# Detektiv zpravodajský pracovník

Detektiv zpravodajský pracovník zabezpečuje část detektivních služeb spojenou se získáváním relevantních informací ze zájmového prostředí, jejich prověrku a další použití k vytváření nových informačních toků. Na základě souboru sebraných a vyvolaných informací tvoří v procesu analýzy, syntézy a dedukce možné řetězce informací, které předává k legalizaci pro účely právních (správních) řízení.

|  |  |
| --- | --- |
| **Odborný směr:** | Ochrana majetku, osob a zdraví |
| **Odborný podsměr:** | technické bezpečnostní služby |
| **Kvalifikační úroveň:** | Bakalářský studijní program; Vyšší odborné vzdělání |
| **Alternativní názvy:** | Detektiv zpravodajec |
| **Nadřízené povolání:** | Samostatný bezpečnostní pracovník |
| **Příbuzné specializace:** | Samostatný bezpečnostní referent, Bezpečnostní systémový analytik, Detektiv specialista, Detektivní technik, Samostatný instruktor výcviku, Detektiv pro prošetřování událostí, Detektiv zpravodajský pracovník, Detektiv pro prošetřování událostí, Detektiv zpravodajský pracovník, Detektivní technik |
| **Regulovaná jednotka práce:** | ne |

## Pracovní činnosti

* Provádí informační rozkrývání událostí v občansko-právních, správních a obchodně-právních kauzách a s tím související předávání informací do prošetřování událostí, zajišťování stop s cílem získat důkazy.
* V trestních kauzách zajišťuje informace pro potřeby fyzických a právnických osob, zejména advokátů, v souvislosti s vedením žalob či obhajobou podezřelých, obviněných, obžalovaných a odsouzených osob.
* Provádí informační rozkrývání trestných činů na žádost klientů, a to zejména když policie nekoná nebo když dochází k mylným závěrům, o kterých zadavatel ví, nebo má podezření na neobjektivní jednání orgánů činných v trestním řízení.
* V rámci ochrany ekonomických zájmů podnikatelských subjektů při odhalování latentní kriminality provádí informační rozkrývání tzv. interních podvodů.
* Úzce spolupracuje s kriminalistickými odborníky a soudními znalci.

## CZ-ISCO

* Odborní bezpečnostní pracovníci bezpečnostních a detektivních agentur
* Odborní pracovníci v právní oblasti, bezpečnosti a v příbuzných oborech

### Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2023

#### Odborní pracovníci v právní oblasti, bezpečnosti a v příbuzných oborech (CZ-ISCO 3411)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Mzdová sféra** | | | **Platová sféra** | | |
| **Kraj** | **Od** | **Medián** | **Do** | **Od** | **Medián** | **Do** |
| Hlavní město Praha |  |  |  | 33 471 Kč | 41 736 Kč | 63 002 Kč |
| Plzeňský kraj |  |  |  | 35 199 Kč | 45 137 Kč | 60 584 Kč |
| Ústecký kraj |  |  |  | 31 957 Kč | 40 567 Kč | 49 348 Kč |
| Jihomoravský kraj |  |  |  | 25 698 Kč | 40 860 Kč | 59 533 Kč |
| Zlínský kraj |  |  |  | 30 347 Kč | 40 886 Kč | 46 940 Kč |
| Moravskoslezský kraj | 24 413 Kč | 37 204 Kč | 56 959 Kč | 29 297 Kč | 39 203 Kč | 49 228 Kč |

### Hrubé měsíční mzdy v roce 2023 celkem

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | | **Medián za ČR celkem** | |
| **CZ-ISCO** |  | **Mzdová sféra** | **Platová sféra** |
| 3411 | Odborní pracovníci v právní oblasti, bezpečnosti a v příbuzných oborech | 41 651 Kč | 34 984 Kč |
| 34113 | Odborní bezpečnostní pracovníci bezpečnostních a detektivních agentur | - | 36 026 Kč |

## ESCO

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód podskupiny** | **Název podskupiny v ESCO** | **URL - podskupiny v ESCO** |
| 3411 | Odborní pracovníci v právní oblasti a v příbuzných oborech | http://data.europa.eu/esco/isco/C3411 |

## Pracovní podmínky

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Název** | **1** | **2** | **3** | **4** |
| Pracovní doba, směnnost |  |  | x | x |
| Duševní zátěž |  |  | x |  |
| Zvýšené riziko úrazu pracovníka |  | x | x |  |
| Zvýšené riziko obecného ohrožení |  | x | x |  |
| Celková fyzická zátěž |  | x |  |  |
| Lokální zátěž jemné motoriky | x |  |  |  |
| Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru | x |  |  |  |
| Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách | x |  |  |  |
| Práce ve výškách | x |  |  |  |
| Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin | x |  |  |  |
| Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny) | x |  |  |  |
| Zátěž chladem | x |  |  |  |
| Zátěž hlukem | x |  |  |  |
| Zátěž vibracemi | x |  |  |  |
| Zátěž prachem | x |  |  |  |
| Zátěž chemickými látkami | x |  |  |  |
| Zátěž invazivními alergeny | x |  |  |  |
| Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění | x |  |  |  |
| Zátěž ionizujícím zářením | x |  |  |  |
| Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů | x |  |  |  |
| Zraková zátěž | x |  |  |  |
| Zátěž teplem | x |  |  |  |

*Legenda:*

* *1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko) - Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.*
* *2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika) - Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.*
* *3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.*
* *4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.*

## Kvalifikace k výkonu povolání

### Školní vzdělání

#### Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Bakalářský studijní program ve skupině oborů právo, právní a veřejnosprávní činnost | 68xxR |
| KKOV | Bakalářský studijní program v oboru bezpečnostně právní studia | 6806R |
| RVP | Bezpečnostně právní činnost | 68-42-N/xx |

#### Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru ekonomika a management | 6208T |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru inženýrská informatika | 3902T |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru bezpečnostně právní studia | 6806T |
| KKOV | Magisterský studijní program ve skupině oborů publicistika, knihovnictví a informatika | 72xxT |

### Další vzdělání

#### Profesní kvalifikace

* Detektiv zpravodajský pracovník / detektivka zpravodajská pracovnice (68-010-R)

## Kompetenční požadavky

### Odborné dovednosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| l21.E.2613 | Prošetřování souvislostí a událostí spojených se vznikem škod a skutečností svědčících o právním zájmu klienta, shromažďování informací o důkazech, prověřování spolehlivosti osob a subjektů | 6 | Nutné |
| l21.E.2620 | Zajišťování informací o důkazech, svědectví, stop aj. indicií | 6 | Nutné |
| l21.E.2611 | Pátrání po osobách a věcech s využitím kriminalistických metod a techniky a věcných bezpečnostních prostředků | 6 | Nutné |
| l21.D.8611 | Vedení evidence o případech, zpracování zpráv, fotodokumentace apod. | 6 | Nutné |
| l21.D.3020 | Prověřování osobních, rodinných a majetkových poměrů osob pro potřeby soudních civilních i trestních kauz | 6 | Nutné |
| l21.D.1015 | Aplikování právních základů soukromé bezpečnostní činnosti | 6 | Nutné |
| l21.C.2620 | Monitorování pohybu, činnosti, styků osob a vozidel pro potřeby ostatních soukromě detektivních činností | 6 | Nutné |
| l21.C.2021 | Předávání zjištěných skutečností, poznatků a podezření nadřízeným | 6 | Nutné |
| l21.D.6070 | Dokumentování a vyhodnocování informací, jejich evidence a příprava k předání klientovi | 6 | Nutné |
| l21.C.2613 | Zajišťování spolupráce s policií a s orgány činnými v trestním řízení | 4 | Výhodné |
| l21.Z.1611 | Organizování práce a řízení pracovní skupiny detektivů nebo vedení malé detektivní kanceláře | 4 | Výhodné |
| i42.D.1001 | Orientace v právních spisech | 6 | Nutné |
| l21.D.8614 | Získávání a zpracování informací v oblasti primárních i sekundárních informačních zdrojů včetně zvládnutí a využití moderních informačních technologií | 6 | Nutné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

### Odborné znalosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| l21.\_.0061 | metody, prostředky a oprávnění soukromé bezpečnostní služby, soukromého detektiva | 7 | Nutné |
| l21.\_.0006 | metody a postupy pátrání a vyšetřování, práce s informacemi | 7 | Nutné |
| l21.\_.0003 | držení, nošení a používání střelných zbraní | 4 | Výhodné |
| i41.\_.0011 | občanské právo, vlastnictví, občanský zákoník | 6 | Nutné |
| i41.\_.0013 | trestní právo | 6 | Nutné |
| i51.\_.0002 | zásady vedení pracovního kolektivu | 3 | Výhodné |
| m21.\_.0001 | žurnalistická tvorba | 4 | Nutné |
| l21.\_.0099 | právní základy bezpečnostní činnosti | 6 | Nutné |
| l21.\_.0008 | základní právní normy a ustanovení s důrazem na bezpečnostně právní problematiku a ochranu osobních údajů | 6 | Nutné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

### Obecné dovednosti

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 0-3** |
| b01 | Počítačová způsobilost | 3 |
| b02 | Způsobilost k řízení osobního automobilu | 2 |
| b03 | Numerická způsobilost | 3 |
| b04 | Ekonomické povědomí | 2 |
| b05 | Právní povědomí | 3 |
| b06 | Jazyková způsobilost v češtině | 3 |
| b07 | Jazyková způsobilost v angličtině | 2 |
| b08 | Jazyková způsobilost v dalším cizím jazyce | 0 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c10\_manualu.pdf*

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c15\_manualu.pdf*

### Měkké kompetence

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 0-5** |
| 2.1 | Kompetence k efektivní komunikaci | 4 |
| 2.6 | Kompetence k vedení lidí | 2 |
| 3.3 | Kompetence k objevování a orientaci v informacích | 5 |
| 1.4 | Kompetence ke zvládání stresu a zátěže | 5 |
| 4.1 | Kompetence k aktivnímu přístupu | 4 |
| 1.1 | Kompetence k celoživotnímu vzdělávání | 3 |
| 4.2 | Kompetence k plánování a organizování práce | 4 |
| 4.4 | Kompetence k řešení problémů | 4 |
| 4.5 | Kompetence k samostatnosti | 5 |
| 4.6 | Kompetence k výkonnosti | 4 |
| 2.3 | Kompetence k orientaci na zákazníka a uspokojování zákaznických potřeb | 4 |
| 1.2 | Kompetence k flexibilitě | 4 |
| 1.3 | Kompetence ke kreativitě | 4 |
| 2.2 | Kompetence ke kooperaci | 3 |
| 2.4 | Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních | 4 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c9\_manualu.pdf*

## Zdravotní podmínky

### Onemocnění vylučující výkon povolání / specializace povolání.e

* Záchvatovité a kolapsové stavy

*Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu této pozice je možné pouze po konzultaci s lékařem.*