

Specialista pracovně právních vztahů

Specialista pracovně právních vztahů tvoří pracovně právní smlouvy, dohlíží na jejich dodržování a řeší případné neshody v souladu s pracovně právní legislativou.

Odborný směr:	Ekonomika, administrativa, personalistika
Odborný podsměr:	personální práce
Kvalifikační úroveň:	Bakalářský studijní program; Vyšší odborné vzdělání
Nadřazené povolání:	Personalista specialista
Příbuzné specializace:	Specialista hodnocení a odměňování zaměstnanců, Specialista nábory pracovních sil, Specialista vzdělávání a rozvoje zaměstnanců,
Regulovaná jednotka práce:	Ne

Pracovní činnosti

- Tvorba pracovních smluv.
- Kontrola dodržování pracovních smluv.
- Řešení stížností zaměstnanců a jejich neshod s vedením společnosti v pracovně právních vztazích.
- Sledování legislativních změn v pracovně právních předpisech.
- Komunikace s kontrolními orgány, orgány dozoru a dalšími externími subjekty.
- Organizace a účast na kolektivním vyjednávání.
- Spolupráce s jednotlivými útvary a s vedením společnosti.
- Komunikace se zaměstnanci.

CZ-ISCO

- 33138 - Odborní pracovníci v oblasti personalistiky, ekonomové práce
- 3313 - Odborní pracovníci v oblasti účetnictví, ekonomiky a personalistiky

Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2020

Odborní pracovníci v oblasti účetnictví, ekonomiky a personalistiky (CZ-ISCO 3313)

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Hlavní město Praha	24 565 Kč	43 036 Kč	72 005 Kč	31 743 Kč	40 142 Kč	55 087 Kč
Středočeský kraj	20 637 Kč	36 354 Kč	61 197 Kč	30 373 Kč	37 256 Kč	50 044 Kč
Jihočeský kraj	21 996 Kč	31 858 Kč	47 610 Kč	29 847 Kč	37 067 Kč	49 365 Kč
Plzeňský kraj	27 155 Kč	34 275 Kč	49 693 Kč	29 000 Kč	37 674 Kč	50 527 Kč
Karlovarský kraj	24 365 Kč	31 903 Kč	47 678 Kč	29 892 Kč	36 589 Kč	48 295 Kč
Ústecký kraj	18 040 Kč	35 710 Kč	54 437 Kč	30 110 Kč	37 994 Kč	51 307 Kč
Liberecký kraj	24 614 Kč	35 151 Kč	53 646 Kč	29 614 Kč	36 842 Kč	49 345 Kč
Královéhradecký kraj	19 048 Kč	32 642 Kč	46 188 Kč	30 377 Kč	36 642 Kč	47 949 Kč
Pardubický kraj	21 749 Kč	31 646 Kč	45 692 Kč	29 652 Kč	36 856 Kč	47 302 Kč
Kraj Vysočina	25 061 Kč	34 366 Kč	50 885 Kč	29 706 Kč	36 712 Kč	49 142 Kč
Jihomoravský kraj	25 211 Kč	34 406 Kč	51 497 Kč	30 718 Kč	37 861 Kč	49 631 Kč
Olomoucký kraj	23 774 Kč	32 493 Kč	46 122 Kč	29 717 Kč	36 764 Kč	48 658 Kč

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Zlínský kraj	22 554 Kč	32 747 Kč	47 440 Kč	29 391 Kč	37 003 Kč	46 628 Kč
Moravskoslezský kraj	23 258 Kč	33 496 Kč	49 329 Kč	30 804 Kč	38 057 Kč	50 766 Kč

Hrubé měsíční mzdy v roce 2020 celkem

Medián za ČR celkem

CZ-ISCO		Mzdová sféra	Platová sféra
3313	Odborní pracovníci v oblasti účetnictví, ekonomiky a personalistiky	35 602 Kč	37 784 Kč
33138	Odborní pracovníci v oblasti personalistiky, ekonomové práce	40 181 Kč	41 406 Kč

ESCO

Kód podskupiny	Název podskupiny v ESCO	URL - podskupiny v ESCO
3313	Odborní pracovníci v oblasti účetnictví a ekonomiky	http://data.europa.eu/esco/isco/C3313

Pracovní podmínky

Název	1	2	3	4
Duševní zátěž		x		
Lokální zátěž jemné motoriky		x		
Zraková zátěž		x		
Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny)		x		
Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin		x		
Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru	x			
Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách	x			
Práce ve výškách	x			
Zvýšené riziko úrazu pracovníka	x			
Zvýšené riziko obecného ohrožení	x			
Zátěž teplem	x			
Celková fyzická zátěž	x			
Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů	x			
Zátěž chladem	x			

Typ JP	ID			
WorkUnitTypeEnum.2	102146			
Název	1	2	3	4
Zátěž hlukem	x			
Zátěž vibracemi	x			
Zátěž prachem	x			
Zátěž chemickými látkami	x			
Zátěž invazivními alergeny	x			
Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění	x			
Zátěž ionizujícím zářením	x			
Pracovní doba, směnnost	x			

Legenda:

- 1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- 2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)
Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- 3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- 4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)
Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

Kvalifikace k výkonu povolání

Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

Typ	Název	Kód
RVP	Personální řízení	63-42-N/xx
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program v oboru sociologie	6703R
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program v oboru ekonomika a management	6208R

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Střední vzdělání s maturitní zkouškou (bez vyučení) v oboru ekonomika a podnikání	6341M
KKOVTypeEnum.1	Střední vzdělání s maturitní zkouškou (bez vyučení) v oboru sociální činnost	7541M
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program v oboru právo a právní věda	6805R

Další vzdělání

Profesní kvalifikace

- Specialista/specialistka pracovněprávních vztahů (62-018-R)

Kompetenční požadavky

Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
k23.D.2051	Tvorba a aktualizace pracovněprávních dokumentů a pracovních smluv	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23.C.2009	Zajišťování komunikace s kontrolními orgány, orgány dozoru a ostatními externími subjekty	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52.Z.5004	Organizování kolektivního vyjednávání	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52.D.2009	Tvorba a revize interních pracovněprávních norem	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23.C.2001	Řešení pracovněprávní problematiky rámci organizace	6	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i52._.0004	kategorizace prací	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23._.0001	zákon o zaměstnanosti	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23._.0011	svět práce, povolání, profesní skupiny, odvětví, klasifikace CZ-ISCO	6	CompetenceSuitabilityEnum.1
k23._.0014	trh práce, jeho vývojové trendy, ukazatele trhu práce a jejich posuzování	6	CompetenceSuitabilityEnum.1
k23._.0015	základy pracovního práva, zákoník práce	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i31._.0006	stanovy a základní organizační normy společnosti	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52._.0012	pracovně právní předpisy v oblasti mezd, platů a zařazování zaměstnanců do skupin, tarifních stupňů (platových tříd)	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0021	personální management	6	CompetenceSuitabilityEnum.1
i52._.0013	kolektivní vyjednávání	6	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Obecné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 0-3
b01	Počítačová způsobilost	3
b02	Způsobilost k řízení osobního automobilu	0
b03	Numerická způsobilost	2
b04	Ekonomické povědomí	2
b05	Právní povědomí	3
b06	Jazyková způsobilost v češtině	3
b07	Jazyková způsobilost v angličtině	2
b08	Jazyková způsobilost v dalším cizím jazyce	0

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c10_manualu.pdf

Měkké kompetence

Kód	Název	Úroveň 0-5
2.1	Kompetence k efektivní komunikaci	4
2.6	Kompetence k vedení lidí	0
3.3	Kompetence k objevování a orientaci v informacích	4
1.4	Kompetence ke zvládnání stresu a zátěže	3
4.1	Kompetence k aktivnímu přístupu	4
1.1	Kompetence k celoživotnímu vzdělávání	4
4.2	Kompetence k plánování a organizování práce	4
4.4	Kompetence k řešení problémů	4
4.5	Kompetence k samostatnosti	4
4.6	Kompetence k výkonnosti	4
2.3	Kompetence k orientaci na zákazníka a uspokojování zákaznických potřeb	0
1.2	Kompetence k flexibilitě	4
1.3	Kompetence ke kreativitě	4
2.2	Kompetence ke kooperaci	4
2.4	Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních	3

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf

Zdravotní podmínky

Onemocnění omezující výkon povolání

- Duševní poruchy
- Poruchy chování

Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu tohoto povolání je možné pouze po konzultaci s lékařem.