

# Oděvní technik mistr

Oděvní technik mistr řídí a organizuje práce na vymezeném technologickém úseku při zajišťování úkolů stanovených operativním plánem v oděvní výrobě.

<b>Odborný směr:</b>	Textilní a oděvní výroba
<b>Odborný podsměr:</b>	výroba oděvů a oděvních doplňků
<b>Kvalifikační úroveň:</b>	Střední vzdělání s maturitní zkouškou; Střední vzdělání s výučním listem i maturitní zkouškou
<b>Nadřazené povolání:</b>	Oděvní technik
<b>Příbuzné specializace:</b>	Pracovník zakázkové a měrenkové výroby oděvů, Oděvní technik střihač, Operátor oděvní výroby, Oděvní technik dispečer, Oděvní technik technolog, Oděvní technik jakosti
<b>Regulovaná jednotka práce:</b>	Ne

## Pracovní činnosti

- Řízení a organizace prací na vymezeném technologickém úseku.
- Zajišťování podkladů pro výpočet mzdových náležitostí a prvotních personalistických podkladů.
- Zabezpečování plnění stanovených výrobních, provozních a ekonomických úkolů na svěřeném úseku.
- Zajišťování technologické kázně, předepsané kvality výrobků, kontrola dodržování technologických postupů.
- Vedení a motivování zaměstnanců, zajišťování komunikace mezi zaměstnanci a vedením provozu.
- Organizace dělby práce, zajišťování odměňování a personalistických úkonů na svěřeném úseku.
- Podpora zaměstnanců při jejich personálním rozvoji a zvyšování kvalifikace, případně rekvalifikaci.
- Kontrola dosažených výsledků a jejich porovnání se stanovenými cíli.
- Kontrola dodržování předpisů o bezpečnosti práce a ochraně zdraví při práci.
- Vedení příslušné provozní dokumentace.

## CZ-ISCO

- 31226 - Mistři a příbuzní pracovníci v textilní a kožedělné výrobě a v obuvnictví
- 3122 - Mistři a příbuzní pracovníci ve výrobě (kromě hutní výroby a slévárenství)

## Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2024

Mistři a příbuzní pracovníci ve výrobě (kromě hutní výroby a slévárenství) (CZ-ISCO 3122)

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Hlavní město Praha	26 370 Kč	58 313 Kč	92 660 Kč	-	-	-
Středočeský kraj	31 622 Kč	58 770 Kč	96 710 Kč	-	-	-
Jihočeský kraj	33 819 Kč	52 616 Kč	74 985 Kč	-	-	-
Plzeňský kraj	38 992 Kč	58 804 Kč	84 488 Kč	-	-	-
Karlovarský kraj	36 879 Kč	54 133 Kč	78 626 Kč	-	-	-
Ústecký kraj	39 825 Kč	57 363 Kč	83 348 Kč	-	-	-
Liberecký kraj	35 585 Kč	57 159 Kč	86 774 Kč	-	-	-
Královéhradecký kraj	36 901 Kč	51 735 Kč	87 495 Kč	-	-	-
Pardubický kraj	36 154 Kč	52 061 Kč	76 352 Kč	-	-	-
Kraj Vysočina	35 070 Kč	51 995 Kč	76 543 Kč	-	-	-
Jihomoravský kraj	32 919 Kč	51 380 Kč	74 720 Kč	-	-	-

Typ JP	ID
WorkUnitTypeEnum.2	100034

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Olomoucký kraj	32 825 Kč	50 155 Kč	71 708 Kč	-	-	-
Zlínský kraj	30 827 Kč	51 569 Kč	79 181 Kč	-	-	-
Moravskoslezský kraj	30 703 Kč	53 750 Kč	79 770 Kč	-	-	-

## Hrubé měsíční mzdy v roce 2024 celkem

CZ-ISCO		Medián za ČR celkem	
		Mzdová sféra	Platová sféra
3122	Mistři a příbuzní pracovníci ve výrobě (kromě hutní výroby a slévárenství)	53 496 Kč	43 703 Kč
31226	Mistři a příbuzní pracovníci v textilní a kožedělné výrobě a v obuvnictví	41 273 Kč	-

## ESCO

Kód podskupiny	Název podskupiny v ESCO	URL - podskupiny v ESCO
3122	Mistři a příbuzní pracovníci ve výrobě	<a href="http://data.europa.eu/esco/isco/C3122">http://data.europa.eu/esco/isco/C3122</a>

## Pracovní podmínky

Rizikové faktory pracovních podmínek a vyskytující se druhy zátěže upravuje nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci, zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce. Vždy vyplývají z pracovních podmínek, které se vztahují ke konkrétnímu zaměstnavateli, tudíž se mohou u různých zaměstnavatelů lišit.

Určení míry výskytu faktorů, které mohou ovlivnit zdraví při práci vychází z druhu práce vykonávané na pracovišti. Faktory se zařazují do čtyř kategorií dle míry zdravotního rizika a jeho vlivu na zdraví. O zařazení prací do třetí nebo čtvrté kategorie rozhoduje příslušný orgán ochrany veřejného zdraví.

- 1. *Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)*  
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- 2. *Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)*  
Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- 3. *Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)*  
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- 4. *Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)*  
Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

## Kvalifikace k výkonu povolání

### Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

Typ	Název	Kód
RVP	Oděvní technik	31-43-L/01
KKOVTypeEnum.1	Střední vzdělání s maturitní zkouškou v oboru oděvnictví	3143L

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Střední vzdělání s maturitní zkouškou ve skupině oborů textilní výroba a oděvnictví	31xxL
KKOVTypeEnum.1	Střední vzdělání s maturitní zkouškou (bez vyučení) ve skupině oborů textilní výroba a oděvnictví	31xxM
KKOVTypeEnum.1	Střední vzdělání s maturitní zkouškou (bez vyučení) v oboru oděvnictví	3143M

## Další vzdělání

### Profesní kvalifikace

- Oděvní technik mistr / technička mistrová (31-044-M)

## Kompetenční požadavky

### Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
e21.D.1001	Orientace v normách a v technických podkladech v textilní a oděvní výrobě	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
e22.Z.1215	Operativní řešení organizačních a provozních problémů v oděvní výrobě	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
e22.Z.1315	Řízení technologického úseku oděvní výroby	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
e22.Z.1415	Určování optimálního využívání výrobních a pracovních kapacit na pracovištích oděvní výroby	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
e22.D.1515	Sestavování operativních plánů oděvní výroby	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
e22.D.3315	Kontrola plnění operativních plánů oděvní výroby	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
e22.D.8718	Kontrola dodržování technologických postupů a bezpečnostních předpisů v oděvní výrobě	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
e22.C.8115	Vedení provozní dokumentace oděvní výroby	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
e22.D.8715	Zpracovávání podkladů pro odměňování pracovníků v oděvní výrobě	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
e22.D.2116	Zařizování preventivních prohlídek a oprav strojů a zařízení pro oděvní výrobu	4	CompetenceSuitabilityEnum.2

## Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
e22.Z.1115	Koordinace průběhu a vazeb výrobních činností v oděvní výrobě	4	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c2\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf)

## Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
e21._.0001	technické kreslení v textilu, oděvnictví nebo zpracování kožešin	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
e21._.0002	textilní materiály a produkty, druhy, vlastnosti, vady, způsoby rozborů a zkoušek	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
e22._.0023	oděvní technologie	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
e21._.0061	systémy a standardy kvality v textilu a oděvnictví	4	CompetenceSuitabilityEnum.2
e24._.0004	kožešiny a usně, druhy, vlastnosti, vady	4	CompetenceSuitabilityEnum.1

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c2\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf)

## Digitální kompetence

Kód	Název	Úroveň 1-4
1.1	Prohlížení, vyhledávání a filtrování dat, informací a digitálního obsahu	2
5.3	Kreativní využívání digitálních technologií	2
5.2	Identifikace potřeb a výběr vhodných technologií	3
5.1	Řešení technických problémů	3
4.4	Ochrana životního prostředí	2
4.3	Ochrana zdraví a duševní pohody	2
4.2	Ochrana osobních dat a soukromí	2
4.1	Ochrana zařízení	2
3.3	Autorská práva a licence	2
3.2	Integrace a přepracování digitálního obsahu	2
3.1	Tvorba digitálního obsahu	2
2.5	Netiketa	2
2.4	Spolupráce prostřednictvím digitálních technologií	3
2.2	Sdílení prostřednictvím digitálních technologií	2

## Digitální kompetence

Kód	Název	Úroveň 1-4
2.1	Interakce prostřednictvím digitálních technologií	2
1.3	Správa dat, informací a digitálního obsahu	2
1.2	Hodnocení dat, informací a digitálního obsahu	2
5.4	Identifikace nedostatků v digitálních kompetencích	3

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c15\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c15_manualu.pdf)

## Měkké kompetence

Kód	Název	Úroveň 0-5
2.1	Kompetence k efektivní komunikaci	3
2.6	Kompetence k vedení lidí	3
3.3	Kompetence k objevování a orientaci v informacích	2
1.4	Kompetence ke zvládnání stresu a zátěže	3
4.1	Kompetence k aktivnímu přístupu	3
1.1	Kompetence k celoživotnímu vzdělávání	3
4.2	Kompetence k plánování a organizování práce	3
4.4	Kompetence k řešení problémů	4
4.5	Kompetence k samostatnosti	4
4.6	Kompetence k výkonnosti	4
2.3	Kompetence k orientaci na zákazníka a uspokojování zákaznických potřeb	0
1.2	Kompetence k flexibilitě	3
1.3	Kompetence ke kreativitě	3
2.2	Kompetence ke kooperaci	4
2.4	Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních	3

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c9\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf)

## Zdravotní podmínky

### Onemocnění omezující výkon povolání

- Duševní poruchy a poruchy chování
- Závažná nervová onemocnění a psychosomatická onemocnění

Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu tohoto povolání je možné pouze po

---

WorkUnitTypeEnum.2

100034

*konzultaci s lékařem.*