

# Technický ředitel

Technický ředitel definuje a implementuje technickou (technologickou) strategii organizace, zabezpečuje technickou a konstrukční připravenost organizace, spolurozhoduje o technickém rozvoji organizace a koordinuje činnosti v oblasti vývoje a výzkumu.

<b>Odborný směr:</b>	Management
<b>Odborný podsměr:</b>	nezařazeno do odborného podsměru
<b>Kvalifikační úroveň:</b>	Magisterský studijní program
<b>Alternativní názvy:</b>	Ředitel pro techniku, Director of Technology, Technical Director, Direktor fur Technik, Technický manažer, Vedoucí technického oddělení, Chief Technical Officer, CTO , Ředitel TPV
<b>Regulovaná jednotka práce:</b>	Ne

## Pracovní činnosti

- Strategické řízení oblasti rozvoje výroby.
- Stanovení výzkumných a vývojových plánů v souladu se strategií organizace.
- Řízení vývojových aktivit v rámci produktového portfolia.
- Spolupráce na celkovém řízení a zajištění bezproblémového chodu výroby s ohledem na stanovené cíle.
- Spolupráce s oddělením nákupu, obchodu, kvality a logistiky s cílem zajistit dodávky zákazníkům dle jejich specifikace.
- Optimalizace postupů a procesů výroby z hlediska technologie, produktivity a kvality.
- Implementace a ověřování nových výrobních postupů, technologií a softwarů.
- Zajištění modernizace, vývoje a vyhledávání nových technologií ke zvýšení efektivity výroby.
- Řízení a koordinace technických a investičních projektů v rámci organizace.
- Koordinace činností při uvádění technologických zařízení do provozu.
- Řízení zpracování, vyhodnocení a kontrola technické a projektové dokumentace pro výrobu.
- Sledování vývoje techniky a technologií u konkurence.
- Reprezentování organizace na odborných konferencích a ve vědecko - vývojových sdruženích.
- Vedení, motivace, hodnocení a kontrola výkonu podřízených pracovníků v rámci svěřeného celku organizace.

## CZ-ISCO

- 12232 - Řídící pracovníci v oblasti technického rozvoje
- 12231 - Náměstci (ředitelé) pro technický rozvoj, výzkum a vývoj
- 12239 - Ostatní řídicí pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje
- 1223 - Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje

## Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2023

Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje (CZ-ISCO 1223)

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Hlavní město Praha	34 542 Kč	99 688 Kč	246 926 Kč	47 704 Kč	71 474 Kč	119 211 Kč
Středočeský kraj	77 067 Kč	102 528 Kč	169 467 Kč	-	-	-
Jihočeský kraj	35 707 Kč	69 085 Kč	141 290 Kč	-	-	-
Plzeňský kraj	54 746 Kč	103 084 Kč	174 670 Kč	-	-	-
Ústecký kraj	45 595 Kč	82 738 Kč	168 453 Kč	-	-	-
Liberecký kraj	67 716 Kč	105 492 Kč	206 396 Kč	-	-	-
Královéhradecký kraj	47 149 Kč	93 199 Kč	159 987 Kč	-	-	-
Pardubický kraj	49 349 Kč	73 452 Kč	151 344 Kč	-	-	-

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Kraj Vysočina	54 483 Kč	83 684 Kč	147 845 Kč	-	-	-
Jihomoravský kraj	59 646 Kč	120 463 Kč	194 029 Kč	-	-	-
Olomoucký kraj	55 696 Kč	91 521 Kč	175 102 Kč	-	-	-
Zlínský kraj	52 742 Kč	95 894 Kč	153 154 Kč	-	-	-
Moravskoslezský kraj	53 533 Kč	85 488 Kč	173 383 Kč	-	-	-

## Hrubé měsíční mzdy v roce 2023 celkem

### Medián za ČR celkem

CZ-ISCO		Mzdová sféra	Platová sféra
1223	Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	97 058 Kč	74 382 Kč
12231	Náměstci (ředitelé) pro technický rozvoj, výzkum a vývoj	116 794 Kč	100 530 Kč
12232	Řídící pracovníci v oblasti technického rozvoje	99 844 Kč	66 129 Kč
12239	Ostatní řídicí pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	88 749 Kč	-

## ESCO

Kód podskupiny	Název podskupiny v ESCO	URL - podskupiny v ESCO
1223	Vedoucí a řídicí pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	<a href="http://data.europa.eu/esco/isco/C1223">http://data.europa.eu/esco/isco/C1223</a>

## Pracovní podmínky

Název	1	2	3	4
Duševní zátěž		x	x	
Pracovní doba, směnnost	x	x		
Zátěž teplem	x			
Zátěž chladem	x			
Zátěž hlukem	x			
Zátěž vibracemi	x			
Zátěž prachem	x			
Zátěž chemickými látkami	x			
Zátěž invazivními alergeny	x			

WorkUnitTypeEnum.1

103333

Název	1	2	3	4
Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění	x			
Zátěž ionizujícím zářením	x			
Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů	x			
Zraková zátěž	x			
Celková fyzická zátěž	x			
Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny)	x			
Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin	x			
Lokální zátěž jemné motoriky	x			
Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru	x			
Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách	x			
Práce ve výškách	x			
Zvýšené riziko úrazu pracovníka	x			
Zvýšené riziko obecného ohrožení	x			

Legenda:

- 1. *Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)*  
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- 2. *Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)*  
Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- 3. *Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)*  
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- 4. *Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)*  
Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

## Kvalifikace k výkonu povolání

### Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program ve skupině oborů strojírenství a strojírenská výroba	23xxT
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program ve skupině oborů zpracování dřeva a výroba hudebních nástrojů	33xxT
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program ve skupině oborů kožedělná a obuvnická výroba a zpracování plastů	32xxT
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program ve skupině oborů textilní výroba a oděvnictví	31xxT

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program ve skupině oborů potravinářství a potravinářská chemie	29xxT
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program ve skupině oborů technická chemie a chemie silikátů	28xxT
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program ve skupině oborů elektrotechnika, telekomunikační a výpočetní technika	26xxT
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program ve skupině oborů polygrafie, zpracování papíru, filmu a fotografie	34xxT

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program	xxxxT
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru ekonomika a management	6208T

## Kompetenční požadavky

### Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i51.D.2918	Zpracování plánů výzkumu a vývoje nových výrobních technologií a výrobků	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.D.2917	Výběr a schvalování technologických postupů s ohledem na kvalitu a cenovou efektivitu výroby	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
e75.C.2750	Domlouvání konstrukčních řešení s úsekem projekčním, technologickým, ekonomickým a výrobním	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
e71.Z.2750	Řízení konstrukčních prací a projektů na uceleném typu výrobku od návrhu až po zavedení do výroby	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.Z.1353	Řízení procesu výzkumu, vývoje a testování nových technologických postupů	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i53.D.7243	Navrhování nových cest k vývoji technologií a výrobků na základě aktuální situace trhu a konkurence	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.Z.7245	Aplikace efektivních technologických postupů ve výrobě	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i53.D.7246	Aplikace poznatků průmyslového inženýrství	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.D.7244	Stanovení metod vývoje a způsobu testování nových technologií a výrobků	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i54.D.3022	Posuzování a schvalování norem a směrnic pro výzkum, vývoj a testování nových výrobních technologií a výrobků	7	CompetenceSuitabilityEnum.2

## Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
e71.D.6390	Provádění ekonomického hodnocení nového výrobku	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.Z.1006	Organizace práce, řízení a motivace zaměstnanců	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.D.3222	Kontrola a hodnocení kvality a výsledků práce podřízených pracovníků	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32.D.2027	Vytváření finančního plánu útvaru	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
h25.D.3100	Posuzování a hodnocení efektivnosti hospodaření a výkonnosti svěřeného úseku	7	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c2\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf)

## Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
e75._.0006	zásady a postupy konstruování	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i53._.0045	management průmyslových procesů	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i53._.0064	systemové inženýrství	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0029	integrované systémy řízení	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
e75._.0064	automatizované systémy řízení výroby CAD/CAM	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i53._.0006	normy spotřeby práce	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i53._.0001	procesní řízení	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i53._.0002	průmyslové inženýrství	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i54._.0023	management kvality	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0044	management rizik	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0024	projektový management	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0028	environmentální management	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0014	management pro top manažery	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0021	personální management	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32._.0021	finanční plánování	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0005	strategické řízení organizace	7	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c2\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf)

## Obecné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 0-3
b01	Počítačová způsobilost	2
b02	Způsobilost k řízení osobního automobilu	3
b03	Numerická způsobilost	2
b04	Ekonomické povědomí	2
b05	Právní povědomí	2
b06	Jazyková způsobilost v češtině	3
b07	Jazyková způsobilost v angličtině	3

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c10\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c10_manualu.pdf)

## Digitální kompetence

Kód	Název	Úroveň 1-4
1.1	Prohlížení, vyhledávání a filtrování dat, informací a digitálního obsahu	3
5.3	Kreativní využívání digitálních technologií	3
5.2	Identifikace potřeb a výběr vhodných technologií	1
5.1	Řešení technických problémů	2
4.4	Ochrana životního prostředí	2
4.3	Ochrana zdraví a duševní pohody	2
4.2	Ochrana osobních dat a soukromí	2
4.1	Ochrana zařízení	2
3.3	Autorská práva a licence	3
3.2	Integrace a přepracování digitálního obsahu	3
3.1	Tvorba digitálního obsahu	3
2.4	Netiketa	3
2.3	Spolupráce prostřednictvím digitálních technologií	3
2.2	Sdílení prostřednictvím digitálních technologií	3
2.1	Interakce prostřednictvím digitálních technologií	3
1.3	Správa dat, informací a digitálního obsahu	3
1.2	Hodnocení dat, informací a digitálního obsahu	3
5.4	Identifikace nedostatků v digitálních kompetencích	2

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c15\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c15_manualu.pdf)

## Měkké kompetence

Kód	Název	Úroveň 0-5
2.1	Kompetence k efektivní komunikaci	3
2.6	Kompetence k vedení lidí	4
3.3	Kompetence k objevování a orientaci v informacích	5
1.4	Kompetence ke zvládání stresu a zátěže	5
4.1	Kompetence k aktivnímu přístupu	5
1.1	Kompetence k celoživotnímu vzdělávání	5
4.2	Kompetence k plánování a organizování práce	4
4.4	Kompetence k řešení problémů	4
4.5	Kompetence k samostatnosti	4
4.6	Kompetence k výkonnosti	4
1.2	Kompetence k flexibilitě	4
1.3	Kompetence ke kreativitě	4
2.2	Kompetence ke kooperaci	4
2.4	Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních	5

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c9\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf)

## Zdravotní podmínky

### Onemocnění omezující výkon povolání

- Závažná endokrinní onemocnění
- Duševní poruchy
- Poruchy chování
- Závažná psychosomatická onemocnění
- Epilepsie a jiná záchvatová onemocnění
- Závažná nervová onemocnění

### Onemocnění vylučující výkon povolání

- Závažné duševní poruchy, těžké poruchy chování

Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu tohoto povolání je možné pouze po konzultaci s lékařem.