

# Architekt kybernetické bezpečnosti

Architekt kybernetické bezpečnosti navrhuje bezpečnostní architektury informačních systémů, jejich jednotlivé komponenty, vzájemné vazby a dohlíží na soulad implementace architektury informačních systémů se systémem řízení bezpečnosti informací. Navrhuje případně způsoby dalšího rozvoje řízení informační bezpečnosti jako podklad pro rozhodování managementu organizace a jejich vlastníků.

<b>Odborný směr:</b>	Informační technologie
<b>Odborný podsměr:</b>	navrhování, projektování a poradenství v IT
<b>Kvalifikační úroveň:</b>	Bakalářský studijní program; Vyšší odborné vzdělání
<b>Alternativní názvy:</b>	Enterprise architekt
<b>Regulovaná jednotka práce:</b>	Ne

## Pracovní činnosti

- Řízení a kontrola srozumitelnosti, publikace a propagace strategie řízení bezpečnosti organizace, případně její tvorby.
- Koordinace procesu formulování požadovaného budoucího stavu kybernetické bezpečnosti organizace, popisu současného stavu a identifikování rozdílů mezi oběma stavy včetně kroků vedoucích k dosažení požadovaného budoucího stavu.
- Návrh změn procesů kybernetické bezpečnosti.
- Tvorba vize podniku v oblast kybernetické bezpečnosti a její prezentace zainteresovaným osobám včetně akceptace.
- Návrh užití vhodného metodického rámce pro řízení bezpečnosti organizace, popřípadě jeho částí včetně akceptace.
- Návrh řídicích mechanismů - mechanismů pro snižování rizik, pravidla a standardy v podniku (governance).
- Spolupráce s podnikovým Architektem IT na plánu implementace podnikové architektury z pohledu kybernetické bezpečnosti.
- Podílení se na pravidelném plánování v souladu se strategickými cíli podniku a na aktualizaci podnikové strategie kybernetické bezpečnosti a dalších částí.
- Tvorba a udržování modelu podnikové architektury kybernetické bezpečnosti (procesní model, organizační struktura, aplikační architektura, technologie apod.).
- Vyhodnocení implementace modelu podnikové architektury kybernetické bezpečnosti dle stanovených metrik.

## CZ-ISCO

- 25290 - Specialisté v oblasti bezpečnosti dat a příbuzní pracovníci
- 2529 - Specialisté v oblasti bezpečnosti dat a příbuzní pracovníci

## Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2024

Specialisté v oblasti bezpečnosti dat a příbuzní pracovníci (CZ-ISCO 2529)

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Hlavní město Praha	55 782 Kč	84 143 Kč	152 505 Kč	-	-	-
Jihomoravský kraj	51 759 Kč	71 530 Kč	121 032 Kč	-	-	-

## Hrubé měsíční mzdy v roce 2024 celkem

CZ-ISCO	Specialisté v oblasti bezpečnosti dat a příbuzní pracovníci	Medián za ČR celkem	
		Mzdová sféra	Platová sféra
2529	Specialisté v oblasti bezpečnosti dat a příbuzní pracovníci	82 224 Kč	56 575 Kč

## ESCO

Kód podskupiny	Název podskupiny v ESCO	URL - podskupiny v ESCO
2529	Specialisté v oblasti databází a počítačových sítí jinde neuvedení	<a href="http://data.europa.eu/esco/isco/C2529">http://data.europa.eu/esco/isco/C2529</a>

## Pracovní podmínky

Rizikové faktory pracovních podmínek a vyskytující se druhy zátěže upravuje nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci, zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce. Vždy vyplývají z pracovních podmínek, které se vztahují ke konkrétnímu zaměstnavateli, tudíž se mohou u různých zaměstnavatelů lišit.

Určení míry výskytu faktorů, které mohou ovlivnit zdraví při práci vychází z druhu práce vykonávané na pracovišti. Faktory se zařazují do čtyř kategorií dle míry zdravotního rizika a jeho vlivu na zdraví. O zařazení prací do třetí nebo čtvrté kategorie rozhoduje příslušný orgán ochrany veřejného zdraví.

- **1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)**  
*Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.*
- **2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)**  
*Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.*
- **3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)**  
*Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.*
- **4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)**  
*Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.*

## Kvalifikace k výkonu povolání

### Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

Typ	Název	Kód
RVP	Informační technologie	26-47-N/xx
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program v oboru aplikovaná informatika	1802R
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program v oboru systémové inženýrství a informatika	6209R

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program ve skupině oborů inženýrské obory	18xxR
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program v oboru inženýrská informatika	3902R

## Kompetenční požadavky

## Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i41.D.1166	Orientace v legislativě v oblasti kybernetické bezpečnosti	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21.D.1014	Kapacitní plánování při návrhu architektury kybernetické bezpečnosti	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21.D.1015	Začlenění řízení rizik do architektury kybernetické bezpečnosti	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21.D.1016	Uplatňování principů návrhu architektury informačních systémů se zohledněním požadavků kybernetické bezpečnosti	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21.D.1017	Orientace v pojmech a definicích z oblasti návrhu architektury informačních systémů	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21.D.1018	Uplatnění technických bezpečnostních prvků (security devices) v architektuře informačních systémů	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21.D.1044	Aplikace norem souvisejících s oblastí inforatické bezpečnosti do prostředí organizace	6	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c2\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf)

## Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i51._.0001	management obecně	5	CompetenceSuitabilityEnum.1
j21._.0021	vlastnosti informačních systémů	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21._.0022	analýzy uživatelských požadavků, podmínek, prostředí	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21._.0023	projektování informačních systémů	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i54._.0025	kybernetická bezpečnost	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0007	management rizik v oblasti kybernetické bezpečnosti	6	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c2\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf)

## Digitální kompetence

Kód	Název	Úroveň 1-4
1.1	Prohlížení, vyhledávání a filtrování dat, informací a digitálního obsahu	4
5.3	Kreativní využívání digitálních technologií	3
5.2	Identifikace potřeb a výběr vhodných technologií	4
5.1	Řešení technických problémů	4
4.4	Ochrana životního prostředí	3

## Digitální kompetence

Kód	Název	Úroveň 1-4
4.3	Ochrana zdraví a duševní pohody	3
4.2	Ochrana osobních dat a soukromí	4
4.1	Ochrana zařízení	4
3.3	Autorská práva a licence	3
3.2	Integrace a přepracování digitálního obsahu	3
3.1	Tvorba digitálního obsahu	3
2.5	Netiketa	3
2.4	Spolupráce prostřednictvím digitálních technologií	3
2.2	Sdílení prostřednictvím digitálních technologií	3
2.1	Interakce prostřednictvím digitálních technologií	3
1.3	Správa dat, informací a digitálního obsahu	4
1.2	Hodnocení dat, informací a digitálního obsahu	4
5.4	Identifikace nedostatků v digitálních kompetencích	3

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c15\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c15_manualu.pdf)

## Měkké kompetence

Kód	Název	Úroveň 0-5
2.1	Kompetence k efektivní komunikaci	3
2.2	Kompetence ke kooperaci	3
1.3	Kompetence ke kreativě	5
1.1	Kompetence k celoživotnímu vzdělávání	5
1.4	Kompetence ke zvládnání stresu a zátěže	2
3.3	Kompetence k objevování a orientaci v informacích	4

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c9\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf)

## Zdravotní podmínky

### Onemocnění omezující výkon povolání

- Duševní poruchy a poruchy chování

Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu tohoto povolání je možné pouze po konzultaci s lékařem.

---

WorkUnitTypeEnum.1

103113