

Referent specialista územně samosprávného celku na protidrogovou koordinaci

Referent specialista územně samosprávného celku na protidrogovou koordinaci metodicky usměrňuje a koordinuje protidrogovou prevenci v územně samosprávném celku (dále jen ÚSC). Provádí analytickou činnost zaměřenou na příčiny drogové závislosti, navrhuje systémová opatření k prevenci, navrhuje preventivní programy a tvoří jejich metodiky v ÚSC.

Odborný směr:	Povolání vyřazená z kategorického třídění pro svoji neaktuálnost
Odborný podsměr:	státní správa
Kvalifikační úroveň:	Magisterský studijní program
Nadřizené povolání:	Referent specialista pro speciální činnosti ve školství Referent specialista prevence sociálně patologických jevů, Referent specialista speciálního vzdělávání, Referent specialista územně samosprávného celku pro prevenci kriminality a sociálně patologické jevy, Referent specialista rovných příležitostí ve školství, Referent specialista územně samosprávného celku pro národnostní menšiny,
Příbuzné specializace:	
Regulovaná jednotka práce:	Ne

Pracovní činnosti

- Metodická, poradenská, konzultační a kontrolní činnost v oblasti protidrogové koordinace v ÚSC.
- Tvorba analýz a koncepcí v oblasti protidrogové prevence v ÚSC včetně jejich koordinace.
- Zabezpečování úkolů a priorit vlády České republiky v oblasti protidrogové prevence, rozpracovávání úkolů do podmínek ÚSC.
- Příprava projektových záměrů a tvorba programů protidrogové prevence v ÚSC na základě zadávaných a průběžně prováděných analýz a jejich vyhodnocování.
- Koordinace aktivit v oblasti protidrogové prevence v ÚSC.
- Pořádání seminářů a konferencí k odborným otázkám v oblasti protidrogové politiky v ÚSC, tvorba systému vzdělávání v oblasti protidrogové politiky a její prezentace na veřejnosti.
- Samostatné zajišťování sociálněprávního poradenství a sociální práce s občany ÚSC v krizových situacích týkajících se drogové problematiky.
- Stanovování postupů, zásad a metodik pro poskytování finančních podpor, pro výběr žadatelů o podpory včetně vyhodnocování projektů pro oblasti protidrogové prevence v ÚSC.

CZ-ISCO

- 24227 - Specialisté v oblasti správy školství, kultury a zdravotnictví
- 2422 - Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací

Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2023

Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací (CZ-ISCO 2422)

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Hlavní město Praha	45 100 Kč	78 367 Kč	145 907 Kč	41 953 Kč	57 898 Kč	84 234 Kč
Středočeský kraj	-	-	-	35 560 Kč	48 612 Kč	71 290 Kč
Jihočeský kraj	-	-	-	35 240 Kč	49 802 Kč	70 970 Kč
Plzeňský kraj	36 652 Kč	67 778 Kč	110 171 Kč	35 093 Kč	48 515 Kč	69 728 Kč
Karlovarský kraj	50 538 Kč	71 831 Kč	99 451 Kč	35 805 Kč	48 048 Kč	68 035 Kč
Ústecký kraj	41 578 Kč	67 480 Kč	132 614 Kč	36 090 Kč	49 603 Kč	69 559 Kč
Liberecký kraj	37 280 Kč	56 007 Kč	102 615 Kč	34 946 Kč	46 987 Kč	71 537 Kč

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Královéhradecký kraj	46 099 Kč	69 789 Kč	103 711 Kč	34 070 Kč	43 719 Kč	67 096 Kč
Pardubický kraj	39 990 Kč	63 625 Kč	109 277 Kč	33 686 Kč	45 870 Kč	68 710 Kč
Kraj Vysočina	-	-	-	35 384 Kč	50 034 Kč	76 163 Kč
Jihomoravský kraj	37 705 Kč	64 463 Kč	101 675 Kč	34 959 Kč	46 698 Kč	67 008 Kč
Olomoucký kraj	39 296 Kč	55 344 Kč	188 340 Kč	36 525 Kč	51 166 Kč	76 242 Kč
Zlínský kraj	43 387 Kč	59 564 Kč	102 331 Kč	33 371 Kč	44 460 Kč	67 143 Kč
Moravskoslezský kraj	-	-	-	36 144 Kč	48 948 Kč	66 856 Kč

Hrubé měsíční mzdy v roce 2023 celkem

Medián za ČR celkem

CZ-ISCO		Mzdová sféra	Platová sféra
2422	Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	73 173 Kč	53 949 Kč
24227	Specialisté v oblasti správy školství, kultury a zdravotnictví	62 246 Kč	51 389 Kč

Pracovní podmínky

Název	1	2	3	4
Duševní zátěž	x	x		
Zátěž teplem	x			
Zátěž chladem	x			
Zátěž hlukem	x			
Zátěž vibracemi	x			
Zátěž prachem	x			
Zátěž chemickými látkami	x			
Zátěž invazivními alergeny	x			
Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění	x			
Zátěž ionizujícím zářením	x			
Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů	x			
Zraková zátěž	x			
Celková fyzická zátěž	x			
Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny)	x			

Typ JP	ID			
WorkUnitTypeEnum.2	101226			
Název	1	2	3	4
Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin	x			
Lokální zátěž jemné motoriky	x			
Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru	x			
Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách	x			
Práce ve výškách	x			
Zvýšené riziko úrazu pracovníka	x			
Zvýšené riziko obecného ohrožení	x			
Pracovní doba, směnnost	x			

Legenda:

- 1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- 2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)
Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- 3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- 4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)
Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

Kvalifikace k výkonu povolání

Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru psychologie	7701T
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru sociální péče	7502T

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program ve skupině oborů právo, právní a veřejnosprávní činnost	68xxT
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program	xxxxT
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program ve skupině oborů pedagogika, učitelství a sociální péče	75xxT

Legislativní požadavky

- QualificationRequirementGravityEnum.1 - Činnosti úředníků samosprávných celků - zvláštní odborná způsobilost a průběžné vzdělávání podle zákona č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků a o změně některých zákonů a podle vyhlášky č. 512/2002 Sb., o zvláštní odborné způsobilosti úředníků územních samosprávných celků

Kompetenční požadavky

Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i32.D.8042	Příprava, zpracování a sestavování podkladů pro rozpočty	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
k22.C.6413	Provádění specializovaných či vysoce náročných výcvikových a dalších preventivních programů osobního rozvoje	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.Z.1001	Řízení odborných pracovníků	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i21.D.1012	Orientace v právních předpisech	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i21.D.3050	Vykonávání kontrolní činnosti na svěřeném úseku státní správy	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i21.C.6999	Psychosociální dovednosti	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i21.D.2080	Tvorba plánů, strategií a analýz na svěřeném úseku státní správy	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i21.C.6100	Zajišťování komplexní výchovné činnosti a prevence s cílem dosažení co nejlepších výsledků při protidrogové prevenci	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i21.D.2083	Tvorba metodiky a koncepcí v oblasti protidrogové koordinace	7	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
j22._.0014	počítačové zpracování grafů	4	CompetenceSuitabilityEnum.1
j22._.0015	počítačové prezentace	4	CompetenceSuitabilityEnum.1
i32._.0004	ukazatele ekonomické efektivity investic a projektů	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32._.0005	postupy tvorby kalkulací, rozpočtů, ekonomické rozvahy	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0024	projektový management	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j31._.0022	sociální psychologie	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j32._.0002	metody a techniky sběru sociologických dat	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j32._.0003	metody analýz a interpretace sociologických dat	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j32._.0004	problematika sociálních jevů	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j31._.0003	psychologie	7	CompetenceSuitabilityEnum.2

Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i21._.0093	problematika grantů a grantové politiky	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j32._.0020	sociologie	7	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Obecné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 0-3
b01	Počítačová způsobilost	3
b02	Způsobilost k řízení osobního automobilu	2
b03	Numerická způsobilost	3
b04	Ekonomické povědomí	3
b05	Právní povědomí	3
b06	Jazyková způsobilost v češtině	3
b07	Jazyková způsobilost v angličtině	2
b08	Jazyková způsobilost v dalším cizím jazyce	0

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c10_manualu.pdf

Měkké kompetence

Kód	Název	Úroveň 0-5
2.1	Kompetence k efektivní komunikaci	5
2.6	Kompetence k vedení lidí	0
3.3	Kompetence k objevování a orientaci v informacích	5
1.4	Kompetence ke zvládnání stresu a zátěže	4
4.1	Kompetence k aktivnímu přístupu	5
1.1	Kompetence k celoživotnímu vzdělávání	4
4.2	Kompetence k plánování a organizování práce	5
4.4	Kompetence k řešení problémů	4
4.5	Kompetence k samostatnosti	5
4.6	Kompetence k výkonnosti	4

Měkké kompetence

Kód	Název	Úroveň 0-5
2.3	Kompetence k orientaci na zákazníka a uspokojování zákaznických potřeb	4
1.2	Kompetence k flexibilitě	4
1.3	Kompetence ke kreativitě	4
2.2	Kompetence ke kooperaci	4
2.4	Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních	4

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf

Zdravotní podmínky

Onemocnění omezující výkon povolání

- Duševní poruchy
- Poruchy chování
- Závažná psychosomatická onemocnění

Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu tohoto povolání je možné pouze po konzultaci s lékařem.