

Personalista

Personalista zajišťuje veškerou personální agendu v organizaci.

Odborný směr:	Ekonomika, administrativa, personalistika
Odborný podsměr:	personální práce
Kvalifikační úroveň:	Střední vzdělání s maturitní zkouškou; Střední vzdělání s výučním listem i maturitní zkouškou
Alternativní názvy:	Personální specialista, HR specialista, Referent osobního oddělení, Personální referent, HR administrátor, HR officer
Regulovaná jednotka práce:	Ne

Pracovní činnosti

- Plánování a vedení personální práce v organizaci.
- Tvorba vnitřních předpisů a pracovně právních dokumentů organizace.
- Zajišťování náborů, přijímání a propouštění zaměstnanců.
- Vyřizování pracovně právních záležitostí ohledně vzniku, průběhu a ukončení pracovních poměrů.
- Vedení personální evidence a souvisejících smluvních vztahů.
- Spolupráce na nastavení a vedení systému hodnocení, motivace a odměňování zaměstnanců.
- Spolupráce při analýze vzdělávacích potřeb a zajišťování rozvoje a vzdělávání zaměstnanců.
- Spolupráce s vedoucími jednotlivých oddělení v oblasti personální práce.
- Reporting vedení organizace.

CZ-ISCO

- 44160 - Personální referenti
- 4416 - Personální referenti

Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2024

Personální referenti (CZ-ISCO 4416)

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Hlavní město Praha	23 693 Kč	44 465 Kč	70 083 Kč	40 480 Kč	53 320 Kč	68 855 Kč
Středočeský kraj	24 594 Kč	54 476 Kč	98 162 Kč	36 687 Kč	45 085 Kč	57 620 Kč
Jihočeský kraj	33 639 Kč	43 536 Kč	58 369 Kč	38 775 Kč	47 690 Kč	61 918 Kč
Plzeňský kraj	28 241 Kč	44 425 Kč	61 761 Kč	42 483 Kč	52 308 Kč	76 582 Kč
Ústecký kraj	-	-	-	34 615 Kč	43 153 Kč	54 414 Kč
Liberecký kraj	37 667 Kč	49 982 Kč	63 077 Kč	-	-	-
Královéhradecký kraj	31 263 Kč	43 255 Kč	62 179 Kč	39 841 Kč	45 088 Kč	64 223 Kč
Pardubický kraj	33 669 Kč	41 897 Kč	59 724 Kč	-	-	-
Kraj Vysočina	32 045 Kč	40 948 Kč	63 788 Kč	-	-	-
Jihomoravský kraj	32 933 Kč	40 498 Kč	58 216 Kč	36 407 Kč	48 964 Kč	69 112 Kč
Olomoucký kraj	31 738 Kč	44 577 Kč	86 551 Kč	35 354 Kč	45 906 Kč	58 963 Kč
Zlínský kraj	35 010 Kč	50 148 Kč	78 199 Kč	36 125 Kč	44 174 Kč	55 205 Kč

Typ JP	ID
WorkUnitTypeEnum.1	102138

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Moravskoslezský kraj	18 961 Kč	35 072 Kč	56 404 Kč	34 914 Kč	45 776 Kč	60 272 Kč

Hrubé měsíční mzdy v roce 2024 celkem

CZ-ISCO	Název podskupiny	Medián za ČR celkem	
		Mzdová sféra	Platová sféra
4416	Personální referenti	42 438 Kč	48 343 Kč

ESCO

Kód podskupiny	Název podskupiny v ESCO	URL - podskupiny v ESCO
4416	Personální referenti	http://data.europa.eu/esco/isco/C4416

Pracovní podmínky

Rizikové faktory pracovních podmínek a vyskytující se druhy zátěže upravuje nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci, zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce. Vždy vyplývají z pracovních podmínek, které se vztahují ke konkrétnímu zaměstnavateli, tudíž se mohou u různých zaměstnavatelů lišit.

Určení míry výskytu faktorů, které mohou ovlivnit zdraví při práci vychází z druhu práce vykonávané na pracovišti. Faktory se zařazují do čtyř kategorií dle míry zdravotního rizika a jeho vlivu na zdraví. O zařazení prací do třetí nebo čtvrté kategorie rozhoduje příslušný orgán ochrany veřejného zdraví.

- 1. *Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)*
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- 2. *Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)*
Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- 3. *Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)*
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- 4. *Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)*
Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

Kvalifikace k výkonu povolání

Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

Typ	Název	Kód
RVP	Ekonomika a podnikání	63-41-M/01

WorkUnitTypeEnum.1

102138

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Střední vzdělání s maturitní zkouškou (bez vyučení) v oboru ekonomika a podnikání	6341M

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

Typ	Název	Kód
RVP	Obchodní akademie	63-41-M/02
KKOVTypeEnum.1	Střední vzdělání s maturitní zkouškou v oboru ekonomika a podnikání	6341L
KKOVTypeEnum.1	Vyšší odborné vzdělání v oboru ekonomika a podnikání	6341N
KKOVTypeEnum.1	Vyšší odborné vzdělání v oboru administrativa	6342N

Další vzdělání

Profesní kvalifikace

- Personalista/personalistka (62-007-N)

Kompetenční požadavky

Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i52.D.8012	Vedení personálních evidencí (osobní údaje zaměstnanců, jejich pracovní zařazení, dosažená a požadovaná kvalifikace apod.)	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52.Z.4231	Realizování personální politiky organizace s cílem optimálního fungování řízení lidských zdrojů	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52.D.2223	Sestavení vzdělávacího plánu	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52.D.6223	Identifikování personálních potřeb firmy	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52.Z.5002	Organizování vzdělávání zaměstnanců	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52.Z.5003	Zajišťování náborových činností	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52.D.2003	Tvorba a používání systémů hodnocení a odměňování zaměstnanců	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52.C.2002	Propouštění zaměstnanců	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52.D.2009	Tvorba a revize interních pracovněprávních norem	4	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i52._.0021	hodnoticí a motivační systémy zaměstnanců	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23._.0014	trh práce, jeho vývojové trendy, ukazatele trhu práce a jejich posuzování	4	CompetenceSuitabilityEnum.1
k23._.0015	základy pracovního práva, zákoník práce	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23._.0034	podmínky zaměstnávání v zahraničí	4	CompetenceSuitabilityEnum.1
i52._.0011	personalistika a mzdy (platy), mzdové (platové) předpisy, formy odměňování	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52._.0012	pracovně právní předpisy v oblasti mezd, platů a zařazování zaměstnanců do skupin, tarifních stupňů (platových tříd)	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0021	personální management	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52._.0001	zásady stanovování požadavků na pracovní pozice	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52._.0003	postupy výběru zaměstnanců, konkursní řízení	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52._.0013	kolektivní vyjednávání	4	CompetenceSuitabilityEnum.1
i52._.0022	kariérový růst zaměstnanců, formy a možnosti dalšího vzdělávání	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52._.0023	plánování lidských zdrojů v podniku	4	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Digitální kompetence

Kód	Název	Úroveň 1-4
1.1	Prohlížení, vyhledávání a filtrování dat, informací a digitálního obsahu	3
5.3	Kreativní využívání digitálních technologií	3
5.2	Identifikace potřeb a výběr vhodných technologií	2
5.1	Řešení technických problémů	2
4.4	Ochrana životního prostředí	1
4.3	Ochrana zdraví a duševní pohody	1
4.2	Ochrana osobních dat a soukromí	2
4.1	Ochrana zařízení	2
3.3	Autorská práva a licence	3
3.2	Integrace a přepracování digitálního obsahu	3
3.1	Tvorba digitálního obsahu	3

Digitální kompetence

Kód	Název	Úroveň 1-4
2.5	Netiketa	3
2.4	Spolupráce prostřednictvím digitálních technologií	3
2.2	Sdílení prostřednictvím digitálních technologií	3
2.1	Interakce prostřednictvím digitálních technologií	3
1.3	Správa dat, informací a digitálního obsahu	3
1.2	Hodnocení dat, informací a digitálního obsahu	3
5.4	Identifikace nedostatků v digitálních kompetencích	2

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c15_manualu.pdf

Měkké kompetence

Kód	Název	Úroveň 0-5
2.1	Kompetence k efektivní komunikaci	4
4.5	Kompetence k samostatnosti	4
4.4	Kompetence k řešení problémů	4
4.2	Kompetence k plánování a organizování práce	3
4.1	Kompetence k aktivnímu přístupu	3

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf

Zdravotní podmínky

Onemocnění omezující výkon povolání

- Duševní poruchy a poruchy chování
- Závažné stavy po úrazech či operacích pohybového systému

Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu tohoto povolání je možné pouze po konzultaci s lékařem.