# Fakturant

Fakturant provádí fakturaci a likvidaci faktur.

|  |  |
| --- | --- |
| **Odborný směr:** | Ekonomika, administrativa, personalistika |
| **Odborný podsměr:** | ekonomika |
| **Kvalifikační úroveň:** | Střední vzdělání s maturitní zkouškou; Střední vzdělání s výučním listem i maturitní zkouškou |
| **Alternativní názvy:** | Referent fakturace |
| **Nadřízené povolání:** | Účetní |
| **Příbuzné specializace:** | Odborný účetní, Pokladník, Fakturant, Pracovník pro evidenci zásob, Mzdová účetní, Pracovník pro evidenci zásob, Pokladník |
| **Regulovaná jednotka práce:** | ne |

## Pracovní činnosti

* Zajišťování fakturace a likvidace (zpracování) faktur.
* Zajišťování dat pro automatizované zpracování faktur.
* Pořizování a expedice faktur odběratelům.
* Vedení příslušné evidence.
* Kontrola správnosti faktur.

## CZ-ISCO

* Fakturanti
* Úředníci v oblasti účetnictví

### Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2020

#### Úředníci v oblasti účetnictví (CZ-ISCO 4311)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Mzdová sféra** | | | **Platová sféra** | | |
| **Kraj** | **Od** | **Medián** | **Do** | **Od** | **Medián** | **Do** |
| Hlavní město Praha | 17 700 Kč | 33 701 Kč | 54 494 Kč | 30 896 Kč | 39 671 Kč | 52 836 Kč |
| Středočeský kraj | 16 756 Kč | 26 617 Kč | 42 624 Kč | 28 836 Kč | 35 600 Kč | 45 178 Kč |
| Jihočeský kraj | 17 947 Kč | 24 998 Kč | 39 153 Kč | 29 219 Kč | 35 262 Kč | 44 902 Kč |
| Plzeňský kraj |  |  |  | 30 017 Kč | 37 534 Kč | 50 366 Kč |
| Karlovarský kraj |  |  |  | 30 488 Kč | 35 993 Kč | 45 513 Kč |
| Ústecký kraj |  |  |  | 29 124 Kč | 36 832 Kč | 48 586 Kč |
| Liberecký kraj |  |  |  | 29 952 Kč | 35 394 Kč | 48 717 Kč |
| Královéhradecký kraj | 20 688 Kč | 29 227 Kč | 37 909 Kč | 29 394 Kč | 35 058 Kč | 41 334 Kč |
| Pardubický kraj | 21 599 Kč | 29 257 Kč | 46 466 Kč | 28 996 Kč | 34 269 Kč | 43 543 Kč |
| Kraj Vysočina | 19 992 Kč | 26 092 Kč | 40 792 Kč | 27 168 Kč | 34 050 Kč | 43 934 Kč |
| Jihomoravský kraj | 18 089 Kč | 27 272 Kč | 40 729 Kč | 28 210 Kč | 35 370 Kč | 47 320 Kč |
| Olomoucký kraj | 19 347 Kč | 26 880 Kč | 39 429 Kč | 28 679 Kč | 34 780 Kč | 47 235 Kč |
| Zlínský kraj | 16 050 Kč | 24 577 Kč | 36 676 Kč | 28 033 Kč | 33 952 Kč | 45 037 Kč |
| Moravskoslezský kraj | 16 918 Kč | 24 773 Kč | 37 886 Kč | 28 472 Kč | 35 530 Kč | 45 336 Kč |

### Hrubé měsíční mzdy v roce 2020 celkem

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | | **Medián za ČR celkem** | |
| **CZ-ISCO** |  | **Mzdová sféra** | **Platová sféra** |
| 4311 | Úředníci v oblasti účetnictví | 35 826 Kč | 27 591 Kč |
| 43115 | Fakturanti | 32 872 Kč | 26 155 Kč |

## ESCO

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód podskupiny** | **Název podskupiny v ESCO** | **URL - podskupiny v ESCO** |
| 4311 | Úředníci v oblasti účetnictví | http://data.europa.eu/esco/isco/C4311 |

## Příklady činností

|  |  |
| --- | --- |
| **Příklady činností ze veřejného sektoru** | **Platová třída** |
| Provádění jednotlivých účetních zápisů o účetních případech včetně shromažďování a kontroly náležitostí dokladů účetních případů. | 6 |
| Komplexní zajišťování fakturace v organizaci. | 6 |
| Fakturace a likvidace faktur včetně kontroly položek a fakturovaných částek. | 5 |
| Ukládání účetních písemností a záznamů účetních jednotek a jejich uschovávání. | 5 |

## Pracovní podmínky

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Název** | **1** | **2** | **3** | **4** |
| Zraková zátěž |  | x |  |  |
| Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny) |  | x |  |  |
| Duševní zátěž |  | x |  |  |
| Zátěž teplem | x |  |  |  |
| Zátěž chladem | x |  |  |  |
| Zátěž hlukem | x |  |  |  |
| Zátěž vibracemi | x |  |  |  |
| Zátěž prachem | x |  |  |  |
| Zátěž chemickými látkami | x |  |  |  |
| Zátěž invazivními alergeny | x |  |  |  |
| Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění | x |  |  |  |
| Zátěž ionizujícím zářením | x |  |  |  |
| Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů | x |  |  |  |
| Celková fyzická zátěž | x |  |  |  |
| Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin | x |  |  |  |
| Lokální zátěž jemné motoriky | x |  |  |  |
| Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru | x |  |  |  |
| Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách | x |  |  |  |
| Práce ve výškách | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko úrazu pracovníka | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko obecného ohrožení | x |  |  |  |
| Pracovní doba, směnnost | x |  |  |  |

*Legenda:*

* *1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko) - Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.*
* *2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika) - Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.*
* *3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.*
* *4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.*

## Kvalifikace k výkonu povolání

### Školní vzdělání

#### Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Střední vzdělání s maturitní zkouškou (bez vyučení) v oboru ekonomika a podnikání | 6341M |
| RVP | Obchodní akademie | 63-41-M/02 |

#### Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Střední vzdělání s maturitní zkouškou v oboru ekonomika a podnikání | 6341L |
| KKOV | Střední vzdělání s maturitní zkouškou v oboru finančnictví a bankovnictví | 6343L |
| KKOV | Střední vzdělání s maturitní zkouškou (bez vyučení) v oboru finančnictví a bankovnictví | 6343M |
| RVP | Ekonomika a podnikání | 63-41-M/01 |

## Kompetenční požadavky

### Odborné dovednosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| i33.D.8051 | Příprava podkladů pro fakturaci | 4 | Nutné |
| i32.D.8052 | Vedení evidence např. o odběratelích, vydaných fakturách, reklamacích a o penalizaci | 4 | Nutné |
| i32.D.8053 | Sestavování podkladů a předávání dokladů pro vyřizování reklamací, k upomínání či vymáhání dlužných částek | 4 | Nutné |
| i33.D.5926 | Vystavování faktur za poskytnutá plnění včetně výpočtu DPH, dobropisů, vrubopisů penalizačních faktur i dalších souvisejících dokladů | 4 | Nutné |
| i32.D.3941 | Kontrola dodržování platebních podmínek ze strany odběratelů, kontrola oprávněnosti některých druhů reklamací | 4 | Nutné |
| i33.D.8005 | Vedení evidence pohledávek | 4 | Nutné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

### Odborné znalosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| i33.\_.0002 | účetní doklady a jejich evidence | 4 | Nutné |
| i33.\_.0031 | podnikové účetní systémy, ekonomické informační systémy | 4 | Výhodné |
| i33.\_.0012 | vnitropodnikové účetnictví | 4 | Výhodné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

### Obecné dovednosti

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 0-3** |
| b01 | Počítačová způsobilost | 2 |
| b02 | Způsobilost k řízení osobního automobilu | 0 |
| b03 | Numerická způsobilost | 2 |
| b04 | Ekonomické povědomí | 2 |
| b05 | Právní povědomí | 2 |
| b06 | Jazyková způsobilost v češtině | 2 |
| b07 | Jazyková způsobilost v angličtině | 0 |
| b08 | Jazyková způsobilost v dalším cizím jazyce | 0 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c10\_manualu.pdf*

### Digitální kompetence

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-4** |
| 1.1 | Prohlížení, vyhledávání a filtrování dat, informací a digitálního obsahu | 3 |
| 5.3 | Kreativní využívání digitálních technologií | 2 |
| 5.2 | Identifikace potřeb a výběr vhodných technologií | 1 |
| 5.1 | Řešení technických problémů | 2 |
| 4.4 | Ochrana životního prostředí | 1 |
| 4.3 | Ochrana zdraví a duševní pohody | 1 |
| 4.2 | Ochrana osobních dat a soukromí | 2 |
| 4.1 | Ochrana zařízení | 2 |
| 3.3 | Autorská práva a licence | 2 |
| 3.2 | Integrace a přepracování digitálního obsahu | 3 |
| 3.1 | Tvorba digitálního obsahu | 3 |
| 2.4 | Netiketa | 2 |
| 2.3 | Spolupráce prostřednictvím digitálních technologií | 2 |
| 2.2 | Sdílení prostřednictvím digitálních technologií | 2 |
| 2.1 | Interakce prostřednictvím digitálních technologií | 2 |
| 1.3 | Správa dat, informací a digitálního obsahu | 3 |
| 1.2 | Hodnocení dat, informací a digitálního obsahu | 3 |
| 5.4 | Identifikace nedostatků v digitálních kompetencích | 1 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c15\_manualu.pdf*

### Měkké kompetence

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 0-5** |
| 2.1 | Kompetence k efektivní komunikaci | 3 |
| 2.6 | Kompetence k vedení lidí | 0 |
| 3.3 | Kompetence k objevování a orientaci v informacích | 3 |
| 1.4 | Kompetence ke zvládání stresu a zátěže | 3 |
| 4.1 | Kompetence k aktivnímu přístupu | 3 |
| 1.1 | Kompetence k celoživotnímu vzdělávání | 2 |
| 4.2 | Kompetence k plánování a organizování práce | 3 |
| 4.4 | Kompetence k řešení problémů | 3 |
| 4.5 | Kompetence k samostatnosti | 3 |
| 4.6 | Kompetence k výkonnosti | 3 |
| 2.3 | Kompetence k orientaci na zákazníka a uspokojování zákaznických potřeb | 2 |
| 1.2 | Kompetence k flexibilitě | 3 |
| 1.3 | Kompetence ke kreativitě | 3 |
| 2.2 | Kompetence ke kooperaci | 3 |
| 2.4 | Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních | 0 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c9\_manualu.pdf*

## Zdravotní podmínky

### Onemocnění omezující výkon povolání / specializace povolání.

* Duševní poruchy
* Poruchy chování
* Závažná psychosomatická onemocnění

*Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu této pozice je možné pouze po konzultaci s lékařem.*