

# Manažer kybernetické bezpečnosti

Manažer kybernetické bezpečnosti zodpovídá za plánování, organizování a řízení realizace opatření, projektů a programů k řízení bezpečnosti informací tak, aby bylo dosaženo stanovených cílů v oblasti kybernetické bezpečnosti, a to ve stanoveném termínu a v rámci stanoveného rozpočtu. Při výkonu práce vychází z bezpečnostních opatření zavedených v organizaci a její dokumentaci podle platné legislativy o kybernetické bezpečnosti, jestliže na základě tohoto zákona organizaci vznikají právní povinnosti.

<b>Odborný směr:</b>	Informační technologie
<b>Odborný podsměr:</b>	navrhování, projektování a poradenství v IT
<b>Kvalifikační úroveň:</b>	Magisterský studijní program
<b>Alternativní názvy:</b>	Cyber Security Manager
<b>Regulovaná jednotka práce:</b>	Ne

## Pracovní činnosti

- Řízení programů a komplexních projektů v oblasti kybernetické bezpečnosti ve všech jejich fázích.
- Řízení prací při tvorbě vstupních analýz předmětů a cílů programů k řízení bezpečnosti informací.
- Vedení a spolurozhodování ve výběrových řízeních a při smluvním zabezpečení programů a komplexních projektů k řízení bezpečnosti informací.
- Vedení a spolurozhodování o časových a finančních plánech realizace programů k řízení bezpečnosti informací.
- Řízení projektových týmů k řízení bezpečnosti informací.
- Řízení hlavní komunikace v programech a komplexních projektech.
- Nastavení motivace členů projektů k efektivnímu výkonu.
- Koordinace postupů v programech a komplexních projektech k řízení bezpečnosti informací.
- Vedení a spolurozhodování při řízení rizik a příležitostí v programech a komplexních projektech.
- Vedení a spolurozhodování při řízení kvality programů a komplexních projektů.
- Vedení a spolurozhodování při reportování stavu realizace programů a komplexních projektů k řízení bezpečnosti informací směrem dovnitř týmu projektových manažerů i směrem ven na stranu zadavatelů projektů a k managementu dotčených společností.
- Vedení a spolurozhodování při řízení změn v programech a komplexních projektech.
- Vrcholová kontrola výstupů z programů a komplexních projektů a jejich akceptace zúčastněnými stranami.
- Vrcholová kontrola kompletní dokumentace programů a komplexních projektů.
- Spolurozhodování při řízení finančních zdrojů, nákladů, výnosů a cashflow souvisejících s řízením bezpečnosti informací.

## CZ-ISCO

- 25290 - Specialisté v oblasti bezpečnosti dat a příbuzní pracovníci
- 2529 - Specialisté v oblasti bezpečnosti dat a příbuzní pracovníci

## Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2020

Specialisté v oblasti bezpečnosti dat a příbuzní pracovníci (CZ-ISCO 2529)

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Hlavní město Praha	48 549 Kč	73 376 Kč	124 103 Kč	-	-	-
Jihomoravský kraj	48 126 Kč	65 209 Kč	105 675 Kč	-	-	-

## Hrubé měsíční mzdy v roce 2020 celkem

CZ-ISCO		Medián za ČR celkem	
		Mzdová sféra	Platová sféra
2529	Specialisté v oblasti bezpečnosti dat a příbuzní pracovníci	70 906 Kč	49 775 Kč

## ESCO

Kód podskupiny	Název podskupiny v ESCO	URL - podskupiny v ESCO
2529	Specialisté v oblasti databází a počítačových sítí jinde neuvedení	<a href="http://data.europa.eu/esco/isco/C2529">http://data.europa.eu/esco/isco/C2529</a>

## Pracovní podmínky

Název	1	2	3	4
Duševní zátěž			x	
Zátěž teplem	x			
Zátěž chladem	x			
Zátěž hlukem	x			
Zátěž vibracemi	x			
Zátěž prachem	x			
Zátěž chemickými látkami	x			
Zátěž invazivními alergeny	x			
Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění	x			
Zátěž ionizujícím zářením	x			
Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů	x			
Zraková zátěž	x			
Celková fyzická zátěž	x			
Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny)	x			
Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin	x			
Lokální zátěž jemné motoriky	x			
Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru	x			
Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách	x			
Práce ve výškách	x			
Zvýšené riziko úrazu pracovníka	x			
Zvýšené riziko obecného ohrožení	x			
Pracovní doba, směnnost	x			

### Legenda:

- 1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)  
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- 2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)

Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.

- 3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)  
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- 4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)  
Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

## Kvalifikace k výkonu povolání

### Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru ekonomika a management	6208T
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru systémové inženýrství a informatika	6209T

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

Typ	Název	Kód
RVP	Informatické obory	18-xx-M/xx
RVP	Informační technologie	18-20-M/01
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program v oboru ekonomika a management	6208R
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program v oboru systémové inženýrství a informatika	6209R

## Kompetenční požadavky

### Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i51.D.1067	Orientace v klíčových principech řízení projektu	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i41.D.1166	Orientace v legislativě v oblasti kybernetické bezpečnosti	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21.D.1028	Řízení rizik kybernetické bezpečnosti	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21.D.1029	Řízení zdrojů v kybernetické bezpečnosti	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21.D.1030	Uplatňování principů řízení kybernetické bezpečnosti	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21.D.1031	Dokumentace systému řízení kybernetické bezpečnosti	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21.D.1035	Řízení neshod a incidentů v kybernetické bezpečnosti	7	CompetenceSuitabilityEnum.2

## Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
j21.D.1044	Aplikace norem souvisejících s oblastí infromatické bezpečnosti do prostředí organizace	7	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c2\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf)

## Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i31._.0006	stanovy a základní organizační normy společnosti	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32._.0002	základní ekonomické ukazatele	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32._.0004	ukazatele ekonomické efektivity investic a projektů	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32._.0021	finanční plánování	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i41._.0012	pracovní právo, pracovně právní vztahy, sociální zabezpečení, zákon o zaměstnanosti	6	CompetenceSuitabilityEnum.1
i41._.0021	komerční právo, smluvně-závazkové vztahy, obchodní společnosti, obchodní zákoník	6	CompetenceSuitabilityEnum.1
i51._.0002	zásady vedení pracovního kolektivu	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52._.0005	metody a techniky hodnocení výkonu	6	CompetenceSuitabilityEnum.1
i51._.0021	personální management	6	CompetenceSuitabilityEnum.1
i51._.0022	ekonomický (finanční) management, controlling	7	CompetenceSuitabilityEnum.1
i41._.0020	legislativa veřejných zakázek a pravidla hospodářské soutěže	5	CompetenceSuitabilityEnum.2
i54._.0025	kybernetická bezpečnost	7	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c2\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf)

## Obecné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 0-3
b01	Počítačová způsobilost	2
b03	Numerická způsobilost	3
b04	Ekonomické povědomí	3
b05	Právní povědomí	3
b06	Jazyková způsobilost v češtině	2
b07	Jazyková způsobilost v angličtině	2

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c10\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c10_manualu.pdf)

## Měkké kompetence

Kód	Název	Úroveň 0-5
2.1	Kompetence k efektivní komunikaci	5
4.1	Kompetence k aktivnímu přístupu	5
1.4	Kompetence ke zvládnání stresu a zátěže	5
2.6	Kompetence k vedení lidí	5
2.4	Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních	5

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c9\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf)

## Zdravotní podmínky

### Onemocnění omezující výkon povolání

- Duševní poruchy
- Poruchy chování
- Závažná psychosomatická onemocnění

### Onemocnění vylučující výkon povolání

- Závažné duševní poruchy, těžké poruchy chování

*Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu tohoto povolání je možné pouze po konzultaci s lékařem.*