

Muzejní edukátor

Muzejní pedagog didakticky zpřístupňuje obsahy a témata kulturního a přírodního dědictví (např. výstav a expozic) různým cílovým skupinám v muzeu. Vhodnou formou vzdělává návštěvníky různých cílových skupin prostřednictvím předávání informací o předmětech kulturní hodnoty, přírodninách, minulých a současných jevech.

Odborný směr:	Umění a kultura
Odborný podsměr:	péče o památky, muzejnictví
Kvalifikační úroveň:	Magisterský studijní program
Alternativní názvy:	Muzejní pedagog, Edukační pracovník
Regulovaná jednotka práce:	Ne

Pracovní činnosti

- Výzkum a analýza aktuálních vzdělávacích potřeb cílových skupin a reagování na ně nabídkou edukačních a doprovodných programů a akcí v muzeu.
- Plánování, tvorba, koordinace, pilotáž a dokumentace edukačních programů pro různé cílové skupiny v muzeu.
- Plánování, tvorba, koordinace, pilotáž a dokumentace doprovodných kulturních programů a akcí pro různé cílové skupiny v muzeu.
- Tvorba doprovodných muzejně didaktických materiálů k expozicím, výstavám či edukačním programům (průvodci, pracovní listy, muzejně didaktické pomůcky).
- Evaulace všech typů edukačních aktivit v muzeu.
- Vědecké zpracování tematiky muzejní pedagogiky a tvorba adekvátních výstupů ve formě publikační a další vědecké činnosti.
- Podpora vzdělávání návštěvníků muzea, uspokojování jejich intelektuální potřeby.
- Tvorba edukační koncepce muzea.
- Spolupráce na přípravě expozice, nové výstavy či edukačního programu s dalšími odbornými pracovníky muzea či jinými odbornými externisty.
- Předávání vědeckých a dalších poznatků cílovým skupinám muzea.
- Vzdělávání ostatních profesí v muzeu z hlediska efektivního předávání informací různým cílovým skupinám.
- Tvorba obsahové náplně propagačních materiálů edukačních aktivit muzea.
- Vedení a aktualizace databáze kontaktů návštěvníků muzea.
- Koordinace průvodců, lektorů či kustodů v muzeu.

CZ-ISCO

- 23599 - Ostatní specialisté a odborní pracovníci v oblasti výchovy a vzdělávání jinde neuvedení
- 2359 - Specialisté a odborní pracovníci v oblasti výchovy a vzdělávání jinde neuvedení

Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2024

Specialisté a odborní pracovníci v oblasti výchovy a vzdělávání jinde neuvedení (CZ-ISCO 2359)

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Hlavní město Praha	-	-	-	37 178 Kč	43 456 Kč	56 822 Kč
Středočeský kraj	-	-	-	36 517 Kč	42 262 Kč	53 028 Kč
Jihočeský kraj	-	-	-	36 763 Kč	42 066 Kč	52 728 Kč
Plzeňský kraj	-	-	-	37 017 Kč	43 185 Kč	56 266 Kč
Karlovarský kraj	-	-	-	36 777 Kč	43 107 Kč	56 898 Kč
Ústecký kraj	-	-	-	35 973 Kč	42 291 Kč	53 711 Kč
Liberecký kraj	-	-	-	36 760 Kč	42 449 Kč	52 734 Kč
Královéhradecký kraj	-	-	-	36 946 Kč	42 140 Kč	53 820 Kč

Typ JP	ID
WorkUnitTypeEnum.1	102314

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Pardubický kraj	-	-	-	36 246 Kč	41 692 Kč	50 984 Kč
Kraj Vysočina	-	-	-	36 318 Kč	42 589 Kč	53 082 Kč
Jihomoravský kraj	-	-	-	35 639 Kč	41 899 Kč	53 028 Kč
Olomoucký kraj	-	-	-	36 529 Kč	42 436 Kč	52 781 Kč
Zlínský kraj	-	-	-	34 966 Kč	41 504 Kč	51 707 Kč
Moravskoslezský kraj	-	-	-	36 448 Kč	42 631 Kč	53 103 Kč

Hrubé měsíční mzdy v roce 2024 celkem

CZ-ISCO	Název podskupiny v ESCO	Medián za ČR celkem	
		Mzdová sféra	Platová sféra
2359	Specialisté a odborní pracovníci v oblasti výchovy a vzdělávání jinde neuvedení	43 658 Kč	42 155 Kč

ESCO

Kód podskupiny	Název podskupiny v ESCO	URL - podskupiny v ESCO
2359	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání jinde neuvedení	http://data.europa.eu/esco/isco/C2359

Pracovní podmínky

Rizikové faktory pracovních podmínek a vyskytující se druhy zátěže upravuje nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci, zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce. Vždy vyplývají z pracovních podmínek, které se vztahují ke konkrétnímu zaměstnavateli, tudíž se mohou u různých zaměstnavatelů lišit.

Určení míry výskytu faktorů, které mohou ovlivnit zdraví při práci vychází z druhu práce vykonávané na pracovišti. Faktory se zařazují do čtyř kategorií dle míry zdravotního rizika a jeho vlivu na zdraví. O zařazení prací do třetí nebo čtvrté kategorie rozhoduje příslušný orgán ochrany veřejného zdraví.

- **1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)**
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- **2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)**
Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- **3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)**
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- **4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)**
Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

Kvalifikace k výkonu povolání

Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru historické vědy	7105T
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru obecná teorie a dějiny umění a kultury	8109T

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru pedagogika	7501T
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru učitelství pro základní školy	7503T
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru učitelství pro střední školy	7504T
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru specializace v pedagogice	7507T

Další vzdělání

Profesní kvalifikace

- Muzejní edukátor/edukátorka (82-041-T)

Legislativní požadavky

- QualificationRequirementGravityEnum.2 - Pedagogická způsobilost podle zákona č. 563/2004 Sb., o pedagogických pracovnících a o změně některých zákonů

Kompetenční požadavky

Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
j34.D.1002	Orientace v aktuálním muzejně pedagogickém dění v domácím i zahraničním prostředí	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j42.D.2001	Sestavení edukační koncepce muzea	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j42.D.2003	Formulování edukačních cílů a didaktická analýza vzdělávacího obsahu učiva expozic a výstav ve vztahu k návštěvníkům	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j42.D.2002	Sestavování a plánování edukačního či doprovodného kulturního programu	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j41.D.2031	Výběr vhodných muzejně didaktických metod a jejich aplikace v muzejně pedagogické praxi	7	CompetenceSuitabilityEnum.2

Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
j41.C.6220	Aktivní vedení edukačního programu či jiného doprovodného kulturního programu	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j41.D.2028	Tvorba metodického listu k příslušnému edukačnímu programu či doprovodnému muzejně didaktickému materiálu	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j41.D.2029	Tvorba doprovodného muzejně didaktického materiálu (např. pracovní listy, průvodci pro děti a rodiče aj.) či pomůcek	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j41.D.2215	Sestavování učebních úloh a úkolů při vytváření doprovodného muzejně didaktického materiálu	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j41.D.6013	Reflexe edukačního programu a sebereflexe	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j41.C.6031	Tvorba odborných výstupů ve formě přednášek a článků v odborných publikacích a na konferencích	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j41.C.6219	Praktická realizace edukačních a doprovodných programů jednotlivým cílovým skupinám	6	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
j41._.0002	didaktika předškolního vzdělávání a výchovy	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j41._.0017	didaktika odborného výcviku a praktického vyučování	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j41._.0041	metody a postupy lektorství v odborných kurzech	7	CompetenceSuitabilityEnum.1
j42._.0001	didaktika vyučovaného oboru	7	CompetenceSuitabilityEnum.1
j42._.0002	hodnocení, testování a měření ve vzdělávání	7	CompetenceSuitabilityEnum.1
j42._.0004	metodologie distančního vzdělávání	7	CompetenceSuitabilityEnum.1
m11._.0011	dějiny umění	6	CompetenceSuitabilityEnum.1
j34._.0003	muzeologie	7	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Digitální kompetence

Kód	Název	Úroveň 1-4
1.1	Prohlížení, vyhledávání a filtrování dat, informací a digitálního obsahu	3
5.3	Kreativní využívání digitálních technologií	3

Digitální kompetence

Kód	Název	Úroveň 1-4
5.2	Identifikace potřeb a výběr vhodných technologií	2
5.1	Řešení technických problémů	2
4.4	Ochrana životního prostředí	3
4.3	Ochrana zdraví a duševní pohody	3
4.2	Ochrana osobních dat a soukromí	3
4.1	Ochrana zařízení	3
3.3	Autorská práva a licence	3
3.2	Integrace a přepracování digitálního obsahu	3
3.1	Tvorba digitálního obsahu	3
2.5	Netiketa	3
2.4	Spolupráce prostřednictvím digitálních technologií	3
2.2	Sdílení prostřednictvím digitálních technologií	3
2.1	Interakce prostřednictvím digitálních technologií	3
1.3	Správa dat, informací a digitálního obsahu	3
1.2	Hodnocení dat, informací a digitálního obsahu	3
5.4	Identifikace nedostatků v digitálních kompetencích	3

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c15_manualu.pdf

Měkké kompetence

Kód	Název	Úroveň 0-5
2.1	Kompetence k efektivní komunikaci	5
2.6	Kompetence k vedení lidí	3
3.3	Kompetence k objevování a orientaci v informacích	5
1.4	Kompetence ke zvládnání stresu a zátěže	4
4.1	Kompetence k aktivnímu přístupu	5
1.1	Kompetence k celoživotnímu vzdělávání	5
4.2	Kompetence k plánování a organizování práce	4
4.4	Kompetence k řešení problémů	5
4.5	Kompetence k samostatnosti	5

Měkké kompetence

Kód	Název	Úroveň 0-5
4.6	Kompetence k výkonnosti	4
2.3	Kompetence k orientaci na zákazníka a uspokojování zákaznických potřeb	4
1.2	Kompetence k flexibilitě	4
1.3	Kompetence ke kreativitě	4
2.2	Kompetence ke kooperaci	4
2.4	Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních	4

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf

Zdravotní podmínky

Onemocnění omezující výkon povolání

- Duševní poruchy a poruchy chování

Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu tohoto povolání je možné pouze po konzultaci s lékařem.