

# AI specialista

AI specialista vyvíjí aplikace a optimalizuje systémy, které dokáží simulovat lidské myšlení, navrhuje, optimalizuje a testuje zadání (prompty) pro systémy umělé inteligence s cílem dosahovat žádaných a kvalitních výstupů pomocí znalosti struktur modelů AI, principů strojového učení a schopnosti efektivně převádět obchodní nebo technické požadavky do správných zadání.

<b>Odborný směr:</b>	Informační technologie
<b>Odborný podsměr:</b>	navrhování, projektování a poradenství v IT
<b>Kvalifikační úroveň:</b>	Střední vzdělání s maturitní zkouškou; Střední vzdělání s výučním listem i maturitní zkouškou
<b>Alternativní názvy:</b>	Specialista na práci s umělou inteligencí, AI vývojář, AI konzultant, Specialista AI, AI specialista, AI developer
<b>Regulovaná jednotka práce:</b>	Ne

## Pracovní činnosti

- Navrhování, testování a ladění vstupů pro různé modely AI (jazykové, obrazové, multimodální).
- Analýza potřeb uživatelů a převod těchto potřeb do technických zadání.
- Práce s modely AI a jejich parametrické ladění.
- Interpretace výstupů AI a jejich validace.
- Spolupráce s vývojovými týmy na tvorbě efektivních aplikací založených na AI.
- Dokumentace promptovacích strategií a případových studií.
- Vývoj a zavádění AI systémů pro prediktivní účely.
- Příprava tréninkových dat pro AI nástroje.
- Výzkum nových metod v oblasti AI.
- Vývoj a testování promptovacích strategií pro automatizaci interních procesů (např. HR, účetnictví aj.).
- Tvorba zadání pro AI generátory grafiky.
- Vytváření promptů pro automatizovanou analýzu dat.
- Optimalizace komunikace s klienty prostřednictvím AI chatbotů.
- Tvorba zadání pro generování marketingových textů.

## CZ-ISCO

- 25110 - Systémoví analytici
- 2511 - Systémoví analytici

## Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2024

### Systémoví analytici (CZ-ISCO 2511)

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Hlavní město Praha	51 213 Kč	90 650 Kč	153 966 Kč	39 654 Kč	53 646 Kč	76 279 Kč
Středočeský kraj	60 957 Kč	96 700 Kč	133 844 Kč	35 848 Kč	44 094 Kč	57 795 Kč
Jihočeský kraj	49 105 Kč	81 845 Kč	131 865 Kč	32 141 Kč	43 400 Kč	59 627 Kč
Plzeňský kraj	44 468 Kč	70 802 Kč	123 651 Kč	38 906 Kč	55 901 Kč	106 021 Kč
Ústecký kraj	47 409 Kč	83 257 Kč	141 263 Kč	31 555 Kč	41 157 Kč	55 587 Kč
Liberecký kraj	35 286 Kč	65 437 Kč	91 652 Kč	-	-	-
Královéhradecký kraj	42 600 Kč	80 926 Kč	121 070 Kč	34 001 Kč	43 214 Kč	54 578 Kč
Pardubický kraj	48 436 Kč	75 613 Kč	113 537 Kč	-	-	-
Kraj Vysočina	34 892 Kč	74 532 Kč	125 318 Kč	-	-	-

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Jihomoravský kraj	46 986 Kč	79 840 Kč	132 159 Kč	34 530 Kč	44 849 Kč	66 607 Kč
Olomoucký kraj	34 797 Kč	63 943 Kč	109 595 Kč	-	-	-
Zlínský kraj	51 297 Kč	87 095 Kč	131 934 Kč	-	-	-
Moravskoslezský kraj	35 025 Kč	62 960 Kč	109 615 Kč	32 248 Kč	46 417 Kč	69 703 Kč

## Hrubé měsíční mzdy v roce 2024 celkem

CZ-ISCO		Medián za ČR celkem	
		Mzdová sféra	Platová sféra
2511	Systémoví analytici	85 726 Kč	50 046 Kč

## ESCO

Kód podskupiny	Název podskupiny v ESCO	URL - podskupiny v ESCO
2511	Systémoví analytici	<a href="http://data.europa.eu/esco/isco/C2511">http://data.europa.eu/esco/isco/C2511</a>

## Pracovní podmínky

Rizikové faktory pracovních podmínek a vyskytující se druhy zátěže upravuje nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci, zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce. Vždy vyplývají z pracovních podmínek, které se vztahují ke konkrétnímu zaměstnavateli, tudíž se mohou u různých zaměstnavatelů lišit.

Určení míry výskytu faktorů, které mohou ovlivnit zdraví při práci vychází z druhu práce vykonávané na pracovišti. Faktory se zařazují do čtyř kategorií dle míry zdravotního rizika a jeho vlivu na zdraví. O zařazení prací do třetí nebo čtvrté kategorie rozhoduje příslušný orgán ochrany veřejného zdraví.

- 1. *Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)*  
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- 2. *Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)*  
Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- 3. *Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)*  
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- 4. *Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)*  
Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

## Kvalifikace k výkonu povolání

### Školní vzdělání

WorkUnitTypeEnum.1

103589

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

Typ	Název	Kód
RVP	Informační technologie	18-20-M/01
KKOVTypeEnum.1	Výpočetní technika	1820M
KKOVTypeEnum.1	Střední vzdělání s maturitní zkouškou (bez vyučení) v oboru výpočetní technika	2647M
KKOVTypeEnum.3	Informační technologie	1820M01

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Střední vzdělání s maturitní zkouškou (bez vyučení)	xxxxM

## Kompetenční požadavky

### Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
j21.D.8405	Navrhování, testování a ladění vstupů pro AI modely	5	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21.D.8406	Analýza a validace výstupů AI modelů	5	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21.D.8407	Ladění parametrů AI modelů pro specifické úlohy	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21.D.8408	Tvorba dokumentace metod interakce s AI systémy	4	CompetenceSuitabilityEnum.1
j21.D.8409	Pořizování výstupních dat pro účely analýzy a publikace	4	CompetenceSuitabilityEnum.1
j21.D.8410	Vedení technické dokumentace v oblasti digitálních řešení	4	CompetenceSuitabilityEnum.1
j21.D.8411	Správa a aktualizace databází digitálních dat	4	CompetenceSuitabilityEnum.1
m22.D.1055	Vytváření databází digitálních dat	4	CompetenceSuitabilityEnum.1
j21.D.8412	Vizuální interpretace pořízených dat	4	CompetenceSuitabilityEnum.1

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c2\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf)

### Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
j21._.0045	principy fungování jazykových a generativních modelů AI	5	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21._.0046	zásady efektivní interakce s AI systémy	5	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21._.0047	základy práce s API rozhraními AI nástrojů	4	CompetenceSuitabilityEnum.1

## Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i41._.0098	související právní předpisy	3	CompetenceSuitabilityEnum.2
j22._.0013	práce s databázemi	4	CompetenceSuitabilityEnum.1
j21._.0048	počítačové zpracovávání digitálních dat	4	CompetenceSuitabilityEnum.1
j21._.0049	postupy práce s informacemi a digitálním obsahem	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21._.0050	vývojové platformy pro AI	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21._.0014	programovací jazyky	4	CompetenceSuitabilityEnum.1

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c2\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf)

## Digitální kompetence

Kód	Název	Úroveň 1-4
1.1	Prohlížení, vyhledávání a filtrování dat, informací a digitálního obsahu	4
5.3	Kreativní využívání digitálních technologií	3
5.2	Identifikace potřeb a výběr vhodných technologií	4
5.1	Řešení technických problémů	4
4.4	Ochrana životního prostředí	3
4.3	Ochrana zdraví a duševní pohody	3
4.2	Ochrana osobních dat a soukromí	4
4.1	Ochrana zařízení	4
3.3	Autorská práva a licence	3
3.2	Integrace a přepracování digitálního obsahu	3
3.1	Tvorba digitálního obsahu	4
2.5	Netiketa	3
2.4	Spolupráce prostřednictvím digitálních technologií	4
2.2	Sdílení prostřednictvím digitálních technologií	4
2.1	Interakce prostřednictvím digitálních technologií	4
1.3	Správa dat, informací a digitálního obsahu	4
1.2	Hodnocení dat, informací a digitálního obsahu	4
5.4	Identifikace nedostatků v digitálních kompetencích	4

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c15\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c15_manualu.pdf)

## Měkké kompetence

Kód	Název	Úroveň 0-5
1.1	Kompetence k celoživotnímu vzdělávání	3
4.5	Kompetence k samostatnosti	3
4.4	Kompetence k řešení problémů	2
4.3	Kompetence k podnikavosti	1
4.2	Kompetence k plánování a organizování práce	3
4.1	Kompetence k aktivnímu přístupu	3
3.3	Kompetence k objevování a orientaci v informacích	4
3.2	Kompetence ke koncepčnímu myšlení	3
3.1	Kompetence k analytickému myšlení	4
2.6	Kompetence k vedení lidí	1
2.5	Kompetence k sebepoznání a porozumění druhým	1
2.4	Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních	2
2.3	Kompetence k orientaci na zákazníka a uspokojování zákaznických potřeb	3
2.2	Kompetence ke kooperaci	2
2.1	Kompetence k efektivní komunikaci	3
1.4	Kompetence ke zvládání stresu a zátěže	2
1.3	Kompetence ke kreativitě	4
1.2	Kompetence k flexibilitě	4
4.6	Kompetence k výkonnosti	3

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c9\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf)

## Zdravotní podmínky

### Onemocnění omezující výkon povolání

- Duševní poruchy a poruchy chování

*Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu tohoto povolání je možné pouze po konzultaci s lékařem.*