

Koordinační pracovník v sociální oblasti

Koordinační pracovník v sociální oblasti zajišťuje koordinaci procesů, přenosy mezi jednotlivými aktéry v rámci interdisciplinární a multidisciplinární spolupráce a provázání s dalšími systémy zejména v zájmu řešení nepříznivé sociální situace uživatelů sociální služby, prevence jejich sociálního vyloučení a vytvoření podmínek důstojného prostředí a zacházení při poskytování sociální služby.

| | |
|-----------------------------------|---|
| Odborný směr: | Sociální služby |
| Odborný podsměr: | nezařazeno do odborného podsměru |
| Kvalifikační úroveň: | Střední vzdělání s maturitní zkouškou; Střední vzdělání s výučním listem i maturitní zkouškou |
| Alternativní názvy: | Koordinátor sociální služby, Koordinační pracovník sociální služby |
| Regulovaná jednotka práce: | Ne |

Pracovní činnosti

- Koordinace činností a procesů při poskytování sociální služby.
- Koordinace a příprava podkladů výkaznické (statistické) činnosti a k sestavení a hodnocení čerpání rozpočtu sociálních služeb.
- Vytváření podmínek pro kvalitní a jednotnou (standardizovanou) realizaci činností při zohlednění individuálního přístupu k uživateli služby.
- Podpora interdisciplinární a multidisciplinární spolupráce odborných činností poskytovaných v rámci sociální služby.
- Spolupráce s dalšími aktéry veřejně dostupné služby, sociální služby apod. za účelem zprostředkování koordinace a při jejich využití uživateli služby.
- Spolupráce na tvorbě koncepčních a metodických materiálů.
- Vyhodnocování aplikace platných právních předpisů, signalizace možných problémů, předávání podnětů k úpravě platných právních předpisů.
- Sledování sociálních a veřejných politik na nadnárodní, národní a územní úrovni a provázání se směřováním organizace.
- Vedení příslušné dokumentace.

CZ-ISCO

- 26351 - Sociální pracovníci specialisté a další specialisté v sociální oblasti ve veřejné správě
- 2635 - Specialisté v sociální oblasti

Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2023

Specialisté v sociální oblasti (CZ-ISCO 2635)

| Kraj | Mzdová sféra | | | Platová sféra | | |
|----------------------|--------------|-----------|-----------|---------------|-----------|-----------|
| | Od | Medián | Do | Od | Medián | Do |
| Hlavní město Praha | - | - | - | 37 286 Kč | 48 751 Kč | 70 888 Kč |
| Středočeský kraj | 27 017 Kč | 34 313 Kč | 50 169 Kč | 35 020 Kč | 42 837 Kč | 53 318 Kč |
| Jihočeský kraj | - | - | - | 35 376 Kč | 45 555 Kč | 58 246 Kč |
| Plzeňský kraj | 33 422 Kč | 44 487 Kč | 57 561 Kč | 36 799 Kč | 46 618 Kč | 55 572 Kč |
| Karlovarský kraj | - | - | - | 34 261 Kč | 42 132 Kč | 51 374 Kč |
| Ústecký kraj | - | - | - | 32 823 Kč | 44 595 Kč | 57 054 Kč |
| Liberecký kraj | - | - | - | 31 392 Kč | 41 007 Kč | 51 639 Kč |
| Královéhradecký kraj | - | - | - | 34 389 Kč | 42 136 Kč | 50 235 Kč |
| Pardubický kraj | - | - | - | 31 715 Kč | 40 297 Kč | 53 081 Kč |
| Kraj Vysočina | - | - | - | 35 184 Kč | 43 131 Kč | 51 506 Kč |

| Kraj | Mzdová sféra | | | Platová sféra | | |
|----------------------|--------------|-----------|-----------|---------------|-----------|-----------|
| | Od | Medián | Do | Od | Medián | Do |
| Jihomoravský kraj | 30 765 Kč | 40 788 Kč | 60 422 Kč | 33 975 Kč | 43 924 Kč | 52 060 Kč |
| Olomoucký kraj | 32 220 Kč | 39 121 Kč | 48 576 Kč | 34 612 Kč | 45 320 Kč | 55 989 Kč |
| Zlínský kraj | 32 220 Kč | 44 745 Kč | 61 848 Kč | 35 013 Kč | 43 228 Kč | 52 447 Kč |
| Moravskoslezský kraj | 34 888 Kč | 43 997 Kč | 63 016 Kč | 35 487 Kč | 44 441 Kč | 52 576 Kč |

Hrubé měsíční mzdy v roce 2023 celkem

Medián za ČR celkem

| CZ-ISCO | | Mzdová sféra | Platová sféra |
|---------|--|--------------|---------------|
| 2635 | Specialisté v sociální oblasti | 40 758 Kč | 44 367 Kč |
| 26351 | Sociální pracovníci specialisté a další specialisté v sociální oblasti ve veřejné správě | - | 45 497 Kč |

ESCO

| Kód podskupiny | Název podskupiny v ESCO | URL - podskupiny v ESCO |
|----------------|--|---|
| 2635 | Specialisté v oblasti sociální práce a poradenství | http://data.europa.eu/esco/isco/C2635 |

Pracovní podmínky

| Název | 1 | 2 | 3 | 4 |
|--|---|---|---|---|
| Zraková zátěž | x | x | | |
| Duševní zátěž | | x | | |
| Zátěž teplem | x | | | |
| Zátěž chladem | x | | | |
| Zátěž hlukem | x | | | |
| Zátěž vibracemi | x | | | |
| Zátěž prachem | x | | | |
| Zátěž chemickými látkami | x | | | |
| Zátěž invazivními alergeny | x | | | |
| Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění | x | | | |
| Zátěž ionizujícím zářením | x | | | |

WorkUnitTypeEnum.1

102726

| Název | 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|---|---|---|---|
| Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů | x | | | |
| Celková fyzická zátěž | x | | | |
| Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny) | x | | | |
| Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin | x | | | |
| Lokální zátěž jemné motoriky | x | | | |
| Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru | x | | | |
| Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách | x | | | |
| Práce ve výškách | x | | | |
| Zvýšené riziko úrazu pracovníka | x | | | |
| Zvýšené riziko obecného ohrožení | x | | | |

Legenda:

- 1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- 2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)
Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- 3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- 4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)
Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

Kvalifikace k výkonu povolání

Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

| Typ | Název | Kód |
|----------------|--|------------|
| RVP | Sociální činnost | 75-41-M/01 |
| RVP | Sociální činnost | 75-41-L/51 |
| KKOVTypeEnum.1 | Střední vzdělání s maturitní zkouškou (bez vyučení) v oboru sociální práce a sociální pedagogika | 7532M |
| KKOVTypeEnum.1 | Střední vzdělání s maturitní zkouškou v oboru sociální činnost | 7541L |
| KKOVTypeEnum.1 | Střední vzdělání s maturitní zkouškou (bez vyučení) v oboru sociální činnost | 7541M |

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

| Typ | Název | Kód |
|-----|---------------------|------------|
| RVP | Pečovatelské služby | 75-41-E/01 |

Kompetenční požadavky

Odborné dovednosti

| Kód | Název | Úroveň 1-8 | Vhodnost |
|------------|--|------------|-----------------------------|
| k21.Z.2002 | Provádění komplexní koordinace pečovatelské služby, osobní asistence a asistenční služby | 4 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k22.D.8006 | Vedení požadovaných evidencí | 4 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i21.D.2062 | Spolupráce při zpracovávání koncepce rozvoje sociálních služeb v samosprávním celku | 4 | CompetenceSuitabilityEnum.1 |
| k22.C.2009 | Zajišťování spolupráce při řešení sociální problematiky s ostatními příslušnými institucemi v působnosti regionu | 4 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k22.D.8004 | Zpracovávání informací a podkladů dle požadavku nadřízených | 4 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k22.Z.2003 | Vedení odborného týmu v sociální službě | 4 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k21.D.8003 | Orientace v právních a ostatních předpisech souvisejících s realizací pečovatelských služeb | 4 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k22.C.2001 | Spolupráce při vytváření a udržování horizontální i vertikální kontaktní sítě v sociálních službách | 4 | CompetenceSuitabilityEnum.1 |

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Odborné znalosti

| Kód | Název | Úroveň 1-8 | Vhodnost |
|------------|---|------------|-----------------------------|
| i51._.0002 | zásady vedení pracovního kolektivu | 4 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i54._.0023 | management kvality | 4 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k22._.0001 | sociální práce | 4 | CompetenceSuitabilityEnum.1 |
| i21._.0093 | problematika grantů a grantové politiky | 4 | CompetenceSuitabilityEnum.1 |
| k22._.0015 | sociální služby | 4 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Obečné dovednosti

| Kód | Název | Úroveň 0-3 |
|-----|--|------------|
| b01 | Počítačová způsobilost | 2 |
| b02 | Způsobilost k řízení osobního automobilu | 1 |
| b04 | Ekonomické povědomí | 2 |
| b05 | Právní povědomí | 2 |
| b06 | Jazyková způsobilost v češtině | 2 |

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c10_manualu.pdf

Měkké kompetence

| Kód | Název | Úroveň 0-5 |
|-----|---|------------|
| 2.1 | Kompetence k efektivní komunikaci | 3 |
| 2.2 | Kompetence ke kooperaci | 3 |
| 1.2 | Kompetence k flexibilitě | 3 |
| 4.5 | Kompetence k samostatnosti | 3 |
| 4.4 | Kompetence k řešení problémů | 3 |
| 4.2 | Kompetence k plánování a organizování práce | 3 |
| 2.6 | Kompetence k vedení lidí | 3 |

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf

Zdravotní podmínky

Onemocnění omezující výkon povolání

- Duševní poruchy
- Poruchy chování

Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu tohoto povolání je možné pouze po konzultaci s lékařem.