

Solutions Architect

Solutions Architect překládá potřeby klienta do vhodného technického řešení tak, že navrhuje a rozvíjí koncepty pro zlepšení, změnu, obnovení či nasazení celofiremních ICT řešení na základě znalosti a zkušenosti firemních procesů a informačních systémů podniku. Je zodpovědný za návrh ICT řešení respektující optimální rovnováhu mezi očekáváním zákazníků, technickou proveditelností, zmírňováním rizik, optimalizací nákladů a používání norem. Během implementace projektu zůstává ve vedlejší roli s cílem dodržet a kontrolovat řízení změn.

Odborný směr:	Informační technologie
Odborný podsměr:	navrhování, projektování a poradenství v IT
Kvalifikační úroveň:	Bakalářský studijní program; Vyšší odborné vzdělání
Alternativní názvy:	Architekt řešení
Regulovaná jednotka práce:	Ne

Pracovní činnosti

- Zpracování a revidování analýz uživatelských požadavků a návrh infromatických služeb podporujících podnikové procesy, jednání se zákazníky/uživateli.
- Návrh technického řešení pro nasazení ICT služeb a produktů v organizaci/podniku včetně integrace externích systémů a integrace do IT prostředí.
- Vypracování analýzy a určování nákladů a byznys efektů dosahovaných prostřednictvím IS/ICT řešení, identifikace kritických míst.
- Specifikace nároků a spolupráce na řešení integračních úloh, zejména integrace aplikací a dat.
- Návrh testování řešení.
- Zpracování systémové dokumentace a podkladů pro uživatelskou dokumentaci.
- Komunikace s projektovým manažerem, informování o případných rizicích projektů, návrh opatření na zabránění uskutečnění rizika.
- Spolupráce na analýze rizik IS/ICT, zajištění podkladů pro řízení kontinuity činností organizace (business continuity) v případě výpadku IS/ICT.
- Spolupráce při návrhu a implementaci podnikové architektury (např. podnikatelský model, dodavatelský řetězec, byznys procesy, aplikační architektura, organizační struktura, zodpovědnosti/pravomoci).
- Sledování trendů, aktivní nabývání znalostí o nových produktech a postupech a zavádění nových poznatků do praxe, projektů, produktů a služeb.
- Sleduje Best practice ve svěřených celofiremních ICT.

CZ-ISCO

- 25130 - Vývojáři webu a multimédií
- 2513 - Vývojáři webu a multimédií

Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2024

Vývojáři webu a multimédií (CZ-ISCO 2513)

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Hlavní město Praha	51 429 Kč	83 652 Kč	133 711 Kč	-	-	-
Jihomoravský kraj	50 627 Kč	82 068 Kč	117 958 Kč	-	-	-

Hrubé měsíční mzdy v roce 2024 celkem

CZ-ISCO		Medián za ČR celkem	
		Mzdová sféra	Platová sféra
2513	Vývojáři webu a multimédií	79 643 Kč	-

ESCO

Kód podskupiny	Název podskupiny v ESCO	URL - podskupiny v ESCO
2513	Vývoji webu a multimédií	http://data.europa.eu/esco/isco/C2513

Pracovní podmínky

Rizikové faktory pracovních podmínek a vyskytující se druhy zátěže upravuje nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci, zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce. Vždy vyplývají z pracovních podmínek, které se vztahují ke konkrétnímu zaměstnavateli, tudíž se mohou u různých zaměstnavatelů lišit.

Určení míry výskytu faktorů, které mohou ovlivnit zdraví při práci vychází z druhu práce vykonávané na pracovišti. Faktory se zařazují do čtyř kategorií dle míry zdravotního rizika a jeho vlivu na zdraví. O zařazení prací do třetí nebo čtvrté kategorie rozhoduje příslušný orgán ochrany veřejného zdraví.

- **1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)**
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- **2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)**
Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- **3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)**
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- **4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)**
Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

Kvalifikace k výkonu povolání

Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

Typ	Název	Kód
RVP	Informační technologie	26-47-N/xx
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program v oboru aplikovaná informatika	1802R
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program v oboru systémové inženýrství a informatika	6209R

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program v oboru inženýrská informatika	3902R
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program v oboru ekonomika a management	6208R
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program v oboru aplikované vědy v inženýrství	3901R

Kompetenční požadavky

Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
j21.D.7122	Vytváření návrhů systémů ladění a testování komplexních programových celků a složitých úloh	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21.C.1011	Provádění konzultačních služeb a metodického řízení uživatelů aplikací	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.D.1079	Orientace v metodách poradenství	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.D.1067	Orientace v klíčových principech řízení projektu	5	CompetenceSuitabilityEnum.2
j22.D.7420	Tvorba modelu podnikové architektury ve standardním modelovacím jazyce	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21.D.1009	Orientace v analytických metodách a technikách	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21.D.2019	Specifikace očekávaných efektů, jejich argumentace a komunikace se zadavateli a uživateli navrženého nebo implementovaného řešení IS/ICT	5	CompetenceSuitabilityEnum.1
i51.D.1011	Schopnost rychlé orientace v podnikových procesech z oboru zákazníka	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21.D.1020	Orientace v principech a procesech systému řízení rizik v oblasti kybernetické bezpečnosti	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21.D.1046	Orientace v legislativě týkající se IT	5	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
j21._.0021	vlastnosti informačních systémů	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21._.0022	analýzy uživatelských požadavků, podmínek, prostředí	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21._.0023	projektování informačních systémů	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0003	zásady vedení porad	4	CompetenceSuitabilityEnum.1
i51._.0024	projektový management	4	CompetenceSuitabilityEnum.1
i51._.0044	management rizik	6	CompetenceSuitabilityEnum.1

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Digitální kompetence

Kód	Název	Úroveň 1-4
1.1	Prohlížení, vyhledávání a filtrování dat, informací a digitálního obsahu	3
5.3	Kreativní využívání digitálních technologií	4
5.2	Identifikace potřeb a výběr vhodných technologií	4
5.1	Řešení technických problémů	4
4.4	Ochrana životního prostředí	3
4.3	Ochrana zdraví a duševní pohody	3
4.2	Ochrana osobních dat a soukromí	3
4.1	Ochrana zařízení	3
3.3	Autorská práva a licence	3
3.2	Integrace a přepracování digitálního obsahu	3
3.1	Tvorba digitálního obsahu	3
2.5	Netiketa	2
2.4	Spolupráce prostřednictvím digitálních technologií	3
2.2	Sdílení prostřednictvím digitálních technologií	3
2.1	Interakce prostřednictvím digitálních technologií	3
1.3	Správa dat, informací a digitálního obsahu	4
1.2	Hodnocení dat, informací a digitálního obsahu	3
5.4	Identifikace nedostatků v digitálních kompetencích	4

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c15_manualu.pdf

Měkké kompetence

Kód	Název	Úroveň 0-5
2.2	Kompetence ke kooperaci	4
1.3	Kompetence ke kreativě	5
2.3	Kompetence k orientaci na zákazníka a uspokojování zákaznických potřeb	5
4.5	Kompetence k samostatnosti	5
4.4	Kompetence k řešení problémů	5
3.3	Kompetence k objevování a orientaci v informacích	4

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf

Zdravotní podmínky

Onemocnění omezující výkon povolání

- Duševní poruchy a poruchy chování
- Závažné stavy po úrazech či operacích pohybového systému

Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu tohoto povolání je možné pouze po konzultaci s lékařem.