

Ředitel interního auditu

Ředitel interního auditu vede nezávislé oddělení, které se zaměřuje na hodnocení efektivity řídicích, výkonných a kontrolních procesů, posouzení finančního řízení, dodržování zákonných i interních předpisů a předcházení nebo zmírnění rizik.

| | |
|-----------------------------------|---|
| Odborný směr: | Management |
| Odborný podsměr: | nezařazeno do odborného podsměru |
| Kvalifikační úroveň: | Magisterský studijní program |
| Alternativní názvy: | Manažer interního auditu, Vedoucí interního auditu, Head of Internal Audit, Internal Audit Manager, Ředitel auditu, Chief Audit Executive, Generální auditor, General Auditor, Chief Internal Auditor |
| Regulovaná jednotka práce: | Ne |

Pracovní činnosti

- Navrhování koncepce interního auditu a rozpracování do plánu interního auditu.
- Řízení realizace plánu interního auditu a koordinace zapojených osob.
- Sestavení a správa rozpočtu oddělení interního auditu.
- Řízení činností souvisejících s hodnocením a posuzováním efektivitu hlavních, řídicích a podpůrných firemních procesů a definováním opatření k optimalizaci.
- Řízení činností souvisejících s kontrolou dodržování zákonných předpisů, norem a interních předpisů a postupů.
- V rámci interního auditu řízení činností souvisejících s ověřováním věrnosti finančních a účetních výstupů.
- Řízení zaměřující se na analýzu a snížení rizika, schopnost monitorovat nově se objevující rizika.
- Koordinace zpracování výstupů z interních auditů, definování nápravných opatření a doporučení ke zvýšení efektivitu procesů, hospodárnosti organizace a navrhování opatření k eliminaci a snížení rizik.
- Sledování plnění nápravných opatření zjištěných neshod a doporučení, pomoc managementu a jednotlivým oddělením při jejich odstranění.
- Spolupráce s auditory při externím auditu a koordinace osob a útvarů při poskytování součinnosti auditního týmu.
- Expertní a konzultační činnost při řešení operativních úkolů napříč organizací.
- Stanovování hodnot organizace a etického chování zaměstnanců.
- Hledání úspor v rámci celé společnosti a to i na straně výkonu interního auditu.
- Koordinace externích auditů u zákazníků a dodavatelů.
- Sledování vývoje právních zákonných norem a předpisů obecně, i ve svěřené oblasti.
- Vedení, motivace, hodnocení a kontrola výkonu podřízených pracovníků v rámci svěřeného celku organizace.

CZ-ISCO

- 12191 - Řídící pracovníci v oblasti kvality a certifikace systémů řízení (ISO)
- 1219 - Ostatní řídicí pracovníci v oblasti správy podniku, administrativních a podpůrných činností

Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2023

Ostatní řídicí pracovníci v oblasti správy podniku, administrativních a podpůrných činností (CZ-ISCO 1219)

| Kraj | Mzdová sféra | | | Platová sféra | | |
|--------------------|--------------|-----------|------------|---------------|-----------|------------|
| | Od | Medián | Do | Od | Medián | Do |
| Hlavní město Praha | 29 904 Kč | 99 024 Kč | 204 569 Kč | 56 751 Kč | 83 013 Kč | 118 287 Kč |
| Středočeský kraj | 50 659 Kč | 95 293 Kč | 185 633 Kč | 41 797 Kč | 57 795 Kč | 77 378 Kč |
| Jihočeský kraj | 36 089 Kč | 75 915 Kč | 167 816 Kč | 48 293 Kč | 67 016 Kč | 87 915 Kč |
| Plzeňský kraj | 41 584 Kč | 97 265 Kč | 188 198 Kč | 47 826 Kč | 62 845 Kč | 92 454 Kč |
| Karlovarský kraj | 56 630 Kč | 91 474 Kč | 145 261 Kč | 44 693 Kč | 66 103 Kč | 108 060 Kč |
| Ústecký kraj | 17 300 Kč | 63 457 Kč | 153 162 Kč | 43 982 Kč | 67 568 Kč | 88 612 Kč |

| Kraj | Mzdová sféra | | | Platová sféra | | |
|----------------------|--------------|-----------|------------|---------------|-----------|------------|
| | Od | Medián | Do | Od | Medián | Do |
| Liberecký kraj | 50 240 Kč | 94 710 Kč | 169 527 Kč | 46 778 Kč | 63 718 Kč | 88 900 Kč |
| Královéhradecký kraj | 53 881 Kč | 85 516 Kč | 164 384 Kč | 43 468 Kč | 59 301 Kč | 87 047 Kč |
| Pardubický kraj | 34 487 Kč | 66 181 Kč | 155 945 Kč | 46 412 Kč | 59 642 Kč | 84 196 Kč |
| Kraj Vysočina | 34 326 Kč | 63 590 Kč | 134 475 Kč | 53 527 Kč | 66 766 Kč | 86 961 Kč |
| Jihomoravský kraj | 43 014 Kč | 83 720 Kč | 160 061 Kč | 48 177 Kč | 68 213 Kč | 96 987 Kč |
| Olomoucký kraj | 31 052 Kč | 72 678 Kč | 142 791 Kč | 46 480 Kč | 63 861 Kč | 101 722 Kč |
| Zlínský kraj | 25 346 Kč | 75 400 Kč | 147 506 Kč | 36 690 Kč | 60 200 Kč | 83 665 Kč |
| Moravskoslezský kraj | 40 493 Kč | 77 459 Kč | 193 024 Kč | 49 614 Kč | 66 773 Kč | 110 906 Kč |

Hrubé měsíční mzdy v roce 2023 celkem

Medián za ČR celkem

| CZ-ISCO | | Mzdová sféra | Platová sféra |
|---------|---|--------------|---------------|
| 1219 | Ostatní řídicí pracovníci v oblasti správy podniku, administrativních a podpůrných činností | 84 185 Kč | 69 612 Kč |
| 12191 | Řídicí pracovníci v oblasti kvality a certifikace systémů řízení (ISO) | 95 451 Kč | 78 343 Kč |

ESCO

| Kód podskupiny | Název podskupiny v ESCO | URL - podskupiny v ESCO |
|----------------|---|---|
| 1219 | Vedoucí a řídicí pracovníci univerzálních dílčích celků jinde neuvedení | http://data.europa.eu/esco/isco/C1219 |

Pracovní podmínky

| Název | 1 | 2 | 3 | 4 |
|-------------------------|---|---|---|---|
| Zraková zátěž | | x | | |
| Duševní zátěž | | x | | |
| Pracovní doba, směnnost | | x | | |
| Zátěž teplem | x | | | |
| Zátěž chladem | x | | | |
| Zátěž hlukem | x | | | |
| Zátěž vibracemi | x | | | |

WorkUnitTypeEnum.1

103324

| Název | 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|---|---|---|---|
| Zátěž prachem | x | | | |
| Zátěž chemickými látkami | x | | | |
| Zátěž invazivními alergeny | x | | | |
| Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění | x | | | |
| Zátěž ionizujícím zářením | x | | | |
| Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů | x | | | |
| Celková fyzická zátěž | x | | | |
| Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny) | x | | | |
| Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin | x | | | |
| Lokální zátěž jemné motoriky | x | | | |
| Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru | x | | | |
| Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách | x | | | |
| Práce ve výškách | x | | | |
| Zvýšené riziko úrazu pracovníka | x | | | |
| Zvýšené riziko obecného ohrožení | x | | | |

Legenda:

- 1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- 2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)
Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- 3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- 4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)
Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

Kvalifikace k výkonu povolání

Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

| Typ | Název | Kód |
|----------------|---|-------|
| KKOVTypeEnum.1 | Magisterský studijní program v oboru ekonomika a management | 6208T |

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

| Typ | Název | Kód |
|----------------|---|-------|
| KKOVTypeEnum.1 | Magisterský studijní program v oboru hospodářská politika a správa | 6202T |
| KKOVTypeEnum.1 | Magisterský studijní program v oboru ekonomické teorie | 6201T |
| KKOVTypeEnum.1 | Magisterský studijní program v oboru kvantitativní metody v ekonomice | 6207T |
| KKOVTypeEnum.1 | Bakalářský studijní program v oboru ekonomika a management | 6208R |
| KKOVTypeEnum.1 | Magisterský studijní program ve skupině oborů ekonomie | 62xxT |
| KKOVTypeEnum.1 | Bakalářský studijní program ve skupině oborů ekonomie | 62xxR |

Legislativní požadavky

- QualificationRequirementGravityEnum.2 - Auditorské oprávnění podle zákona č. 93/2009 Sb., o auditorech

Kompetenční požadavky

Odborné dovednosti

| Kód | Název | Úroveň 1-8 | Vhodnost |
|------------|--|------------|-----------------------------|
| i54.D.1092 | Výkon interního auditu, včetně procesních a administrativních úkonů | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i54.D.1094 | Identifikace a hodnocení rizik spojených s řízením a správou organizace, hodnocení systému řízení rizik | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i32.C.2018 | Projednávání závěrečných zpráv, výroků auditora a navrhovaných opatření k odstranění zjištěných nedostatků se statutárními zástupci organizace | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i32.D.2030 | Navrhování opatření ke zkvalitnění systému vnitropodnikového řízení | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i54.D.1095 | Vypracovávání zpráv z vykonaných auditů a předkládání doporučení ke zdokonalování kvality vnitřního kontrolního systému | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i51.D.1007 | Kontrola plnění opatření přijatých na základě doporučení interního auditu | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i51.Z.2043 | Uplatňování principů řízení procesů | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i31.Z.2051 | Řízení dokumentace | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i54.D.1090 | Tvorba metodiky analýzy rizik pro účely přípravy výkonu interního auditu | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i51.C.2011 | Reprezentace organizace na jednáních s obchodními partnery, auditorskými, daňovými a účetními orgány | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i51.Z.1006 | Organizace práce, řízení a motivace zaměstnanců | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i51.D.3222 | Kontrola a hodnocení kvality a výsledků práce podřízených pracovníků | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |

Odborné dovednosti

| Kód | Název | Úroveň 1-8 | Vhodnost |
|------------|--|------------|-----------------------------|
| i32.D.2027 | Vytváření finančního plánu útvaru | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| h25.D.3100 | Posuzování a hodnocení efektivnosti hospodaření a výkonnosti svěřeného úseku | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Odborné znalosti

| Kód | Název | Úroveň 1-8 | Vhodnost |
|------------|--|------------|-----------------------------|
| i54._.0027 | procesní přístupy k auditování | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i33._.0071 | provádění auditu | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i31._.0099 | vnitřní organizační směrnice (normativní instrukce, vnitřní předpisy, interní normy) | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i32._.0001 | ekonomika podnikatelského subjektu obecně | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i32._.0006 | finanční analýzy, výpočty a vyhodnocování ekonomických ukazatelů, ekonomické bilance | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i53._.0001 | procesní řízení | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i51._.0025 | krizový management | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i51._.0044 | management rizik | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i41._.0021 | komerční právo, smluvně-závazkové vztahy, obchodní společnosti, obchodní zákoník | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i41._.0017 | finanční právo | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i51._.0014 | management pro top manažery | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i51._.0021 | personální management | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i32._.0021 | finanční plánování | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i51._.0005 | strategické řízení organizace | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i32._.0004 | ukazatele ekonomické efektivnosti investic a projektů | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.1 |
| i54._.0023 | management kvality | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.1 |
| i41._.0012 | pracovní právo, pracovní právní vztahy, sociální zabezpečení, zákon o zaměstnanosti | 7 | CompetenceSuitabilityEnum.1 |

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Obecné dovednosti

| Kód | Název | Úroveň 0-3 |
|-----|--|------------|
| b01 | Počítačová způsobilost | 2 |
| b02 | Způsobilost k řízení osobního automobilu | 3 |
| b03 | Numerická způsobilost | 2 |
| b04 | Ekonomické povědomí | 2 |
| b05 | Právní povědomí | 2 |
| b06 | Jazyková způsobilost v češtině | 3 |
| b07 | Jazyková způsobilost v angličtině | 2 |

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c10_manualu.pdf

Digitální kompetence

| Kód | Název | Úroveň 1-4 |
|-----|--|------------|
| 1.1 | Prohlížení, vyhledávání a filtrování dat, informací a digitálního obsahu | 3 |
| 5.3 | Kreativní využívání digitálních technologií | 3 |
| 5.2 | Identifikace potřeb a výběr vhodných technologií | 1 |
| 5.1 | Řešení technických problémů | 2 |
| 4.4 | Ochrana životního prostředí | 2 |
| 4.3 | Ochrana zdraví a duševní pohody | 2 |
| 4.2 | Ochrana osobních dat a soukromí | 2 |
| 4.1 | Ochrana zařízení | 2 |
| 3.3 | Autorská práva a licence | 3 |
| 3.2 | Integrace a přepracování digitálního obsahu | 3 |
| 3.1 | Tvorba digitálního obsahu | 3 |
| 2.4 | Netiketa | 3 |
| 2.3 | Spolupráce prostřednictvím digitálních technologií | 3 |
| 2.2 | Sdílení prostřednictvím digitálních technologií | 3 |
| 2.1 | Interakce prostřednictvím digitálních technologií | 3 |
| 1.3 | Správa dat, informací a digitálního obsahu | 3 |
| 1.2 | Hodnocení dat, informací a digitálního obsahu | 3 |
| 5.4 | Identifikace nedostatků v digitálních kompetencích | 2 |

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c15_manualu.pdf

Měkké kompetence

| Kód | Název | Úroveň 0-5 |
|-----|---|------------|
| 2.1 | Kompetence k efektivní komunikaci | 3 |
| 2.6 | Kompetence k vedení lidí | 4 |
| 3.3 | Kompetence k objevování a orientaci v informacích | 5 |
| 1.4 | Kompetence ke zvládnání stresu a zátěže | 5 |
| 4.1 | Kompetence k aktivnímu přístupu | 4 |
| 4.2 | Kompetence k plánování a organizování práce | 4 |
| 4.4 | Kompetence k řešení problémů | 4 |
| 4.5 | Kompetence k samostatnosti | 4 |
| 4.6 | Kompetence k výkonnosti | 4 |
| 1.2 | Kompetence k flexibilitě | 3 |
| 2.2 | Kompetence ke kooperaci | 3 |
| 2.4 | Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních | 3 |

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf

Zdravotní podmínky

Onemocnění omezující výkon povolání

- Duševní poruchy
- Poruchy chování
- Závažná psychosomatická onemocnění

Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu tohoto povolání je možné pouze po konzultaci s lékařem.