

Specialista hodnocení a odměňování zaměstnanců

Specialista hodnocení a odměňování zaměstnanců plánuje, připravuje a provádí hodnotící činnosti zaměstnanců, včetně návrhů na jejich odměňování, růst a rozvoj.

Odborný směr:	Ekonomika, administrativa, personalistika
Odborný podsměr:	personální práce
Kvalifikační úroveň:	Bakalářský studijní program; Vyšší odborné vzdělání
Nadřazené povolání:	Personalista specialista
Příbuzné specializace:	Specialista náboru pracovních sil, Specialista vzdělávání a rozvoje zaměstnanců, Specialista pracovních právních vztahů
Regulovaná jednotka práce:	Ne

Pracovní činnosti

- Tvorba hodnotících a motivačních systémů.
- Organizace procesu hodnocení zaměstnanců.
- Příprava hodnotících pohovorů.
- Vytváření systému odměňování a jeho následné naplňování.
- Tvorba benefičních systémů.
- Spolupráce s jednotlivými útvary a s vedením společnosti při tvorbě motivačních a hodnotících systémů a při hodnocení a vyhodnocování výkonnosti a spokojenosti pracovníků.
- Sledování legislativních změn v oblasti mezd, daní a pracovně právní problematiky.

CZ-ISCO

- 33138 - Odborní pracovníci v oblasti personalistiky, ekonomové práce
- 3313 - Odborní pracovníci v oblasti účetnictví, ekonomiky a personalistiky

Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2023

Odborní pracovníci v oblasti účetnictví, ekonomiky a personalistiky (CZ-ISCO 3313)

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Hlavní město Praha	32 841 Kč	52 131 Kč	84 084 Kč	35 746 Kč	45 789 Kč	63 323 Kč
Středočeský kraj	30 095 Kč	44 409 Kč	72 506 Kč	34 746 Kč	43 157 Kč	58 695 Kč
Jihočeský kraj	30 932 Kč	41 694 Kč	63 600 Kč	34 713 Kč	43 135 Kč	57 539 Kč
Plzeňský kraj	27 926 Kč	44 627 Kč	61 153 Kč	33 499 Kč	43 587 Kč	58 179 Kč
Karlovarský kraj	26 879 Kč	40 495 Kč	52 153 Kč	33 744 Kč	42 194 Kč	55 295 Kč
Ústecký kraj	30 209 Kč	42 931 Kč	62 062 Kč	35 267 Kč	44 127 Kč	60 931 Kč
Liberecký kraj	31 827 Kč	42 341 Kč	62 429 Kč	33 727 Kč	41 847 Kč	58 393 Kč
Královéhradecký kraj	28 913 Kč	41 839 Kč	64 677 Kč	34 754 Kč	42 102 Kč	55 302 Kč
Pardubický kraj	27 497 Kč	40 736 Kč	58 193 Kč	34 138 Kč	42 500 Kč	56 358 Kč
Kraj Vysočina	29 448 Kč	39 740 Kč	55 663 Kč	34 231 Kč	41 825 Kč	55 976 Kč
Jihomoravský kraj	29 913 Kč	42 452 Kč	62 848 Kč	35 389 Kč	43 426 Kč	57 510 Kč
Olomoucký kraj	27 301 Kč	38 347 Kč	61 943 Kč	34 286 Kč	42 371 Kč	56 027 Kč

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Zlínský kraj	28 838 Kč	39 875 Kč	58 295 Kč	34 441 Kč	42 953 Kč	57 558 Kč
Moravskoslezský kraj	26 610 Kč	39 630 Kč	58 615 Kč	34 521 Kč	43 624 Kč	57 835 Kč

Hrubé měsíční mzdy v roce 2023 celkem

Medián za ČR celkem

CZ-ISCO		Mzdová sféra	Platová sféra
3313	Odborní pracovníci v oblasti účetnictví, ekonomiky a personalistiky	44 525 Kč	43 458 Kč
33138	Odborní pracovníci v oblasti personalistiky, ekonomové práce	48 147 Kč	47 135 Kč

ESCO

Kód podskupiny	Název podskupiny v ESCO	URL - podskupiny v ESCO
3313	Odborní pracovníci v oblasti účetnictví a ekonomiky	http://data.europa.eu/esco/isco/C3313

Pracovní podmínky

Název	1	2	3	4
Zraková zátěž		x		
Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny)		x		
Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin		x		
Lokální zátěž jemné motoriky		x		
Duševní zátěž		x		
Zátěž teplem	x			
Zátěž chladem	x			
Zátěž hlukem	x			
Zátěž vibracemi	x			
Zátěž prachem	x			
Zátěž chemickými látkami	x			
Zátěž invazivními alergeny	x			
Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění	x			
Zátěž ionizujícím zářením	x			

Typ JP	ID			
WorkUnitTypeEnum.2	102144			
Název	1	2	3	4
Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů	x			
Celková fyzická zátěž	x			
Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru	x			
Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách	x			
Práce ve výškách	x			
Zvýšené riziko úrazu pracovníka	x			
Zvýšené riziko obecného ohrožení	x			
Pracovní doba, směnnost	x			

Legenda:

- 1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- 2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)
Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- 3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- 4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)
Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

Kvalifikace k výkonu povolání

Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

Typ	Název	Kód
RVP	Personální řízení	63-42-N/xx
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program v oboru sociologie	6703R
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program v oboru ekonomika a management	6208R

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Střední vzdělání s maturitní zkouškou v oboru sociální činnost	7541L
KKOVTypeEnum.1	Střední vzdělání s maturitní zkouškou ve skupině oborů ekonomika a administrativa	63xxL

Kompetenční požadavky

Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i52.D.1050	Orientace v problematice hodnocení zaměstnanců	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52.D.2214	Vytváření a udržování systémů zaměstnaneckých výhod	5	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52.D.2215	Využívání moderních poznatků pro hodnocení a odměňování zaměstnanců	5	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52.D.2216	Využívání hodnotících a motivačních systémů	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52.D.2113	Vytváření mzdového systému	6	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i52._.0021	hodnotící a motivační systémy zaměstnanců	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52._.0004	kategorizace prací	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23._.0001	zákon o zaměstnanosti	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23._.0011	svět práce, povolání, profesní skupiny, odvětví, klasifikace CZ-ISCO	6	CompetenceSuitabilityEnum.1
k23._.0013	kvalifikační a další požadavky povolání a pracovišť	6	CompetenceSuitabilityEnum.1
k23._.0014	trh práce, jeho vývojové trendy, ukazatele trhu práce a jejich posuzování	6	CompetenceSuitabilityEnum.1
k23._.0015	základy pracovního práva, zákoník práce	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i31._.0006	stanovy a základní organizační normy společnosti	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52._.0011	personalistika a mzdy (platy), mzdové (platové) předpisy, formy odměňování	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52._.0012	pracovní právní předpisy v oblasti mezd, platů a zařazování zaměstnanců do skupin, tarifních stupňů (platových tříd)	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52._.0005	metody a techniky hodnocení výkonu	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0021	personální management	6	CompetenceSuitabilityEnum.1

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Obecné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 0-3
b01	Počítačová způsobilost	3
b02	Způsobilost k řízení osobního automobilu	0
b03	Numerická způsobilost	3
b04	Ekonomické povědomí	3
b05	Právní povědomí	3
b06	Jazyková způsobilost v češtině	3
b07	Jazyková způsobilost v angličtině	2
b08	Jazyková způsobilost v dalším cizím jazyce	0

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c10_manualu.pdf

Měkké kompetence

Kód	Název	Úroveň 0-5
2.1	Kompetence k efektivní komunikaci	4
2.6	Kompetence k vedení lidí	0
3.3	Kompetence k objevování a orientaci v informacích	4
1.4	Kompetence ke zvládnání stresu a zátěže	3
4.1	Kompetence k aktivnímu přístupu	4
1.1	Kompetence k celoživotnímu vzdělávání	4
4.2	Kompetence k plánování a organizování práce	4
4.4	Kompetence k řešení problémů	4
4.5	Kompetence k samostatnosti	4
4.6	Kompetence k výkonnosti	4
2.3	Kompetence k orientaci na zákazníka a uspokojování zákaznických potřeb	0
1.2	Kompetence k flexibilitě	4
1.3	Kompetence ke kreativitě	4
2.2	Kompetence ke kooperaci	4
2.4	Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních	4

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf

Zdravotní podmínky

Onemocnění omezující výkon povolání

- Duševní poruchy
- Poruchy chování

Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu tohoto povolání je možné pouze po konzultaci s lékařem.