

# Nákupčí

Nákupčí zajišťuje prostřednictvím různých komunikačních toků, včetně manipulace s elektronickými objednávkovými a skladovými systémy kompletní organizaci, časové plánování a realizaci nákupu zboží pro optimální zajištění skladových zásob v obchodu v souladu s podporovanou obchodní strategií.

|                                   |   |
|-----------------------------------|---|
| <b>Odborný směr:</b>              | Obchod a marketing  |
| <b>Odborný podsměr:</b>           | nákup a prodej zboží, služeb a nemovitostí  |
| <b>Kvalifikační úroveň:</b>       | Střední vzdělání s maturitní zkouškou; Střední vzdělání s výučním listem i maturitní zkouškou |
| <b>Alternativní názvy:</b>        | Pracovník oddělení nákupu, Referent zásobování, Zásobovač                                     |
| <b>Regulovaná jednotka práce:</b> | Ne  |

## Pracovní činnosti

- Realizace nákupů v rámci dodavatelsko-odběratelských vztahů.
- Vedení evidence smluvních dodavatelů, včetně kontroly dodržování uzavřených obchodních podmínek.
- Realizace a komunikace s dodavateli při řešení reklamačních řízení.
- Manipulace s interním systémem firmy, např. s elektronickým skladovým systémem, elektronickým objednávkovým systémem a využití dalších komunikačních kanálů sloužících pro objednávání zboží.
- Vytváření statistik výše objemu objednávek za dané období včetně kvantitativního a kvalitativního hodnocení jednotlivých dodávek
- Vedení účetních podkladů z realizovaných dodávek zboží.
- Účast na kontraktačních dnech pořádaných dodavateli.
- Navrhování nových dodavatelů a zalistování nových položek do objednávkového systému firmy.

## CZ-ISCO

- 33230 - Nákupčí
- 3323 - Nákupčí

## Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2023

### Nákupčí (CZ-ISCO 3323)

| Kraj                 | Mzdová sféra |           |           | Platová sféra |        |    |
|----------------------|--------------|-----------|-----------|---------------|--------|----|
|                      | Od           | Medián    | Do        | Od            | Medián | Do |
| Hlavní město Praha   | 35 532 Kč    | 54 519 Kč | 95 215 Kč | -             | -      | -  |
| Středočeský kraj     | 32 123 Kč    | 49 930 Kč | 90 176 Kč | -             | -      | -  |
| Jihočeský kraj       | 31 195 Kč    | 44 941 Kč | 67 940 Kč | -             | -      | -  |
| Plzeňský kraj        | 33 449 Kč    | 45 461 Kč | 72 187 Kč | -             | -      | -  |
| Karlovarský kraj     | 31 010 Kč    | 45 766 Kč | 78 123 Kč | -             | -      | -  |
| Ústecký kraj         | 28 548 Kč    | 43 547 Kč | 63 199 Kč | -             | -      | -  |
| Liberecký kraj       | 32 891 Kč    | 44 873 Kč | 68 190 Kč | -             | -      | -  |
| Královéhradecký kraj | 32 344 Kč    | 42 873 Kč | 66 170 Kč | -             | -      | -  |
| Pardubický kraj      | 30 643 Kč    | 39 867 Kč | 58 795 Kč | -             | -      | -  |
| Kraj Vysočina        | 30 795 Kč    | 44 779 Kč | 76 972 Kč | -             | -      | -  |
| Jihomoravský kraj    | 27 534 Kč    | 45 904 Kč | 72 399 Kč | -             | -      | -  |
| Olomoucký kraj       | 30 651 Kč    | 44 333 Kč | 65 785 Kč | -             | -      | -  |

WorkUnitTypeEnum.1

102791

| Kraj                 | Mzdová sféra |           |           | Platová sféra |        |    |
|----------------------|--------------|-----------|-----------|---------------|--------|----|
|                      | Od           | Medián    | Do        | Od            | Medián | Do |
| Zlínský kraj         | 30 550 Kč    | 41 841 Kč | 65 148 Kč | -             | -      | -  |
| Moravskoslezský kraj | 31 274 Kč    | 42 972 Kč | 62 501 Kč | -             | -      | -  |

## Hrubé měsíční mzdy v roce 2023 celkem

Medián za ČR celkem

| CZ-ISCO |         | Mzdová sféra | Platová sféra |
|---------|---------|--------------|---------------|
| 3323    | Nákupčí | 45 977 Kč    | 38 406 Kč     |

## ESCO

| Kód podskupiny | Název podskupiny v ESCO | URL - podskupiny v ESCO   |
|----------------|-------------------------|---|
| 3323           | Nákupčí                 | <a href="http://data.europa.eu/esco/isco/C3323">http://data.europa.eu/esco/isco/C3323</a> |

## Pracovní podmínky

| Název   | 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|---|---|---|---|
| Zraková zátěž   | x | x |   |   |
| Duševní zátěž   | x | x |   |   |
| Zátěž teplem  | x |   |   |   |
| Zátěž chladem   | x |   |   |   |
| Zátěž hlukem  | x |   |   |   |
| Zátěž vibracemi   | x |   |   |   |
| Zátěž prachem   | x |   |   |   |
| Zátěž chemickými látkami  | x |   |   |   |
| Zátěž invazivními alergeny  | x |   |   |   |
| Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění                  | x |   |   |   |
| Zátěž ionizujícím zářením   | x |   |   |   |
| Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů  | x |   |   |   |
| Celková fyzická zátěž   | x |   |   |   |
| Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny) | x |   |   |   |
| Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin                         | x |   |   |   |

| Typ JP   | ID     |   |   |   |
|--|--------|---|---|---|
| WorkUnitTypeEnum.1                             | 102791 |   |   |   |
| Název  | 1      | 2 | 3 | 4 |
| Lokální zátěž jemné motoriky                   | x      |   |   |   |
| Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru | x      |   |   |   |
| Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách   | x      |   |   |   |
| Práce ve výškách                               | x      |   |   |   |
| Zvýšené riziko úrazu pracovníka                | x      |   |   |   |
| Zvýšené riziko obecného ohrožení               | x      |   |   |   |
| Pracovní doba, směnnost                        | x      |   |   |   |

Legenda:

- 1. *Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)*  
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- 2. *Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)*  
Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- 3. *Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)*  
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- 4. *Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)*  
Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

## Kvalifikace k výkonu povolání

### Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

| Typ            | Název   | Kód        |
|----------------|---|------------|
| RVP            | Ekonomika a podnikání   | 63-41-M/01 |
| RVP            | Obchodní akademie   | 63-41-M/02 |
| RVP            | Obchodník   | 66-41-L/01 |
| KKOVTypeEnum.1 | Střední vzdělání s maturitní zkouškou (bez vyučení) v oboru ekonomika a podnikání | 6341M      |
| KKOVTypeEnum.1 | Střední vzdělání s maturitní zkouškou v oboru provoz obchodu                      | 6641L      |
| KKOVTypeEnum.3 | Ekonomika a podnikání   | 6341M01    |
| KKOVTypeEnum.3 | Obchodník   | 6641L01    |

WorkUnitTypeEnum.1

102791

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

| Typ            | Název   | Kód   |
|----------------|---|-------|
| KKOVTypeEnum.1 | Střední vzdělání s maturitní zkouškou (bez vyučení) ve skupině oborů ekonomika a administrativa | 63xxM |

## Další vzdělání

### Profesní kvalifikace

- Pracovník/pracovnice odbytu velkoobchodu (66-018-M)

## Kompetenční požadavky

### Odborné dovednosti

| Kód        | Název   | Úroveň 1-8 | Vhodnost                    |
|------------|---|------------|-----------------------------|
| h13.D.8002 | Evidence dodavatelů zboží   | 4          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| h11.D.8211 | Příprava podkladů pro uzavírání obchodních smluv, popř. objednávek s obchodními partnery  | 4          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| h11.D.8212 | Vedení požadovaných evidencí v rámci obchodního styku s obchodními partnery   | 4          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| h11.C.2221 | Projednávání běžných záležitostí s obchodními partnery včetně reklamačního řízení   | 4          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| h13.D.1010 | Orientace v příslušné oborové legislativě   | 4          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| h13.D.8004 | Zpracování příslušné dokumentace a evidence ve skladovém hospodářství   | 4          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| h11.D.3073 | Posuzování a porovnávání ekonomické výhodnosti pořizovaných produktů a služeb   | 4          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| h13.D.8423 | Vyhodnocování a rozbor obchodní činnosti v rámci nákupu zboží a materiálu na sklad dle požadovaných kritérií velkoobchodu a ve stanovených časových intervalech             | 4          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| h14.D.9903 | Vytvoření návrhů poptávky při obchodním jednání v rámci podporované psychologie nákupů  | 4          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| h27.Z.5005 | Řízení centrálního nákupu, monitoring skladových zásob a jejich porovnávání s plánem organizace a s požadavky zákazníka, včetně řízení logistických a distribučních procesů | 4          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c2\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf)

## Odborné znalosti

| Kód        | Název  | Úroveň 1-8 | Vhodnost                    |
|------------|--|------------|-----------------------------|
| h13._.0017 | způsoby plateb v obchodním styku                   | 4          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| h13._.0020 | psychologie prodeje                                | 4          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| h13._.0012 | přejímka zboží                                     | 4          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| h13._.0013 | inventarizace                                      | 4          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| h13._.0024 | postupy při reklamacích, práva spotřebitele        | 4          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| h13._.0031 | skladování a ochrana zboží                         | 4          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i32._.0002 | základní ekonomické ukazatele                      | 4          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| h27._.0034 | logistika ve skladovém hospodářství a řízení zásob | 4          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| h14._.0001 | zbožiznalství obecně                               | 4          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c2\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf)

## Obecné dovednosti

| Kód | Název                                    | Úroveň 0-3 |
|-----|--|------------|
| b01 | Počítačová způsobilost                   | 2          |
| b02 | Způsobilost k řízení osobního automobilu | 1          |
| b03 | Numerická způsobilost                    | 2          |
| b04 | Ekonomické povědomí                      | 2          |
| b05 | Právní povědomí                          | 1          |
| b06 | Jazyková způsobilost v češtině           | 1          |
| b07 | Jazyková způsobilost v angličtině        | 1          |

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c10\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c10_manualu.pdf)

## Digitální kompetence

| Kód | Název  | Úroveň 1-4 |
|-----|--|------------|
| 1.1 | Prohlížení, vyhledávání a filtrování dat, informací a digitálního obsahu | 3          |
| 1.2 | Hodnocení dat, informací a digitálního obsahu                            | 3          |
| 1.3 | Správa dat, informací a digitálního obsahu                               | 2          |
| 2.1 | Interakce prostřednictvím digitálních technologií                        | 2          |

## Digitální kompetence

| Kód | Název  | Úroveň 1-4 |
|-----|--|------------|
| 2.2 | Sdílení prostřednictvím digitálních technologií    | 2          |
| 2.3 | Spolupráce prostřednictvím digitálních technologií | 2          |
| 2.4 | Netiketa   | 2          |
| 3.1 | Tvorba digitálního obsahu                          | 2          |
| 3.2 | Integrace a přepracování digitálního obsahu        | 2          |
| 3.3 | Autorská práva a licence                           | 2          |
| 4.1 | Ochrana zařízení                                   | 2          |
| 4.2 | Ochrana osobních dat a soukromí                    | 2          |
| 4.3 | Ochrana zdraví a duševní pohody                    | 2          |
| 4.4 | Ochrana životního prostředí                        | 2          |
| 5.1 | Řešení technických problémů                        | 2          |
| 5.2 | Identifikace potřeb a výběr vhodných technologií   | 2          |
| 5.3 | Kreativní využívání digitálních technologií        | 2          |
| 5.4 | Identifikace nedostatků v digitálních kompetencích | 2          |

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c15\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c15_manualu.pdf)

## Měkké kompetence

| Kód | Název  | Úroveň 0-5 |
|-----|--|------------|
| 2.1 | Kompetence k efektivní komunikaci                                      | 3          |
| 4.4 | Kompetence k řešení problémů   | 3          |
| 4.3 | Kompetence k podnikavosti  | 1          |
| 3.3 | Kompetence k objevování a orientaci v informacích                      | 4          |
| 3.2 | Kompetence ke koncepčnímu myšlení                                      | 3          |
| 3.1 | Kompetence k analytickému myšlení                                      | 4          |
| 2.6 | Kompetence k vedení lidí   | 1          |
| 2.5 | Kompetence k sebepoznání a porozumění druhým                           | 2          |
| 2.4 | Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních                         | 2          |
| 2.3 | Kompetence k orientaci na zákazníka a uspokojování zákaznických potřeb | 3          |
| 1.4 | Kompetence ke zvládnutí stresu a zátěže                                | 3          |

## Měkké kompetence

| Kód | Název                                       | Úroveň 0-5 |
|-----|---|------------|
| 1.1 | Kompetence k celoživotnímu vzdělávání       | 3          |
| 4.1 | Kompetence k aktivnímu přístupu             | 3          |
| 4.2 | Kompetence k plánování a organizování práce | 3          |
| 4.5 | Kompetence k samostatnosti                  | 3          |
| 1.2 | Kompetence k flexibilitě                    | 3          |
| 1.3 | Kompetence ke kreativitě                    | 2          |
| 2.2 | Kompetence ke kooperaci                     | 3          |
| 4.6 | Kompetence k výkonnosti                     | 2          |

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c9\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf)