

Personalista specialista

Personalista specialista zajišťuje vedení personální agendy, strategický rozvoj vzdělávání a řeší problematiku pracovněprávních vztahů.

| | |
|-----------------------------------|---|
| Odborný směr: | Ekonomika, administrativa, personalistika |
| Odborný podsměr: | personální práce |
| Kvalifikační úroveň: | Bakalářský studijní program; Vyšší odborné vzdělání |
| Podřízené specializace: | Specialista hodnocení a odměňování zaměstnanců, Specialista nábory pracovních sil, Specialista vzdělávání a rozvoje zaměstnanců, Specialista pracovně právních vztahů |
| Regulovaná jednotka práce: | Ne |

Pracovní činnosti

- Usměrnování personální politiky s vazbou na vývoj a záměry organizace.
- Zpracování výhledů a koncepcí v oblasti lidských zdrojů.
- Tvorba personálních hodnotících systémů a nástrojů k utváření podnikové kultury.
- Příprava a realizace přijímacích a propouštěcích procedur ve firmě.
- Spolupráce s vedením firmy při vytváření a naplňování systému odměňování a hodnocení zaměstnanců.
- Zpracování výkladů a stanovisek ke složitým pracovněprávním sporům.
- Jednání s externími organizacemi (úřady práce, sociální úřady, inspektoráty bezpečnosti práce apod.).
- Sledování legislativních změn v oblasti pracovněprávní problematiky.
- Vytváření programů kariérového růstu a vzdělávání zaměstnanců.

CZ-ISCO

- 24230 - Specialisté v oblasti personálního řízení
- 2423 - Specialisté v oblasti personálního řízení

Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2023

Specialisté v oblasti personálního řízení (CZ-ISCO 2423)

| Kraj | Mzdová sféra | | | Platová sféra | | |
|----------------------|--------------|-----------|------------|---------------|--------|----|
| | Od | Medián | Do | Od | Medián | Do |
| Hlavní město Praha | 43 040 Kč | 66 354 Kč | 119 071 Kč | - | - | - |
| Středočeský kraj | 46 217 Kč | 66 323 Kč | 106 449 Kč | - | - | - |
| Jihočeský kraj | 38 975 Kč | 61 514 Kč | 93 739 Kč | - | - | - |
| Plzeňský kraj | 40 311 Kč | 64 327 Kč | 101 064 Kč | - | - | - |
| Ústecký kraj | 40 247 Kč | 61 236 Kč | 100 017 Kč | - | - | - |
| Královéhradecký kraj | 42 321 Kč | 56 910 Kč | 88 069 Kč | - | - | - |
| Pardubický kraj | 30 614 Kč | 50 453 Kč | 102 176 Kč | - | - | - |
| Kraj Vysočina | 34 626 Kč | 47 689 Kč | 96 719 Kč | - | - | - |
| Jihomoravský kraj | 40 371 Kč | 60 571 Kč | 103 700 Kč | - | - | - |
| Olomoucký kraj | 36 490 Kč | 46 066 Kč | 78 442 Kč | - | - | - |
| Zlínský kraj | 36 790 Kč | 54 640 Kč | 82 657 Kč | - | - | - |
| Moravskoslezský kraj | 38 508 Kč | 54 552 Kč | 96 827 Kč | - | - | - |

Hrubé měsíční mzdy v roce 2023 celkem

Medián za ČR celkem

| CZ-ISCO | | Mzdová sféra | Platová sféra |
|---------|---|--------------|---------------|
| 2423 | Specialisté v oblasti personálního řízení | 61 850 Kč | 48 322 Kč |

ESCO

| Kód podskupiny | Název podskupiny v ESCO | URL - podskupiny v ESCO |
|----------------|----------------------------------|---|
| 2423 | Specialisté v oblasti personální | http://data.europa.eu/esco/isco/C2423 |

Pracovní podmínky

| Název | 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|---|---|---|---|
| Zraková zátěž | x | x | | |
| Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin | x | x | | |
| Duševní zátěž | x | x | | |
| Zátěž teplem | x | | | |
| Zátěž chladem | x | | | |
| Zátěž hlukem | x | | | |
| Zátěž vibracemi | x | | | |
| Zátěž prachem | x | | | |
| Zátěž chemickými látkami | x | | | |
| Zátěž invazivními alergeny | x | | | |
| Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění | x | | | |
| Zátěž ionizujícím zářením | x | | | |
| Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů | x | | | |
| Celková fyzická zátěž | x | | | |
| Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny) | x | | | |
| Lokální zátěž jemné motoriky | x | | | |
| Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru | x | | | |
| Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách | x | | | |
| Práce ve výškách | x | | | |
| Zvýšené riziko úrazu pracovníka | x | | | |
| Zvýšené riziko obecného ohrožení | x | | | |

| Typ JP | ID | | | |
|-------------------------|--------|---|---|---|
| WorkUnitTypeEnum.1 | 103425 | | | |
| Název | 1 | 2 | 3 | 4 |
| Pracovní doba, směnnost | x | | | |

Legenda:

- 1. *Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)*
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- 2. *Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)*
Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- 3. *Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)*
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- 4. *Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)*
Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

Kvalifikace k výkonu povolání

Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

| Typ | Název | Kód |
|----------------|--|------------|
| RVP | Personální řízení | 63-42-N/xx |
| KKOVTypeEnum.1 | Bakalářský studijní program v oboru ekonomika a management | 6208R |

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

| Typ | Název | Kód |
|----------------|--|-------|
| KKOVTypeEnum.1 | Bakalářský studijní program v oboru sociologie | 6703R |
| KKOVTypeEnum.1 | Vyšší odborné vzdělání v oboru administrativa | 6342N |
| KKOVTypeEnum.1 | Vyšší odborné vzdělání v oboru ekonomika a podnikání | 6341N |

Další vzdělání

Profesní kvalifikace

- Specialista/specialistka hodnocení a odměňování zaměstnanců (62-012-R)
- Specialista/specialistka nábory, přijímání a uvolňování zaměstnanců (62-013-R)
- Specialista/specialistka vzdělávání a rozvoje zaměstnanců (62-014-R)

Kompetenční požadavky

Odborné dovednosti

| Kód | Název | Úroveň 1-8 | Vhodnost |
|------------|---|------------|-----------------------------|
| i52.D.6220 | Vyhodnocení efektivitu vzdělávání | 5 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i52.D.6223 | Identifikování personálních potřeb firmy | 5 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i52.C.2030 | Výběr a přijímání zaměstnanců | 5 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i52.Z.5001 | Řízení adaptačního procesu | 5 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i52.D.2003 | Tvorba a používání systémů hodnocení a odměňování zaměstnanců | 5 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i52.C.2002 | Propouštění zaměstnanců | 5 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i52.D.2009 | Tvorba a revize interních pracovních norem | 5 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i52.C.1016 | Práce s lidskými zdroji v souladu s právními předpisy včetně ochrany zdraví při práci | 5 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i52.D.1022 | Organizování vzdělávání zaměstnanců v pracovním a služebním poměru | 5 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Odborné znalosti

| Kód | Název | Úroveň 1-8 | Vhodnost |
|------------|--|------------|-----------------------------|
| i52._.0021 | hodnoticí a motivační systémy zaměstnanců | 5 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k23._.0001 | zákon o zaměstnanosti | 5 | CompetenceSuitabilityEnum.1 |
| k23._.0011 | svět práce, povolání, profesní skupiny, odvětví, klasifikace CZ-ISCO | 5 | CompetenceSuitabilityEnum.1 |
| k23._.0013 | kvalifikační a další požadavky povolání a pracovišť | 5 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k23._.0014 | trh práce, jeho vývojové trendy, ukazatele trhu práce a jejich posuzování | 5 | CompetenceSuitabilityEnum.1 |
| k23._.0015 | základy pracovního práva, zákoník práce | 5 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k23._.0038 | legislativní pravidla pro zacházení s osobními údaji | 5 | CompetenceSuitabilityEnum.1 |
| i31._.0006 | stanovy a základní organizační normy společnosti | 5 | CompetenceSuitabilityEnum.1 |
| i52._.0011 | personalistika a mzdy (platy), mzdové (platové) předpisy, formy odměňování | 5 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i52._.0005 | metody a techniky hodnocení výkonu | 5 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i51._.0021 | personální management | 5 | CompetenceSuitabilityEnum.1 |
| i52._.0003 | postupy výběru zaměstnanců, konkursní řízení | 5 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i52._.0022 | kariérový růst zaměstnanců, formy a možnosti dalšího vzdělávání | 5 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |

Odborné znalosti

| Kód | Název | Úroveň 1-8 | Vhodnost |
|-----------|-------------------------------------|------------|-----------------------------|
| i52._0023 | plánování lidských zdrojů v podniku | 5 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Obecné dovednosti

| Kód | Název | Úroveň 0-3 |
|-----|-----------------------------------|------------|
| b01 | Počítačová způsobilost | 2 |
| b03 | Numerická způsobilost | 1 |
| b04 | Ekonomické povědomí | 2 |
| b05 | Právní povědomí | 3 |
| b06 | Jazyková způsobilost v češtině | 3 |
| b07 | Jazyková způsobilost v angličtině | 2 |

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c10_manualu.pdf

Měkké kompetence

| Kód | Název | Úroveň 0-5 |
|-----|---|------------|
| 2.1 | Kompetence k efektivní komunikaci | 4 |
| 4.5 | Kompetence k samostatnosti | 4 |
| 4.2 | Kompetence k plánování a organizování práce | 3 |
| 1.1 | Kompetence k celoživotnímu vzdělávání | 3 |
| 4.1 | Kompetence k aktivnímu přístupu | 2 |
| 3.3 | Kompetence k objevování a orientaci v informacích | 3 |

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf