

# Manažer kontroly kvality

Manažer kontroly kvality řídí procesy kontroly vstupních surovin, polotovarů a materiálů ve výrobě, procesy kontroly kvality hotového produktu a procesy interního auditu kvality výrobků.

<b>Odborný směr:</b>	Management
<b>Odborný podsměr:</b>	nezařazeno do odborného podsměru
<b>Kvalifikační úroveň:</b>	Magisterský studijní program
<b>Alternativní názvy:</b>	Manažer oddělení kontroly kvality, Vedoucí kontroly kvality, Vedoucí kvality, Vedoucí úseku kontroly kvality, Vedoucí laboratoře
<b>Regulovaná jednotka práce:</b>	Ne

## Pracovní činnosti

- Budování, udržování a rozvoj systému kontroly kvality dle norem nebo odvětvových standardů.
- Metodické řízení vstupní, mezioperační a výstupní kontroly.
- Plánování postupů kontrol a zkoušek kvality.
- Vyhodnocování výsledků zkoušek a kontrol, formulace závěrů a vypracování posudků.
- Tvorba interních směrnic a norem kvality a kontrola jejich dodržování.
- Řízení provozní a technické dokumentace pracoviště ve vazbě na kvalitu.
- Provádění pravidelných interních auditů dle požadavků norem kvality nebo odvětvových standardů.
- Vyhodnocení interních auditů kvality, definování příčin neshod, stanovení nápravných a preventivních opatření, jejich implementace, sledování účinnosti.
- Identifikace příležitostí a implementace trvalého zlepšování kontroly kvality v organizaci.
- Spolupráce na implementaci systémů řízení kvality a zavádění nových standardů vedoucí ke zlepšení kvality.
- Spolupráce na zlepšení kvality výrobků, technologickém zlepšení výrobků a procesů.
- Jednání s dodavateli.
- Řízení vzdělávání zaměstnanců v oblasti řízení kontroly kvality.
- Spolupráce s dalšími útvary organizace při řešení reklamací produktů od zákazníků, neshodných produktů při výrobě.
- Vedení, motivace, hodnocení a kontrola výkonu podřízených pracovníků v rámci svěřeného celku organizace.

## CZ-ISCO

- 12191 - Řídící pracovníci v oblasti kvality a certifikace systémů řízení (ISO)
- 1219 - Ostatní řídicí pracovníci v oblasti správy podniku, administrativních a podpůrných činností

## Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2024

Ostatní řídicí pracovníci v oblasti správy podniku, administrativních a podpůrných činností (CZ-ISCO 1219)

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Hlavní město Praha	36 841 Kč	101 097 Kč	207 888 Kč	57 289 Kč	83 295 Kč	121 885 Kč
Středočeský kraj	51 461 Kč	102 560 Kč	207 090 Kč	42 858 Kč	58 470 Kč	79 369 Kč
Jihočeský kraj	43 469 Kč	74 101 Kč	149 586 Kč	48 416 Kč	64 325 Kč	90 070 Kč
Plzeňský kraj	46 081 Kč	108 418 Kč	213 250 Kč	48 434 Kč	63 254 Kč	93 103 Kč
Karlovarský kraj	53 957 Kč	92 783 Kč	163 541 Kč	44 770 Kč	64 346 Kč	110 855 Kč
Ústecký kraj	18 900 Kč	65 145 Kč	150 370 Kč	44 278 Kč	67 021 Kč	86 517 Kč
Liberecký kraj	46 637 Kč	105 810 Kč	187 605 Kč	45 711 Kč	62 855 Kč	91 112 Kč
Královéhradecký kraj	45 176 Kč	83 255 Kč	163 728 Kč	46 584 Kč	61 730 Kč	92 162 Kč

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Pardubický kraj	38 230 Kč	73 262 Kč	146 842 Kč	47 833 Kč	61 966 Kč	85 935 Kč
Kraj Vysočina	44 597 Kč	79 788 Kč	156 742 Kč	-	-	-
Jihomoravský kraj	50 586 Kč	92 288 Kč	158 351 Kč	49 421 Kč	70 665 Kč	100 764 Kč
Olomoucký kraj	32 675 Kč	80 454 Kč	162 564 Kč	44 668 Kč	64 577 Kč	103 910 Kč
Zlínský kraj	31 154 Kč	92 420 Kč	158 635 Kč	40 783 Kč	66 509 Kč	93 396 Kč
Moravskoslezský kraj	43 440 Kč	76 428 Kč	169 388 Kč	49 812 Kč	71 147 Kč	113 235 Kč

## Hrubé měsíční mzdy v roce 2024 celkem

### Medián za ČR celkem

CZ-ISCO		Mzdová sféra	Platová sféra
1219	Ostatní řídicí pracovníci v oblasti správy podniku, administrativních a podpůrných činností	88 694 Kč	70 803 Kč
12191	Řídicí pracovníci v oblasti kvality a certifikace systémů řízení (ISO)	97 383 Kč	82 094 Kč

## ESCO

Kód podskupiny	Název podskupiny v ESCO	URL - podskupiny v ESCO
1219	Vedoucí a řídicí pracovníci univerzálních dílčích celků jinde neuvedení	<a href="http://data.europa.eu/esco/isco/C1219">http://data.europa.eu/esco/isco/C1219</a>

## Pracovní podmínky

Rizikové faktory pracovních podmínek a vyskytující se druhy zátěže upravuje nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci, zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce. Vždy vyplývají z pracovních podmínek, které se vztahují ke konkrétnímu zaměstnavateli, tudíž se mohou u různých zaměstnavatelů lišit.

Určení míry výskytu faktorů, které mohou ovlivnit zdraví při práci vychází z druhu práce vykonávané na pracovišti. Faktory se zařazují do čtyř kategorií dle míry zdravotního rizika a jeho vlivu na zdraví. O zařazení prací do třetí nebo čtvrté kategorie rozhoduje příslušný orgán ochrany veřejného zdraví.

- 1. *Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)*  
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- 2. *Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)*  
Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- 3. *Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)*  
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- 4. *Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)*  
Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

## Kvalifikace k výkonu povolání

### Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program ve skupině oborů chemické obory	14xxT
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program ve skupině oborů biologické obory	15xxT
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program ve skupině oborů strojírenství a strojírenská výroba	23xxT
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program ve skupině oborů elektrotechnika, telekomunikační a výpočetní technika	26xxT
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program ve skupině oborů technická chemie a chemie silikátů	28xxT
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program ve skupině oborů potravinářství a potravinářská chemie	29xxT
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program ve skupině oborů textilní výroba a oděvnictví	31xxT
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program ve skupině oborů kožedělná a obuvnická výroba a zpracování plastů	32xxT
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program ve skupině oborů zpracování dřeva a výroba hudebních nástrojů	33xxT
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program ve skupině oborů polygrafie, zpracování papíru, filmu a fotografie	34xxT
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program ve skupině oborů farmaceutické vědy	52xxT

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru procesní inženýrství	3909T
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru systémové inženýrství a informatika	6209T
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru ekonomika a management	6208T

### Další vzdělání

#### Profesní kvalifikace

- Manažer/manažerka kvality (62-001-T)

## Kompetenční požadavky

### Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
-----	-------	------------	----------

## Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i54.D.2233	Zpracovávání koncepcí spolupráce s ostatními útvary v rámci řízení a plánování kontroly kvality v souladu s potřebami organizace	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i54.D.2235	Zpracování plánů řízení kvality v organizaci	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i54.Z.2127	Metodické řízení vstupní, mezioperační a výstupní kontroly v organizaci	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i54.D.1079	Provádění kontrol kvality a auditů dle norem kvality	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i54.D.6134	Analyzování příčin snížené kvality produkce a navrhování opatření k nápravě	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i54.Z.2236	Stanovování a optimalizace procesů řízení kvality v organizaci	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i54.D.6132	Vyhodnocování systémů řízení kvality v organizaci	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i54.D.2232	Zpracovávání interních metodik, směrnic a norem jakosti a zajišťování jejich dodržování v organizaci	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.C.2013	Reprezentace organizace na jednáních s obchodními partnery a dalšími subjekty v rámci řízení a plánování kontroly kvality	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.Z.1006	Organizace práce, řízení a motivace zaměstnanců	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.D.3222	Kontrola a hodnocení kvality a výsledků práce podřízených pracovníků	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32.D.2027	Vytváření finančního plánu útvaru	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
h25.D.3100	Posuzování a hodnocení efektivnosti hospodaření a výkonnosti svěřeného úseku	7	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c2\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf)

## Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i54._.0023	management kvality	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i54._.0021	standardy pro řízení kvality	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
e74._.0010	zásady kontroly a seřizování měřidel	7	CompetenceSuitabilityEnum.1
i51._.0044	management rizik	7	CompetenceSuitabilityEnum.1
i53._.0001	procesní řízení	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i53._.0002	průmyslové inženýrství	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0028	environmentální management	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0029	integrované systémy řízení	7	CompetenceSuitabilityEnum.1

## Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i51._.0024	projektový management	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0025	krizový management	7	CompetenceSuitabilityEnum.1
i51._.0014	management pro top manažery	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32._.0021	finanční plánování	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i24._.0012	systém řízení BOZP ve firmě	4	CompetenceSuitabilityEnum.1
i51._.0021	personální management	7	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c2\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf)

## Digitální kompetence

Kód	Název	Úroveň 1-4
1.1	Prohlížení, vyhledávání a filtrování dat, informací a digitálního obsahu	3
5.3	Kreativní využívání digitálních technologií	3
5.2	Identifikace potřeb a výběr vhodných technologií	1
5.1	Řešení technických problémů	2
4.4	Ochrana životního prostředí	2
4.3	Ochrana zdraví a duševní pohody	2
4.2	Ochrana osobních dat a soukromí	2
4.1	Ochrana zařízení	2
3.3	Autorská práva a licence	3
3.2	Integrace a přepracování digitálního obsahu	3
3.1	Tvorba digitálního obsahu	3
2.5	Netiketa	3
2.4	Spolupráce prostřednictvím digitálních technologií	3
2.2	Sdílení prostřednictvím digitálních technologií	3
2.1	Interakce prostřednictvím digitálních technologií	3
1.3	Správa dat, informací a digitálního obsahu	2
1.2	Hodnocení dat, informací a digitálního obsahu	2
5.4	Identifikace nedostatků v digitálních kompetencích	2

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c15\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c15_manualu.pdf)

## Měkké kompetence

Kód	Název	Úroveň 0-5
2.1	Kompetence k efektivní komunikaci	3
2.2	Kompetence ke kooperaci	3
1.2	Kompetence k flexibilitě	3
4.5	Kompetence k samostatnosti	3
4.4	Kompetence k řešení problémů	4
4.2	Kompetence k plánování a organizování práce	4
3.3	Kompetence k objevování a orientaci v informacích	3
2.6	Kompetence k vedení lidí	4

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c9\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf)

## Zdravotní podmínky

### Onemocnění omezující výkon povolání

- Duševní poruchy a poruchy chování

*Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu tohoto povolání je možné pouze po konzultaci s lékařem.*