# Manažer pobočky v bankovnictví

Manažer pobočky v bankovnictví řídí, koordinuje, organizuje a kontroluje činnosti a procesy odborných útvarů na úrovni oblasti až regionu ve svěřeném segmentu a zabezpečuje vytváření a rozvíjení vztahu s klientem s cílem maximalizovat finanční a obchodní cíle.

|  |  |
| --- | --- |
| **Odborný směr:** | Bankovnictví, finance a pojišťovnictví |
| **Odborný podsměr:** | bankovnictví a finanční služby |
| **Kvalifikační úroveň:** | Magisterský studijní program |
| **Alternativní názvy:** | Řídící pracovník v bankovnictví, Ředitel bankovní pobočky, Branch manager in banking, Filialleiter im Bankwesen |
| **Regulovaná jednotka práce:** | ne |

## Pracovní činnosti

* Připravování a usměrňování tvorby strategií, plánů a rozpočtů útvarů.
* Zajišťování, fungování a rozvíjení oboru bankovnictví.
* Zpracovávání krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých koncepcí v bankovnictví.
* Vedení, motivace, hodnocení a kontrola výkonu podřízených pracovníků v rámci regionu ve svěřeném segmentu.
* Navrhování a stanovování finanční strategie v bankovnictví.
* Aplikování legislativních změn do strategie řízení ve svěřené oblasti bankovního zprostředkování ve svěřeném segmentu.
* Monitorování a hodnocení výsledků analýz finančních trhů a dalších skutečností ovlivňujících situaci na finančních trzích.
* Sledování a vyhledávání nových obchodních příležitostí v bankovnictví.
* Stanovování pravidel pro vzdělávání zaměstnanců bankovního sektoru.
* Nastavování a koordinace adaptačního procesu zaměstnanců.

## CZ-ISCO

* Řídící pracovníci v oblasti finančních služeb
* Řídící pracovníci v oblasti finančních a pojišťovacích služeb

### Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2024

#### Řídící pracovníci v oblasti finančních a pojišťovacích služeb (CZ-ISCO 1346)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Mzdová sféra** | **Platová sféra** |
| **Kraj** | **Od** | **Medián** | **Do** | **Od** | **Medián** | **Do** |
| Hlavní město Praha | 73 956 Kč | 144 363 Kč | 307 558 Kč |  |  |  |
| Středočeský kraj | 68 420 Kč | 91 409 Kč | 164 621 Kč |  |  |  |
| Jihočeský kraj | 69 761 Kč | 99 135 Kč | 181 602 Kč |  |  |  |
| Plzeňský kraj | 70 339 Kč | 100 076 Kč | 198 117 Kč |  |  |  |
| Ústecký kraj | 59 789 Kč | 89 016 Kč | 176 558 Kč |  |  |  |
| Liberecký kraj | 74 855 Kč | 92 116 Kč | 175 842 Kč |  |  |  |
| Královéhradecký kraj | 74 709 Kč | 97 142 Kč | 191 694 Kč |  |  |  |
| Pardubický kraj | 65 112 Kč | 103 012 Kč | 250 935 Kč |  |  |  |
| Kraj Vysočina | 68 591 Kč | 87 081 Kč | 161 012 Kč |  |  |  |
| Jihomoravský kraj | 61 209 Kč | 102 559 Kč | 254 670 Kč |  |  |  |
| Olomoucký kraj | 67 995 Kč | 95 626 Kč | 175 911 Kč |  |  |  |
| Zlínský kraj | 61 109 Kč | 87 607 Kč | 142 223 Kč |  |  |  |
| Moravskoslezský kraj | 69 394 Kč | 98 886 Kč | 197 490 Kč |  |  |  |

### Hrubé měsíční mzdy v roce 2024 celkem

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Medián za ČR celkem** |
| **CZ-ISCO** |  | **Mzdová sféra** | **Platová sféra** |
| 1346 | Řídící pracovníci v oblasti finančních a pojišťovacích služeb | - | 126 588 Kč |
| 13461 | Řídící pracovníci v oblasti finančních služeb | - | 129 820 Kč |

## ESCO

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód podskupiny** | **Název podskupiny v ESCO** | **URL - podskupiny v ESCO** |
| 1346 | Vedoucí a řídící pracovníci v oblasti finančních a pojišťovacích služeb | http://data.europa.eu/esco/isco/C1346 |

## Pracovní podmínky

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Název** | **1** | **2** | **3** | **4** |
| Zátěž teplem | x |  |  |  |
| Zátěž chladem | x |  |  |  |
| Zátěž hlukem | x |  |  |  |
| Zátěž vibracemi | x |  |  |  |
| Zátěž prachem | x |  |  |  |
| Zátěž chemickými látkami | x |  |  |  |
| Zátěž invazivními alergeny | x |  |  |  |
| Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění | x |  |  |  |
| Zátěž ionizujícím zářením | x |  |  |  |
| Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů | x |  |  |  |
| Zraková zátěž | x |  |  |  |
| Celková fyzická zátěž | x |  |  |  |
| Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny) | x |  |  |  |
| Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin | x |  |  |  |
| Lokální zátěž jemné motoriky | x |  |  |  |
| Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru | x |  |  |  |
| Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách | x |  |  |  |
| Práce ve výškách | x |  |  |  |
| Duševní zátěž | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko úrazu pracovníka | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko obecného ohrožení | x |  |  |  |
| Pracovní doba, směnnost | x |  |  |  |

*Legenda:*

* *1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko) - Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.*
* *2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika) - Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.*
* *3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.*
* *4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.*

## Kvalifikace k výkonu povolání

### Školní vzdělání

#### Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru hospodářská politika a správa | 6202T |
| AKVO | Bankovnictví | 6202T002 |
| AKVO | Bankovnictví a pojišťovnictví | 6202T003 |
| AKVO | Obor ekonomicko správní | 6202T030 |
| AKVO | Veřejná ekonomika | 6202T054 |
| AKVO | Veřejná ekonomika a správa | 6202T055 |
| AKVO | Ekonomie a ekonomická analýza | 6202T075 |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru ekonomika a management | 6208T |
| AKVO | Ekonomie, management | 6208T003 |

#### Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |

## Kompetenční požadavky

### Odborné dovednosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| i32.D.4052 | Posouzení politiky a finanční strategie činnosti finančních systémů organizace, včetně prodejů, kalkulací, rozpočtů a daní | 7 | Nutné |
| h26.D.3001 | Provádění kontrolní činnosti | 7 | Výhodné |
| h26.Z.1010 | Personální řízení | 7 | Nutné |
| h13.C.2131 | Řešení stížností zákazníků, které nebyly vyřešeny standardními postupy | 7 | Nutné |
| i11.C.2302 | Zajišťování realizace schválených nových produktů včetně jejich zavedení na trh | 7 | Nutné |
| i11.C.2301 | Projednávání metod a způsobů řešení nestandardních operací s jinými (i zahraničními) peněžními ústavy | 7 | Nutné |
| i33.C.3001 | Prošetřování oprávněnosti oznámení a stížností včetně kontroly včasnosti, úplnosti a správnosti jejich vyřizování | 7 | Nutné |
| i11.D.2306 | Zpracovávání prognóz vývoje aktiv a pasiv pro rozhodovací činnosti při jejich řízení | 7 | Nutné |
| i11.D.2314 | Zpracovávání koncepce a tvorba metodiky nových bankovních produktů a služeb | 7 | Nutné |
| i11.D.3433 | Kontrola průběhu uzavřených obchodů | 7 | Nutné |
| i11.D.8308 | Vedení předepsané bankovní evidence a statistiky | 7 | Nutné |
| i11.D.1027 | Sestavování plánů kontrol, plánu dlouhodobých finančních zdrojů, peněžních toků, včetně rozpočtů | 7 | Nutné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

### Odborné znalosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| i11.\_.0031 | bankovnictví obecně a bankovní služby | 7 | Nutné |
| i11.\_.0041 | mezinárodní bankovnictví | 7 | Nutné |
| i11.\_.0046 | investiční bankovnictví | 7 | Nutné |
| i11.\_.0032 | úvěrový obchod | 6 | Nutné |
| i13.\_.0044 | principy obchodování s cennými papíry | 7 | Nutné |
| i41.\_.0021 | komerční právo, smluvně-závazkové vztahy, obchodní společnosti, obchodní zákoník | 7 | Nutné |
| i51.\_.0014 | management pro top manažery | 7 | Nutné |
| i51.\_.0044 | management rizik | 7 | Nutné |
| i51.\_.0002 | zásady vedení pracovního kolektivu | 7 | Nutné |
| i41.\_.0022 | právo v oblasti finančních a kapitálových trhů | 7 | Nutné |
| j22.\_.0023 | práce se softwarem pro odborné aplikace | 7 | Nutné |
| l24.\_.0018 | bezpečnost práce a požární ochrana | 6 | Nutné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

### Obecné dovednosti

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 0-3** |
| b01 | Počítačová způsobilost | 3 |
| b03 | Numerická způsobilost | 3 |
| b04 | Ekonomické povědomí | 3 |
| b05 | Právní povědomí | 3 |
| b06 | Jazyková způsobilost v češtině | 3 |
| b07 | Jazyková způsobilost v angličtině | 2 |
| b08 | Jazyková způsobilost v dalším cizím jazyce | 1 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c10\_manualu.pdf*

### Digitální kompetence

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-4** |
| 1.1 | Prohlížení, vyhledávání a filtrování dat, informací a digitálního obsahu  | 4 |
| 1.2 | Hodnocení dat, informací a digitálního obsahu  | 4 |
| 1.3 | Správa dat, informací a digitálního obsahu  | 2 |
| 2.1 | Interakce prostřednictvím digitálních technologií  | 4 |
| 2.2 | Sdílení prostřednictvím digitálních technologií  | 4 |
| 2.3 | Spolupráce prostřednictvím digitálních technologií  | 3 |
| 2.4 | Netiketa  | 2 |
| 3.1 | Tvorba digitálního obsahu  | 3 |
| 3.2 | Integrace a přepracování digitálního obsahu  | 3 |
| 3.3 | Autorská práva a licence  | 2 |
| 4.1 | Ochrana zařízení  | 3 |
| 4.2 | Ochrana osobních dat a soukromí  | 3 |
| 4.3 | Ochrana zdraví a duševní pohody  | 2 |
| 4.4 | Ochrana životního prostředí  | 1 |
| 5.1 | Řešení technických problémů  | 2 |
| 5.2 | Identifikace potřeb a výběr vhodných technologií  | 3 |
| 5.3 | Kreativní využívání digitálních technologií  | 1 |
| 5.4 | Identifikace nedostatků v digitálních kompetencích  | 2 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c15\_manualu.pdf*

### Měkké kompetence

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 0-5** |
| 1.1 | Kompetence k celoživotnímu vzdělávání | 4 |
| 1.2 | Kompetence k flexibilitě | 3 |
| 1.3 | Kompetence ke kreativitě | 2 |
| 1.4 | Kompetence ke zvládání stresu a zátěže | 4 |
| 2.1 | Kompetence k efektivní komunikaci | 5 |
| 2.2 | Kompetence ke kooperaci | 5 |
| 2.3 | Kompetence k orientaci na zákazníka a uspokojování zákaznických potřeb | 4 |
| 2.4 | Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních | 5 |
| 2.5 | Kompetence k sebepoznání a porozumění druhým | 2 |
| 2.6 | Kompetence k vedení lidí | 4 |
| 3.1 | Kompetence k analytickému myšlení | 5 |
| 3.2 | Kompetence ke koncepčnímu myšlení | 4 |
| 3.3 | Kompetence k objevování a orientaci v informacích | 3 |
| 4.1 | Kompetence k aktivnímu přístupu | 3 |
| 4.2 | Kompetence k plánování a organizování práce | 4 |
| 4.3 | Kompetence k podnikavosti | 3 |
| 4.4 | Kompetence k řešení problémů | 4 |
| 4.5 | Kompetence k samostatnosti | 4 |
| 4.6 | Kompetence k výkonnosti | 3 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c9\_manualu.pdf*

## Zdravotní podmínky

### Onemocnění omezující výkon povolání / specializace povolání.

* Závažná nervová onemocnění a psychosomatická onemocnění

### Onemocnění vylučující výkon povolání / specializace povolání.e

* Záchvatovité a kolapsové stavy
* Závažná orgánová onemocnění podle toxikologických vlastností látek
* Duševní poruchy a poruchy chování

*Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu této pozice je možné pouze po konzultaci s lékařem.*