

Personalista

Personalista zajišťuje veškerou personální agendu v organizaci.

Odborný směr:	Ekonomika, administrativa, personalistika
Odborný podsměr:	personální práce
Kvalifikační úroveň:	Střední vzdělání s maturitní zkouškou; Střední vzdělání s výučním listem i maturitní zkouškou
Alternativní názvy:	Personální specialista, HR specialista, Referent osobního oddělení, Personální referent, HR administrátor, HR officer
Regulovaná jednotka práce:	Ne

Pracovní činnosti

- Plánování a vedení personální práce v organizaci.
- Tvorba vnitřních předpisů a pracovně právních dokumentů organizace.
- Zajišťování náborů, přijímání a propouštění zaměstnanců.
- Vyřizování pracovně právních záležitostí ohledně vzniku, průběhu a ukončení pracovních poměrů.
- Vedení personální evidence a souvisejících smluvních vztahů.
- Spolupráce na nastavení a vedení systému hodnocení, motivace a odměňování zaměstnanců.
- Spolupráce při analýze vzdělávacích potřeb a zajišťování rozvoje a vzdělávání zaměstnanců.
- Spolupráce s vedoucími jednotlivých oddělení v oblasti personální práce.
- Reporting vedení organizace.

CZ-ISCO

- 44160 - Personální referenti
- 4416 - Personální referenti

Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2020

Personální referenti (CZ-ISCO 4416)

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Hlavní město Praha	27 048 Kč	38 475 Kč	59 234 Kč	33 599 Kč	44 750 Kč	60 037 Kč
Středočeský kraj	18 295 Kč	43 899 Kč	73 940 Kč	28 178 Kč	36 649 Kč	49 777 Kč
Jihočeský kraj	27 693 Kč	33 225 Kč	49 153 Kč	-	-	-
Plzeňský kraj	28 690 Kč	40 105 Kč	52 457 Kč	34 454 Kč	43 056 Kč	59 101 Kč
Ústecký kraj	29 455 Kč	36 963 Kč	48 365 Kč	28 336 Kč	35 934 Kč	49 184 Kč
Liberecký kraj	28 523 Kč	38 604 Kč	56 614 Kč	-	-	-
Královéhradecký kraj	24 464 Kč	33 082 Kč	43 525 Kč	31 394 Kč	38 083 Kč	51 125 Kč
Pardubický kraj	23 267 Kč	33 239 Kč	45 727 Kč	-	-	-
Kraj Vysočina	15 073 Kč	32 742 Kč	40 098 Kč	-	-	-
Jihomoravský kraj	28 754 Kč	35 138 Kč	49 337 Kč	30 241 Kč	39 502 Kč	56 667 Kč
Olomoucký kraj	25 674 Kč	34 662 Kč	60 511 Kč	29 330 Kč	38 802 Kč	49 754 Kč
Zlínský kraj	28 634 Kč	38 323 Kč	57 302 Kč	-	-	-

Typ JP	ID
WorkUnitTypeEnum.1	102138

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Moravskoslezský kraj	24 526 Kč	33 619 Kč	45 515 Kč	30 164 Kč	37 907 Kč	50 442 Kč

Hrubé měsíční mzdy v roce 2020 celkem

CZ-ISCO	Název podskupiny	Medián za ČR celkem	
		Mzdová sféra	Platová sféra
4416	Personální referenti	36 181 Kč	40 509 Kč

ESCO

Kód podskupiny	Název podskupiny v ESCO	URL - podskupiny v ESCO
4416	Personální referenti	http://data.europa.eu/esco/isco/C4416

Pracovní podmínky

Název	1	2	3	4
Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin	x	x		
Duševní zátěž	x	x		
Zátěž teplem	x			
Lokální zátěž jemné motoriky	x			
Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru	x			
Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách	x			
Práce ve výškách	x			
Zvýšené riziko úrazu pracovníka	x			
Zvýšené riziko obecného ohrožení	x			
Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny)	x			
Celková fyzická zátěž	x			
Zátěž chladem	x			
Zátěž hlukem	x			
Zátěž vibracemi	x			
Zátěž prachem	x			
Zátěž chemickými látkami	x			

Typ JP	ID			
WorkUnitTypeEnum.1	102138			
Název	1	2	3	4
Zátěž invazivními alergeny	x			
Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění	x			
Zátěž ionizujícím zářením	x			
Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů	x			
Zraková zátěž	x			
Pracovní doba, směnnost	x			

Legenda:

- 1. *Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)*
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- 2. *Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)*
Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- 3. *Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)*
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- 4. *Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)*
Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

Kvalifikace k výkonu povolání

Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

Typ	Název	Kód
RVP	Ekonomika a podnikání	63-41-M/01
KKOVTypeEnum.1	Střední vzdělání s maturitní zkouškou (bez vyučení) v oboru ekonomika a podnikání	6341M

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

Typ	Název	Kód
RVP	Obchodní akademie	63-41-M/02
KKOVTypeEnum.1	Střední vzdělání s maturitní zkouškou v oboru ekonomika a podnikání	6341L
KKOVTypeEnum.1	Vyšší odborné vzdělání v oboru ekonomika a podnikání	6341N
KKOVTypeEnum.1	Vyšší odborné vzdělání v oboru administrativa	6342N

Další vzdělání

WorkUnitTypeEnum.1

102138

Profesní kvalifikace

- Personalista/personalistka (62-007-N)

Kompetenční požadavky

Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i52.D.8012	Vedení personálních evidencí (osobní údaje zaměstnanců, jejich pracovní zařazení, dosažená a požadovaná kvalifikace apod.)	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52.Z.4231	Realizování personální politiky organizace s cílem optimálního fungování řízení lidských zdrojů	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52.D.2223	Sestavení vzdělávacího plánu	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52.D.6223	Identifikování personálních potřeb firmy	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52.Z.5002	Organizování vzdělávání zaměstnanců	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52.Z.5003	Zajišťování náborových činností	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52.D.2003	Tvorba a používání systémů hodnocení a odměňování zaměstnanců	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52.C.2002	Propouštění zaměstnanců	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52.D.2009	Tvorba a revize interních pracovněprávních norem	4	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovně naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i52._.0021	hodnoticí a motivační systémy zaměstnanců	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23._.0014	trh práce, jeho vývojové trendy, ukazatele trhu práce a jejich posuzování	4	CompetenceSuitabilityEnum.1
k23._.0015	základy pracovního práva, zákoník práce	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23._.0034	podmínky zaměstnávání v zahraničí	4	CompetenceSuitabilityEnum.1
i52._.0011	personalistika a mzdy (platy), mzdové (platové) předpisy, formy odměňování	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52._.0012	pracovně právní předpisy v oblasti mezd, platů a zařazování zaměstnanců do skupin, tarifních stupňů (platových tříd)	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0021	personální management	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52._.0001	zásady stanovování požadavků na pracovní pozice	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52._.0003	postupy výběru zaměstnanců, konkursní řízení	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52._.0013	kolektivní vyjednávání	4	CompetenceSuitabilityEnum.1

Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i52_.0022	kariérový růst zaměstnanců, formy a možnosti dalšího vzdělávání	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52_.0023	plánování lidských zdrojů v podniku	4	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Obecné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 0-3
b01	Počítačová způsobilost	2
b05	Právní povědomí	3
b06	Jazyková způsobilost v češtině	3
b07	Jazyková způsobilost v angličtině	2

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c10_manualu.pdf

Digitální kompetence

Kód	Název	Úroveň 1-4
1.1	Prohlížení, vyhledávání a filtrování dat, informací a digitálního obsahu	3
5.3	Kreativní využívání digitálních technologií	3
5.2	Identifikace potřeb a výběr vhodných technologií	2
5.1	Řešení technických problémů	2
4.4	Ochrana životního prostředí	1
4.3	Ochrana zdraví a duševní pohody	1
4.2	Ochrana osobních dat a soukromí	2
4.1	Ochrana zařízení	2
3.3	Autorská práva a licence	3
3.2	Integrace a přepracování digitálního obsahu	3
3.1	Tvorba digitálního obsahu	3
2.4	Netiketa	3
2.3	Spolupráce prostřednictvím digitálních technologií	3
2.2	Sdílení prostřednictvím digitálních technologií	3

Digitální kompetence

Kód	Název	Úroveň 1-4
2.1	Interakce prostřednictvím digitálních technologií	3
1.3	Správa dat, informací a digitálního obsahu	3
1.2	Hodnocení dat, informací a digitálního obsahu	3
5.4	Identifikace nedostatků v digitálních kompetencích	2

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c15_manualu.pdf

Měkké kompetence

Kód	Název	Úroveň 0-5
2.1	Kompetence k efektivní komunikaci	4
4.5	Kompetence k samostatnosti	4
4.4	Kompetence k řešení problémů	4
4.2	Kompetence k plánování a organizování práce	3
4.1	Kompetence k aktivnímu přístupu	3

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf

Zdravotní podmínky

Onemocnění omezující výkon povolání

- Poruchy vidění
- Onemocnění končetin s poruchou funkce včetně porážových stavů
- Duševní poruchy
- Poruchy chování
- Závažná psychosomatická onemocnění
- Závažné stavy po úrazech či operacích pohybového systému

Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu tohoto povolání je možné pouze po konzultaci s lékařem.