

Specialista vzdělávání a rozvoje zaměstnanců

Specialista vzdělávání a rozvoje zaměstnanců plánuje, připravuje a zodpovídá za realizaci vzdělávacích činností a aktivit dalšího rozvoje zaměstnanců.

Odborný směr:	Ekonomika, administrativa, personalistika
Odborný podsměr:	personální práce
Kvalifikační úroveň:	Bakalářský studijní program; Vyšší odborné vzdělání
Nadřazené povolání:	Personalista specialista
Příbuzné specializace:	Specialista hodnocení a odměňování zaměstnanců, Specialista nábory pracovních sil, Specialista pracovních právních vztahů
Regulovaná jednotka práce:	Ne

Pracovní činnosti

- Identifikace personálních potřeb firmy.
- Stanovení požadavků na pracovní pozice.
- Vytváření programů kariérového růstu zaměstnanců.
- Organizace vzdělávacího procesu podle potřeb firmy.
- Příprava vzdělávacích aktivit.
- Sledování nových forem a možností dalšího vzdělávání.
- Sestavování vzdělávacích plánů.
- Spolupráce s jednotlivými útvary při sestavování vzdělávacích plánů a přípravě vzdělávacích aktivit.
- Spolupráce s vedením společnosti při vytváření programů kariérového růstu a vzdělávání.
- Sledování legislativních změn v pracovních právních problematice.

CZ-ISCO

- 33138 - Odborní pracovníci v oblasti personalistiky, ekonomové práce
- 3313 - Odborní pracovníci v oblasti účetnictví, ekonomiky a personalistiky

Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2020

Odborní pracovníci v oblasti účetnictví, ekonomiky a personalistiky (CZ-ISCO 3313)

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Hlavní město Praha	24 565 Kč	43 036 Kč	72 005 Kč	31 743 Kč	40 142 Kč	55 087 Kč
Středočeský kraj	20 637 Kč	36 354 Kč	61 197 Kč	30 373 Kč	37 256 Kč	50 044 Kč
Jihočeský kraj	21 996 Kč	31 858 Kč	47 610 Kč	29 847 Kč	37 067 Kč	49 365 Kč
Plzeňský kraj	27 155 Kč	34 275 Kč	49 693 Kč	29 000 Kč	37 674 Kč	50 527 Kč
Karlovarský kraj	24 365 Kč	31 903 Kč	47 678 Kč	29 892 Kč	36 589 Kč	48 295 Kč
Ústecký kraj	18 040 Kč	35 710 Kč	54 437 Kč	30 110 Kč	37 994 Kč	51 307 Kč
Liberecký kraj	24 614 Kč	35 151 Kč	53 646 Kč	29 614 Kč	36 842 Kč	49 345 Kč
Královéhradecký kraj	19 048 Kč	32 642 Kč	46 188 Kč	30 377 Kč	36 642 Kč	47 949 Kč
Pardubický kraj	21 749 Kč	31 646 Kč	45 692 Kč	29 652 Kč	36 856 Kč	47 302 Kč
Kraj Vysočina	25 061 Kč	34 366 Kč	50 885 Kč	29 706 Kč	36 712 Kč	49 142 Kč
Jihomoravský kraj	25 211 Kč	34 406 Kč	51 497 Kč	30 718 Kč	37 861 Kč	49 631 Kč

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Olomoucký kraj	23 774 Kč	32 493 Kč	46 122 Kč	29 717 Kč	36 764 Kč	48 658 Kč
Zlínský kraj	22 554 Kč	32 747 Kč	47 440 Kč	29 391 Kč	37 003 Kč	46 628 Kč
Moravskoslezský kraj	23 258 Kč	33 496 Kč	49 329 Kč	30 804 Kč	38 057 Kč	50 766 Kč

Hrubé měsíční mzdy v roce 2020 celkem

Medián za ČR celkem

CZ-ISCO		Mzdová sféra	Platová sféra
3313	Odborní pracovníci v oblasti účetnictví, ekonomiky a personalistiky	35 602 Kč	37 784 Kč
33138	Odborní pracovníci v oblasti personalistiky, ekonomové práce	40 181 Kč	41 406 Kč

ESCO

Kód podskupiny	Název podskupiny v ESCO	URL - podskupiny v ESCO
3313	Odborní pracovníci v oblasti účetnictví a ekonomiky	http://data.europa.eu/esco/isco/C3313

Pracovní podmínky

Název	1	2	3	4
Zraková zátěž		x		
Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny)		x		
Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin		x		
Lokální zátěž jemné motoriky		x		
Duševní zátěž		x		
Zátěž teplem	x			
Zátěž chladem	x			
Zátěž hlukem	x			
Zátěž vibracemi	x			
Zátěž prachem	x			
Zátěž chemickými látkami	x			
Zátěž invazivními alergeny	x			
Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění	x			

Typ JP	ID			
WorkUnitTypeEnum.2	102148			
Název	1	2	3	4
Zátěž ionizujícím zářením	x			
Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů	x			
Celková fyzická zátěž	x			
Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru	x			
Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách	x			
Práce ve výškách	x			
Zvýšené riziko úrazu pracovníka	x			
Zvýšené riziko obecného ohrožení	x			
Pracovní doba, směnnost	x			

Legenda:

- 1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- 2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)
Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- 3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- 4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)
Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

Kvalifikace k výkonu povolání

Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

Typ	Název	Kód
RVP	Personální řízení	63-42-N/xx
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program ve skupině oborů ekonomie	62xxR
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program v oboru ekonomika a management	6208R

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Střední vzdělání s maturitní zkouškou (bez vyučení) v oboru ekonomika a podnikání	6341M
KKOVTypeEnum.1	Střední vzdělání s maturitní zkouškou (bez vyučení) v oboru sociální činnost	7541M

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Vyšší odborné vzdělání v oboru ekonomika a podnikání	6341N

Kompetenční požadavky

Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i52.D.6232	Identifikování vzdělávacích potřeb ve vztahu k personálním potřebám firmy	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52.D.2010	Stanovení požadavků na pracovní pozici	5	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52.D.2222	Vytváření zásad kariérového růstu zaměstnanců	5	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52.D.1220	Orientace ve formách a možnostech dalšího vzdělávání	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52.D.2223	Sestavení vzdělávacího plánu	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52.D.6220	Vyhodnocení efektivity vzdělávání	6	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
k23._.0001	zákon o zaměstnanosti	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23._.0011	svět práce, povolání, profesní skupiny, odvětví, klasifikace CZ-ISCO	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23._.0013	kvalifikační a další požadavky povolání a pracovišť	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23._.0014	trh práce, jeho vývojové trendy, ukazatele trhu práce a jejich posuzování	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23._.0015	základy pracovního práva, zákoník práce	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23._.0017	další profesní vzdělávání, akreditace, certifikace, zákonem předepsané zkoušky	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23._.0019	údaje o vzdělávací nabídce, jejich posuzování	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23._.0065	databáze dalšího vzdělávání DAT	6	CompetenceSuitabilityEnum.1
i31._.0006	stanovy a základní organizační normy společnosti	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0021	personální management	6	CompetenceSuitabilityEnum.1
i52._.0022	kariérový růst zaměstnanců, formy a možnosti dalšího vzdělávání	6	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Obecné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 0-3
b01	Počítačová způsobilost	3
b02	Způsobilost k řízení osobního automobilu	0
b03	Numerická způsobilost	2
b04	Ekonomické povědomí	3
b05	Právní povědomí	3
b06	Jazyková způsobilost v češtině	3
b07	Jazyková způsobilost v angličtině	2
b08	Jazyková způsobilost v dalším cizím jazyce	0

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c10_manualu.pdf

Měkké kompetence

Kód	Název	Úroveň 0-5
2.1	Kompetence k efektivní komunikaci	4
2.6	Kompetence k vedení lidí	0
3.3	Kompetence k objevování a orientaci v informacích	4
1.4	Kompetence ke zvládnání stresu a zátěže	3
4.1	Kompetence k aktivnímu přístupu	4
1.1	Kompetence k celoživotnímu vzdělávání	4
4.2	Kompetence k plánování a organizování práce	4
4.4	Kompetence k řešení problémů	4
4.5	Kompetence k samostatnosti	4
4.6	Kompetence k výkonnosti	4
2.3	Kompetence k orientaci na zákazníka a uspokojování zákaznických potřeb	0
1.2	Kompetence k flexibilitě	4
1.3	Kompetence ke kreativitě	4
2.2	Kompetence ke kooperaci	4
2.4	Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních	4

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf

Zdravotní podmínky

Onemocnění omezující výkon povolání

- Duševní poruchy
- Poruchy chování

Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu tohoto povolání je možné pouze po konzultaci s lékařem.