

Asistent kastelána

Asistent kastelána spolupracuje na zajištění drobné stavební údržby, péče o mobiliární fond, údržby expozic, prezentace objektu v rámci turistického ruchu, organizaci návštěvnického provozu, průvodcovské činnosti a organizaci úklidu památkového objektu. Zastupuje kastelána v době jeho nepřítomnosti, podílí se na příslušné administrativní činnosti objektu.

| | |
|-----------------------------------|---|
| Odborný směr: | Umění a kultura |
| Odborný podsměr: | péče o památky, muzejnictví |
| Kvalifikační úroveň: | Bakalářský studijní program; Vyšší odborné vzdělání |
| Alternativní názvy: | Zástupce kastelána |
| Regulovaná jednotka práce: | Ne |

Pracovní činnosti

- Zajišťování ochrany, provozu a správy památkového objektu.
- Péče o mobiliární fond (údržba a konzervace mobiliárních předmětů).
- Zajišťování denního režimu expozic (odemykání, větrání, zastíňování oken, instalace květinové výzdoby, chod hodinových strojů atd.).
- Organizace práce průvodců (personalistika sezónních pracovníků).
- Vyřizování objednávek prohlídek.
- Kontrola denních harmonogramů návštěvnického provozu, kooperace s pokladní.
- Průběžná kontrola instalace expozic.
- Zajišťování a organizace průvodcovských činností.
- Zajišťování prezentace památkového objektu.
- Sledování pohybu mobiliáře a práce s dokumentací (karty ZE, Castis).
- Kontrola klimatických podmínek v objektu a zajištění vhodné úpravy klimatu.
- Dohled nad pomocným personálem (uklizečky, údržba) při práci v interiéru objektu.
- Spolupráce s odbornými firmami (restaurátoři, stavební firmy).
- Badatelská činnost (archivní výzkum, sledování odborných periodik atd.), iniciace činností vedoucích k rozšíření poznání objektu (spolupráce se školami a profesionály oboru).
- Aktualizace průvodcovských textů - sylabů a organizace tvorby cizojazyčných příručních textů.
- Organizace kulturních akcí.
- Příprava a realizace speciálních prohlídek, projektů a jiných doprovodných akcí.

CZ-ISCO

- 34334 - Odborní správci výstav a depozitářů
- 51132 - Průvodci v kulturních zařízeních
- 3433 - Konzervátoři, restaurátoři a preparátoři a příbuzní pracovníci v galeriích, muzeích a knihovnách
- 5113 - Průvodci, delegáti v cestovním ruchu

ESCO

| Kód podskupiny | Název podskupiny v ESCO | URL - podskupiny v ESCO |
|----------------|--|---|
| 3433 | Konzervátoři, restaurátoři a preparátoři a příbuzní pracovníci v galeriích, muzeích a knihovnách | http://data.europa.eu/esco/isco/C3433 |

Pracovní podmínky

| Název | 1 | 2 | 3 | 4 |
|-------------------------|---|---|---|---|
| Pracovní doba, směnnost | | x | x | |
| Zátěž chladem | | x | | |

| Typ JP | ID | | | |
|---|--------|---|---|---|
| WorkUnitTypeEnum.1 | 102337 | | | |
| Název | 1 | 2 | 3 | 4 |
| Zátěž prachem | | x | | |
| Zátěž chemickými látkami | | x | | |
| Zátěž invazivními alergeny | | x | | |
| Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění | | x | | |
| Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny) | | x | | |
| Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru | | x | | |
| Práce ve výškách | | x | | |
| Duševní zátěž | | x | | |
| Zvýšené riziko úrazu pracovníka | | x | | |
| Zátěž teplem | x | | | |
| Zátěž hlukem | x | | | |
| Zátěž vibracemi | x | | | |
| Zátěž ionizujícím zářením | x | | | |
| Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů | x | | | |
| Zraková zátěž | x | | | |
| Celková fyzická zátěž | x | | | |
| Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin | x | | | |
| Lokální zátěž jemné motoriky | x | | | |
| Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách | x | | | |
| Zvýšené riziko obecného ohrožení | x | | | |

Legenda:

- 1. *Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)*
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- 2. *Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)*
Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- 3. *Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)*
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- 4. *Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)*
Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

Kvalifikace k výkonu povolání

Školní vzdělání

WorkUnitTypeEnum.1

102337

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

| Typ | Název | Kód |
|----------------|--|------------|
| RVP | Konzervátorství a restaurátorství | 82-42-N/xx |
| KKOVTypeEnum.1 | Bakalářský studijní program v oboru obecná teorie a dějiny umění a kultury | 8109R |

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

| Typ | Název | Kód |
|----------------|--|-------|
| KKOVTypeEnum.1 | Bakalářský studijní program v oboru ekonomika a management | 6208R |

Kompetenční požadavky

Odborné dovednosti

| Kód | Název | Úroveň 1-8 | Vhodnost |
|------------|---|------------|-----------------------------|
| g11.D.1001 | Orientace ve stavebních výkresech a dokumentaci | 5 | CompetenceSuitabilityEnum.1 |
| j34.D.8012 | Evidence a dokumentace památkového fondu | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| j34.D.3011 | Řešení problémů souvisejících s péčí o památkové objekty | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| j34.D.8011 | Provádění správy depozitářů a mobiliárních fondů v rámci památkových objektů | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| j34.D.2011 | Zpracovávání koncepcí a plánů na využití památkových objektů | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| j34.Z.2011 | Organizační zajišťování návštěvnického provozu v památkových objektech | 5 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| h33.C.1011 | Poskytování podrobných informací zákazníkům o nabízených službách a jejich cenách | 5 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i31.D.8070 | Vedení administrativy | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Odborné znalosti

| Kód | Název | Úroveň 1-8 | Vhodnost |
|------------|---|------------|-----------------------------|
| i41._.0012 | pracovní právo, pracovně právní vztahy, sociální zabezpečení, zákon o zaměstnanosti | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| j34._.0004 | péče o památkové objekty | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| j34._.0001 | historie | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |

Odborné znalosti

| Kód | Název | Úroveň 1-8 | Vhodnost |
|-----------|---|------------|-----------------------------|
| m14._0073 | koordinace správy památek, jejich obnovy, nakládání, využívání a zajišťování jejich ochrany | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| m11._0011 | dějiny umění | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i31._0099 | vnitřní organizační směrnice (normativní instrukce, vnitřní předpisy, interní normy) | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Obecné dovednosti

| Kód | Název | Úroveň 0-3 |
|-----|--|------------|
| b01 | Počítačová způsobilost | 2 |
| b02 | Způsobilost k řízení osobního automobilu | 2 |
| b03 | Numerická způsobilost | 2 |
| b04 | Ekonomické povědomí | 2 |
| b05 | Právní povědomí | 2 |
| b06 | Jazyková způsobilost v češtině | 3 |
| b07 | Jazyková způsobilost v angličtině | 2 |
| b08 | Jazyková způsobilost v dalším cizím jazyce | 2 |

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c10_manualu.pdf

Měkké kompetence

| Kód | Název | Úroveň 0-5 |
|-----|---|------------|
| 2.1 | Kompetence k efektivní komunikaci | 4 |
| 2.6 | Kompetence k vedení lidí | 3 |
| 3.3 | Kompetence k objevování a orientaci v informacích | 4 |
| 1.4 | Kompetence ke zvládání stresu a zátěže | 3 |
| 4.1 | Kompetence k aktivnímu přístupu | 4 |
| 1.1 | Kompetence k celoživotnímu vzdělávání | 4 |
| 4.2 | Kompetence k plánování a organizování práce | 4 |
| 4.4 | Kompetence k řešení problémů | 3 |

Měkké kompetence

| Kód | Název | Úroveň 0-5 |
|-----|--|------------|
| 4.5 | Kompetence k samostatnosti | 4 |
| 4.6 | Kompetence k výkonnosti | 4 |
| 2.3 | Kompetence k orientaci na zákazníka a uspokojování zákaznických potřeb | 4 |
| 1.2 | Kompetence k flexibilitě | 4 |
| 1.3 | Kompetence ke kreativitě | 4 |
| 2.2 | Kompetence ke kooperaci | 4 |
| 2.4 | Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních | 3 |

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf

Zdravotní podmínky

Onemocnění omezující výkon povolání

- Onemocnění oběhové soustavy
- Závažná endokrinní onemocnění
- Závažná onemocnění dýchacích cest a plic
- Závažná onemocnění ledvin, močových cest
- Závažná degenerativní a zánětlivá onemocnění pohybového systému
- Chronická onemocnění dýchacích cest s poruchou funkce včetně alergických onemocnění a těžších funkčně významných deformit hrudníku
- Závažná chronická onemocnění kůže a spojivek
- Závažná orgánová onemocnění podle toxikologických vlastností látek
- Alergická onemocnění
- Pozitivní alergická anamnéza
- Imunodeficitní stavy
- Chronická onemocnění jater
- Závažné poruchy krvetvorby a krvácivé stavy
- Závažná onemocnění páteře
- Klaustrofobie
- Závažná onemocnění pohybového systému omezující práci ve vynucené poloze
- Závrať jakékoliv etiologie
- Závažné stavy po úrazech či operacích pohybového systému
- Poruchy prokrvení končetin

Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu tohoto povolání je možné pouze po konzultaci s lékařem.