

Metrolog

Metrolog je pracovník, který navrhuje a zabezpečuje nastavování, seřizování a kalibrace laboratorních přístrojů, diagnostických přístrojů a měřidel, zpracovává metrologický řád v organizaci v souladu s platnou legislativou a požadavky oboru na přesnost a správnost měření.

Odborný směr:	Povolání bez oboru a mezioborová
Odborný podsměr:	nezařazeno do odborného podsměru
Kvalifikační úroveň:	Bakalářský studijní program; Vyšší odborné vzdělání
Alternativní názvy:	Samostatný metrolog, Specialista metrologie, Metrology specialist
Regulovaná jednotka práce:	Ne

Pracovní činnosti

- Navrhování metrologického řádu s respektováním specifík organizace, právních a jiných předpisů.
- Zpracování měřících a kalibračních postupů.
- Zajišťování odborných stanovisek při nákupu nových měřidel.
- Příjem, kontrola a evidence měřidel.
- Provádění kategorizace měřidel a jejich značení evidenčními znaky.
- Zabezpečování kalibrace a ověřování měřidel (interně či externě).
- Navrhování měřidel k likvidaci.
- Aktivní připomínkování technologických postupů a vydávání metodických pokynů v rámci oblasti metrologie.
- Provádění statistických výpočtů spjatých s měřicími systémy a požadavky na reprodukovatelnost a opakovatelnost měření či poznání nejistot měření.
- Dozor nad dodržováním metrologického řádu.
- Podpora při analýzách a řešení neshod a nápravných opatření v oblasti metrologie.
- Školení zaměstnanců v používání měřidel.
- Zajišťování interního poradenství pro pracovníky organizace v oblasti měření.

CZ-ISCO

- 31117 - Technici v oblasti metrologie
- 3111 - Technici v chemických a fyzikálních vědách (kromě chemického inženýrství)

Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2024

Technici v chemických a fyzikálních vědách (kromě chemického inženýrství) (CZ-ISCO 3111)

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Hlavní město Praha	29 339 Kč	44 846 Kč	94 804 Kč	-	-	-
Jihočeský kraj	30 399 Kč	43 604 Kč	64 457 Kč	-	-	-
Plzeňský kraj	32 647 Kč	41 801 Kč	76 833 Kč	-	-	-
Ústecký kraj	39 590 Kč	47 341 Kč	71 485 Kč	-	-	-
Liberecký kraj	40 054 Kč	55 674 Kč	77 696 Kč	-	-	-
Královéhradecký kraj	29 245 Kč	46 885 Kč	64 647 Kč	-	-	-
Pardubický kraj	33 130 Kč	53 150 Kč	77 737 Kč	-	-	-
Kraj Vysočina	33 554 Kč	49 049 Kč	67 898 Kč	-	-	-
Olomoucký kraj	30 032 Kč	43 240 Kč	63 259 Kč	-	-	-

Hrubé měsíční mzdy v roce 2024 celkem

Medián za ČR celkem

CZ-ISCO		Mzdová sféra	Platová sféra
3111	Technici v chemických a fyzikálních vědách (kromě chemického inženýrství)	44 994 Kč	40 849 Kč
31117	Technici v oblasti metrologie	48 045 Kč	39 912 Kč

ESCO

Kód podskupiny	Název podskupiny v ESCO	URL - podskupiny v ESCO
3111	Technici v chemických a fyzikálních vědách (kromě chemického inženýrství)	http://data.europa.eu/esco/isco/C3111

Pracovní podmínky

Rizikové faktory pracovních podmínek a vyskytující se druhy zátěže upravuje nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci, zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce. Vždy vyplývají z pracovních podmínek, které se vztahují ke konkrétnímu zaměstnavateli, tudíž se mohou u různých zaměstnavatelů lišit.

Určení míry výskytu faktorů, které mohou ovlivnit zdraví při práci vychází z druhu práce vykonávané na pracovišti. Faktory se zařazují do čtyř kategorií dle míry zdravotního rizika a jeho vlivu na zdraví. O zařazení prací do třetí nebo čtvrté kategorie rozhoduje příslušný orgán ochrany veřejného zdraví.

- **1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)**
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- **2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)**
Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- **3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)**
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- **4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)**
Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

Kvalifikace k výkonu povolání

Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

Typ	Název	Kód
RVP	Strojírenství	23-41-N/xx

WorkUnitTypeEnum.1

102472

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Vyšší odborné vzdělání	xxxxN
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program	xxxxR

Další vzdělání

Profesní kvalifikace

- Metrolog/metroložka (39-007-R)

Další vhodné kvalifikace

- QualificationRequirementGravityEnum.2 - Metrologie - certifikát metrologa I. stupně - odborná způsobilost podle předpisů Úřadu pro technickou normalizaci, metrologii a státní zkušebnictví

Kompetenční požadavky

Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
j13.D.3231	Schvalování protokolů o výsledcích zkoušek výrobků	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
j13.Z.2231	Řízení a koordinace činností ve zkušebně	7	CompetenceSuitabilityEnum.1
j13.D.8411	Vedení požadovaných evidencí o metrologické činnosti	5	CompetenceSuitabilityEnum.2
j13.D.2411	Zpracovávání návrhů kalibračních postupů	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
j13.D.3411	Provádění kontrolní a dozorčí činnosti v oblasti metrologických činností organizace	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j13.A.4412	Provádění kalibrace a uživatelské údržby složitých, technicky náročných a vysoce přesných přístrojů	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
j13.Z.2411	Komplexní koordinace metrologických činností v organizaci	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i54.Z.2125	Řízení tvorby dokumentace dle požadavků norem ISO	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i54.Z.2063	Aplikace požadavků norem ISO a odvětvových standardů	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i54.D.1087	Orientace v normách ISO 19011, ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001:2018	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
e74.C.6001	Provádění zaškolování v používání měřidel	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
j13.D.1003	Zpracování složitých metrologických posudků či expertíz	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
j13.D.1002	Provádění kontroly a evidence měřidel	5	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
j12._.0022	metody vyhodnocování statistických průzkumů, datová analýza	6	CompetenceSuitabilityEnum.1
j22._.0011	práce s textovým editorem, zvládání administrativy pomocí počítače	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0012	management pro nižší manažery	6	CompetenceSuitabilityEnum.1
i54._.0023	management kvality	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
e74._.0010	zásady kontroly a seřizování měřidel	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0029	integrované systémy řízení	6	CompetenceSuitabilityEnum.1
i54._.0024	bezpečnost materiálů	6	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Digitální kompetence

Kód	Název	Úroveň 1-4
1.1	Prohlížení, vyhledávání a filtrování dat, informací a digitálního obsahu	3
5.3	Kreativní využívání digitálních technologií	2
5.2	Identifikace potřeb a výběr vhodných technologií	3
5.1	Řešení technických problémů	3
4.4	Ochrana životního prostředí	3
4.3	Ochrana zdraví a duševní pohody	2
4.2	Ochrana osobních dat a soukromí	3
4.1	Ochrana zařízení	2
3.3	Autorská práva a licence	2
3.2	Integrace a přepracování digitálního obsahu	2
3.1	Tvorba digitálního obsahu	3
2.5	Netiketa	3
2.4	Spolupráce prostřednictvím digitálních technologií	3
2.2	Sdílení prostřednictvím digitálních technologií	3
2.1	Interakce prostřednictvím digitálních technologií	3
1.3	Správa dat, informací a digitálního obsahu	3
1.2	Hodnocení dat, informací a digitálního obsahu	3
5.4	Identifikace nedostatků v digitálních kompetencích	3

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c15_manualu.pdf

Měkké kompetence

Kód	Název	Úroveň 0-5
2.1	Kompetence k efektivní komunikaci	3
2.6	Kompetence k vedení lidí	0
3.3	Kompetence k objevování a orientaci v informacích	4
1.4	Kompetence ke zvládnání stresu a zátěže	3
4.1	Kompetence k aktivnímu přístupu	4
1.1	Kompetence k celoživotnímu vzdělávání	4
4.2	Kompetence k plánování a organizování práce	4
4.4	Kompetence k řešení problémů	4
4.5	Kompetence k samostatnosti	4
4.6	Kompetence k výkonnosti	4
2.3	Kompetence k orientaci na zákazníka a uspokojování zákaznických potřeb	0
1.2	Kompetence k flexibilitě	4
1.3	Kompetence ke kreativitě	3
2.2	Kompetence ke kooperaci	3
2.4	Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních	2

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf

Zdravotní podmínky

Onemocnění omezující výkon povolání

- Onemocnění pohybového a nervového systému, omezující jemnou motoriku, koordinaci pohybů a svalovou sílu
- Duševní poruchy a poruchy chování

Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu tohoto povolání je možné pouze po konzultaci s lékařem.