

Manažer kontroly kvality

Manažer kontroly kvality řídí procesy kontroly vstupních surovin, polotovarů a materiálů ve výrobě, procesy kontroly kvality hotového produktu a procesy interního auditu kvality výrobků.

| | |
|-----------------------------------|--|
| Odborný směr: | Management |
| Odborný podsměr: | nezařazeno do odborného podsměru |
| Kvalifikační úroveň: | Magisterský studijní program |
| Alternativní názvy: | Manažer oddělení kontroly kvality, Vedoucí kontroly kvality, Vedoucí kvality, Vedoucí úseku kontroly kvality, Vedoucí laboratoře |
| Regulovaná jednotka práce: | Ne |

Pracovní činnosti

- Budování, udržování a rozvoj systému kontroly kvality dle norem nebo odvětvových standardů.
- Metodické řízení vstupní, mezioperační a výstupní kontroly.
- Plánování postupů kontrol a zkoušek kvality.
- Vyhodnocování výsledků zkoušek a kontrol, formulace závěrů a vypracování posudků.
- Tvorba interních směrnic a norem kvality a kontrola jejich dodržování.
- Řízení provozní a technické dokumentace pracoviště ve vazbě na kvalitu.
- Provádění pravidelných interních auditů dle požadavků norem kvality nebo odvětvových standardů.
- Vyhodnocení interních auditů kvality, definování příčin neshod, stanovení nápravných a preventivních opatření, jejich implementace, sledování účinnosti.
- Identifikace příležitostí a implementace trvalého zlepšování kontroly kvality v organizaci.
- Spolupráce na implementaci systémů řízení kvality a zavádění nových standardů vedoucí ke zlepšení kvality.
- Spolupráce na zlepšení kvality výrobků, technologickém zlepšení výrobků a procesů.
- Jednání s dodavateli.
- Řízení vzdělávání zaměstnanců v oblasti řízení kontroly kvality.
- Spolupráce s dalšími útvary organizace při řešení reklamací produktů od zákazníků, neshodných produktů při výrobě.
- Vedení, motivace, hodnocení a kontrola výkonu podřízených pracovníků v rámci svěřeného celku organizace.

CZ-ISCO

- 12191 - Řídící pracovníci v oblasti kvality a certifikace systémů řízení (ISO)
- 1219 - Ostatní řídicí pracovníci v oblasti správy podniku, administrativních a podpůrných činností

Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2023

Ostatní řídicí pracovníci v oblasti správy podniku, administrativních a podpůrných činností (CZ-ISCO 1219)

| Kraj | Mzdová sféra | | | Platová sféra | | |
|----------------------|--------------|-----------|------------|---------------|-----------|------------|
| | Od | Medián | Do | Od | Medián | Do |
| Hlavní město Praha | 29 904 Kč | 99 024 Kč | 204 569 Kč | 56 751 Kč | 83 013 Kč | 118 287 Kč |
| Středočeský kraj | 50 659 Kč | 95 293 Kč | 185 633 Kč | 41 797 Kč | 57 795 Kč | 77 378 Kč |
| Jihočeský kraj | 36 089 Kč | 75 915 Kč | 167 816 Kč | 48 293 Kč | 67 016 Kč | 87 915 Kč |
| Plzeňský kraj | 41 584 Kč | 97 265 Kč | 188 198 Kč | 47 826 Kč | 62 845 Kč | 92 454 Kč |
| Karlovarský kraj | 56 630 Kč | 91 474 Kč | 145 261 Kč | 44 693 Kč | 66 103 Kč | 108 060 Kč |
| Ústecký kraj | 17 300 Kč | 63 457 Kč | 153 162 Kč | 43 982 Kč | 67 568 Kč | 88 612 Kč |
| Liberecký kraj | 50 240 Kč | 94 710 Kč | 169 527 Kč | 46 778 Kč | 63 718 Kč | 88 900 Kč |
| Královéhradecký kraj | 53 881 Kč | 85 516 Kč | 164 384 Kč | 43 468 Kč | 59 301 Kč | 87 047 Kč |

| Kraj | Mzdová sféra | | | Platová sféra | | |
|----------------------|--------------|-----------|------------|---------------|-----------|------------|
| | Od | Medián | Do | Od | Medián | Do |
| Pardubický kraj | 34 487 Kč | 66 181 Kč | 155 945 Kč | 46 412 Kč | 59 642 Kč | 84 196 Kč |
| Kraj Vysočina | 34 326 Kč | 63 590 Kč | 134 475 Kč | 53 527 Kč | 66 766 Kč | 86 961 Kč |
| Jihomoravský kraj | 43 014 Kč | 83 720 Kč | 160 061 Kč | 48 177 Kč | 68 213 Kč | 96 987 Kč |
| Olomoucký kraj | 31 052 Kč | 72 678 Kč | 142 791 Kč | 46 480 Kč | 63 861 Kč | 101 722 Kč |
| Zlínský kraj | 25 346 Kč | 75 400 Kč | 147 506 Kč | 36 690 Kč | 60 200 Kč | 83 665 Kč |
| Moravskoslezský kraj | 40 493 Kč | 77 459 Kč | 193 024 Kč | 49 614 Kč | 66 773 Kč | 110 906 Kč |

Hrubé měsíční mzdy v roce 2023 celkem

Medián za ČR celkem

| CZ-ISCO | | Mzdová sféra | Platová sféra |
|---------|---|--------------|---------------|
| 1219 | Ostatní řídicí pracovníci v oblasti správy podniku, administrativních a podpůrných činností | 84 185 Kč | 69 612 Kč |
| 12191 | Řídicí pracovníci v oblasti kvality a certifikace systémů řízení (ISO) | 95 451 Kč | 78 343 Kč |

ESCO

| Kód podskupiny | Název podskupiny v ESCO | URL - podskupiny v ESCO |
|----------------|---|---|
| 1219 | Vedoucí a řídicí pracovníci univerzálních dílčích celků jinde neuvedení | http://data.europa.eu/esco/isco/C1219 |

Pracovní podmínky

| Název | 1 | 2 | 3 | 4 |
|----------------------------|---|---|---|---|
| Zraková zátěž | | x | | |
| Duševní zátěž | | x | | |
| Zátěž teplem | x | | | |
| Zátěž chladem | x | | | |
| Zátěž hlukem | x | | | |
| Zátěž vibracemi | x | | | |
| Zátěž prachem | x | | | |
| Zátěž chemickými látkami | x | | | |
| Zátěž invazivními alergeny | x | | | |

WorkUnitTypeEnum.1

103335

| Název | 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|---|---|---|---|
| Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění | x | | | |
| Zátěž ionizujícím zářením | x | | | |
| Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů | x | | | |
| Celková fyzická zátěž | x | | | |
| Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny) | x | | | |
| Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin | x | | | |
| Lokální zátěž jemné motoriky | x | | | |
| Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru | x | | | |
| Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách | x | | | |
| Práce ve výškách | x | | | |
| Zvýšené riziko úrazu pracovníka | x | | | |
| Zvýšené riziko obecného ohrožení | x | | | |
| Pracovní doba, směnnost | x | | | |

Legenda:

- 1. *Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)*
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- 2. *Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)*
Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- 3. *Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)*
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- 4. *Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)*
Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

Kvalifikace k výkonu povolání

Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

| Typ | Název | Kód |
|----------------|---|-------|
| KKOVTypeEnum.1 | Magisterský studijní program ve skupině oborů chemické obory | 14xxT |
| KKOVTypeEnum.1 | Magisterský studijní program ve skupině oborů biologické obory | 15xxT |
| KKOVTypeEnum.1 | Magisterský studijní program ve skupině oborů strojírenství a strojírenská výroba | 23xxT |
| KKOVTypeEnum.1 | Magisterský studijní program ve skupině oborů elektrotechnika, telekomunikační a výpočetní technika | 26xxT |

WorkUnitTypeEnum.1

103335

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

| Typ | Název | Kód |
|----------------|---|-------|
| KKOVTypeEnum.1 | Magisterský studijní program ve skupině oborů technická chemie a chemie silikátů | 28xxT |
| KKOVTypeEnum.1 | Magisterský studijní program ve skupině oborů potravinářství a potravinářská chemie | 29xxT |
| KKOVTypeEnum.1 | Magisterský studijní program ve skupině oborů textilní výroba a oděvnictví | 31xxT |
| KKOVTypeEnum.1 | Magisterský studijní program ve skupině oborů kožedělná a obuvnická výroba a zpracování plastů | 32xxT |
| KKOVTypeEnum.1 | Magisterský studijní program ve skupině oborů zpracování dřeva a výroba hudebních nástrojů | 33xxT |
| KKOVTypeEnum.1 | Magisterský studijní program ve skupině oborů polygrafie, zpracování papíru, filmu a fotografie | 34xxT |
| KKOVTypeEnum.1 | Magisterský studijní program ve skupině oborů farmaceutické vědy | 52xxT |

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

| Typ | Název | Kód |
|----------------|--|-------|
| KKOVTypeEnum.1 | Magisterský studijní program v oboru procesní inženýrství | 3909T |
| KKOVTypeEnum.1 | Magisterský studijní program v oboru systémové inženýrství a informatika | 6209T |
| KKOVTypeEnum.1 | Magisterský studijní program v oboru ekonomika a management | 6208T |

Další vzdělání

Profesní kvalifikace

- Manažer/manažerka kvality (62-001-T)

Kompetenční požadavky

Odborné dovednosti

| Kód | Název | Úroveň 1-8 | Vhodnost |
|------------|--|------------|-----------------------------|
| i54.D.2233 | Zpracovávání koncepcí spolupráce s ostatními útvary v rámci řízení a plánování kontroly kvality v souladu s potřebami organizace | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i54.D.2235 | Zpracování plánů řízení kvality v organizaci | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i54.Z.2127 | Metodické řízení vstupní, mezioperační a výstupní kontroly v organizaci | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i54.D.1079 | Provádění kontrol kvality a auditů dle norem kvality | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i54.D.6134 | Analyzování příčin snížené kvality produkce a navrhování opatření k nápravě | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i54.Z.2236 | Stanovování a optimalizace procesů řízení kvality v organizaci | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |

Odborné dovednosti

| Kód | Název | Úroveň 1-8 | Vhodnost |
|------------|---|------------|-----------------------------|
| i54.D.6132 | Vyhodnocování systémů řízení kvality v organizaci | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i54.D.2232 | Zpracovávání interních metodik, směrnic a norem jakosti a zajišťování jejich dodržování v organizaci | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i51.C.2013 | Reprezentace organizace na jednáních s obchodními partnery a dalšími subjekty v rámci řízení a plánování kontroly kvality | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i51.Z.1006 | Organizace práce, řízení a motivace zaměstnanců | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i51.D.3222 | Kontrola a hodnocení kvality a výsledků práce podřízených pracovníků | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i32.D.2027 | Vytváření finančního plánu útvaru | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| h25.D.3100 | Posuzování a hodnocení efektivnosti hospodaření a výkonnosti svěřeného úseku | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Odborné znalosti

| Kód | Název | Úroveň 1-8 | Vhodnost |
|-----------|--------------------------------------|------------|-----------------------------|
| i54._0023 | management kvality | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i54._0021 | standardy pro řízení kvality | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| e74._0010 | zásady kontroly a seřizování měřidel | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.1 |
| i51._0044 | management rizik | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.1 |
| i53._0001 | procesní řízení | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i53._0002 | průmyslové inženýrství | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i51._0028 | environmentální management | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i51._0029 | integrované systémy řízení | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.1 |
| i51._0024 | projektový management | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i51._0025 | krizový management | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.1 |
| i51._0014 | management pro top manažery | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i32._0021 | finanční plánování | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i24._0012 | systém řízení BOZP ve firmě | 4 | CompetenceSuitabilityEnum.1 |
| i51._0021 | personální management | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Obecné dovednosti

| Kód | Název | Úroveň 0-3 |
|-----|--|------------|
| b01 | Počítačová způsobilost | 2 |
| b02 | Způsobilost k řízení osobního automobilu | 2 |
| b03 | Numerická způsobilost | 2 |
| b04 | Ekonomické povědomí | 2 |
| b05 | Právní povědomí | 2 |
| b06 | Jazyková způsobilost v češtině | 3 |
| b07 | Jazyková způsobilost v angličtině | 2 |

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c10_manualu.pdf

Digitální kompetence

| Kód | Název | Úroveň 1-4 |
|-----|--|------------|
| 1.1 | Prohlížení, vyhledávání a filtrování dat, informací a digitálního obsahu | 3 |
| 5.3 | Kreativní využívání digitálních technologií | 3 |
| 5.2 | Identifikace potřeb a výběr vhodných technologií | 1 |
| 5.1 | Řešení technických problémů | 2 |
| 4.4 | Ochrana životního prostředí | 2 |
| 4.3 | Ochrana zdraví a duševní pohody | 2 |
| 4.2 | Ochrana osobních dat a soukromí | 2 |
| 4.1 | Ochrana zařízení | 2 |
| 3.3 | Autorská práva a licence | 3 |
| 3.2 | Integrace a přepracování digitálního obsahu | 3 |
| 3.1 | Tvorba digitálního obsahu | 3 |
| 2.4 | Netiketa | 3 |
| 2.3 | Spolupráce prostřednictvím digitálních technologií | 3 |
| 2.2 | Sdílení prostřednictvím digitálních technologií | 3 |
| 2.1 | Interakce prostřednictvím digitálních technologií | 3 |
| 1.3 | Správa dat, informací a digitálního obsahu | 2 |
| 1.2 | Hodnocení dat, informací a digitálního obsahu | 2 |
| 5.4 | Identifikace nedostatků v digitálních kompetencích | 2 |

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c15_manualu.pdf

Měkké kompetence

| Kód | Název | Úroveň 0-5 |
|-----|---|------------|
| 2.1 | Kompetence k efektivní komunikaci | 3 |
| 2.2 | Kompetence ke kooperaci | 3 |
| 1.2 | Kompetence k flexibilitě | 3 |
| 4.5 | Kompetence k samostatnosti | 3 |
| 4.4 | Kompetence k řešení problémů | 4 |
| 4.2 | Kompetence k plánování a organizování práce | 4 |
| 3.3 | Kompetence k objevování a orientaci v informacích | 3 |
| 2.6 | Kompetence k vedení lidí | 4 |

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf

Zdravotní podmínky

Onemocnění omezující výkon povolání

- Poruchy vidění
- Duševní poruchy
- Poruchy chování
- Závažná psychosomatická onemocnění

Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu tohoto povolání je možné pouze po konzultaci s lékařem.