

Personalista specialista

Personalista specialista zajišťuje vedení personální agendy, strategický rozvoj vzdělávání a řeší problematiku pracovněprávních vztahů.

Odborný směr:	Ekonomika, administrativa, personalistika
Odborný podsměr:	personální práce
Kvalifikační úroveň:	Bakalářský studijní program; Vyšší odborné vzdělání
Podřízené specializace:	Specialista hodnocení a odměňování zaměstnanců, Specialista nábory pracovních sil, Specialista vzdělávání a rozvoje zaměstnanců, Specialista pracovně právních vztahů
Regulovaná jednotka práce:	Ne

Pracovní činnosti

- Usměrnování personální politiky s vazbou na vývoj a záměry organizace.
- Zpracování výhledů a koncepcí v oblasti lidských zdrojů.
- Tvorba personálních hodnotících systémů a nástrojů k utváření podnikové kultury.
- Příprava a realizace přijímacích a propouštěcích procedur ve firmě.
- Spolupráce s vedením firmy při vytváření a naplňování systému odměňování a hodnocení zaměstnanců.
- Zpracování výkladů a stanovisek ke složitým pracovněprávním sporům.
- Jednání s externími organizacemi (úřady práce, sociální úřady, inspektoráty bezpečnosti práce apod.).
- Sledování legislativních změn v oblasti pracovněprávní problematiky.
- Vytváření programů kariérového růstu a vzdělávání zaměstnanců.

CZ-ISCO

- 24230 - Specialisté v oblasti personálního řízení
- 2423 - Specialisté v oblasti personálního řízení

Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2023

Specialisté v oblasti personálního řízení (CZ-ISCO 2423)

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Hlavní město Praha	43 040 Kč	66 354 Kč	119 071 Kč	-	-	-
Středočeský kraj	46 217 Kč	66 323 Kč	106 449 Kč	-	-	-
Jihočeský kraj	38 975 Kč	61 514 Kč	93 739 Kč	-	-	-
Plzeňský kraj	40 311 Kč	64 327 Kč	101 064 Kč	-	-	-
Ústecký kraj	40 247 Kč	61 236 Kč	100 017 Kč	-	-	-
Královéhradecký kraj	42 321 Kč	56 910 Kč	88 069 Kč	-	-	-
Pardubický kraj	30 614 Kč	50 453 Kč	102 176 Kč	-	-	-
Kraj Vysočina	34 626 Kč	47 689 Kč	96 719 Kč	-	-	-
Jihomoravský kraj	40 371 Kč	60 571 Kč	103 700 Kč	-	-	-
Olomoucký kraj	36 490 Kč	46 066 Kč	78 442 Kč	-	-	-
Zlínský kraj	36 790 Kč	54 640 Kč	82 657 Kč	-	-	-
Moravskoslezský kraj	38 508 Kč	54 552 Kč	96 827 Kč	-	-	-

Hrubé měsíční mzdy v roce 2023 celkem

Medián za ČR celkem

CZ-ISCO		Mzdová sféra	Platová sféra
2423	Specialisté v oblasti personálního řízení	61 850 Kč	48 322 Kč

ESCO

Kód podskupiny	Název podskupiny v ESCO	URL - podskupiny v ESCO
2423	Specialisté v oblasti personální	http://data.europa.eu/esco/isco/C2423

Pracovní podmínky

Název	1	2	3	4
Zraková zátěž	x	x		
Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin	x	x		
Duševní zátěž	x	x		
Zátěž teplem	x			
Zátěž chladem	x			
Zátěž hlukem	x			
Zátěž vibracemi	x			
Zátěž prachem	x			
Zátěž chemickými látkami	x			
Zátěž invazivními alergeny	x			
Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění	x			
Zátěž ionizujícím zářením	x			
Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů	x			
Celková fyzická zátěž	x			
Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny)	x			
Lokální zátěž jemné motoriky	x			
Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru	x			
Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách	x			
Práce ve výškách	x			
Zvýšené riziko úrazu pracovníka	x			
Zvýšené riziko obecného ohrožení	x			

Typ JP	ID			
WorkUnitTypeEnum.1	103425			
Název	1	2	3	4
Pracovní doba, směnnost	x			

Legenda:

- 1. *Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)*
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- 2. *Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)*
Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- 3. *Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)*
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- 4. *Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)*
Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

Kvalifikace k výkonu povolání

Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

Typ	Název	Kód
RVP	Personální řízení	63-42-N/xx
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program v oboru ekonomika a management	6208R

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program v oboru sociologie	6703R
KKOVTypeEnum.1	Vyšší odborné vzdělání v oboru administrativa	6342N
KKOVTypeEnum.1	Vyšší odborné vzdělání v oboru ekonomika a podnikání	6341N

Další vzdělání

Profesní kvalifikace

- Specialista/specialistka hodnocení a odměňování zaměstnanců (62-012-R)
- Specialista/specialistka nábory, přijímání a uvolňování zaměstnanců (62-013-R)
- Specialista/specialistka vzdělávání a rozvoje zaměstnanců (62-014-R)

Kompetenční požadavky

Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i52.D.6220	Vyhodnocení efektivity vzdělávání	5	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52.D.6223	Identifikování personálních potřeb firmy	5	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52.C.2030	Výběr a přijímání zaměstnanců	5	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52.Z.5001	Řízení adaptačního procesu	5	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52.D.2003	Tvorba a používání systémů hodnocení a odměňování zaměstnanců	5	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52.C.2002	Propouštění zaměstnanců	5	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52.D.2009	Tvorba a revize interních pracovních norem	5	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52.C.1016	Práce s lidskými zdroji v souladu s právními předpisy včetně ochrany zdraví při práci	5	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52.D.1022	Organizování vzdělávání zaměstnanců v pracovním a služebním poměru	5	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i52._.0021	hodnoticí a motivační systémy zaměstnanců	5	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23._.0001	zákon o zaměstnanosti	5	CompetenceSuitabilityEnum.1
k23._.0011	svět práce, povolání, profesní skupiny, odvětví, klasifikace CZ-ISCO	5	CompetenceSuitabilityEnum.1
k23._.0013	kvalifikační a další požadavky povolání a pracovišť	5	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23._.0014	trh práce, jeho vývojové trendy, ukazatele trhu práce a jejich posuzování	5	CompetenceSuitabilityEnum.1
k23._.0015	základy pracovního práva, zákoník práce	5	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23._.0038	legislativní pravidla pro zacházení s osobními údaji	5	CompetenceSuitabilityEnum.1
i31._.0006	stanovy a základní organizační normy společnosti	5	CompetenceSuitabilityEnum.1
i52._.0011	personalistika a mzdy (platy), mzdové (platové) předpisy, formy odměňování	5	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52._.0005	metody a techniky hodnocení výkonu	5	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0021	personální management	5	CompetenceSuitabilityEnum.1
i52._.0003	postupy výběru zaměstnanců, konkursní řízení	5	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52._.0022	kariérový růst zaměstnanců, formy a možnosti dalšího vzdělávání	5	CompetenceSuitabilityEnum.2

Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i52._0023	plánování lidských zdrojů v podniku	5	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Obecné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 0-3
b01	Počítačová způsobilost	2
b03	Numerická způsobilost	1
b04	Ekonomické povědomí	2
b05	Právní povědomí	3
b06	Jazyková způsobilost v češtině	3
b07	Jazyková způsobilost v angličtině	2

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c10_manualu.pdf

Měkké kompetence

Kód	Název	Úroveň 0-5
2.1	Kompetence k efektivní komunikaci	4
4.5	Kompetence k samostatnosti	4
4.2	Kompetence k plánování a organizování práce	3
1.1	Kompetence k celoživotnímu vzdělávání	3
4.1	Kompetence k aktivnímu přístupu	2
3.3	Kompetence k objevování a orientaci v informacích	3

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf