

# Karierový poradce

Karierový poradce prostřednictvím kariérových technik, metod a postupů poskytuje poradenské služby, jejichž cílem je pomáhat a podporovat jednotlivce nebo skupiny osob v jakémkoliv věku při rozhodování v otázkách vzdělávání, profesní přípravy, volby zaměstnání a rozvoji kariéry v kterékoliv fázi jejich života.

|                                   |   |
|-----------------------------------|---|
| <b>Odborný směr:</b>              | Povolání bez oboru a mezioborová  |
| <b>Odborný podsměr:</b>           | nezařazeno do odborného podsměru  |
| <b>Kvalifikační úroveň:</b>       | Bakalářský studijní program; Vyšší odborné vzdělání   |
| <b>Podřízené specializace:</b>    | Karierový poradce pro ohrožené, rizikové a znevýhodněné skupiny obyvatel, Karierový poradce pro vzdělávací a profesní dráhu |
| <b>Regulovaná jednotka práce:</b> | Ne  |

## Pracovní činnosti

- Provádění základní kariérové diagnostiky a poradenství pro profesní přípravu, vzdělávání, rekvalifikaci a rozvoj kariéry klienta.
- Podpora klienta vedoucí k rozpoznávání a mobilizaci osobnostního a profesního potenciálu, rozpoznávání kariérních možností v případě plného zdraví i v kontextu znevýhodnění a postižení.
- Volba vhodných kariérových nástrojů k hodnocení a sebehodnocení klienta.
- Výcvik dovedností klienta k řízení kariéry a kariérnímu rozvoji.
- Využívání informací z prezentace služeb kariérového poradenství, veletrhů kariérových informací, příkladů dobré praxe a další.
- Poskytování aktuálních odborných informací o trhu práce klientům.
- Vyhledávání informací, jejich sdělování strukturovaným a srozumitelným způsobem umožňující rozhodování klienta v další profesní dráze.
- Komunikace s partnery s relevantními poskytovateli kariérového poradenství v sektorech veřejném, neziskovém, soukromém a komerčním.
- Inovování stávajících a zapojování nových kariérových nástrojů a diagnostických metod (např. supervize, koučink, online nástroje) do praxe.
- Zpracovávání doporučení na řešení klientova uplatnění u zaměstnavatele nebo změnu jeho uplatnění odpovídající jeho znalostem, dovednostem, postojům a představám o situaci na lokálním trhu práce.

## CZ-ISCO

- 24230 - Specialisté v oblasti personálního řízení
- 2423 - Specialisté v oblasti personálního řízení

## Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2023

Specialisté v oblasti personálního řízení (CZ-ISCO 2423)

| Kraj                 | Mzdová sféra |           |            | Platová sféra |        |    |
|----------------------|--------------|-----------|------------|---------------|--------|----|
|                      | Od           | Medián    | Do         | Od            | Medián | Do |
| Hlavní město Praha   | 43 040 Kč    | 66 354 Kč | 119 071 Kč | -             | -      | -  |
| Středočeský kraj     | 46 217 Kč    | 66 323 Kč | 106 449 Kč | -             | -      | -  |
| Jihočeský kraj       | 38 975 Kč    | 61 514 Kč | 93 739 Kč  | -             | -      | -  |
| Plzeňský kraj        | 40 311 Kč    | 64 327 Kč | 101 064 Kč | -             | -      | -  |
| Ústecký kraj         | 40 247 Kč    | 61 236 Kč | 100 017 Kč | -             | -      | -  |
| Královéhradecký kraj | 42 321 Kč    | 56 910 Kč | 88 069 Kč  | -             | -      | -  |
| Pardubický kraj      | 30 614 Kč    | 50 453 Kč | 102 176 Kč | -             | -      | -  |
| Kraj Vysočina        | 34 626 Kč    | 47 689 Kč | 96 719 Kč  | -             | -      | -  |

WorkUnitTypeEnum.1

103421

| Kraj                 | Mzdová sféra |           |            | Platová sféra |        |    |
|----------------------|--------------|-----------|------------|---------------|--------|----|
|                      | Od           | Medián    | Do         | Od            | Medián | Do |
| Jihomoravský kraj    | 40 371 Kč    | 60 571 Kč | 103 700 Kč | -             | -      | -  |
| Olomoucký kraj       | 36 490 Kč    | 46 066 Kč | 78 442 Kč  | -             | -      | -  |
| Zlínský kraj         | 36 790 Kč    | 54 640 Kč | 82 657 Kč  | -             | -      | -  |
| Moravskoslezský kraj | 38 508 Kč    | 54 552 Kč | 96 827 Kč  | -             | -      | -  |

## Hrubé měsíční mzdy v roce 2023 celkem

Medián za ČR celkem

| CZ-ISCO |   | Mzdová sféra | Platová sféra |
|---------|---|--------------|---------------|
| 2423    | Specialisté v oblasti personálního řízení | 61 850 Kč    | 48 322 Kč     |

## ESCO

| Kód podskupiny | Název podskupiny v ESCO          | URL - podskupiny v ESCO   |
|----------------|----------------------------------|---|
| 2423           | Specialisté v oblasti personální | <a href="http://data.europa.eu/esco/isco/C2423">http://data.europa.eu/esco/isco/C2423</a> |

## Pracovní podmínky

| Název  | 1 | 2 | 3 | 4 |
|--|---|---|---|---|
| Duševní zátěž                                |   | x |   |   |
| Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách | x |   |   |   |
| Práce ve výškách                             | x |   |   |   |
| Zvýšené riziko úrazu pracovníka              | x |   |   |   |
| Zvýšené riziko obecného ohrožení             | x |   |   |   |
| Pracovní doba, směnnost                      | x |   |   |   |
| Zátěž teplem                                 | x |   |   |   |
| Zátěž chladem                                | x |   |   |   |
| Zátěž hlukem                                 | x |   |   |   |
| Zátěž vibracemi                              | x |   |   |   |
| Zátěž prachem                                | x |   |   |   |
| Zátěž chemickými látkami                     | x |   |   |   |
| Zátěž invazivními alergeny                   | x |   |   |   |

| Typ JP  | ID     |   |   |   |
|---|--------|---|---|---|
| WorkUnitTypeEnum.1  | 103421 |   |   |   |
| Název   | 1      | 2 | 3 | 4 |
| Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění                  | x      |   |   |   |
| Zátěž ionizujícím zářením   | x      |   |   |   |
| Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů  | x      |   |   |   |
| Zraková zátěž   | x      |   |   |   |
| Celková fyzická zátěž   | x      |   |   |   |
| Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny) | x      |   |   |   |
| Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin                         | x      |   |   |   |
| Lokální zátěž jemné motoriky  | x      |   |   |   |
| Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru                        | x      |   |   |   |

Legenda:

- 1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)  
*Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.*
- 2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)  
*Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.*
- 3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)  
*Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.*
- 4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)  
*Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.*

## Kvalifikace k výkonu povolání

### Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

| Typ            | Název  | Kód   |
|----------------|--|-------|
| KKOVTypeEnum.1 | Bakalářský studijní program v oboru specializace v pedagogice            | 7507R |
| KKOVTypeEnum.1 | Bakalářský studijní program v oboru ekonomika a management               | 6208R |
| KKOVTypeEnum.1 | Bakalářský studijní program ve skupině oborů obory z oblasti psychologie | 77xxR |

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

| Typ            | Název   | Kód   |
|----------------|---|-------|
| KKOVTypeEnum.1 | Bakalářský studijní program ve skupině oborů pedagogika, učitelství a sociální péče | 75xxR |
| KKOVTypeEnum.1 | Vyšší odborné vzdělání ve skupině oborů pedagogika, učitelství a sociální péče      | 75xxN |

## Další vzdělání

### Profesní kvalifikace

- Kariérový poradce / kariérová poradkyně (75-004-R)

## Kompetenční požadavky

### Odborné dovednosti

| Kód        | Název  | Úroveň 1-8 | Vhodnost                    |
|------------|--|------------|-----------------------------|
| i52.D.1017 | Vedení poradenského rozhovoru s cílem získat základní kariérové informace  | 6          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k23.C.1009 | Identifikace schopností, dovedností a vzdělávacích a rozvojových potřeb jedince s využitím základní kariérové diagnostiky (bez použití psychodiagnostických metod) | 6          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| j41.D.6011 | Analyzování kariérních potřeb a zájmu klientů  | 6          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k23.D.8062 | Vyhledávání, systematizace a vyhodnocování kariérových informací   | 6          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k22.D.2007 | Sestavování individuálního kariérního plánu dalšího vzdělávání a profesního rozvoje  | 6          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k23.C.1032 | Poskytování kariérových informací z oblasti vzdělávání a trhu práce  | 6          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| j22.D.1162 | Využívání nových metod kariérového poradenství - supervize, mentoring, on-line diagnostika, kreativní techniky   | 6          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k23.C.1020 | Vedení poradenského procesu a individuální a skupinové poradenství   | 6          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k23.D.7023 | Nastavení poradenských služeb a spolupráce aktérů v oblasti kariérového poradenství  | 6          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c2\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf)

### Odborné znalosti

| Kód        | Název   | Úroveň 1-8 | Vhodnost                    |
|------------|---|------------|-----------------------------|
| k23._.0021 | charakteristické rysy osobnosti (zájmy, vlastnosti, schopnosti, zdravotní stav) | 6          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i51._.0021 | personální management   | 6          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i52._.0022 | kariérový růst zaměstnanců, formy a možnosti dalšího vzdělávání                 | 6          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i52._.0031 | andragogika   | 6          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k22._.0003 | teorie kariérového poradenství  | 6          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k22._.0004 | metody, techniky, postupy a strategie kariérového poradenství                   | 6          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c2\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf)

## Obecné dovednosti

| Kód | Název                          | Úroveň 0-3 |
|-----|--------------------------------|------------|
| b01 | Počítačová způsobilost         | 2          |
| b04 | Ekonomické povědomí            | 1          |
| b05 | Právní povědomí                | 2          |
| b06 | Jazyková způsobilost v češtině | 2          |

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c10\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c10_manualu.pdf)

## Digitální kompetence

| Kód | Název  | Úroveň 1-4 |
|-----|--|------------|
| 1.1 | Prohlížení, vyhledávání a filtrování dat, informací a digitálního obsahu | 2          |
| 1.2 | Hodnocení dat, informací a digitálního obsahu                            | 2          |
| 1.3 | Správa dat, informací a digitálního obsahu                               | 2          |
| 2.1 | Interakce prostřednictvím digitálních technologií                        | 2          |
| 2.2 | Sdílení prostřednictvím digitálních technologií                          | 2          |
| 2.3 | Spolupráce prostřednictvím digitálních technologií                       | 2          |
| 2.4 | Netiketa   | 2          |
| 3.1 | Tvorba digitálního obsahu  | 1          |
| 3.2 | Integrace a přepracování digitálního obsahu                              | 1          |
| 3.3 | Autorská práva a licence   | 1          |
| 4.1 | Ochrana zařízení   | 1          |
| 4.2 | Ochrana osobních dat a soukromí  | 2          |
| 4.3 | Ochrana zdraví a duševní pohody  | 1          |
| 4.4 | Ochrana životního prostředí  | 1          |
| 5.1 | Řešení technických problémů  | 1          |
| 5.2 | Identifikace potřeb a výběr vhodných technologií                         | 1          |
| 5.3 | Kreativní využívání digitálních technologií                              | 1          |
| 5.4 | Identifikace nedostatků v digitálních kompetencích                       | 1          |

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c15\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c15_manualu.pdf)

## Měkké kompetence

| Kód | Název  | Úroveň 0-5 |
|-----|--|------------|
| 1.1 | Kompetence k celoživotnímu vzdělávání          | 4          |
| 2.2 | Kompetence ke kooperaci                        | 3          |
| 2.4 | Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních | 4          |
| 2.5 | Kompetence k sebepoznání a porozumění druhým   | 4          |
| 3.1 | Kompetence k analytickému myšlení              | 4          |
| 3.2 | Kompetence ke koncepčnímu myšlení              | 3          |
| 4.1 | Kompetence k aktivnímu přístupu                | 3          |
| 4.2 | Kompetence k plánování a organizování práce    | 3          |

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c9\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf)