# Specialista výběru a vymáhání pojistného

Specialista výběru a vymáhání pojistného zpracovává koncepce, koordinuje a metodicky usměrňuje provádění výběru a vymáhání pojistného na sociální zabezpečení a státní politiku zaměstnanosti.

|  |  |
| --- | --- |
| **Odborný směr:** | Povolání vyřazená z kategorického třídění pro svoji neaktuálnost |
| **Odborný podsměr:** | státní správa |
| **Kvalifikační úroveň:** | Magisterský studijní program |
| **Nadřízené povolání:** | Specialista sociálního pojištění |
| **Příbuzné specializace:** | Specialista nemocenského pojištění, Specialista důchodového pojištění, Specialista výběru a vymáhání pojistného |
| **Regulovaná jednotka práce:** | ne |

## Pracovní činnosti

* Metodické řízení postupu územních organizačních jednotek v agendách vymáhání a právního zajištění pohledávek, včetně promíjení penále a vymáhání náhrady škody.
* Rozhodování o odvoláních proti rozhodnutím vydaných v prvním stupni (o povolení splátek pojistného a penále, o námitkách proti výkazu nedoplatků, v exekučním řízení).
* Zastupování orgánů sociálního zabezpečení ve správním soudnictví.
* Implementace práva sociálního zabezpečení Evropských společenství do českého právního řádu.
* Zpracování podnětů k úpravám právních předpisů.
* Koncepční a normotvorná činnosti v oblasti výběru pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti.

## CZ-ISCO

* Ostatní specialisté v peněžnictví a pojišťovnictví
* Finanční analytici a specialisté v peněžnictví a pojišťovnictví

### Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2023

#### Finanční analytici a specialisté v peněžnictví a pojišťovnictví (CZ-ISCO 2413)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Mzdová sféra** | | | **Platová sféra** | | |
| **Kraj** | **Od** | **Medián** | **Do** | **Od** | **Medián** | **Do** |
| Hlavní město Praha | 43 000 Kč | 70 425 Kč | 129 062 Kč |  |  |  |
| Středočeský kraj | 46 521 Kč | 62 865 Kč | 143 213 Kč |  |  |  |
| Jihočeský kraj | 36 998 Kč | 58 236 Kč | 102 271 Kč |  |  |  |
| Plzeňský kraj | 43 104 Kč | 58 013 Kč | 111 701 Kč |  |  |  |
| Ústecký kraj | 35 220 Kč | 60 547 Kč | 91 929 Kč |  |  |  |
| Liberecký kraj | 32 854 Kč | 55 645 Kč | 97 036 Kč |  |  |  |
| Královéhradecký kraj | 41 789 Kč | 55 534 Kč | 99 988 Kč |  |  |  |
| Pardubický kraj | 41 194 Kč | 60 362 Kč | 98 144 Kč |  |  |  |
| Kraj Vysočina | 37 747 Kč | 52 283 Kč | 81 082 Kč |  |  |  |
| Jihomoravský kraj | 39 450 Kč | 59 238 Kč | 92 516 Kč |  |  |  |
| Olomoucký kraj | 41 555 Kč | 55 292 Kč | 106 467 Kč |  |  |  |
| Zlínský kraj | 34 894 Kč | 49 175 Kč | 80 495 Kč |  |  |  |
| Moravskoslezský kraj | 33 688 Kč | 53 879 Kč | 92 953 Kč |  |  |  |

### Hrubé měsíční mzdy v roce 2023 celkem

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | | **Medián za ČR celkem** | |
| **CZ-ISCO** |  | **Mzdová sféra** | **Platová sféra** |
| 2413 | Finanční analytici a specialisté v peněžnictví a pojišťovnictví | 54 017 Kč | 68 095 Kč |
| 24139 | Ostatní specialisté v peněžnictví a pojišťovnictví | - | 71 216 Kč |

## Příklady činností

|  |  |
| --- | --- |
| **Příklady činností ze veřejného sektoru** | **Platová třída** |
| Tvorba celostátní koncepce důchodového pojištění, nemocenského pojištění, pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, penzijního připojištění nebo úrazového pojištění. | 14 |
| Tvorba koncepce výkonu správy důchodového, nemocenského pojištění a pojistného na sociální zabezpečení. | 13 |
| Zpracovávání ekonomické rozvahy k návrhům koncepce sociálního pojištění a dopadů do úprav v této oblasti včetně návrhu sazeb pojistného. | 13 |
| Celostátní koordinace a metodické usměrňování výkonu státní správy v oblasti důchodového a nemocenského pojištění a pojistného na sociální zabezpečení. | 12 |
| Konzultační činnost a aprobace ve zvlášť složitých agendách důchodového pojištění, nemocenského pojištění a pojistného na sociální zabezpečení. | 11 |
| Metodická a odborná koordinace činnosti územních správních úřadů v oblasti důchodového a nemocenského pojištění a pojistného na sociální zabezpečení. | 11 |

## Pracovní podmínky

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Název** | **1** | **2** | **3** | **4** |
| Zraková zátěž |  | x |  |  |
| Duševní zátěž | x | x |  |  |
| Zátěž teplem | x |  |  |  |
| Zátěž chladem | x |  |  |  |
| Zátěž hlukem | x |  |  |  |
| Zátěž vibracemi | x |  |  |  |
| Zátěž prachem | x |  |  |  |
| Zátěž chemickými látkami | x |  |  |  |
| Zátěž invazivními alergeny | x |  |  |  |
| Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění | x |  |  |  |
| Zátěž ionizujícím zářením | x |  |  |  |
| Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů | x |  |  |  |
| Celková fyzická zátěž | x |  |  |  |
| Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny) | x |  |  |  |
| Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin | x |  |  |  |
| Lokální zátěž jemné motoriky | x |  |  |  |
| Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru | x |  |  |  |
| Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách | x |  |  |  |
| Práce ve výškách | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko úrazu pracovníka | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko obecného ohrožení | x |  |  |  |
| Pracovní doba, směnnost | x |  |  |  |

*Legenda:*

* *1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko) - Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.*
* *2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika) - Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.*
* *3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.*
* *4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.*

## Kvalifikace k výkonu povolání

### Školní vzdělání

#### Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Doktorský studijní program v oboru sociální politika a sociální práce | 6731V |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru právní specializace | 6804T |

#### Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Bakalářský studijní program v oboru právní specializace | 6804R |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru právní specializace | 6804T |
| KKOV | Magisterský studijní program ve skupině oborů ekonomie | 62xxT |
| KKOV | Bakalářský studijní program v oboru právo a právní věda | 6805R |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru právo a právní věda | 6805T |
| KKOV | Doktorský studijní program v oboru právo a právní věda | 6805V |
| KKOV | Doktorský studijní program v oboru právní specializace | 6804V |

## Kompetenční požadavky

### Odborné dovednosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| i21.D.2064 | Tvorba celostátní koncepce pojistného na sociální zabezpečení a státní politiku zaměstnanosti | 7 | Nutné |
| i21.D.3958 | Rozhodování o odvoláních proti rozhodnutím vydaných v prvním stupni (o povolení splátek pojistného a penále, o námitkách proti výkazu nedoplatků, v exekučním řízení) | 7 | Nutné |
| i21.D.2063 | Tvorba koncepce výkonu správy pojistného na sociální zabezpečení | 7 | Nutné |
| i21.D.2065 | Zpracovávání ekonomické rozvahy k návrhům koncepce sociálního pojištění a dopadů do úprav v této oblasti včetně návrhu sazeb pojistného | 7 | Nutné |
| i21.Z.2420 | Celostátní koordinace a metodické usměrňování výkonu státní správy v oblasti výběru pojistného na sociální zabezpečení | 7 | Nutné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

### Odborné znalosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| i31.\_.0099 | vnitřní organizační směrnice (normativní instrukce, vnitřní předpisy, interní normy) | 7 | Nutné |
| i21.\_.0095 | politické, právní a administrativní aspekty veřejné správy | 6 | Nutné |
| i41.\_.0026 | sociální právo | 7 | Nutné |
| i21.\_.0094 | kodex etiky zaměstnanců ve veřejné správě | 6 | Nutné |
| j22.\_.0011 | práce s textovým editorem, zvládání administrativy pomocí počítače | 6 | Nutné |
| i41.\_.0015 | správní právo, správní řád | 7 | Nutné |
| j33.\_.0023 | evropská integrace | 6 | Nutné |
| j22.\_.0042 | práce s internetem | 6 | Nutné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

### Obecné dovednosti

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 0-3** |
| b01 | Počítačová způsobilost | 3 |
| b02 | Způsobilost k řízení osobního automobilu | 2 |
| b03 | Numerická způsobilost | 3 |
| b04 | Ekonomické povědomí | 3 |
| b05 | Právní povědomí | 3 |
| b06 | Jazyková způsobilost v češtině | 3 |
| b07 | Jazyková způsobilost v angličtině | 2 |
| b08 | Jazyková způsobilost v dalším cizím jazyce | 0 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c10\_manualu.pdf*

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c15\_manualu.pdf*

### Měkké kompetence

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 0-5** |
| 2.1 | Kompetence k efektivní komunikaci | 4 |
| 2.6 | Kompetence k vedení lidí | 3 |
| 3.3 | Kompetence k objevování a orientaci v informacích | 4 |
| 1.4 | Kompetence ke zvládání stresu a zátěže | 4 |
| 4.1 | Kompetence k aktivnímu přístupu | 5 |
| 1.1 | Kompetence k celoživotnímu vzdělávání | 4 |
| 4.2 | Kompetence k plánování a organizování práce | 5 |
| 4.4 | Kompetence k řešení problémů | 5 |
| 4.5 | Kompetence k samostatnosti | 5 |
| 4.6 | Kompetence k výkonnosti | 4 |
| 2.3 | Kompetence k orientaci na zákazníka a uspokojování zákaznických potřeb | 0 |
| 1.2 | Kompetence k flexibilitě | 4 |
| 1.3 | Kompetence ke kreativitě | 4 |
| 2.2 | Kompetence ke kooperaci | 4 |
| 2.4 | Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních | 4 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c9\_manualu.pdf*

## Zdravotní podmínky

### Onemocnění omezující výkon povolání / specializace povolání.

* Duševní poruchy
* Poruchy chování
* Závažná psychosomatická onemocnění

*Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu této pozice je možné pouze po konzultaci s lékařem.*