

# Referent specialista konzulární služby

Referent specialista konzulární služby zajišťuje konzulární činnost na konzulárních odděleních zastupitelských úřadů ČR v zahraničí.

|                                   |  |
|-----------------------------------|--|
| <b>Odborný směr:</b>              | Povolání vyřazená z kategorického třídění pro svoji neaktuálnost |
| <b>Odborný podsměr:</b>           | státní správa  |
| <b>Kvalifikační úroveň:</b>       | Magisterský studijní program                                     |
| <b>Alternativní názvy:</b>        | Specialista konzulární úředník zastupitelského úřadu ČR          |
| <b>Nadřazené povolání:</b>        | Referent specialista konzulárních vztahů a služby                |
| <b>Příbuzné specializace:</b>     | Referent specialista pro konzulární vztahy,                      |
| <b>Regulovaná jednotka práce:</b> | Ne   |

## Pracovní činnosti

- Zajišťuje konzulární činnost v určeném konzulárním obvodu (zejména v pasové, vízové, matriční, legalizační, státoobčanské, dědické a trestní oblasti).
- Plní funkce vyplývající z Vídeňské úmluvy o konzulárních stycích, z konzulárních a jiných smluv sjednaných mezi ČR a přijímacím státem.
- Vyhodnocuje politické aspekty konzulární politiky státu, podílí se na provádění dvoustranných a mnohostranných mezinárodních smluv týkajících se konzulární a vízové oblasti.
- Pomáhá českým občanům v nouzi při řešení jejich konzulárních případů (zajišťuje kontakty s příslušnými institucemi, zabezpečuje repatriaci zraněných či zemřelých).
- Zajišťuje náležitosti související s účastí českých občanů pobývajících v zahraničí na volbách do zastupitelských orgánů ČR.
- Zajišťuje poradenskou, konzultační a informační činnost v zahraničí v konzulární a vízové oblasti.
- Pravidelně zveřejňuje konzulární a vízové informace na webových stránkách daného ZÚ.
- Vede příslušnou dokumentaci a evidenci.

## CZ-ISCO

- 24226 - Specialisté v oblasti zahraničních vztahů a služeb
- 2422 - Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací

## Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2020

Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací (CZ-ISCO 2422)

| Kraj                 | Mzdová sféra |           |            | Platová sféra |           |           |
|----------------------|--------------|-----------|------------|---------------|-----------|-----------|
|                      | Od           | Medián    | Do         | Od            | Medián    | Do        |
| Hlavní město Praha   | 38 184 Kč    | 65 473 Kč | 123 494 Kč | 37 529 Kč     | 52 490 Kč | 77 760 Kč |
| Středočeský kraj     | 34 439 Kč    | 59 811 Kč | 102 673 Kč | 28 256 Kč     | 41 848 Kč | 64 530 Kč |
| Jihočeský kraj       | -            | -         | -          | 29 125 Kč     | 42 639 Kč | 66 247 Kč |
| Plzeňský kraj        | -            | -         | -          | 30 046 Kč     | 41 345 Kč | 64 630 Kč |
| Karlovarský kraj     | 31 203 Kč    | 41 660 Kč | 69 623 Kč  | 29 928 Kč     | 39 892 Kč | 62 020 Kč |
| Ústecký kraj         | 25 705 Kč    | 47 647 Kč | 94 953 Kč  | 30 143 Kč     | 39 417 Kč | 63 399 Kč |
| Liberecký kraj       | -            | -         | -          | 30 060 Kč     | 39 468 Kč | 65 318 Kč |
| Královéhradecký kraj | 34 586 Kč    | 57 310 Kč | 82 559 Kč  | 28 433 Kč     | 36 794 Kč | 59 387 Kč |
| Pardubický kraj      | 37 746 Kč    | 56 665 Kč | 94 996 Kč  | 28 705 Kč     | 40 262 Kč | 62 662 Kč |
| Kraj Vysočina        | 32 016 Kč    | 36 258 Kč | 71 405 Kč  | 29 262 Kč     | 41 167 Kč | 64 989 Kč |

| Kraj                 | Mzdová sféra |           |           | Platová sféra |           |           |
|----------------------|--------------|-----------|-----------|---------------|-----------|-----------|
|                      | Od           | Medián    | Do        | Od            | Medián    | Do        |
| Jihomoravský kraj    | 26 287 Kč    | 45 308 Kč | 93 834 Kč | 30 191 Kč     | 41 320 Kč | 61 605 Kč |
| Olomoucký kraj       | 30 188 Kč    | 49 249 Kč | 99 483 Kč | 29 321 Kč     | 43 652 Kč | 68 568 Kč |
| Zlínský kraj         | 20 883 Kč    | 43 855 Kč | 79 906 Kč | 27 970 Kč     | 37 399 Kč | 61 550 Kč |
| Moravskoslezský kraj | 35 437 Kč    | 49 056 Kč | 74 585 Kč | 30 092 Kč     | 40 972 Kč | 62 662 Kč |

## Hrubé měsíční mzdy v roce 2020 celkem

### Medián za ČR celkem

| CZ-ISCO |   | Mzdová sféra | Platová sféra |
|---------|---|--------------|---------------|
| 2422    | Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací | 56 249 Kč    | 47 262 Kč     |
| 24226   | Specialisté v oblasti zahraničních vztahů a služeb    | -            | 45 548 Kč     |

## Pracovní podmínky

| Název   | 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|---|---|---|---|
| Duševní zátěž   |   | x |   |   |
| Pracovní doba, směnnost   |   | x |   |   |
| Zraková zátěž   | x |   |   |   |
| Celková fyzická zátěž   | x |   |   |   |
| Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny) | x |   |   |   |
| Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin                         | x |   |   |   |
| Lokální zátěž jemné motoriky  | x |   |   |   |
| Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru                        | x |   |   |   |
| Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách                          | x |   |   |   |
| Práce ve výškách  | x |   |   |   |
| Zvýšené riziko úrazu pracovníka                                       | x |   |   |   |
| Zvýšené riziko obecného ohrožení                                      | x |   |   |   |
| Zátěž teplem  | x |   |   |   |
| Zátěž chladem   | x |   |   |   |
| Zátěž hlukem  | x |   |   |   |
| Zátěž vibracemi   | x |   |   |   |
| Zátěž prachem   | x |   |   |   |

| Typ JP   | ID     |   |   |   |
|--|--------|---|---|---|
| WorkUnitTypeEnum.2   | 101467 |   |   |   |
| Název  | 1      | 2 | 3 | 4 |
| Zátěž chemickými látkami   | x      |   |   |   |
| Zátěž invazivními alergeny   | x      |   |   |   |
| Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění                 | x      |   |   |   |
| Zátěž ionizujícím zářením  | x      |   |   |   |
| Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů | x      |   |   |   |

Legenda:

- 1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)  
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- 2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)  
Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- 3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)  
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- 4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)  
Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

## Kvalifikace k výkonu povolání

### Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

| Typ            | Název  | Kód   |
|----------------|--|-------|
| KKOVTypeEnum.1 | Magisterský studijní program v oboru mezinárodní ekonomické vztahy | 6210T |

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

| Typ            | Název  | Kód   |
|----------------|--|-------|
| KKOVTypeEnum.1 | Magisterský studijní program v oboru politologie                     | 6701T |
| KKOVTypeEnum.1 | Magisterský studijní program   | xxxxT |
| KKOVTypeEnum.1 | Magisterský studijní program v oboru mezinárodní teritoriální studia | 6702T |
| KKOVTypeEnum.1 | Magisterský studijní program v oboru humanitní studia                | 6107T |

### Legislativní požadavky

- QualificationRequirementGravityEnum.1 - Způsobilost podle zákona č. 412/2005 Sb., o ochraně utajovaných informací a o bezpečnostní způsobilosti

# Kompetenční požadavky

## Odborné dovednosti

| Kód        | Název   | Úroveň 1-8 | Vhodnost                    |
|------------|---|------------|-----------------------------|
| i21.D.3012 | Posuzování a vyhodnocování zahraničně politických a bezpečnostních zájmů ČR v rámci diplomatických služeb konzulárního úředníka   | 7          | CompetenceSuitabilityEnum.1 |
| i21.D.3013 | Posuzování politických aspektů konzulární politiky státu při zajišťování realizace dvoustranných smluvních dokumentů, v rámci diplomatických služeb konzulárního úředníka           | 7          | CompetenceSuitabilityEnum.1 |
| i21.D.8012 | Vedení příslušné dokumentace o zajišťování diplomatických služeb konzulárního úředníka v cizím státě  | 7          | CompetenceSuitabilityEnum.1 |
| i21.C.1011 | Poskytování poradenské a konzultační činnosti na konzulárních odděleních zastupitelských úřadů ČR v rámci diplomatických služeb konzulárního úředníka                               | 7          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i21.C.2012 | Zařizování pomoci českým občanům v zahraničí při repatriaci nemocných, zraněných a zemřelých a při pomoci v nouzi, v rámci diplomatických služeb konzulárního úředníka              | 7          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i21.C.2013 | Vyřizování pasové, matriční a státoobčanské agendy v rámci diplomatických služeb konzulárního úředníka  | 7          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i21.C.5011 | Zastupování zájmů českých občanů při řešení konzulárních případů a při zajišťování konzulárních funkcí, vyplývajících z Vídeňské úmluvy o konzulárních stycích                      | 7          | CompetenceSuitabilityEnum.1 |
| i21.Z.2011 | Koordinování vztahů ČR s jiným státem, skupinou států nebo mezinárodními orgány a organizacemi v rámci diplomatických služeb konzulárního úředníka                                  | 7          | CompetenceSuitabilityEnum.1 |
| i21.Z.2012 | Koordinování a usměrňování realizace vízové politiky ČR v rámci diplomatických služeb konzulárního úředníka   | 7          | CompetenceSuitabilityEnum.1 |
| i21.Z.4013 | Zajišťování náležitostí souvisejících s účastí českých občanů pobývajících v zahraničí na volbách do zastupitelských orgánů ČR, v rámci diplomatických služeb konzulárního úředníka | 7          | CompetenceSuitabilityEnum.1 |
| i21.D.2001 | Tvorba koncepcí a metodik ve svěřené působnosti   | 7          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c2\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf)

## Odborné znalosti

| Kód        | Název                    | Úroveň 1-8 | Vhodnost                    |
|------------|--------------------------|------------|-----------------------------|
| i41._.0061 | právo Evropské unie      | 6          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i51._.0024 | projektový management    | 6          | CompetenceSuitabilityEnum.1 |
| i41._.0018 | právo soukromé a veřejné | 6          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c2\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf)

## Obecné dovednosti

| Kód | Název                                      | Úroveň 0-3 |
|-----|--|------------|
| b01 | Počítačová způsobilost                     | 3          |
| b02 | Způsobilost k řízení osobního automobilu   | 2          |
| b03 | Numerická způsobilost                      | 3          |
| b04 | Ekonomické povědomí                        | 3          |
| b05 | Právní povědomí                            | 3          |
| b06 | Jazyková způsobilost v češtině             | 3          |
| b07 | Jazyková způsobilost v angličtině          | 3          |
| b08 | Jazyková způsobilost v dalším cizím jazyce | 0          |

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c10\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c10_manualu.pdf)

## Měkké kompetence

| Kód | Název  | Úroveň 0-5 |
|-----|--|------------|
| 2.1 | Kompetence k efektivní komunikaci                                      | 5          |
| 2.6 | Kompetence k vedení lidí   | 3          |
| 3.3 | Kompetence k objevování a orientaci v informacích                      | 5          |
| 1.4 | Kompetence ke zvládnání stresu a zátěže                                | 4          |
| 4.1 | Kompetence k aktivnímu přístupu  | 5          |
| 1.1 | Kompetence k celoživotnímu vzdělávání                                  | 4          |
| 4.2 | Kompetence k plánování a organizování práce                            | 5          |
| 4.4 | Kompetence k řešení problémů   | 5          |
| 4.5 | Kompetence k samostatnosti   | 5          |
| 4.6 | Kompetence k výkonnosti  | 4          |
| 2.3 | Kompetence k orientaci na zákazníka a uspokojování zákaznických potřeb | 4          |
| 1.2 | Kompetence k flexibilitě   | 4          |
| 1.3 | Kompetence ke kreativitě   | 4          |
| 2.2 | Kompetence ke kooperaci  | 4          |
| 2.4 | Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních                         | 4          |

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c9\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf)

## Zdravotní podmínky

### Onemocnění omezující výkon povolání

- Závažná endokrinní onemocnění
- Duševní poruchy
- Poruchy chování
- Závažná psychosomatická onemocnění
- Epilepsie a jiná záchvatová onemocnění
- Závažná nervová onemocnění

*Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu tohoto povolání je možné pouze po konzultaci s lékařem.*