

# Karierový poradce

Karierový poradce prostřednictvím kariérových technik, metod a postupů poskytuje poradenské služby, jejichž cílem je pomáhat a podporovat jednotlivce nebo skupiny osob v jakémkoliv věku při rozhodování v otázkách vzdělávání, profesní přípravy, volby zaměstnání a rozvoji kariéry v kterékoliv fázi jejich života.

<b>Odborný směr:</b>	Povolání bez oboru a mezioborová
<b>Odborný podsměr:</b>	nezařazeno do odborného podsměru
<b>Kvalifikační úroveň:</b>	Bakalářský studijní program; Vyšší odborné vzdělání
<b>Podřízené specializace:</b>	Karierový poradce pro ohrožené, rizikové a znevýhodněné skupiny obyvatel, Karierový poradce pro vzdělávací a profesní dráhu
<b>Regulovaná jednotka práce:</b>	Ne

## Pracovní činnosti

- Provádění základní kariérové diagnostiky a poradenství pro profesní přípravu, vzdělávání, rekvalifikaci a rozvoj kariéry klienta.
- Podpora klienta vedoucí k rozpoznávání a mobilizaci osobnostního a profesního potenciálu, rozpoznávání kariérních možností v případě plného zdraví i v kontextu znevýhodnění a postižení.
- Volba vhodných kariérových nástrojů k hodnocení a sebehodnocení klienta.
- Výcvik dovedností klienta k řízení kariéry a kariérnímu rozvoji.
- Využívání informací z prezentace služeb kariérového poradenství, veletrhů kariérových informací, příkladů dobré praxe a další.
- Poskytování aktuálních odborných informací o trhu práce klientům.
- Vyhledávání informací, jejich sdělování strukturovaným a srozumitelným způsobem umožňující rozhodování klienta v další profesní dráze.
- Komunikace s partnery s relevantními poskytovateli kariérového poradenství v sektorech veřejném, neziskovém, soukromém a komerčním.
- Inovování stávajících a zapojování nových kariérových nástrojů a diagnostických metod (např. supervize, koučink, online nástroje) do praxe.
- Zpracovávání doporučení na řešení klientova uplatnění u zaměstnavatele nebo změnu jeho uplatnění odpovídající jeho znalostem, dovednostem, postojům a představám o situaci na lokálním trhu práce.

## CZ-ISCO

- 24230 - Specialisté v oblasti personálního řízení
- 2423 - Specialisté v oblasti personálního řízení

## Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2023

Specialisté v oblasti personálního řízení (CZ-ISCO 2423)

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Hlavní město Praha	43 040 Kč	66 354 Kč	119 071 Kč	-	-	-
Středočeský kraj	46 217 Kč	66 323 Kč	106 449 Kč	-	-	-
Jihočeský kraj	38 975 Kč	61 514 Kč	93 739 Kč	-	-	-
Plzeňský kraj	40 311 Kč	64 327 Kč	101 064 Kč	-	-	-
Ústecký kraj	40 247 Kč	61 236 Kč	100 017 Kč	-	-	-
Královéhradecký kraj	42 321 Kč	56 910 Kč	88 069 Kč	-	-	-
Pardubický kraj	30 614 Kč	50 453 Kč	102 176 Kč	-	-	-
Kraj Vysočina	34 626 Kč	47 689 Kč	96 719 Kč	-	-	-

WorkUnitTypeEnum.1

103421

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Jihomoravský kraj	40 371 Kč	60 571 Kč	103 700 Kč	-	-	-
Olomoucký kraj	36 490 Kč	46 066 Kč	78 442 Kč	-	-	-
Zlínský kraj	36 790 Kč	54 640 Kč	82 657 Kč	-	-	-
Moravskoslezský kraj	38 508 Kč	54 552 Kč	96 827 Kč	-	-	-

## Hrubé měsíční mzdy v roce 2023 celkem

Medián za ČR celkem

CZ-ISCO		Mzdová sféra	Platová sféra
2423	Specialisté v oblasti personálního řízení	61 850 Kč	48 322 Kč

## ESCO

Kód podskupiny	Název podskupiny v ESCO	URL - podskupiny v ESCO
2423	Specialisté v oblasti personální	<a href="http://data.europa.eu/esco/isco/C2423">http://data.europa.eu/esco/isco/C2423</a>

## Pracovní podmínky

Název	1	2	3	4
Duševní zátěž		x		
Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách	x			
Práce ve výškách	x			
Zvýšené riziko úrazu pracovníka	x			
Zvýšené riziko obecného ohrožení	x			
Pracovní doba, směnnost	x			
Zátěž teplem	x			
Zátěž chladem	x			
Zátěž hlukem	x			
Zátěž vibracemi	x			
Zátěž prachem	x			
Zátěž chemickými látkami	x			
Zátěž invazivními alergeny	x			

Typ JP	ID			
WorkUnitTypeEnum.1	103421			
Název	1	2	3	4
Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění	x			
Zátěž ionizujícím zářením	x			
Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů	x			
Zraková zátěž	x			
Celková fyzická zátěž	x			
Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny)	x			
Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin	x			
Lokální zátěž jemné motoriky	x			
Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru	x			

Legenda:

- 1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)  
*Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.*
- 2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)  
*Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.*
- 3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)  
*Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.*
- 4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)  
*Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.*

## Kvalifikace k výkonu povolání

### Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program v oboru specializace v pedagogice	7507R
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program v oboru ekonomika a management	6208R
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program ve skupině oborů obory z oblasti psychologie	77xxR

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program ve skupině oborů pedagogika, učitelství a sociální péče	75xxR
KKOVTypeEnum.1	Vyšší odborné vzdělání ve skupině oborů pedagogika, učitelství a sociální péče	75xxN

## Další vzdělání

### Profesní kvalifikace

- Kariérový poradce / kariérová poradkyně (75-004-R)

## Kompetenční požadavky

### Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i52.D.1017	Vedení poradenského rozhovoru s cílem získat základní kariérové informace	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23.C.1009	Identifikace schopností, dovedností a vzdělávacích a rozvojových potřeb jedince s využitím základní kariérové diagnostiky (bez použití psychodiagnostických metod)	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
j41.D.6011	Analyzování kariérních potřeb a zájmu klientů	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23.D.8062	Vyhledávání, systematizace a vyhodnocování kariérových informací	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k22.D.2007	Sestavování individuálního kariérního plánu dalšího vzdělávání a profesního rozvoje	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23.C.1032	Poskytování kariérových informací z oblasti vzdělávání a trhu práce	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
j22.D.1162	Využívání nových metod kariérového poradenství - supervize, mentoring, on-line diagnostika, kreativní techniky	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23.C.1020	Vedení poradenského procesu a individuální a skupinové poradenství	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23.D.7023	Nastavení poradenských služeb a spolupráce aktérů v oblasti kariérového poradenství	6	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c2\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf)

### Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
k23._.0021	charakteristické rysy osobnosti (zájmy, vlastnosti, schopnosti, zdravotní stav)	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0021	personální management	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52._.0022	kariérový růst zaměstnanců, formy a možnosti dalšího vzdělávání	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52._.0031	andragogika	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k22._.0003	teorie kariérového poradenství	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k22._.0004	metody, techniky, postupy a strategie kariérového poradenství	6	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c2\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf)

## Obecné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 0-3
b01	Počítačová způsobilost	2
b04	Ekonomické povědomí	1
b05	Právní povědomí	2
b06	Jazyková způsobilost v češtině	2

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c10\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c10_manualu.pdf)

## Digitální kompetence

Kód	Název	Úroveň 1-4
1.1	Prohlížení, vyhledávání a filtrování dat, informací a digitálního obsahu	2
1.2	Hodnocení dat, informací a digitálního obsahu	2
1.3	Správa dat, informací a digitálního obsahu	2
2.1	Interakce prostřednictvím digitálních technologií	2
2.2	Sdílení prostřednictvím digitálních technologií	2
2.3	Spolupráce prostřednictvím digitálních technologií	2
2.4	Netiketa	2
3.1	Tvorba digitálního obsahu	1
3.2	Integrace a přepracování digitálního obsahu	1
3.3	Autorská práva a licence	1
4.1	Ochrana zařízení	1
4.2	Ochrana osobních dat a soukromí	2
4.3	Ochrana zdraví a duševní pohody	1
4.4	Ochrana životního prostředí	1
5.1	Řešení technických problémů	1
5.2	Identifikace potřeb a výběr vhodných technologií	1
5.3	Kreativní využívání digitálních technologií	1
5.4	Identifikace nedostatků v digitálních kompetencích	1

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c15\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c15_manualu.pdf)

## Měkké kompetence

Kód	Název	Úroveň 0-5
1.1	Kompetence k celoživotnímu vzdělávání	4
2.2	Kompetence ke kooperaci	3
2.4	Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních	4
2.5	Kompetence k sebepoznání a porozumění druhým	4
3.1	Kompetence k analytickému myšlení	4
3.2	Kompetence ke koncepčnímu myšlení	3
4.1	Kompetence k aktivnímu přístupu	3
4.2	Kompetence k plánování a organizování práce	3

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c9\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf)