

Manažer BOZP

Manažer BOZP navrhuje, řídí a kontroluje procesy spojené s budováním a rozvojem systémů řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP).

Odborný směr:	Ochrana majetku, osob a zdraví
Odborný podsměr:	BOZP a PO
Kvalifikační úroveň:	Magisterský studijní program
Alternativní názvy:	OSH Manager, Manažer bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Regulovaná jednotka práce:	Ne

Pracovní činnosti

- Seznamování zaměstnavatele, zejména statutárních zástupců a top managementu s povinnostmi v oblasti BOZP, vyplývajícími z právních a ostatních předpisů nebo technických norem.
- Navrhování a řízení procesů spojených s tvorbou systémů řízení BOZP ve firmách a jejich dalším vývojem ve spolupráci s top managementem firmy.
- Plnění funkce interního nebo externího auditora systémů řízení BOZP.
- Řízení procesu identifikace a hodnocení rizik a posuzování opatření navržených k odstraňování nebo minimalizaci jejich působení na bezpečnost a zdraví zaměstnanců.
- Provádění analýz pracovní úrazovosti, nehodovosti a nemocí z povolání, navrhování opatření k jejich snižování a srovnávání s celostátními, popř. evropskými statistickými údaji.
- Provádění analýz nedostatků zjištěných v rámci preventivních kontrol a prověrek BOZP na pracovištích z hlediska účinnosti dříve navržených opatření.
- Provádění analýz účinnosti opatření ke snižování působení faktorů pracovního prostředí.
- Hodnocení kvality a úplnosti dokumentace BOZP stanovené právními a ostatními předpisy nebo technickými normami.
- Vyhodnocování ekonomické účinnosti opatření souvisejících s realizací systému řízení BOZP ve firmě.
- Poskytování poradenství, školení a ověřování znalostí techniků a specialistů BOZP.
- Účast na jednání s kontrolními a inspekčními orgány.
- Účast na činnosti týmu krizového řízení firmy.

CZ-ISCO

- 21497 - Inženýři bezpečnosti práce a ochrany zdraví
- 2149 - Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech

Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2024

Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech (CZ-ISCO 2149)

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Hlavní město Praha	45 808 Kč	63 926 Kč	111 178 Kč	-	-	-
Středočeský kraj	41 422 Kč	62 493 Kč	109 425 Kč	-	-	-
Jihočeský kraj	44 107 Kč	63 589 Kč	97 892 Kč	-	-	-
Plzeňský kraj	40 899 Kč	65 456 Kč	102 402 Kč	-	-	-
Ústecký kraj	47 645 Kč	72 663 Kč	134 672 Kč	-	-	-
Liberecký kraj	42 333 Kč	62 170 Kč	105 336 Kč	-	-	-
Královéhradecký kraj	45 392 Kč	63 427 Kč	90 491 Kč	-	-	-
Pardubický kraj	42 042 Kč	55 046 Kč	90 078 Kč	-	-	-

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Kraj Vysočina	42 827 Kč	61 771 Kč	101 816 Kč	-	-	-
Jihomoravský kraj	48 645 Kč	76 851 Kč	121 045 Kč	-	-	-
Olomoucký kraj	33 371 Kč	58 837 Kč	88 027 Kč	-	-	-
Zlínský kraj	40 630 Kč	57 585 Kč	88 213 Kč	-	-	-
Moravskoslezský kraj	43 462 Kč	66 631 Kč	115 852 Kč	-	-	-

Hrubé měsíční mzdy v roce 2024 celkem

Medián za ČR celkem

CZ-ISCO		Mzdová sféra	Platová sféra
2149	Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	63 679 Kč	54 540 Kč
21497	Inženýři bezpečnosti práce a ochrany zdraví	74 522 Kč	48 908 Kč

ESCO

Kód podskupiny	Název podskupiny v ESCO	URL - podskupiny v ESCO
2149	Specialisté v oblasti techniky (kromě elektrotechniky) jinde neuvedení	http://data.europa.eu/esco/isco/C2149

Pracovní podmínky

Rizikové faktory pracovních podmínek a vyskytující se druhy zátěže upravuje nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci, zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce. Vždy vyplývají z pracovních podmínek, které se vztahují ke konkrétnímu zaměstnavateli, tudíž se mohou u různých zaměstnavatelů lišit.

Určení míry výskytu faktorů, které mohou ovlivnit zdraví při práci vychází z druhu práce vykonávané na pracovišti. Faktory se zařazují do čtyř kategorií dle míry zdravotního rizika a jeho vlivu na zdraví. O zařazení prací do třetí nebo čtvrté kategorie rozhoduje příslušný orgán ochrany veřejného zdraví.

- **1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)**
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- **2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)**
Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- **3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)**
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- **4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)**
Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

Kvalifikace k výkonu povolání

Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.2	Magisterský studijní program v oboru bezpečnostní inženýrství	3908T002
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru požární ochrana a průmyslová bezpečnost	3908T

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru ekologie	1603T
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru chemie	1407T
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru strojírenská technologie	2303T
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru elektrotechnologie	2602T
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru stavební inženýrství	3607T
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru lesní inženýrství	4107T
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru zemědělské inženýrství	4101T

Další vzdělání

Profesní kvalifikace

- Manažer/manažerka BOZP (39-005-T)

Kompetenční požadavky

Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i24.D.2009	Aplikace právních a ostatních předpisů a evropských právních předpisů v oblasti BOZP, včetně Národní politiky BOZP v ČR při výkonu činnosti manažera BOZP	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.D.2701	Zavádění a aktualizace systému řízení BOZP ve firmě	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.D.3271	Hodnocení a řízení rizik BOZP	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i24.D.2071	Aplikace zásad technické bezpečnosti při výkonu manažera BOZP	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
k11.D.3541	Šetření, evidence a hlášení pracovních úrazů a nemocí z povolání	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i21.C.2021	Jednání s kontrolními orgány	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i24.D.3004	Prověřování účinnosti preventivních kontrol BOZP na pracovištích	7	CompetenceSuitabilityEnum.2

Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
I24.D.3003	Kontrolování úplnosti a aktuálnosti dokumentace BOZP	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.D.5001	Vyhodnocování ekonomické účinnosti systému řízení BOZP	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
I24.C.6011	Školení vedoucích pracovníků v BOZP	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
I24.D.2001	Aplikace ergonomických přístupů	7	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
I24._.0099	legislativa BOZP	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
I24._.0005	ergonomie	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52._.0004	kategorizace prací	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
k11._.0054	pracovní úrazy a nemoci z povolání	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
I24._.0003	pracovní prostředí a pracovní podmínky	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
I24._.0012	system řízení BOZP ve firmě	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i21._.0021	státní dozor v oblasti inspekce a bezpečnosti práce	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
I24._.0006	metody identifikace, posuzování a hodnocení rizik	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
I24._.0007	technická bezpečnost	7	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Digitální kompetence

Kód	Název	Úroveň 1-4
1.1	Prohlížení, vyhledávání a filtrování dat, informací a digitálního obsahu	3
5.3	Kreativní využívání digitálních technologií	2
5.2	Identifikace potřeb a výběr vhodných technologií	2
5.1	Řešení technických problémů	3
4.4	Ochrana životního prostředí	2
4.3	Ochrana zdraví a duševní pohody	2
4.2	Ochrana osobních dat a soukromí	2

Digitální kompetence

Kód	Název	Úroveň 1-4
4.1	Ochrana zařízení	2
3.3	Autorská práva a licence	3
3.2	Integrace a přepracování digitálního obsahu	2
3.1	Tvorba digitálního obsahu	3
2.5	Netiketa	2
2.4	Spolupráce prostřednictvím digitálních technologií	2
2.2	Sdílení prostřednictvím digitálních technologií	2
2.1	Interakce prostřednictvím digitálních technologií	3
1.3	Správa dat, informací a digitálního obsahu	3
1.2	Hodnocení dat, informací a digitálního obsahu	3
5.4	Identifikace nedostatků v digitálních kompetencích	2

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c15_manualu.pdf

Měkké kompetence

Kód	Název	Úroveň 0-5
2.1	Kompetence k efektivní komunikaci	4
2.6	Kompetence k vedení lidí	0
3.3	Kompetence k objevování a orientaci v informacích	3
1.4	Kompetence ke zvládnání stresu a zátěže	4
4.1	Kompetence k aktivnímu přístupu	4
1.1	Kompetence k celoživotnímu vzdělávání	4
4.2	Kompetence k plánování a organizování práce	5
4.4	Kompetence k řešení problémů	5
4.5	Kompetence k samostatnosti	5
4.6	Kompetence k výkonnosti	5
2.3	Kompetence k orientaci na zákazníka a uspokojování zákaznických potřeb	0
1.2	Kompetence k flexibilitě	4
1.3	Kompetence ke kreativitě	4
2.2	Kompetence ke kooperaci	4

WorkUnitTypeEnum.1

30953

Měkké kompetence

Kód	Název	Úroveň 0-5
2.4	Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních	4

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf