

Technický ředitel

Technický ředitel definuje a implementuje technickou (technologickou) strategii organizace, zabezpečuje technickou a konstrukční připravenost organizace, spolurozhoduje o technickém rozvoji organizace a koordinuje činnosti v oblasti vývoje a výzkumu.

Odborný směr:	Management
Odborný podsměr:	nezařazeno do odborného podsměru
Kvalifikační úroveň:	Magisterský studijní program
Alternativní názvy:	Ředitel pro techniku, Director of Technology, Technical Director, Direktor fur Technik, Technický manažer, Vedoucí technického oddělení, Chief Technical Officer, CTO , Ředitel TPV
Regulovaná jednotka práce:	Ne

Pracovní činnosti

- Strategické řízení oblasti rozvoje výroby.
- Stanovení výzkumných a vývojových plánů v souladu se strategií organizace.
- Řízení vývojových aktivit v rámci produktového portfolia.
- Spolupráce na celkovém řízení a zajištění bezproblémového chodu výroby s ohledem na stanovené cíle.
- Spolupráce s oddělením nákupu, obchodu, kvality a logistiky s cílem zajistit dodávky zákazníkům dle jejich specifikace.
- Optimalizace postupů a procesů výroby z hlediska technologie, produktivity a kvality.
- Implementace a ověřování nových výrobních postupů, technologií a softwarů.
- Zajištění modernizace, vývoje a vyhledávání nových technologií ke zvýšení efektivity výroby.
- Řízení a koordinace technických a investičních projektů v rámci organizace.
- Koordinace činností při uvádění technologických zařízení do provozu.
- Řízení zpracování, vyhodnocení a kontrola technické a projektové dokumentace pro výrobu.
- Sledování vývoje techniky a technologií u konkurence.
- Reprezentování organizace na odborných konferencích a ve vědecko - vývojových sdruženích.
- Vedení, motivace, hodnocení a kontrola výkonu podřízených pracovníků v rámci svěřeného celku organizace.

CZ-ISCO

- 12232 - Řídící pracovníci v oblasti technického rozvoje
- 12231 - Náměstci (ředitelé) pro technický rozvoj, výzkum a vývoj
- 12239 - Ostatní řídicí pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje
- 1223 - Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje

Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2020

Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje (CZ-ISCO 1223)

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Hlavní město Praha	44 960 Kč	98 709 Kč	209 268 Kč	41 915 Kč	67 052 Kč	106 140 Kč
Středočeský kraj	53 427 Kč	83 454 Kč	125 951 Kč	-	-	-
Jihočeský kraj	37 152 Kč	59 215 Kč	120 070 Kč	-	-	-
Plzeňský kraj	73 577 Kč	102 923 Kč	161 032 Kč	-	-	-
Ústecký kraj	36 848 Kč	86 812 Kč	164 938 Kč	-	-	-
Liberecký kraj	51 663 Kč	75 556 Kč	144 617 Kč	-	-	-
Královéhradecký kraj	39 344 Kč	68 166 Kč	120 472 Kč	-	-	-
Pardubický kraj	47 201 Kč	60 747 Kč	139 290 Kč	-	-	-

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Kraj Vysočina	38 037 Kč	74 887 Kč	130 220 Kč	-	-	-
Jihomoravský kraj	46 793 Kč	93 586 Kč	169 366 Kč	-	-	-
Olomoucký kraj	45 233 Kč	78 746 Kč	145 248 Kč	-	-	-
Zlínský kraj	54 973 Kč	97 509 Kč	145 458 Kč	-	-	-
Moravskoslezský kraj	50 006 Kč	77 609 Kč	154 811 Kč	-	-	-

Hrubé měsíční mzdy v roce 2020 celkem

Medián za ČR celkem

CZ-ISCO		Mzdová sféra	Platová sféra
1223	Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	85 298 Kč	69 640 Kč
12231	Náměstci (ředitelé) pro technický rozvoj, výzkum a vývoj	105 986 Kč	83 116 Kč
12232	Řídící pracovníci v oblasti technického rozvoje	80 676 Kč	62 073 Kč
12239	Ostatní řídicí pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	82 063 Kč	-

ESCO

Kód podskupiny	Název podskupiny v ESCO	URL - podskupiny v ESCO
1223	Vedoucí a řídicí pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	http://data.europa.eu/esco/isco/C1223

Pracovní podmínky

Název	1	2	3	4
Duševní zátěž		x	x	
Pracovní doba, směnnost	x	x		
Zátěž teplem	x			
Zátěž chladem	x			
Zátěž hlukem	x			
Zátěž vibracemi	x			
Zátěž prachem	x			
Zátěž chemickými látkami	x			
Zátěž invazivními alergeny	x			

WorkUnitTypeEnum.1

103333

Název	1	2	3	4
Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění	x			
Zátěž ionizujícím zářením	x			
Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů	x			
Zraková zátěž	x			
Celková fyzická zátěž	x			
Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny)	x			
Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin	x			
Lokální zátěž jemné motoriky	x			
Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru	x			
Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách	x			
Práce ve výškách	x			
Zvýšené riziko úrazu pracovníka	x			
Zvýšené riziko obecného ohrožení	x			

Legenda:

- 1. *Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)*
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- 2. *Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)*
Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- 3. *Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)*
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- 4. *Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)*
Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

Kvalifikace k výkonu povolání

Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program ve skupině oborů strojírenství a strojírenská výroba	23xxT
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program ve skupině oborů zpracování dřeva a výroba hudebních nástrojů	33xxT
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program ve skupině oborů kožedělná a obuvnická výroba a zpracování plastů	32xxT
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program ve skupině oborů textilní výroba a oděvnictví	31xxT

WorkUnitTypeEnum.1

103333

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program ve skupině oborů potravinářství a potravinářská chemie	29xxT
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program ve skupině oborů technická chemie a chemie silikátů	28xxT
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program ve skupině oborů elektrotechnika, telekomunikační a výpočetní technika	26xxT
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program ve skupině oborů polygrafie, zpracování papíru, filmu a fotografie	34xxT

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program	xxxxT
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru ekonomika a management	6208T

Kompetenční požadavky

Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i51.D.2918	Zpracování plánů výzkumu a vývoje nových výrobních technologií a výrobků	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.D.2917	Výběr a schvalování technologických postupů s ohledem na kvalitu a cenovou efektivitu výroby	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
e75.C.2750	Domlouvání konstrukčních řešení s úsekem projekčním, technologickým, ekonomickým a výrobním	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
e71.Z.2750	Řízení konstrukčních prací a projektů na uceleném typu výrobku od návrhu až po zavedení do výroby	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.Z.1353	Řízení procesu výzkumu, vývoje a testování nových technologických postupů	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i53.D.7243	Navrhování nových cest k vývoji technologií a výrobků na základě aktuální situace trhu a konkurence	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.Z.7245	Aplikace efektivních technologických postupů ve výrobě	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i53.D.7246	Aplikace poznatků průmyslového inženýrství	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.D.7244	Stanovení metod vývoje a způsobu testování nových technologií a výrobků	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i54.D.3022	Posuzování a schvalování norem a směrnic pro výzkum, vývoj a testování nových výrobních technologií a výrobků	7	CompetenceSuitabilityEnum.2

Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
e71.D.6390	Provádění ekonomického hodnocení nového výrobku	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.Z.1006	Organizace práce, řízení a motivace zaměstnanců	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.D.3222	Kontrola a hodnocení kvality a výsledků práce podřízených pracovníků	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32.D.2027	Vytváření finančního plánu útvaru	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
h25.D.3100	Posuzování a hodnocení efektivnosti hospodaření a výkonnosti svěřeného úseku	7	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
e75._.0006	zásady a postupy konstruování	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i53._.0045	management průmyslových procesů	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i53._.0064	systemové inženýrství	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0029	integrované systémy řízení	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
e75._.0064	automatizované systémy řízení výroby CAD/CAM	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i53._.0006	normy spotřeby práce	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i53._.0001	procesní řízení	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i53._.0002	průmyslové inženýrství	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i54._.0023	management kvality	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0044	management rizik	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0024	projektový management	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0028	environmentální management	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0014	management pro top manažery	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0021	personální management	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32._.0021	finanční plánování	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0005	strategické řízení organizace	7	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Obecné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 0-3
b01	Počítačová způsobilost	2
b02	Způsobilost k řízení osobního automobilu	3
b03	Numerická způsobilost	2
b04	Ekonomické povědomí	2
b05	Právní povědomí	2
b06	Jazyková způsobilost v češtině	3
b07	Jazyková způsobilost v angličtině	3

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c10_manualu.pdf

Digitální kompetence

Kód	Název	Úroveň 1-4
1.1	Prohlížení, vyhledávání a filtrování dat, informací a digitálního obsahu	3
5.3	Kreativní využívání digitálních technologií	3
5.2	Identifikace potřeb a výběr vhodných technologií	1
5.1	Řešení technických problémů	2
4.4	Ochrana životního prostředí	2
4.3	Ochrana zdraví a duševní pohody	2
4.2	Ochrana osobních dat a soukromí	2
4.1	Ochrana zařízení	2
3.3	Autorská práva a licence	3
3.2	Integrace a přepracování digitálního obsahu	3
3.1	Tvorba digitálního obsahu	3
2.4	Netiketa	3
2.3	Spolupráce prostřednictvím digitálních technologií	3
2.2	Sdílení prostřednictvím digitálních technologií	3
2.1	Interakce prostřednictvím digitálních technologií	3
1.3	Správa dat, informací a digitálního obsahu	3
1.2	Hodnocení dat, informací a digitálního obsahu	3
5.4	Identifikace nedostatků v digitálních kompetencích	2

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c15_manualu.pdf

Měkké kompetence

Kód	Název	Úroveň 0-5
2.1	Kompetence k efektivní komunikaci	3
2.6	Kompetence k vedení lidí	4
3.3	Kompetence k objevování a orientaci v informacích	5
1.4	Kompetence ke zvládnání stresu a zátěže	5
4.1	Kompetence k aktivnímu přístupu	5
1.1	Kompetence k celoživotnímu vzdělávání	5
4.2	Kompetence k plánování a organizování práce	4
4.4	Kompetence k řešení problémů	4
4.5	Kompetence k samostatnosti	4
4.6	Kompetence k výkonnosti	4
1.2	Kompetence k flexibilitě	4
1.3	Kompetence ke kreativitě	4
2.2	Kompetence ke kooperaci	4
2.4	Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních	5

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf

Zdravotní podmínky

Onemocnění omezující výkon povolání

- Závažná endokrinní onemocnění
- Duševní poruchy
- Poruchy chování
- Závažná psychosomatická onemocnění
- Epilepsie a jiná záchvatová onemocnění
- Závažná nervová onemocnění

Onemocnění vylučující výkon povolání

- Závažné duševní poruchy, těžké poruchy chování

Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu tohoto povolání je možné pouze po konzultaci s lékařem.