# Technický ředitel

Technický ředitel definuje a implementuje technickou (technologickou) strategii organizace, zabezpečuje technickou a konstrukční připravenost organizace, spolurozhoduje o technickém rozvoji organizace a koordinuje činnosti v oblasti vývoje a výzkumu.

|  |  |
| --- | --- |
| **Odborný směr:** | Management |
| **Odborný podsměr:** | nezařazeno do odborného podsměru |
| **Kvalifikační úroveň:** | Magisterský studijní program |
| **Alternativní názvy:** | Ředitel pro techniku, Director of Technology, Technical Director, Direktor fur Technik, Technický manažer, Vedoucí technického oddělení, Chief Technical Officer, CTO , Ředitel TPV |
| **Regulovaná jednotka práce:** | ne |

## Pracovní činnosti

* Strategické řízení oblasti rozvoje výroby.
* Stanovení výzkumných a vývojových plánů v souladu se strategií organizace.
* Řízení vývojových aktivit v rámci produktového portfolia.
* Spolupráce na celkovém řízení a zajištění bezproblémovém chodu výroby s ohledem na stanovené cíle.
* Spolupráce s oddělením nákupu, obchodu, kvality a logistiky s cílem zajistit dodávky zákazníkům dle jejich specifikace.
* Optimalizace postupů a procesů výroby z hlediska technologie, produktivity a kvality.
* Implementace a ověřování nových výrobních postupů, technologií a softwarů.
* Zajištění modernizace, vývoje a vyhledávání nových technologií ke zvýšení efektivity výroby.
* Řízení a koordinace technických a investičních projektů v rámci organizace.
* Koordinace činností při uvádění technologických zařízení do provozu.
* Řízení zpracování, vyhodnocení a kontrola technické a projektové dokumentace pro výrobu.
* Sledování vývoje techniky a technologií u konkurence.
* Reprezentování organizace na odborných konferencích a ve vědecko - vývojových sdruženích.
* Vedení, motivace, hodnocení a kontrola výkonu podřízených pracovníků v rámci svěřeného celku organizace.

## CZ-ISCO

* Řídící pracovníci v oblasti technického rozvoje
* Náměstci (ředitelé) pro technický rozvoj, výzkum a vývoj
* Ostatní řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje
* Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje

### Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2020

#### Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje (CZ-ISCO 1223)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Mzdová sféra** | | | **Platová sféra** | | |
| **Kraj** | **Od** | **Medián** | **Do** | **Od** | **Medián** | **Do** |
| Hlavní město Praha | 44 960 Kč | 98 709 Kč | 209 268 Kč | 41 915 Kč | 67 052 Kč | 106 140 Kč |
| Středočeský kraj | 53 427 Kč | 83 454 Kč | 125 951 Kč |  |  |  |
| Jihočeský kraj | 37 152 Kč | 59 215 Kč | 120 070 Kč |  |  |  |
| Plzeňský kraj | 73 577 Kč | 102 923 Kč | 161 032 Kč |  |  |  |
| Ústecký kraj | 36 848 Kč | 86 812 Kč | 164 938 Kč |  |  |  |
| Liberecký kraj | 51 663 Kč | 75 556 Kč | 144 617 Kč |  |  |  |
| Královéhradecký kraj | 39 344 Kč | 68 166 Kč | 120 472 Kč |  |  |  |
| Pardubický kraj | 47 201 Kč | 60 747 Kč | 139 290 Kč |  |  |  |
| Kraj Vysočina | 38 037 Kč | 74 887 Kč | 130 220 Kč |  |  |  |
| Jihomoravský kraj | 46 793 Kč | 93 586 Kč | 169 366 Kč |  |  |  |
| Olomoucký kraj | 45 233 Kč | 78 746 Kč | 145 248 Kč |  |  |  |
| Zlínský kraj | 54 973 Kč | 97 509 Kč | 145 458 Kč |  |  |  |
| Moravskoslezský kraj | 50 006 Kč | 77 609 Kč | 154 811 Kč |  |  |  |

### Hrubé měsíční mzdy v roce 2020 celkem

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | | **Medián za ČR celkem** | |
| **CZ-ISCO** |  | **Mzdová sféra** | **Platová sféra** |
| 1223 | Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje | 69 640 Kč | 85 298 Kč |
| 12231 | Náměstci (ředitelé) pro technický rozvoj, výzkum a vývoj | 83 116 Kč | 105 986 Kč |
| 12232 | Řídící pracovníci v oblasti technického rozvoje | 62 073 Kč | 80 676 Kč |
| 12239 | Ostatní řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje | - | 82 063 Kč |

## ESCO

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód podskupiny** | **Název podskupiny v ESCO** | **URL - podskupiny v ESCO** |
| 1223 | Vedoucí a řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje | http://data.europa.eu/esco/isco/C1223 |

## Pracovní podmínky

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Název** | **1** | **2** | **3** | **4** |
| Duševní zátěž |  | x | x |  |
| Pracovní doba, směnnost | x | x |  |  |
| Zátěž teplem | x |  |  |  |
| Zátěž chladem | x |  |  |  |
| Zátěž hlukem | x |  |  |  |
| Zátěž vibracemi | x |  |  |  |
| Zátěž prachem | x |  |  |  |
| Zátěž chemickými látkami | x |  |  |  |
| Zátěž invazivními alergeny | x |  |  |  |
| Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění | x |  |  |  |
| Zátěž ionizujícím zářením | x |  |  |  |
| Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů | x |  |  |  |
| Zraková zátěž | x |  |  |  |
| Celková fyzická zátěž | x |  |  |  |
| Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny) | x |  |  |  |
| Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin | x |  |  |  |
| Lokální zátěž jemné motoriky | x |  |  |  |
| Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru | x |  |  |  |
| Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách | x |  |  |  |
| Práce ve výškách | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko úrazu pracovníka | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko obecného ohrožení | x |  |  |  |

*Legenda:*

* *1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko) - Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.*
* *2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika) - Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.*
* *3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.*
* *4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.*

## Kvalifikace k výkonu povolání

### Školní vzdělání

#### Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Magisterský studijní program ve skupině oborů strojírenství a strojírenská výroba | 23xxT |
| KKOV | Magisterský studijní program ve skupině oborů zpracování dřeva a výroba hudebních nástrojů | 33xxT |
| KKOV | Magisterský studijní program ve skupině oborů kožedělná a obuvnická výroba a zpracování plastů | 32xxT |
| KKOV | Magisterský studijní program ve skupině oborů textilní výroba a oděvnictví | 31xxT |
| KKOV | Magisterský studijní program ve skupině oborů potravinářství a potravinářská chemie | 29xxT |
| KKOV | Magisterský studijní program ve skupině oborů technická chemie a chemie silikátů | 28xxT |
| KKOV | Magisterský studijní program ve skupině oborů elektrotechnika, telekomunikační a výpočetní technika | 26xxT |
| KKOV | Magisterský studijní program ve skupině oborů polygrafie, zpracování papíru, filmu a fotografie | 34xxT |

#### Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Magisterský studijní program | xxxxT |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru ekonomika a management | 6208T |

## Kompetenční požadavky

### Odborné dovednosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| i51.D.2918 | Zpracování plánů výzkumu a vývoje nových výrobních technologií a výrobků | 7 | Nutné |
| i51.D.2917 | Výběr a schvalování technologických postupů s ohledem na kvalitu a cenovou efektivitu výroby | 7 | Nutné |
| e75.C.2750 | Domlouvání konstrukčních řešení s úsekem projekčním, technologickým, ekonomickým a výrobním | 7 | Nutné |
| e71.Z.2750 | Řízení konstrukčních prací a projektů na uceleném typu výrobku od návrhu až po zavedení do výroby | 7 | Nutné |
| i51.Z.1353 | Řízení procesu výzkumu, vývoje a testování nových technologických postupů | 7 | Nutné |
| i53.D.7243 | Navrhování nových cest k vývoji technologií a výrobků na základě aktuální situace trhu a konkurence | 7 | Nutné |
| i51.Z.7245 | Aplikace efektivních technologických postupů ve výrobě | 7 | Nutné |
| i53.D.7246 | Aplikace poznatků průmyslového inženýrství | 7 | Nutné |
| i51.D.7244 | Stanovení metod vývoje a způsobu testování nových technologií a výrobků | 7 | Nutné |
| i54.D.3022 | Posuzování a schvalování norem a směrnic pro výzkum, vývoj a testování nových výrobních technologií a výrobků | 7 | Nutné |
| e71.D.6390 | Provádění ekonomického hodnocení nového výrobku | 7 | Nutné |
| i51.Z.1006 | Organizace práce, řízení a motivace zaměstnanců | 7 | Nutné |
| i51.D.3222 | Kontrola a hodnocení kvality a výsledků práce podřízených pracovníků | 7 | Nutné |
| i32.D.2027 | Vytváření finančního plánu útvaru | 7 | Nutné |
| h25.D.3100 | Posuzování a hodnocení efektivnosti hospodaření a výkonnosti svěřeného úseku | 7 | Nutné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

### Odborné znalosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| e75.\_.0006 | zásady a postupy konstruování | 7 | Nutné |
| i53.\_.0045 | management průmyslových procesů | 7 | Nutné |
| i53.\_.0064 | systémové inženýrství | 7 | Nutné |
| i51.\_.0029 | integrované systémy řízení | 7 | Nutné |
| e75.\_.0064 | automatizované systémy řízení výroby CAD/CAM | 7 | Nutné |
| i53.\_.0006 | normy spotřeby práce | 7 | Nutné |
| i53.\_.0001 | procesní řízení | 7 | Nutné |
| i53.\_.0002 | průmyslové inženýrství | 7 | Nutné |
| i54.\_.0023 | management kvality | 7 | Nutné |
| i51.\_.0044 | management rizik | 7 | Nutné |
| i51.\_.0024 | projektový management | 7 | Nutné |
| i51.\_.0028 | environmentální management | 7 | Nutné |
| i51.\_.0014 | management pro top manažery | 7 | Nutné |
| i51.\_.0021 | personální management | 7 | Nutné |
| i32.\_.0021 | finanční plánování | 7 | Nutné |
| i51.\_.0005 | strategické řízení organizace | 7 | Nutné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

### Obecné dovednosti

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 0-3** |
| b01 | Počítačová způsobilost | 2 |
| b02 | Způsobilost k řízení osobního automobilu | 3 |
| b03 | Numerická způsobilost | 2 |
| b04 | Ekonomické povědomí | 2 |
| b05 | Právní povědomí | 2 |
| b06 | Jazyková způsobilost v češtině | 3 |
| b07 | Jazyková způsobilost v angličtině | 3 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c10\_manualu.pdf*

### Digitální kompetence

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-4** |
| 1.1 | Prohlížení, vyhledávání a filtrování dat, informací a digitálního obsahu | 3 |
| 5.3 | Kreativní využívání digitálních technologií | 3 |
| 5.2 | Identifikace potřeb a výběr vhodných technologií | 1 |
| 5.1 | Řešení technických problémů | 2 |
| 4.4 | Ochrana životního prostředí | 2 |
| 4.3 | Ochrana zdraví a duševní pohody | 2 |
| 4.2 | Ochrana osobních dat a soukromí | 2 |
| 4.1 | Ochrana zařízení | 2 |
| 3.3 | Autorská práva a licence | 3 |
| 3.2 | Integrace a přepracování digitálního obsahu | 3 |
| 3.1 | Tvorba digitálního obsahu | 3 |
| 2.4 | Netiketa | 3 |
| 2.3 | Spolupráce prostřednictvím digitálních technologií | 3 |
| 2.2 | Sdílení prostřednictvím digitálních technologií | 3 |
| 2.1 | Interakce prostřednictvím digitálních technologií | 3 |
| 1.3 | Správa dat, informací a digitálního obsahu | 3 |
| 1.2 | Hodnocení dat, informací a digitálního obsahu | 3 |
| 5.4 | Identifikace nedostatků v digitálních kompetencích | 2 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c15\_manualu.pdf*

### Měkké kompetence

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 0-5** |
| 2.1 | Kompetence k efektivní komunikaci | 3 |
| 2.6 | Kompetence k vedení lidí | 4 |
| 3.3 | Kompetence k objevování a orientaci v informacích | 5 |
| 1.4 | Kompetence ke zvládání stresu a zátěže | 5 |
| 4.1 | Kompetence k aktivnímu přístupu | 5 |
| 1.1 | Kompetence k celoživotnímu vzdělávání | 5 |
| 4.2 | Kompetence k plánování a organizování práce | 4 |
| 4.4 | Kompetence k řešení problémů | 4 |
| 4.5 | Kompetence k samostatnosti | 4 |
| 4.6 | Kompetence k výkonnosti | 4 |
| 1.2 | Kompetence k flexibilitě | 4 |
| 1.3 | Kompetence ke kreativitě | 4 |
| 2.2 | Kompetence ke kooperaci | 4 |
| 2.4 | Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních | 5 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c9\_manualu.pdf*

## Zdravotní podmínky

### Onemocnění omezující výkon povolání / specializace povolání.

* Závažná endokrinní onemocnění
* Duševní poruchy
* Poruchy chování
* Závažná psychosomatická onemocnění
* Epilepsie a jiná záchvatová onemocnění
* Závažná nervová onemocnění

### Onemocnění vylučující výkon povolání / specializace povolání.e

* Závažné duševní poruchy, těžké poruchy chování

*Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu této pozice je možné pouze po konzultaci s lékařem.*