# Specialista důchodového pojištění

Specialista důchodového pojištění koordinuje a metodicky usměrňuje činnost územních správních úřadů v oblasti důchodového pojištění. Vykonává analytickou, koncepční a normotvornou činnosti v oblasti důchodového pojištění.

|  |  |
| --- | --- |
| **Odborný směr:** | Povolání vyřazená z kategorického třídění pro svoji neaktuálnost |
| **Odborný podsměr:** | státní správa |
| **Kvalifikační úroveň:** | Magisterský studijní program |
| **Nadřízené povolání:** | Specialista sociálního pojištění |
| **Příbuzné specializace:** | Specialista nemocenského pojištění, Specialista důchodového pojištění, Specialista výběru a vymáhání pojistného |
| **Regulovaná jednotka práce:** | ne |

## Pracovní činnosti

* Celostátní koordinace a metodika usměrňování výkonu státní správy v oblasti důchodového pojištění.
* Provádění školící a konzultační činnost v oblasti rozhodování o dávkách důchodového pojištění s přihlédnutím ke specifikům evropských a mezinárodních agend.
* Příprava mezinárodních smluv o sociálním zabezpečení.
* Koncepční a normotvorné činnosti v oblasti důchodového pojištění.
* Zajišťování jednotného postupu na úseku kontrol organizací v oblasti plnění úkolů při provádění důchodového pojištění, včetně vedení evidenčních listů důchodového pojištění.
* Implementace práva sociálního zabezpečení Evropských společenství do českého právního řádu.
* Zpracování celostátních analýz vývoje, prognóz a opatření pro zachování finanční rovnováhy důchodového pojištění včetně analýz dopadů právních úprav.
* Zpracovávání ekonomické rozvahy k návrhům koncepce sociálního pojištění a dopadů do úprav v této oblasti včetně návrhu sazeb pojistného.

## CZ-ISCO

* Ostatní specialisté v peněžnictví a pojišťovnictví
* Finanční analytici a specialisté v peněžnictví a pojišťovnictví

### Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2020

#### Finanční analytici a specialisté v peněžnictví a pojišťovnictví (CZ-ISCO 2413)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Mzdová sféra** | | | **Platová sféra** | | |
| **Kraj** | **Od** | **Medián** | **Do** | **Od** | **Medián** | **Do** |
| Hlavní město Praha | 34 259 Kč | 56 941 Kč | 110 675 Kč |  |  |  |
| Středočeský kraj | 35 387 Kč | 49 347 Kč | 90 495 Kč |  |  |  |
| Jihočeský kraj | 34 397 Kč | 49 122 Kč | 83 228 Kč |  |  |  |
| Plzeňský kraj | 36 591 Kč | 50 548 Kč | 82 644 Kč |  |  |  |
| Karlovarský kraj | 30 205 Kč | 47 945 Kč | 73 689 Kč |  |  |  |
| Ústecký kraj | 32 606 Kč | 46 059 Kč | 77 978 Kč |  |  |  |
| Liberecký kraj | 27 192 Kč | 44 998 Kč | 82 148 Kč |  |  |  |
| Královéhradecký kraj | 33 307 Kč | 51 047 Kč | 90 452 Kč |  |  |  |
| Pardubický kraj | 34 016 Kč | 48 922 Kč | 83 964 Kč |  |  |  |
| Kraj Vysočina | 33 761 Kč | 44 365 Kč | 74 063 Kč |  |  |  |
| Jihomoravský kraj | 31 568 Kč | 46 251 Kč | 76 173 Kč |  |  |  |
| Olomoucký kraj | 28 133 Kč | 36 772 Kč | 60 296 Kč |  |  |  |
| Zlínský kraj | 30 091 Kč | 44 612 Kč | 84 136 Kč |  |  |  |
| Moravskoslezský kraj | 28 431 Kč | 41 177 Kč | 71 542 Kč |  |  |  |

### Hrubé měsíční mzdy v roce 2020 celkem

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | | **Medián za ČR celkem** | |
| **CZ-ISCO** |  | **Mzdová sféra** | **Platová sféra** |
| 2413 | Finanční analytici a specialisté v peněžnictví a pojišťovnictví | 48 535 Kč | 54 408 Kč |
| 24139 | Ostatní specialisté v peněžnictví a pojišťovnictví | - | 53 900 Kč |

## Příklady činností

|  |  |
| --- | --- |
| **Příklady činností ze veřejného sektoru** | **Platová třída** |
| Tvorba celostátní koncepce důchodového pojištění, nemocenského pojištění, pojistného na sociální zabezpečení a státní politiku zaměstnanosti, penzijního připojištění nebo úrazového pojištění. | 14 |
| Tvorba koncepce výkonu správy důchodového, nemocenského pojištění a pojistného na sociální zabezpečení. | 13 |
| Tvorba koncepce důchodového pojištění a nemocenského pojištění vymezených skupin pojištěnců. | 13 |
| Celostátní koordinace a metodické usměrňování důchodového, nemocenského nebo úrazového pojištění. | 13 |
| Zpracovávání ekonomické rozvahy k návrhům koncepce sociálního pojištění a dopadů do úprav v této oblasti včetně návrhu sazeb pojistného. | 13 |
| Celostátní koordinace a metodické usměrňování výkonu státní správy v oblasti důchodového a nemocenského pojištění a pojistného na sociální zabezpečení. | 12 |
| Zpracování celostátních analýz vývoje, prognóz a opatření pro zachování finanční rovnováhy důchodového pojištění, nemocenského pojištění a úrazového pojištění a penzijního připojištění včetně analýz dopadů právních úprav. | 12 |
| Konzultační činnost a aprobace ve zvlášť složitých agendách důchodového pojištění, nemocenského pojištění a pojistného na sociální zabezpečení. | 11 |
| Metodická a odborná koordinace činnosti územních správních úřadů v oblasti důchodového a nemocenského pojištění a pojistného na sociální zabezpečení. | 11 |

## Pracovní podmínky

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Název** | **1** | **2** | **3** | **4** |
| Zraková zátěž |  | x |  |  |
| Duševní zátěž | x | x |  |  |
| Zátěž teplem | x |  |  |  |
| Zátěž chladem | x |  |  |  |
| Zátěž hlukem | x |  |  |  |
| Zátěž vibracemi | x |  |  |  |
| Zátěž prachem | x |  |  |  |
| Zátěž chemickými látkami | x |  |  |  |
| Zátěž invazivními alergeny | x |  |  |  |
| Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění | x |  |  |  |
| Zátěž ionizujícím zářením | x |  |  |  |
| Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů | x |  |  |  |
| Celková fyzická zátěž | x |  |  |  |
| Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny) | x |  |  |  |
| Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin | x |  |  |  |
| Lokální zátěž jemné motoriky | x |  |  |  |
| Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru | x |  |  |  |
| Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách | x |  |  |  |
| Práce ve výškách | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko úrazu pracovníka | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko obecného ohrožení | x |  |  |  |
| Pracovní doba, směnnost | x |  |  |  |

*Legenda:*

* *1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko) - Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.*
* *2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika) - Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.*
* *3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.*
* *4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.*

## Kvalifikace k výkonu povolání

### Školní vzdělání

#### Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Doktorský studijní program v oboru sociální politika a sociální práce | 6731V |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru právní specializace | 6804T |

#### Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru právo a právní věda | 6805T |
| KKOV | Magisterský studijní program ve skupině oborů ekonomie | 62xxT |
| KKOV | Doktorský studijní program v oboru právo a právní věda | 6805V |
| KKOV | Doktorský studijní program v oboru právní specializace | 6804V |

## Kompetenční požadavky

### Odborné dovednosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| i21.D.2066 | Tvorba koncepce důchodového pojištění | 7 | Nutné |
| i21.Z.2419 | Celostátní koordinace a metodika usměrňování výkonu státní správy v oblasti důchodového pojištění. | 7 | Nutné |
| i21.Z.2422 | Celostátní koordinace a metodické usměrňování důchodového pojištění | 7 | Nutné |
| i21.D.6633 | Zpracování celostátních analýz vývoje, prognóz a opatření pro zachování finanční rovnováhy důchodového pojištění včetně analýz dopadů právních úprav | 7 | Nutné |
| i21.D.2065 | Zpracovávání ekonomické rozvahy k návrhům koncepce sociálního pojištění a dopadů do úprav v této oblasti včetně návrhu sazeb pojistného | 7 | Nutné |
| i21.C.6101 | Provádění školící a konzultační činnosti v oblasti rozhodování o dávkách důchodového pojištění s přihlédnutím ke specifikům evropských a mezinárodních agend | 7 | Nutné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

### Odborné znalosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| i41.\_.0015 | správní právo, správní řád | 7 | Nutné |
| j22.\_.0011 | práce s textovým editorem, zvládání administrativy pomocí počítače | 7 | Nutné |
| j22.\_.0042 | práce s internetem | 7 | Nutné |
| j33.\_.0023 | evropská integrace | 7 | Nutné |
| i21.\_.0095 | politické, právní a administrativní aspekty veřejné správy | 7 | Nutné |
| i31.\_.0099 | vnitřní organizační směrnice (normativní instrukce, vnitřní předpisy, interní normy) | 7 | Nutné |
| i21.\_.0094 | kodex etiky zaměstnanců ve veřejné správě | 7 | Nutné |
| i41.\_.0026 | sociální právo | 7 | Nutné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

### Obecné dovednosti

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 0-3** |
| b01 | Počítačová způsobilost | 3 |
| b02 | Způsobilost k řízení osobního automobilu | 2 |
| b03 | Numerická způsobilost | 3 |
| b04 | Ekonomické povědomí | 3 |
| b05 | Právní povědomí | 3 |
| b06 | Jazyková způsobilost v češtině | 3 |
| b07 | Jazyková způsobilost v angličtině | 2 |
| b08 | Jazyková způsobilost v dalším cizím jazyce | 0 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c10\_manualu.pdf*

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c15\_manualu.pdf*

### Měkké kompetence

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 0-5** |
| 2.1 | Kompetence k efektivní komunikaci | 5 |
| 2.6 | Kompetence k vedení lidí | 3 |
| 3.3 | Kompetence k objevování a orientaci v informacích | 5 |
| 1.4 | Kompetence ke zvládání stresu a zátěže | 4 |
| 4.1 | Kompetence k aktivnímu přístupu | 5 |
| 1.1 | Kompetence k celoživotnímu vzdělávání | 5 |
| 4.2 | Kompetence k plánování a organizování práce | 5 |
| 4.4 | Kompetence k řešení problémů | 4 |
| 4.5 | Kompetence k samostatnosti | 5 |
| 4.6 | Kompetence k výkonnosti | 4 |
| 2.3 | Kompetence k orientaci na zákazníka a uspokojování zákaznických potřeb | 4 |
| 1.2 | Kompetence k flexibilitě | 5 |
| 1.3 | Kompetence ke kreativitě | 4 |
| 2.2 | Kompetence ke kooperaci | 4 |
| 2.4 | Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních | 4 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c9\_manualu.pdf*

## Zdravotní podmínky

### Onemocnění omezující výkon povolání / specializace povolání.

* Duševní poruchy
* Poruchy chování
* Závažná psychosomatická onemocnění

*Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu této pozice je možné pouze po konzultaci s lékařem.*