

# Personalista

Personalista zajišťuje veškerou personální agendu v organizaci.

<b>Odborný směr:</b>	Ekonomika, administrativa, personalistika
<b>Odborný podsměr:</b>	personální práce
<b>Kvalifikační úroveň:</b>	Střední vzdělání s maturitní zkouškou; Střední vzdělání s výučním listem i maturitní zkouškou
<b>Alternativní názvy:</b>	Personální specialista, HR specialista, Referent osobního oddělení, Personální referent, HR administrátor, HR officer
<b>Regulovaná jednotka práce:</b>	Ne

## Pracovní činnosti

- Plánování a vedení personální práce v organizaci.
- Tvorba vnitřních předpisů a pracovně právních dokumentů organizace.
- Zajišťování náborů, přijímání a propouštění zaměstnanců.
- Vyřizování pracovně právních záležitostí ohledně vzniku, průběhu a ukončení pracovních poměrů.
- Vedení personální evidence a souvisejících smluvních vztahů.
- Spolupráce na nastavení a vedení systému hodnocení, motivace a odměňování zaměstnanců.
- Spolupráce při analýze vzdělávacích potřeb a zajišťování rozvoje a vzdělávání zaměstnanců.
- Spolupráce s vedoucími jednotlivých oddělení v oblasti personální práce.
- Reporting vedení organizace.

## CZ-ISCO

- 44160 - Personální referenti
- 4416 - Personální referenti

## Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2023

Personální referenti (CZ-ISCO 4416)

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Hlavní město Praha	22 374 Kč	42 813 Kč	67 291 Kč	40 719 Kč	51 439 Kč	70 481 Kč
Středočeský kraj	24 185 Kč	48 271 Kč	84 646 Kč	35 975 Kč	43 105 Kč	57 772 Kč
Jihočeský kraj	31 504 Kč	41 181 Kč	59 624 Kč	-	-	-
Plzeňský kraj	32 175 Kč	45 223 Kč	60 634 Kč	38 737 Kč	51 325 Kč	67 428 Kč
Ústecký kraj	26 697 Kč	41 328 Kč	56 886 Kč	34 343 Kč	41 792 Kč	54 952 Kč
Liberecký kraj	37 007 Kč	44 537 Kč	62 329 Kč	-	-	-
Královéhradecký kraj	28 724 Kč	39 942 Kč	58 862 Kč	36 316 Kč	42 194 Kč	61 212 Kč
Pardubický kraj	27 629 Kč	34 232 Kč	52 305 Kč	-	-	-
Kraj Vysočina	28 948 Kč	40 668 Kč	59 099 Kč	-	-	-
Jihomoravský kraj	31 942 Kč	39 565 Kč	57 596 Kč	36 676 Kč	46 873 Kč	62 525 Kč
Olomoucký kraj	29 443 Kč	41 369 Kč	76 789 Kč	35 320 Kč	44 315 Kč	59 450 Kč
Zlínský kraj	31 360 Kč	43 920 Kč	69 305 Kč	33 955 Kč	43 404 Kč	55 483 Kč

Typ JP	ID
WorkUnitTypeEnum.1	102138

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Moravskoslezský kraj	17 369 Kč	33 086 Kč	53 293 Kč	33 481 Kč	44 386 Kč	57 854 Kč

## Hrubé měsíční mzdy v roce 2023 celkem

CZ-ISCO	Název podskupiny	Medián za ČR celkem	
		Mzdová sféra	Platová sféra
4416	Personální referenti	40 567 Kč	46 808 Kč

## ESCO

Kód podskupiny	Název podskupiny v ESCO	URL - podskupiny v ESCO
4416	Personální referenti	<a href="http://data.europa.eu/esco/isco/C4416">http://data.europa.eu/esco/isco/C4416</a>

## Pracovní podmínky

Název	1	2	3	4
Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin	x	x		
Duševní zátěž	x	x		
Zátěž teplem	x			
Lokální zátěž jemné motoriky	x			
Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru	x			
Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách	x			
Práce ve výškách	x			
Zvýšené riziko úrazu pracovníka	x			
Zvýšené riziko obecného ohrožení	x			
Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny)	x			
Celková fyzická zátěž	x			
Zátěž chladem	x			
Zátěž hlukem	x			
Zátěž vibracemi	x			
Zátěž prachem	x			
Zátěž chemickými látkami	x			

Typ JP	ID			
WorkUnitTypeEnum.1	102138			
Název	1	2	3	4
Zátěž invazivními alergeny	x			
Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění	x			
Zátěž ionizujícím zářením	x			
Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů	x			
Zraková zátěž	x			
Pracovní doba, směnnost	x			

Legenda:

- 1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)  
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- 2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)  
Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- 3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)  
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- 4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)  
Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

## Kvalifikace k výkonu povolání

### Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

Typ	Název	Kód
RVP	Ekonomika a podnikání	63-41-M/01
KKOVTypeEnum.1	Střední vzdělání s maturitní zkouškou (bez vyučení) v oboru ekonomika a podnikání	6341M

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

Typ	Název	Kód
RVP	Obchodní akademie	63-41-M/02
KKOVTypeEnum.1	Střední vzdělání s maturitní zkouškou v oboru ekonomika a podnikání	6341L
KKOVTypeEnum.1	Vyšší odborné vzdělání v oboru ekonomika a podnikání	6341N
KKOVTypeEnum.1	Vyšší odborné vzdělání v oboru administrativa	6342N

### Další vzdělání

## Profesní kvalifikace

- Personalista/personalistka (62-007-N)

## Kompetenční požadavky

## Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i52.D.8012	Vedení personálních evidencí (osobní údaje zaměstnanců, jejich pracovní zařazení, dosažená a požadovaná kvalifikace apod.)	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52.Z.4231	Realizování personální politiky organizace s cílem optimálního fungování řízení lidských zdrojů	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52.D.2223	Sestavení vzdělávacího plánu	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52.D.6223	Identifikování personálních potřeb firmy	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52.Z.5002	Organizování vzdělávání zaměstnanců	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52.Z.5003	Zajišťování náborových činností	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52.D.2003	Tvorba a používání systémů hodnocení a odměňování zaměstnanců	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52.C.2002	Propouštění zaměstnanců	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52.D.2009	Tvorba a revize interních pracovněprávních norem	4	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c2\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf)

## Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i52._.0021	hodnoticí a motivační systémy zaměstnanců	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23._.0014	trh práce, jeho vývojové trendy, ukazatele trhu práce a jejich posuzování	4	CompetenceSuitabilityEnum.1
k23._.0015	základy pracovního práva, zákoník práce	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23._.0034	podmínky zaměstnávání v zahraničí	4	CompetenceSuitabilityEnum.1
i52._.0011	personalistika a mzdy (platy), mzdové (platové) předpisy, formy odměňování	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52._.0012	pracovně právní předpisy v oblasti mezd, platů a zařazování zaměstnanců do skupin, tarifních stupňů (platových tříd)	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0021	personální management	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52._.0001	zásady stanovování požadavků na pracovní pozice	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52._.0003	postupy výběru zaměstnanců, konkursní řízení	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52._.0013	kolektivní vyjednávání	4	CompetenceSuitabilityEnum.1

## Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i52_.0022	kariérový růst zaměstnanců, formy a možnosti dalšího vzdělávání	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52_.0023	plánování lidských zdrojů v podniku	4	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c2\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf)

## Obecné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 0-3
b01	Počítačová způsobilost	2
b05	Právní povědomí	3
b06	Jazyková způsobilost v češtině	3
b07	Jazyková způsobilost v angličtině	2

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c10\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c10_manualu.pdf)

## Digitální kompetence

Kód	Název	Úroveň 1-4
1.1	Prohlížení, vyhledávání a filtrování dat, informací a digitálního obsahu	3
5.3	Kreativní využívání digitálních technologií	3
5.2	Identifikace potřeb a výběr vhodných technologií	2
5.1	Řešení technických problémů	2
4.4	Ochrana životního prostředí	1
4.3	Ochrana zdraví a duševní pohody	1
4.2	Ochrana osobních dat a soukromí	2
4.1	Ochrana zařízení	2
3.3	Autorská práva a licence	3
3.2	Integrace a přepracování digitálního obsahu	3
3.1	Tvorba digitálního obsahu	3
2.4	Netiketa	3
2.3	Spolupráce prostřednictvím digitálních technologií	3
2.2	Sdílení prostřednictvím digitálních technologií	3

## Digitální kompetence

Kód	Název	Úroveň 1-4
2.1	Interakce prostřednictvím digitálních technologií	3
1.3	Správa dat, informací a digitálního obsahu	3
1.2	Hodnocení dat, informací a digitálního obsahu	3
5.4	Identifikace nedostatků v digitálních kompetencích	2

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c15\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c15_manualu.pdf)

## Měkké kompetence

Kód	Název	Úroveň 0-5
2.1	Kompetence k efektivní komunikaci	4
4.5	Kompetence k samostatnosti	4
4.4	Kompetence k řešení problémů	4
4.2	Kompetence k plánování a organizování práce	3
4.1	Kompetence k aktivnímu přístupu	3

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c9\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf)

## Zdravotní podmínky

### Onemocnění omezující výkon povolání

- Poruchy vidění
- Onemocnění končetin s poruchou funkce včetně porážových stavů
- Duševní poruchy
- Poruchy chování
- Závažná psychosomatická onemocnění
- Závažné stavy po úrazech či operacích pohybového systému

Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu tohoto povolání je možné pouze po konzultaci s lékařem.