákazníka a uspokojování zákaznických potřeb | 5 |
| 1.2 | Kompetence k flexibilitě | 4 |
| 1.3 | Kompetence ke kreativitě | 5 |
| 2.2 | Kompetence ke kooperaci | 4 |
| 2.4 | Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních | 5 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c9\_manualu.pdf*

## Zdravotní podmínky

### Onemocnění omezující výkon povolání / specializace povolání.

* Závažná endokrinní onemocnění
* Poruchy vidění
* Duševní poruchy
* Poruchy chování
* Závažná psychosomatická onemocnění
* Epilepsie a jiná záchvatová onemocnění
* Závažná nervová onemocnění

### Onemocnění vylučující výkon povolání / specializace povolání.e

* Prognosticky závažné poruchy vidění
* Závažné duševní poruchy, těžké poruchy chování

*Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu této pozice je možné pouze po konzultaci s lékařem.*