

Manažer kybernetické bezpečnosti

Manažer kybernetické bezpečnosti zodpovídá za plánování, organizování a řízení realizace opatření, projektů a programů k řízení bezpečnosti informací tak, aby bylo dosaženo stanovených cílů v oblasti kybernetické bezpečnosti, a to ve stanoveném termínu a v rámci stanoveného rozpočtu. Při výkonu práce vychází z bezpečnostních opatření zavedených v organizaci a její dokumentaci podle platné legislativy o kybernetické bezpečnosti, jestliže na základě tohoto zákona organizaci vznikají právní povinnosti.

Odborný směr:	Informační technologie
Odborný podsměr:	navrhování, projektování a poradenství v IT
Kvalifikační úroveň:	Magisterský studijní program
Alternativní názvy:	Cyber Security Manager
Regulovaná jednotka práce:	Ne

Pracovní činnosti

- Řízení programů a komplexních projektů v oblasti kybernetické bezpečnosti ve všech jejich fázích.
- Řízení prací při tvorbě vstupních analýz předmětů a cílů programů k řízení bezpečnosti informací.
- Vedení a spolurozhodování ve výběrových řízeních a při smluvním zabezpečení programů a komplexních projektů k řízení bezpečnosti informací.
- Vedení a spolurozhodování o časových a finančních plánech realizace programů k řízení bezpečnosti informací.
- Řízení projektových týmů k řízení bezpečnosti informací.
- Řízení hlavní komunikace v programech a komplexních projektech.
- Nastavení motivace členů projektů k efektivnímu výkonu.
- Koordinace postupů v programech a komplexních projektech k řízení bezpečnosti informací.
- Vedení a spolurozhodování při řízení rizik a příležitostí v programech a komplexních projektech.
- Vedení a spolurozhodování při řízení kvality programů a komplexních projektů.
- Vedení a spolurozhodování při reportování stavu realizace programů a komplexních projektů k řízení bezpečnosti informací směrem dovnitř týmu projektových manažerů i směrem ven na stranu zadavatelů projektů a k managementu dotčených společností.
- Vedení a spolurozhodování při řízení změn v programech a komplexních projektech.
- Vrcholová kontrola výstupů z programů a komplexních projektů a jejich akceptace zúčastněnými stranami.
- Vrcholová kontrola kompletní dokumentace programů a komplexních projektů.
- Spolurozhodování při řízení finančních zdrojů, nákladů, výnosů a cashflow souvisejících s řízením bezpečnosti informací.

CZ-ISCO

- 25290 - Specialisté v oblasti bezpečnosti dat a příbuzní pracovníci
- 2529 - Specialisté v oblasti bezpečnosti dat a příbuzní pracovníci

Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2024

Specialisté v oblasti bezpečnosti dat a příbuzní pracovníci (CZ-ISCO 2529)

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Hlavní město Praha	55 782 Kč	84 143 Kč	152 505 Kč	-	-	-
Jihomoravský kraj	51 759 Kč	71 530 Kč	121 032 Kč	-	-	-

Hrubé měsíční mzdy v roce 2024 celkem

CZ-ISCO		Medián za ČR celkem	
		Mzdová sféra	Platová sféra
2529	Specialisté v oblasti bezpečnosti dat a příbuzní pracovníci	82 224 Kč	56 575 Kč

ESCO

Kód podskupiny	Název podskupiny v ESCO	URL - podskupiny v ESCO
2529	Specialisté v oblasti databází a počítačových sítí jinde neuvedení	http://data.europa.eu/esco/isco/C2529

Pracovní podmínky

Rizikové faktory pracovních podmínek a vyskytující se druhy zátěže upravuje nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci, zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce. Vždy vyplývají z pracovních podmínek, které se vztahují ke konkrétnímu zaměstnavateli, tudíž se mohou u různých zaměstnavatelů lišit.

Určení míry výskytu faktorů, které mohou ovlivnit zdraví při práci vychází z druhu práce vykonávané na pracovišti. Faktory se zařazují do čtyř kategorií dle míry zdravotního rizika a jeho vlivu na zdraví. O zařazení prací do třetí nebo čtvrté kategorie rozhoduje příslušný orgán ochrany veřejného zdraví.

- **1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)**
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- **2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)**
Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- **3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)**
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- **4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)**
Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

Kvalifikace k výkonu povolání

Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru ekonomika a management	6208T
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru systémové inženýrství a informatika	6209T

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

Typ	Název	Kód
RVP	Informatické obory	18-xx-M/xx
RVP	Informační technologie	18-20-M/01
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program v oboru ekonomika a management	6208R
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program v oboru systémové inženýrství a informatika	6209R

Kompetenční požadavky

Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i51.D.1067	Orientace v klíčových principech řízení projektu	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i41.D.1166	Orientace v legislativě v oblasti kybernetické bezpečnosti	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21.D.1028	Řízení rizik kybernetické bezpečnosti	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21.D.1029	Řízení zdrojů v kybernetické bezpečnosti	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21.D.1030	Uplatňování principů řízení kybernetické bezpečnosti	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21.D.1031	Dokumentace systému řízení kybernetické bezpečnosti	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21.D.1035	Řízení neshod a incidentů v kybernetické bezpečnosti	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21.D.1044	Aplikace norem souvisejících s oblastí inforatické bezpečnosti do prostředí organizace	7	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i31._.0006	stanovy a základní organizační normy společnosti	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32._.0002	základní ekonomické ukazatele	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32._.0004	ukazatele ekonomické efektivity investic a projektů	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32._.0021	finanční plánování	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i41._.0012	pracovní právo, pracovně právní vztahy, sociální zabezpečení, zákon o zaměstnanosti	6	CompetenceSuitabilityEnum.1
i41._.0021	komerční právo, smluvně-závazkové vztahy, obchodní společnosti, obchodní zákoník	6	CompetenceSuitabilityEnum.1
i51._.0002	zásady vedení pracovního kolektivu	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52._.0005	metody a techniky hodnocení výkonu	6	CompetenceSuitabilityEnum.1
i51._.0021	personální management	6	CompetenceSuitabilityEnum.1
i51._.0022	ekonomický (finanční) management, controlling	7	CompetenceSuitabilityEnum.1
i41._.0020	legislativa veřejných zakázek a pravidla hospodářské soutěže	5	CompetenceSuitabilityEnum.2
i54._.0025	kybernetická bezpečnost	7	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Digitální kompetence

Kód	Název	Úroveň 1-4
1.1	Prohlížení, vyhledávání a filtrování dat, informací a digitálního obsahu	4
5.3	Kreativní využívání digitálních technologií	3
5.2	Identifikace potřeb a výběr vhodných technologií	4
5.1	Řešení technických problémů	4
4.4	Ochrana životního prostředí	3
4.3	Ochrana zdraví a duševní pohody	3
4.2	Ochrana osobních dat a soukromí	4
4.1	Ochrana zařízení	4
3.3	Autorská práva a licence	3
3.2	Integrace a přepracování digitálního obsahu	3
3.1	Tvorba digitálního obsahu	3
2.5	Netiketa	3
2.4	Spolupráce prostřednictvím digitálních technologií	3
2.2	Sdílení prostřednictvím digitálních technologií	3
2.1	Interakce prostřednictvím digitálních technologií	3
1.3	Správa dat, informací a digitálního obsahu	4
1.2	Hodnocení dat, informací a digitálního obsahu	4
5.4	Identifikace nedostatků v digitálních kompetencích	3

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c15_manualu.pdf

Měkké kompetence

Kód	Název	Úroveň 0-5
2.1	Kompetence k efektivní komunikaci	5
4.1	Kompetence k aktivnímu přístupu	5
1.4	Kompetence ke zvládnání stresu a zátěže	5
2.6	Kompetence k vedení lidí	5
2.4	Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních	5

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf

Zdravotní podmínky

Onemocnění omezující výkon povolání

- Duševní poruchy a poruchy chování

Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu tohoto povolání je možné pouze po konzultaci s lékařem.