

Personalista specialista

Personalista specialista zajišťuje vedení personální agendy, strategický rozvoj vzdělávání a řeší problematiku pracovněprávních vztahů.

Odborný směr:	Ekonomika, administrativa, personalistika
Odborný podsměr:	personální práce
Kvalifikační úroveň:	Bakalářský studijní program; Vyšší odborné vzdělání
Podřízené specializace:	Specialista hodnocení a odměňování zaměstnanců, Specialista nábory pracovních sil, Specialista vzdělávání a rozvoje zaměstnanců, Specialista pracovně právních vztahů
Regulovaná jednotka práce:	Ne

Pracovní činnosti

- Usměrnování personální politiky s vazbou na vývoj a záměry organizace.
- Zpracování výhledů a koncepcí v oblasti lidských zdrojů.
- Tvorba personálních hodnotících systémů a nástrojů k utváření podnikové kultury.
- Příprava a realizace přijímacích a propouštěcích procedur ve firmě.
- Spolupráce s vedením firmy při vytváření a naplňování systému odměňování a hodnocení zaměstnanců.
- Zpracování výkladů a stanovisek ke složitým pracovněprávním sporům.
- Jednání s externími organizacemi (úřady práce, sociální úřady, inspektoráty bezpečnosti práce apod.).
- Sledování legislativních změn v oblasti pracovněprávní problematiky.
- Vytváření programů kariérového růstu a vzdělávání zaměstnanců.

CZ-ISCO

- 24230 - Specialisté v oblasti personálního řízení
- 2423 - Specialisté v oblasti personálního řízení

Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2024

Specialisté v oblasti personálního řízení (CZ-ISCO 2423)

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Hlavní město Praha	46 684 Kč	71 578 Kč	126 953 Kč	-	-	-
Středočeský kraj	45 977 Kč	67 873 Kč	113 434 Kč	-	-	-
Jihočeský kraj	43 280 Kč	68 147 Kč	109 102 Kč	-	-	-
Plzeňský kraj	49 530 Kč	74 415 Kč	122 376 Kč	-	-	-
Karlovarský kraj	44 014 Kč	63 717 Kč	114 096 Kč	-	-	-
Ústecký kraj	42 878 Kč	65 266 Kč	117 995 Kč	-	-	-
Liberecký kraj	51 145 Kč	66 377 Kč	126 937 Kč	-	-	-
Královéhradecký kraj	38 167 Kč	59 402 Kč	91 574 Kč	-	-	-
Pardubický kraj	37 366 Kč	56 141 Kč	106 245 Kč	-	-	-
Kraj Vysočina	33 993 Kč	55 724 Kč	103 552 Kč	-	-	-
Jihomoravský kraj	41 234 Kč	63 177 Kč	108 692 Kč	-	-	-
Olomoucký kraj	34 724 Kč	52 071 Kč	75 613 Kč	-	-	-

Typ JP	ID
WorkUnitTypeEnum.1	103425

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Zlínský kraj	39 277 Kč	59 255 Kč	107 003 Kč	-	-	-
Moravskoslezský kraj	39 858 Kč	59 480 Kč	96 962 Kč	-	-	-

Hrubé měsíční mzdy v roce 2024 celkem

CZ-ISCO	Název podskupiny	Medián za ČR celkem	
		Mzdová sféra	Platová sféra
2423	Specialisté v oblasti personálního řízení	67 369 Kč	49 324 Kč

ESCO

Kód podskupiny	Název podskupiny v ESCO	URL - podskupiny v ESCO
2423	Specialisté v oblasti personální	http://data.europa.eu/esco/isco/C2423

Pracovní podmínky

Rizikové faktory pracovních podmínek a vyskytující se druhy zátěže upravuje nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci, zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce. Vždy vyplývají z pracovních podmínek, které se vztahují ke konkrétnímu zaměstnavateli, tudíž se mohou u různých zaměstnavatelů lišit.

Určení míry výskytu faktorů, které mohou ovlivnit zdraví při práci vychází z druhu práce vykonávané na pracovišti. Faktory se zařazují do čtyř kategorií dle míry zdravotního rizika a jeho vlivu na zdraví. O zařazení prací do třetí nebo čtvrté kategorie rozhoduje příslušný orgán ochrany veřejného zdraví.

- 1. *Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)*
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- 2. *Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)*
Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- 3. *Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)*
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- 4. *Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)*
Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

Kvalifikace k výkonu povolání

Školní vzdělání

WorkUnitTypeEnum.1

103425

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

Typ	Název	Kód
RVP	Personální řízení	63-42-N/xx
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program v oboru ekonomika a management	6208R

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program v oboru sociologie	6703R
KKOVTypeEnum.1	Vyšší odborné vzdělání v oboru administrativa	6342N
KKOVTypeEnum.1	Vyšší odborné vzdělání v oboru ekonomika a podnikání	6341N

Další vzdělání

Profesní kvalifikace

- Specialista/specialistka hodnocení a odměňování zaměstnanců (62-012-R)
- Specialista/specialistka nábory, přijímání a uvolňování zaměstnanců (62-013-R)
- Specialista/specialistka vzdělávání a rozvoje zaměstnanců (62-014-R)

Kompetenční požadavky

Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i52.D.6220	Vyhodnocení efektivity vzdělávání	5	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52.D.6223	Identifikování personálních potřeb firmy	5	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52.C.2030	Výběr a přijímání zaměstnanců	5	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52.Z.5001	Řízení adaptačního procesu	5	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52.D.2003	Tvorba a používání systémů hodnocení a odměňování zaměstnanců	5	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52.C.2002	Propouštění zaměstnanců	5	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52.D.2009	Tvorba a revize interních pracovněprávních norem	5	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52.C.1016	Práce s lidskými zdroji v souladu s právními předpisy včetně ochrany zdraví při práci	5	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52.D.1022	Organizování vzdělávání zaměstnanců v pracovním a služebním poměru	5	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i52._.0021	hodnoticí a motivační systémy zaměstnanců	5	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23._.0001	zákon o zaměstnanosti	5	CompetenceSuitabilityEnum.1
k23._.0011	svět práce, povolání, profesní skupiny, odvětví, klasifikace CZ-ISCO	5	CompetenceSuitabilityEnum.1
k23._.0013	kvalifikační a další požadavky povolání a pracovišť	5	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23._.0014	trh práce, jeho vývojové trendy, ukazatele trhu práce a jejich posuzování	5	CompetenceSuitabilityEnum.1
k23._.0015	základy pracovního práva, zákoník práce	5	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23._.0038	legislativní pravidla pro zacházení s osobními údaji	5	CompetenceSuitabilityEnum.1
i31._.0006	stanovy a základní organizační normy společnosti	5	CompetenceSuitabilityEnum.1
i52._.0011	personalistika a mzdy (platy), mzdové (platové) předpisy, formy odměňování	5	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52._.0005	metody a techniky hodnocení výkonu	5	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0021	personální management	5	CompetenceSuitabilityEnum.1
i52._.0003	postupy výběru zaměstnanců, konkursní řízení	5	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52._.0022	kariérový růst zaměstnanců, formy a možnosti dalšího vzdělávání	5	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52._.0023	plánování lidských zdrojů v podniku	5	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovně naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Digitální kompetence

Kód	Název	Úroveň 1-4
1.1	Prohlížení, vyhledávání a filtrování dat, informací a digitálního obsahu	3
5.3	Kreativní využívání digitálních technologií	2
5.2	Identifikace potřeb a výběr vhodných technologií	2
5.1	Řešení technických problémů	2
4.4	Ochrana životního prostředí	2
4.3	Ochrana zdraví a duševní pohody	2
4.2	Ochrana osobních dat a soukromí	2
4.1	Ochrana zařízení	2
3.3	Autorská práva a licence	3
3.2	Integrace a přepracování digitálního obsahu	3

Digitální kompetence

Kód	Název	Úroveň 1-4
3.1	Tvorba digitálního obsahu	3
2.5	Netiketa	3
2.4	Spolupráce prostřednictvím digitálních technologií	3
2.2	Sdílení prostřednictvím digitálních technologií	3
2.1	Interakce prostřednictvím digitálních technologií	3
1.3	Správa dat, informací a digitálního obsahu	3
1.2	Hodnocení dat, informací a digitálního obsahu	3
5.4	Identifikace nedostatků v digitálních kompetencích	2

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c15_manualu.pdf

Měkké kompetence

Kód	Název	Úroveň 0-5
2.1	Kompetence k efektivní komunikaci	4
4.5	Kompetence k samostatnosti	4
4.2	Kompetence k plánování a organizování práce	3
1.1	Kompetence k celoživotnímu vzdělávání	3
4.1	Kompetence k aktivnímu přístupu	2
3.3	Kompetence k objevování a orientaci v informacích	3

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf