

Reditel logistiky

Ředitel logistiky řídí a vede logistický útvar, zabezpečuje optimalizaci procesů nákupu, dodávek materiálu, dopravy, balení a distribuce zboží, surovin, strojů a odpadového hospodářství.

| | |
|-----------------------------------|--|
| Odborný směr: | Management |
| Odborný podsměr: | nezařazeno do odborného podsměru |
| Kvalifikační úroveň: | Magisterský studijní program |
| Alternativní názvy: | Vedoucí logistiky, Logistics Director, Logistics Manager, Logistik Direktor, Logistics Operations Manager, Manažer logistiky a distribuce, Manažer logistiky |
| Regulovaná jednotka práce: | Ne |

Pracovní činnosti

- Stanovení strategie logistiky, nákupu, dodávek a distribuce materiálu, zboží, surovin a strojů v souladu se strategií organizace.
- Plánování, řízení, koordinování a vyhodnocování všech logistických aktivit spojených s řízením procesů v logistickém řetězci.
- Koordinace procesu zpracovávání objednávek, jejich zadávání do systému a spolupráce při tvorbě plánu výroby.
- Koordinace procesu monitorování a analyzování trhu a dodacích podmínek k zajištění okamžité nebo budoucí dostupnosti materiálu.
- Koordinace odborných činností spojených s optimalizací dopravy a přepravy v rámci řízení logistických procesů.
- Koordinace procesu hodnocení a výběru dodavatelů vzhledem k daným parametrům a ekonomické výhodnosti dodávek.
- Koordinace procesu unifikace, typizace, paletizace a kontejnerizace v logistice a skladovém hospodářství.
- Řízení reklamací a problémů vzniklých při skladování zboží a při přepravě koncovým zákazníkům.
- Posouzení a hodnocení efektivnosti hospodaření a výkonnosti svěřeného úseku.
- Jednání s klíčovými dodavateli a zákazníky v oblasti nastavení logistických procesů a dodacích podmínek.
- Tvorba příslušné dokumentace v rámci řízení logistických a distribučních procesů.
- Spolupráce s výrobou, plánovačem, nákupním oddělením a dalšími útvary společnosti.
- Sledování a posuzování vývojových trendů v logistice.
- Vedení, motivace, hodnocení a kontrola výkonu podřízených pracovníků v rámci svěřeného celku organizace.

CZ-ISCO

- 13245 - Řídící pracovníci v oblasti logistiky
- 1324 - Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech

Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2023

Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech (CZ-ISCO 1324)

| Kraj | Mzdová sféra | | | Platová sféra | | |
|----------------------|--------------|-----------|------------|---------------|-----------|------------|
| | Od | Medián | Do | Od | Medián | Do |
| Hlavní město Praha | 35 915 Kč | 82 435 Kč | 189 547 Kč | 65 867 Kč | 86 342 Kč | 126 475 Kč |
| Středočeský kraj | 39 845 Kč | 75 061 Kč | 168 291 Kč | - | - | - |
| Jihočeský kraj | 39 406 Kč | 65 829 Kč | 125 467 Kč | 43 096 Kč | 56 915 Kč | 72 661 Kč |
| Plzeňský kraj | 37 078 Kč | 69 666 Kč | 135 219 Kč | - | - | - |
| Karlovarský kraj | 40 744 Kč | 61 373 Kč | 106 021 Kč | - | - | - |
| Ústecký kraj | 39 340 Kč | 69 106 Kč | 135 766 Kč | - | - | - |
| Liberecký kraj | 25 624 Kč | 69 823 Kč | 161 510 Kč | - | - | - |
| Královéhradecký kraj | 45 840 Kč | 62 653 Kč | 126 679 Kč | - | - | - |
| Pardubický kraj | 32 860 Kč | 62 047 Kč | 110 732 Kč | - | - | - |

| Typ JP | ID |
|--------------------|--------|
| WorkUnitTypeEnum.1 | 103328 |

| Kraj | Mzdová sféra | | | Platová sféra | | |
|----------------------|--------------|-----------|------------|---------------|-----------|-----------|
| | Od | Medián | Do | Od | Medián | Do |
| Kraj Vysočina | 35 215 Kč | 62 712 Kč | 157 338 Kč | 44 923 Kč | 59 655 Kč | 72 095 Kč |
| Jihomoravský kraj | 41 458 Kč | 72 612 Kč | 128 869 Kč | - | - | - |
| Olomoucký kraj | 42 711 Kč | 69 979 Kč | 137 998 Kč | - | - | - |
| Zlínský kraj | 41 099 Kč | 63 155 Kč | 137 439 Kč | - | - | - |
| Moravskoslezský kraj | 35 268 Kč | 66 401 Kč | 122 499 Kč | 43 137 Kč | 63 353 Kč | 83 247 Kč |

Hrubé měsíční mzdy v roce 2023 celkem

| CZ-ISCO | | Medián za ČR celkem | |
|---------|---|---------------------|---------------|
| | | Mzdová sféra | Platová sféra |
| 1324 | Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech | 70 346 Kč | 67 981 Kč |
| 13245 | Řídící pracovníci v oblasti logistiky | 75 558 Kč | - |

ESCO

| Kód podskupiny | Název podskupiny v ESCO | URL - podskupiny v ESCO |
|----------------|---|---|
| 1324 | Vedoucí a řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech | http://data.europa.eu/esco/isco/C1324 |

Pracovní podmínky

| Název | 1 | 2 | 3 | 4 |
|--|---|---|---|---|
| Duševní zátěž | | x | | |
| Pracovní doba, směnnost | x | x | | |
| Zátěž teplem | x | | | |
| Zátěž chladem | x | | | |
| Zátěž hlukem | x | | | |
| Zátěž vibracemi | x | | | |
| Zátěž prachem | x | | | |
| Zátěž chemickými látkami | x | | | |
| Zátěž invazivními alergeny | x | | | |
| Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění | x | | | |
| Zátěž ionizujícím zářením | x | | | |

WorkUnitTypeEnum.1

103328

| Název | 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|---|---|---|---|
| Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů | x | | | |
| Zraková zátěž | x | | | |
| Celková fyzická zátěž | x | | | |
| Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny) | x | | | |
| Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin | x | | | |
| Lokální zátěž jemné motoriky | x | | | |
| Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru | x | | | |
| Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách | x | | | |
| Práce ve výškách | x | | | |
| Zvýšené riziko úrazu pracovníka | x | | | |
| Zvýšené riziko obecného ohrožení | x | | | |

Legenda:

- 1. *Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)*
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- 2. *Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)*
Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- 3. *Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)*
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- 4. *Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)*
Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

Kvalifikace k výkonu povolání

Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

| Typ | Název | Kód |
|----------------|---|-------|
| KKOVTypeEnum.1 | Magisterský studijní program v oboru dopravní inženýrství a spoje | 3708T |

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

| Typ | Název | Kód |
|----------------|--|-------|
| KKOVTypeEnum.1 | Magisterský studijní program v oboru ekonomika a management | 6208T |
| KKOVTypeEnum.1 | Magisterský studijní program v oboru dopravní a spojová infrastruktura | 3706T |

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

| Typ | Název | Kód |
|----------------|---|-------|
| KKOVTypeEnum.1 | Magisterský studijní program v oboru ekonomika a řízení v dopravě a spojích | 3707T |
| KKOVTypeEnum.1 | Magisterský studijní program v oboru vojenská logistika | 9108T |

Kompetenční požadavky

Odborné dovednosti

| Kód | Název | Úroveň 1-8 | Vhodnost |
|------------|--|------------|-----------------------------|
| h27.D.2312 | Koncipování strategických plánů v oblasti logistiky a distribuce organizace | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| h27.Z.2933 | Koordinace dopravních, manipulačních a skladovacích procesů a logistických systémů | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i51.C.2019 | Vybírání dodavatelů služeb a obchodních partnerů včetně projednávání podmínek smluv při jejich uzavírání a následné kontroly dodržování smluvních podmínek | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| h27.Z.2915 | Řízení zpětné logistiky spojené s reklamačním řízením | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| h27.Z.2001 | Koordinace projektů vedoucích ke změnám logistických procesů | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| h27.D.2342 | Vytváření interních směrnic a metodik pro oblast logistiky | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i51.C.2014 | Reprezentace organizace na jednáních s obchodními partnery a dalšími subjekty v rámci řízení logistických a distribučních procesů | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i51.Z.1006 | Organizace práce, řízení a motivace zaměstnanců | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i51.D.3222 | Kontrola a hodnocení kvality a výsledků práce podřízených pracovníků | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i32.D.2027 | Vytváření finančního plánu útvaru | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| h25.D.3100 | Posuzování a hodnocení efektivnosti hospodaření a výkonnosti svěřeného úseku | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| f22.Z.5001 | Koordinace procesů v oblasti ekologické likvidace odpadu | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.1 |
| i51.Z.2040 | Uplatňování principů managementu kvality | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.1 |
| i51.Z.2044 | Management zdrojů | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.1 |

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Odborné znalosti

| Kód | Název | Úroveň 1-8 | Vhodnost |
|------------|--|------------|-----------------------------|
| h27._.0033 | logistika v dopravě | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| h27._.0034 | logistika ve skladovém hospodářství a řízení zásob | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| h27._.0031 | logistika obecně | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| h27._.0032 | logistika ve výrobě | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| h27._.0036 | technologie ložných operací | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| h27._.0037 | přepravní technologie | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| h27._.0035 | technologie přepravních činností | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i41._.0021 | komerční právo, smluvně-závazkové vztahy, obchodní společnosti, obchodní zákoník | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i41._.0060 | mezinárodní právo | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i51._.0014 | management pro top manažery | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i51._.0021 | personální management | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i32._.0021 | finanční plánování | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i51._.0005 | strategické řízení organizace | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i24._.0012 | systém řízení BOZP ve firmě | 4 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i54._.0023 | management kvality | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.1 |
| i51._.0028 | environmentální management | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.1 |
| i51._.0025 | krizový management | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.1 |

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Obecné dovednosti

| Kód | Název | Úroveň 0-3 |
|-----|--|------------|
| b01 | Počítačová způsobilost | 2 |
| b02 | Způsobilost k řízení osobního automobilu | 3 |
| b03 | Numerická způsobilost | 2 |
| b04 | Ekonomické povědomí | 3 |
| b05 | Právní povědomí | 2 |
| b06 | Jazyková způsobilost v češtině | 3 |
| b07 | Jazyková způsobilost v angličtině | 3 |

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c10_manualu.pdf

Digitální kompetence

| Kód | Název | Úroveň 1-4 |
|-----|--|------------|
| 1.1 | Prohlížení, vyhledávání a filtrování dat, informací a digitálního obsahu | 3 |
| 5.3 | Kreativní využívání digitálních technologií | 3 |
| 5.2 | Identifikace potřeb a výběr vhodných technologií | 1 |
| 5.1 | Řešení technických problémů | 2 |
| 4.4 | Ochrana životního prostředí | 2 |
| 4.3 | Ochrana zdraví a duševní pohody | 2 |
| 4.2 | Ochrana osobních dat a soukromí | 2 |
| 4.1 | Ochrana zařízení | 2 |
| 3.3 | Autorská práva a licence | 3 |
| 3.2 | Integrace a přepracování digitálního obsahu | 3 |
| 3.1 | Tvorba digitálního obsahu | 3 |
| 2.4 | Netiketa | 3 |
| 2.3 | Spolupráce prostřednictvím digitálních technologií | 3 |
| 2.2 | Sdílení prostřednictvím digitálních technologií | 3 |
| 2.1 | Interakce prostřednictvím digitálních technologií | 3 |
| 1.3 | Správa dat, informací a digitálního obsahu | 3 |
| 1.2 | Hodnocení dat, informací a digitálního obsahu | 3 |
| 5.4 | Identifikace nedostatků v digitálních kompetencích | 2 |

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c15_manualu.pdf

Měkké kompetence

| Kód | Název | Úroveň 0-5 |
|-----|---|------------|
| 2.1 | Kompetence k efektivní komunikaci | 5 |
| 2.6 | Kompetence k vedení lidí | 5 |
| 3.3 | Kompetence k objevování a orientaci v informacích | 5 |
| 1.4 | Kompetence ke zvládnání stresu a zátěže | 5 |
| 4.1 | Kompetence k aktivnímu přístupu | 5 |
| 4.2 | Kompetence k plánování a organizování práce | 4 |

Měkké kompetence

| Kód | Název | Úroveň 0-5 |
|-----|--|------------|
| 4.4 | Kompetence k řešení problémů | 4 |
| 4.5 | Kompetence k samostatnosti | 4 |
| 4.6 | Kompetence k výkonnosti | 4 |
| 1.2 | Kompetence k flexibilitě | 3 |
| 1.3 | Kompetence ke kreativitě | 4 |
| 2.2 | Kompetence ke kooperaci | 4 |
| 2.4 | Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních | 5 |

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf

Zdravotní podmínky

Onemocnění omezující výkon povolání

- Duševní poruchy
- Poruchy chování
- Závažná psychosomatická onemocnění

Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu tohoto povolání je možné pouze po konzultaci s lékařem.