

Karirový poradce

Karirový poradce prostřednictvím karirových technik, metod a postupů poskytuje poradenské služby, jejichž cílem je pomáhat a podporovat jednotlivce nebo skupiny osob v jakémkoliv věku při rozhodování v otázkách vzdělávání, profesní přípravy, volby zaměstnání a rozvoji kariéry v kterékoliv fázi jejich života.

Odborný směr:	Povolání bez oboru a mezioborová
Odborný podsměr:	nezařazeno do odborného podsměru
Kvalifikační úroveň:	Bakalářský studijní program; Vyšší odborné vzdělání
Podřízené specializace:	Karirový poradce pro ohrožené, rizikové a znevýhodněné skupiny obyvatel, Karirový poradce pro vzdělávací a profesní dráhu
Regulovaná jednotka práce:	Ne

Pracovní činnosti

- Provádění základní karirové diagnostiky a poradenství pro profesní přípravu, vzdělávání, rekvalifikaci a rozvoj kariéry klienta.
- Podpora klienta vedoucí k rozpoznávání a mobilizaci osobnostního a profesního potenciálu, rozpoznávání kariérních možností v případě plného zdraví i v kontextu znevýhodnění a postižení.
- Volba vhodných karirových nástrojů k hodnocení a sebehodnocení klienta.
- Výcvik dovedností klienta k řízení kariéry a kariérnímu rozvoji.
- Využívání informací z prezentace služeb karirového poradenství, veletrhů karirových informací, příkladů dobré praxe a další.
- Poskytování aktuálních odborných informací o trhu práce klientům.
- Vyhledávání informací, jejich sdělování strukturovaným a srozumitelným způsobem umožňující rozhodování klienta v další profesní dráze.
- Komunikace s partnery s relevantními poskytovateli karirového poradenství v sektorech veřejném, neziskovém, soukromém a komerčním.
- Inovování stávajících a zapojování nových karirových nástrojů a diagnostických metod (např. supervize, koučink, online nástroje) do praxe.
- Zpracovávání doporučení na řešení klientova uplatnění u zaměstnavatele nebo změnu jeho uplatnění odpovídající jeho znalostem, dovednostem, postojům a představám o situaci na lokálním trhu práce.

CZ-ISCO

- 24230 - Specialisté v oblasti personálního řízení
- 2423 - Specialisté v oblasti personálního řízení

Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2024

Specialisté v oblasti personálního řízení (CZ-ISCO 2423)

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Hlavní město Praha	46 684 Kč	71 578 Kč	126 953 Kč	-	-	-
Středočeský kraj	45 977 Kč	67 873 Kč	113 434 Kč	-	-	-
Jihočeský kraj	43 280 Kč	68 147 Kč	109 102 Kč	-	-	-
Plzeňský kraj	49 530 Kč	74 415 Kč	122 376 Kč	-	-	-
Karlovarský kraj	44 014 Kč	63 717 Kč	114 096 Kč	-	-	-
Ústecký kraj	42 878 Kč	65 266 Kč	117 995 Kč	-	-	-
Liberecký kraj	51 145 Kč	66 377 Kč	126 937 Kč	-	-	-
Královéhradecký kraj	38 167 Kč	59 402 Kč	91 574 Kč	-	-	-

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Pardubický kraj	37 366 Kč	56 141 Kč	106 245 Kč	-	-	-
Kraj Vysočina	33 993 Kč	55 724 Kč	103 552 Kč	-	-	-
Jihomoravský kraj	41 234 Kč	63 177 Kč	108 692 Kč	-	-	-
Olomoucký kraj	34 724 Kč	52 071 Kč	75 613 Kč	-	-	-
Zlínský kraj	39 277 Kč	59 255 Kč	107 003 Kč	-	-	-
Moravskoslezský kraj	39 858 Kč	59 480 Kč	96 962 Kč	-	-	-

Hrubé měsíční mzdy v roce 2024 celkem

CZ-ISCO		Medián za ČR celkem	
		Mzdová sféra	Platová sféra
2423	Specialisté v oblasti personálního řízení	67 369 Kč	49 324 Kč

ESCO

Kód podskupiny	Název podskupiny v ESCO	URL - podskupiny v ESCO
2423	Specialisté v oblasti personální	http://data.europa.eu/esco/isco/C2423

Pracovní podmínky

Rizikové faktory pracovních podmínek a vyskytující se druhy zátěže upravuje nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci, zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce. Vždy vyplývají z pracovních podmínek, které se vztahují ke konkrétnímu zaměstnavateli, tudíž se mohou u různých zaměstnavatelů lišit.

Určení míry výskytu faktorů, které mohou ovlivnit zdraví při práci vychází z druhu práce vykonávané na pracovišti. Faktory se zařazují do čtyř kategorií dle míry zdravotního rizika a jeho vlivu na zdraví. O zařazení prací do třetí nebo čtvrté kategorie rozhoduje příslušný orgán ochrany veřejného zdraví.

- 1. *Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)*
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- 2. *Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)*
Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- 3. *Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)*
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- 4. *Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)*
Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

Kvalifikace k výkonu povolání

Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program v oboru specializace v pedagogice	7507R
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program v oboru ekonomika a management	6208R
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program ve skupině oborů obory z oblasti psychologie	77xxR

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program ve skupině oborů pedagogika, učitelství a sociální péče	75xxR
KKOVTypeEnum.1	Vyšší odborné vzdělání ve skupině oborů pedagogika, učitelství a sociální péče	75xxN

Další vzdělání

Profesní kvalifikace

- Kariérový poradce / kariérová poradkyně (75-004-R)

Kompetenční požadavky

Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i52.D.1017	Vedení poradenského rozhovoru s cílem získat základní kariérové informace	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23.C.1009	Identifikace schopností, dovedností a vzdělávacích a rozvojových potřeb jedince s využitím základní kariérové diagnostiky (bez použití psychodiagnostických metod)	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
j41.D.6011	Analyzování kariérních potřeb a zájmu klientů	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23.D.8062	Vyhledávání, systematizace a vyhodnocování kariérových informací	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k22.D.2007	Sestavování individuálního kariérního plánu dalšího vzdělávání a profesního rozvoje	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23.C.1032	Poskytování kariérových informací z oblasti vzdělávání a trhu práce	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
j22.D.1162	Využívání nových metod kariérového poradenství - supervize, mentoring, on-line diagnostika, kreativní techniky	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23.C.1020	Vedení poradenského procesu a individuální a skupinové poradenství	6	CompetenceSuitabilityEnum.2

Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
k23.D.7023	Nastavení poradenských služeb a spolupráce aktérů v oblasti kariérového poradenství	6	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
k23._.0021	charakteristické rysy osobnosti (zájmy, vlastnosti, schopnosti, zdravotní stav)	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0021	personální management	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52._.0022	kariérový růst zaměstnanců, formy a možnosti dalšího vzdělávání	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52._.0031	andragogika	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k22._.0003	teorie kariérového poradenství	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k22._.0004	metody, techniky, postupy a strategie kariérového poradenství	6	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Digitální kompetence

Kód	Název	Úroveň 1-4
1.1	Prohlížení, vyhledávání a filtrování dat, informací a digitálního obsahu	3
1.2	Hodnocení dat, informací a digitálního obsahu	3
1.3	Správa dat, informací a digitálního obsahu	3
2.1	Interakce prostřednictvím digitálních technologií	3
2.2	Sdílení prostřednictvím digitálních technologií	3
2.4	Spolupráce prostřednictvím digitálních technologií	3
2.5	Netiketa	3
3.1	Tvorba digitálního obsahu	3
3.2	Integrace a přepracování digitálního obsahu	3
3.3	Autorská práva a licence	3
4.1	Ochrana zařízení	3
4.2	Ochrana osobních dat a soukromí	3

Digitální kompetence

Kód	Název	Úroveň 1-4
4.3	Ochrana zdraví a duševní pohody	3
4.4	Ochrana životního prostředí	3
5.1	Řešení technických problémů	3
5.2	Identifikace potřeb a výběr vhodných technologií	3
5.3	Kreativní využívání digitálních technologií	3
5.4	Identifikace nedostatků v digitálních kompetencích	3

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c15_manualu.pdf

Měkké kompetence

Kód	Název	Úroveň 0-5
1.1	Kompetence k celoživotnímu vzdělávání	4
2.2	Kompetence ke kooperaci	3
2.4	Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních	4
2.5	Kompetence k sebepoznání a porozumění druhým	4
3.1	Kompetence k analytickému myšlení	4
3.2	Kompetence ke koncepčnímu myšlení	3
4.1	Kompetence k aktivnímu přístupu	3
4.2	Kompetence k plánování a organizování práce	3

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf