

# Manažer velkoobchodního skladu

Manažer velkoobchodního skladu řídí efektivní fungování celého velkoobchodního skladu a zajišťuje komunikaci mezi jednotlivými odděleními.

<b>Odborný směr:</b>	Obchod a marketing
<b>Odborný podsměr:</b>	nákup a prodej zboží, služeb a nemovitostí
<b>Kvalifikační úroveň:</b>	Bakalářský studijní program; Vyšší odborné vzdělání
<b>Alternativní názvy:</b>	Manažer velkoobchodu, Anglický ekvivalent: Wholesale Manager
<b>Regulovaná jednotka práce:</b>	Ne

## Pracovní činnosti

- Navrhování a tvorba obchodních strategií na dané období.
- Průběžné kontrolování dodržování finančního plánu velkoskladu a návrh případných opatření k jeho dosažení.
- Koordinace činnosti jednotlivých oddělení a komunikace s vedoucími či jejich zástupci v rámci jednotlivých oddělení velkoskladu.
- Prezentování firmy na trhu v českém a cizím jazyce.
- Navrhování a realizace změn v rámci organizační a personální struktury firmy.
- Podílení se na marketingových aktivitách firmy.
- Vyhodnocení efektivnosti logistiky firmy (např. optimalizace distribučních cest).
- Optimalizace finančního zdraví podniku.
- Navrhování a realizace investičních záměrů firmy.
- Spolupráce při navrhování a realizaci strategií pro zajištění budoucího vývoje firmy.
- Vyhledávání možných příležitostí k posílení pozice na trhu.

## CZ-ISCO

- 13242 - Řídící pracovníci v oblasti skladování
- 1324 - Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech

## Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2020

Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech (CZ-ISCO 1324)

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Hlavní město Praha	34 530 Kč	74 580 Kč	162 091 Kč	48 549 Kč	79 439 Kč	120 049 Kč
Středočeský kraj	37 617 Kč	62 371 Kč	141 664 Kč	-	-	-
Jihočeský kraj	30 105 Kč	55 796 Kč	127 604 Kč	39 048 Kč	52 863 Kč	66 024 Kč
Plzeňský kraj	33 150 Kč	54 574 Kč	104 614 Kč	-	-	-
Karlovarský kraj	30 232 Kč	50 732 Kč	81 283 Kč	-	-	-
Ústecký kraj	30 881 Kč	58 115 Kč	123 848 Kč	-	-	-
Liberecký kraj	20 110 Kč	56 246 Kč	121 147 Kč	-	-	-
Královéhradecký kraj	36 279 Kč	60 535 Kč	113 889 Kč	-	-	-
Pardubický kraj	28 567 Kč	45 032 Kč	90 964 Kč	-	-	-
Kraj Vysočina	34 415 Kč	49 165 Kč	124 414 Kč	35 862 Kč	53 431 Kč	65 986 Kč
Jihomoravský kraj	32 754 Kč	55 718 Kč	105 150 Kč	-	-	-

Typ JP	ID
WorkUnitTypeEnum.1	103436

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Olomoucký kraj	36 881 Kč	53 130 Kč	115 980 Kč	-	-	-
Zlínský kraj	17 015 Kč	44 282 Kč	101 108 Kč	-	-	-
Moravskoslezský kraj	30 182 Kč	55 331 Kč	113 039 Kč	32 682 Kč	51 410 Kč	71 385 Kč

## Hrubé měsíční mzdy v roce 2020 celkem

CZ-ISCO	Název podskupiny v ESCO	Medián za ČR celkem	
		Mzdová sféra	Platová sféra
1324	Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	58 567 Kč	54 826 Kč
13242	Řídící pracovníci v oblasti skladování	43 159 Kč	-

## ESCO

Kód podskupiny	Název podskupiny v ESCO	URL - podskupiny v ESCO
1324	Vedoucí a řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	<a href="http://data.europa.eu/esco/isco/C1324">http://data.europa.eu/esco/isco/C1324</a>

## Pracovní podmínky

Název	1	2	3	4
Zraková zátěž	x	x		
Duševní zátěž		x		
Pracovní doba, směnnost		x		
Zátěž teplem	x			
Zátěž chladem	x			
Zátěž hlukem	x			
Zátěž vibracemi	x			
Zátěž prachem	x			
Zátěž chemickými látkami	x			
Zátěž invazivními alergeny	x			
Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění	x			
Zátěž ionizujícím zářením	x			
Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů	x			

Typ JP	ID			
WorkUnitTypeEnum.1	103436			
Název	1	2	3	4
Celková fyzická zátěž	x			
Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny)	x			
Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin	x			
Lokální zátěž jemné motoriky	x			
Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru	x			
Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách	x			
Práce ve výškách	x			
Zvýšené riziko úrazu pracovníka	x			
Zvýšené riziko obecného ohrožení	x			

Legenda:

- 1. *Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)*  
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- 2. *Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)*  
Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- 3. *Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)*  
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- 4. *Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)*  
Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

## Kvalifikace k výkonu povolání

### Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

Typ	Název	Kód
RVP	Management	64-31-N/xx
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru ekonomika a management	6208T
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program v oboru ekonomika a management	6208R

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program ve skupině oborů ekonomie	62xxT
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program ve skupině oborů ekonomie	62xxR

# Kompetenční požadavky

## Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i41.D.1160	Orientace v obchodním právu a související legislativě	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
h13.C.3012	Profesionální jednání ve styku se zákazníky, obchodními partnery a kontrolními orgány v souladu s platnou legislativou	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
h11.D.2013	Zpracování marketingové strategie podniku a definování podnikových cílů	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
h27.D.6311	Analýza tržních a dodacích podmínek a výsledků rozborů trhu v rámci řízení logistických a distribučních procesů	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32.C.2015	Projednávání rozpočtů a rozpočtových změn s jednotlivými rozpočtovými místy	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32.C.2016	Projednávání plánů a jejich změn s jednotlivými organizačními celky organizace	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32.C.2027	Spolupráce při tvorbě strategických finančních plánů, zpracování prognóz efektivnosti všech druhů investic a vývoje na kapitálových trzích	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32.C.8083	Spolupráce s finančními úřady při provádění kontrol a revizí	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32.D.2028	Sestavování finančních plánů a navrhování nejvhodnějších způsobů a metod k zajištění potřebného objemu finančních prostředků	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32.D.6395	Ekonomické vyhodnocování projektů	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32.Z.2001	Metodické řízení tvorby rozpočtů, organizace a usměrňování hospodaření s rozpočtovými prostředky	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.C.2016	Reprezentace organizace na jednáních s obchodními partnery a dalšími subjekty v rámci celkového řízení organizace	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.C.5131	Reprezentace zájmů organizace v rámci udržování a rozvíjení dobrých vztahů se strategickými partnery	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.D.2421	Koncipování strategických plánů a podnikatelských záměrů organizace pro delší časové období v rámci jejího celkového řízení	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.D.3424	Posuzování a rozhodování o obchodní a marketingové politice organizace v rámci jejího celkového řízení	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52.D.1102	Orientace ve vnitropodnikové kultuře, procesech a pracovním prostředí	6	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c2\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf)

## Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i41._.0016	obchodní právo	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
h13._.0001	provoz velkoobchodu	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
h11._.0001	marketing obecně	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
h11._.0002	trh, jeho subjekty a chování	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
h27._.0031	logistika obecně	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32._.0001	ekonomika podnikatelského subjektu obecně	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32._.0002	základní ekonomické ukazatele	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32._.0003	principy hospodaření podnikatelského subjektu, hospodářský výsledek	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32._.0004	ukazatele ekonomické efektivity investic a projektů	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32._.0005	postupy tvorby kalkulací, rozpočtů, ekonomické rozvahy	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32._.0007	cenové analýzy, cenová politika, stanovení ceny	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32._.0012	technika kontroly mzdového vývoje a plánu mezd	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32._.0021	finanční plánování	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32._.0026	podmínky, přijatelnost a výše finančních rizik	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0001	management obecně	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0003	zásady vedení porad	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0014	management pro top manažery	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52._.0003	postupy výběru zaměstnanců, konkursní řízení	7	CompetenceSuitabilityEnum.1

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c2\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf)

## Obecné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 0-3
b01	Počítačová způsobilost	3
b02	Způsobilost k řízení osobního automobilu	2
b03	Numerická způsobilost	3
b04	Ekonomické povědomí	3
b05	Právní povědomí	3
b06	Jazyková způsobilost v češtině	3

## Obecné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 0-3
b07	Jazyková způsobilost v angličtině	2
b08	Jazyková způsobilost v dalším cizím jazyce	0

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c10\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c10_manualu.pdf)

## Digitální kompetence

Kód	Název	Úroveň 1-4
1.1	Prohlížení, vyhledávání a filtrování dat, informací a digitálního obsahu	3
5.3	Kreativní využívání digitálních technologií	3
5.2	Identifikace potřeb a výběr vhodných technologií	2
5.1	Řešení technických problémů	2
4.4	Ochrana životního prostředí	3
4.3	Ochrana zdraví a duševní pohody	3
4.2	Ochrana osobních dat a soukromí	3
4.1	Ochrana zařízení	3
3.3	Autorská práva a licence	2
3.2	Integrace a přepracování digitálního obsahu	2
3.1	Tvorba digitálního obsahu	2
2.4	Netiketa	2
2.3	Spolupráce prostřednictvím digitálních technologií	3
2.2	Sdílení prostřednictvím digitálních technologií	3
2.1	Interakce prostřednictvím digitálních technologií	3
1.3	Správa dat, informací a digitálního obsahu	3
1.2	Hodnocení dat, informací a digitálního obsahu	3
5.4	Identifikace nedostatků v digitálních kompetencích	3

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c15\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c15_manualu.pdf)

## Měkké kompetence

Kód	Název	Úroveň 0-5
2.1	Kompetence k efektivní komunikaci	4
2.6	Kompetence k vedení lidí	4
3.3	Kompetence k objevování a orientaci v informacích	4
1.4	Kompetence ke zvládnání stresu a zátěže	4
4.1	Kompetence k aktivnímu přístupu	4
1.1	Kompetence k celoživotnímu vzdělávání	4
4.2	Kompetence k plánování a organizování práce	5
4.4	Kompetence k řešení problémů	5
4.5	Kompetence k samostatnosti	4
4.6	Kompetence k výkonnosti	4
2.3	Kompetence k orientaci na zákazníka a uspokojování zákaznických potřeb	4
1.2	Kompetence k flexibilitě	5
1.3	Kompetence ke kreativitě	3
2.2	Kompetence ke kooperaci	4
2.4	Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních	4

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c9\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf)

## Zdravotní podmínky

### Onemocnění omezující výkon povolání

- Duševní poruchy
- Poruchy chování
- Závažná psychosomatická onemocnění

*Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu tohoto povolání je možné pouze po konzultaci s lékařem.*