

Manažer velkoobchodního skladu

Manažer velkoobchodního skladu řídí efektivní fungování celého velkoobchodního skladu a zajišťuje komunikaci mezi jednotlivými odděleními.

Odborný směr:	Obchod a marketing
Odborný podsměr:	nákup a prodej zboží, služeb a nemovitostí
Kvalifikační úroveň:	Bakalářský studijní program; Vyšší odborné vzdělání
Alternativní názvy:	Manažer velkoobchodu, Anglický ekvivalent: Wholesale Manager
Regulovaná jednotka práce:	Ne

Pracovní činnosti

- Navrhování a tvorba obchodních strategií na dané období.
- Průběžné kontrolování dodržování finančního plánu velkoskladu a návrh případných opatření k jeho dosažení.
- Koordinace činnosti jednotlivých oddělení a komunikace s vedoucími či jejich zástupci v rámci jednotlivých oddělení velkoskladu.
- Prezentování firmy na trhu v českém a cizím jazyce.
- Navrhování a realizace změn v rámci organizační a personální struktury firmy.
- Podílení se na marketingových aktivitách firmy.
- Vyhodnocení efektivnosti logistiky firmy (např. optimalizace distribučních cest).
- Optimalizace finančního zdraví podniku.
- Navrhování a realizace investičních záměrů firmy.
- Spolupráce při navrhování a realizaci strategií pro zajištění budoucího vývoje firmy.
- Vyhledávání možných příležitostí k posílení pozice na trhu.

CZ-ISCO

- 13242 - Řídící pracovníci v oblasti skladování
- 1324 - Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech

Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2023

Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech (CZ-ISCO 1324)

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Hlavní město Praha	35 915 Kč	82 435 Kč	189 547 Kč	65 867 Kč	86 342 Kč	126 475 Kč
Středočeský kraj	39 845 Kč	75 061 Kč	168 291 Kč	-	-	-
Jihočeský kraj	39 406 Kč	65 829 Kč	125 467 Kč	43 096 Kč	56 915 Kč	72 661 Kč
Plzeňský kraj	37 078 Kč	69 666 Kč	135 219 Kč	-	-	-
Karlovarský kraj	40 744 Kč	61 373 Kč	106 021 Kč	-	-	-
Ústecký kraj	39 340 Kč	69 106 Kč	135 766 Kč	-	-	-
Liberecký kraj	25 624 Kč	69 823 Kč	161 510 Kč	-	-	-
Královéhradecký kraj	45 840 Kč	62 653 Kč	126 679 Kč	-	-	-
Pardubický kraj	32 860 Kč	62 047 Kč	110 732 Kč	-	-	-
Kraj Vysočina	35 215 Kč	62 712 Kč	157 338 Kč	44 923 Kč	59 655 Kč	72 095 Kč
Jihomoravský kraj	41 458 Kč	72 612 Kč	128 869 Kč	-	-	-

Typ JP	ID
WorkUnitTypeEnum.1	103436

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Olomoucký kraj	42 711 Kč	69 979 Kč	137 998 Kč	-	-	-
Zlínský kraj	41 099 Kč	63 155 Kč	137 439 Kč	-	-	-
Moravskoslezský kraj	35 268 Kč	66 401 Kč	122 499 Kč	43 137 Kč	63 353 Kč	83 247 Kč

Hrubé měsíční mzdy v roce 2023 celkem

CZ-ISCO		Medián za ČR celkem	
		Mzdová sféra	Platová sféra
1324	Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	70 346 Kč	67 981 Kč
13242	Řídící pracovníci v oblasti skladování	51 393 Kč	-

ESCO

Kód podskupiny	Název podskupiny v ESCO	URL - podskupiny v ESCO
1324	Vedoucí a řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	http://data.europa.eu/esco/isco/C1324

Pracovní podmínky

Název	1	2	3	4
Zraková zátěž	x	x		
Duševní zátěž		x		
Pracovní doba, směnnost		x		
Zátěž teplem	x			
Zátěž chladem	x			
Zátěž hlukem	x			
Zátěž vibracemi	x			
Zátěž prachem	x			
Zátěž chemickými látkami	x			
Zátěž invazivními alergeny	x			
Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění	x			
Zátěž ionizujícím zářením	x			
Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů	x			

Typ JP	ID			
WorkUnitTypeEnum.1	103436			
Název	1	2	3	4
Celková fyzická zátěž	x			
Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny)	x			
Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin	x			
Lokální zátěž jemné motoriky	x			
Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru	x			
Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách	x			
Práce ve výškách	x			
Zvýšené riziko úrazu pracovníka	x			
Zvýšené riziko obecného ohrožení	x			

Legenda:

- 1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- 2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)
Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- 3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- 4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)
Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

Kvalifikace k výkonu povolání

Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

Typ	Název	Kód
RVP	Management	64-31-N/xx
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru ekonomika a management	6208T
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program v oboru ekonomika a management	6208R

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program ve skupině oborů ekonomie	62xxT
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program ve skupině oborů ekonomie	62xxR

Kompetenční požadavky

Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i41.D.1160	Orientace v obchodním právu a související legislativě	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
h13.C.3012	Profesionální jednání ve styku se zákazníky, obchodními partnery a kontrolními orgány v souladu s platnou legislativou	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
h11.D.2013	Zpracování marketingové strategie podniku a definování podnikových cílů	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
h27.D.6311	Analýza tržních a dodacích podmínek a výsledků rozborů trhu v rámci řízení logistických a distribučních procesů	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32.C.2015	Projednávání rozpočtů a rozpočtových změn s jednotlivými rozpočtovými místy	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32.C.2016	Projednávání plánů a jejich změn s jednotlivými organizačními celky organizace	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32.C.2027	Spolupráce při tvorbě strategických finančních plánů, zpracování prognóz efektivnosti všech druhů investic a vývoje na kapitálových trzích	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32.C.8083	Spolupráce s finančními úřady při provádění kontrol a revizí	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32.D.2028	Sestavování finančních plánů a navrhování nejvhodnějších způsobů a metod k zajištění potřebného objemu finančních prostředků	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32.D.6395	Ekonomické vyhodnocování projektů	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32.Z.2001	Metodické řízení tvorby rozpočtů, organizace a usměrňování hospodaření s rozpočtovými prostředky	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.C.2016	Reprezentace organizace na jednáních s obchodními partnery a dalšími subjekty v rámci celkového řízení organizace	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.C.5131	Reprezentace zájmů organizace v rámci udržování a rozvíjení dobrých vztahů se strategickými partnery	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.D.2421	Koncipování strategických plánů a podnikatelských záměrů organizace pro delší časové období v rámci jejího celkového řízení	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.D.3424	Posuzování a rozhodování o obchodní a marketingové politice organizace v rámci jejího celkového řízení	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52.D.1102	Orientace ve vnitropodnikové kultuře, procesech a pracovním prostředí	6	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i41._.0016	obchodní právo	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
h13._.0001	provoz velkoobchodu	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
h11._.0001	marketing obecně	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
h11._.0002	trh, jeho subjekty a chování	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
h27._.0031	logistika obecně	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32._.0001	ekonomika podnikatelského subjektu obecně	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32._.0002	základní ekonomické ukazatele	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32._.0003	principy hospodaření podnikatelského subjektu, hospodářský výsledek	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32._.0004	ukazatele ekonomické efektivity investic a projektů	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32._.0005	postupy tvorby kalkulací, rozpočtů, ekonomické rozvahy	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32._.0007	cenové analýzy, cenová politika, stanovení ceny	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32._.0012	technika kontroly mzdového vývoje a plánu mezd	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32._.0021	finanční plánování	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32._.0026	podmínky, přijatelnost a výše finančních rizik	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0001	management obecně	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0003	zásady vedení porad	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0014	management pro top manažery	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52._.0003	postupy výběru zaměstnanců, konkursní řízení	7	CompetenceSuitabilityEnum.1

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Obecné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 0-3
b01	Počítačová způsobilost	3
b02	Způsobilost k řízení osobního automobilu	2
b03	Numerická způsobilost	3
b04	Ekonomické povědomí	3
b05	Právní povědomí	3
b06	Jazyková způsobilost v češtině	3

Obecné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 0-3
b07	Jazyková způsobilost v angličtině	2
b08	Jazyková způsobilost v dalším cizím jazyce	0

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c10_manualu.pdf

Digitální kompetence

Kód	Název	Úroveň 1-4
1.1	Prohlížení, vyhledávání a filtrování dat, informací a digitálního obsahu	3
5.3	Kreativní využívání digitálních technologií	3
5.2	Identifikace potřeb a výběr vhodných technologií	2
5.1	Řešení technických problémů	2
4.4	Ochrana životního prostředí	3
4.3	Ochrana zdraví a duševní pohody	3
4.2	Ochrana osobních dat a soukromí	3
4.1	Ochrana zařízení	3
3.3	Autorská práva a licence	2
3.2	Integrace a přepracování digitálního obsahu	2
3.1	Tvorba digitálního obsahu	2
2.4	Netiketa	2
2.3	Spolupráce prostřednictvím digitálních technologií	3
2.2	Sdílení prostřednictvím digitálních technologií	3
2.1	Interakce prostřednictvím digitálních technologií	3
1.3	Správa dat, informací a digitálního obsahu	3
1.2	Hodnocení dat, informací a digitálního obsahu	3
5.4	Identifikace nedostatků v digitálních kompetencích	3

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c15_manualu.pdf

Měkké kompetence

Kód	Název	Úroveň 0-5
2.1	Kompetence k efektivní komunikaci	4
2.6	Kompetence k vedení lidí	4
3.3	Kompetence k objevování a orientaci v informacích	4
1.4	Kompetence ke zvládnání stresu a zátěže	4
4.1	Kompetence k aktivnímu přístupu	4
1.1	Kompetence k celoživotnímu vzdělávání	4
4.2	Kompetence k plánování a organizování práce	5
4.4	Kompetence k řešení problémů	5
4.5	Kompetence k samostatnosti	4
4.6	Kompetence k výkonnosti	4
2.3	Kompetence k orientaci na zákazníka a uspokojování zákaznických potřeb	4
1.2	Kompetence k flexibilitě	5
1.3	Kompetence ke kreativitě	3
2.2	Kompetence ke kooperaci	4
2.4	Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních	4

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf

Zdravotní podmínky

Onemocnění omezující výkon povolání

- Duševní poruchy
- Poruchy chování
- Závažná psychosomatická onemocnění

Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu tohoto povolání je možné pouze po konzultaci s lékařem.