

# Specialista hodnocení a odměňování zaměstnanců

Specialista hodnocení a odměňování zaměstnanců plánuje, připravuje a provádí hodnotící činnosti zaměstnanců, včetně návrhů na jejich odměňování, růst a rozvoj.

<b>Odborný směr:</b>	Ekonomika, administrativa, personalistika
<b>Odborný podsměr:</b>	personální práce
<b>Kvalifikační úroveň:</b>	Bakalářský studijní program; Vyšší odborné vzdělání
<b>Nadřazené povolání:</b>	Personalista specialista
<b>Příbuzné specializace:</b>	Specialista nábory pracovních sil, Specialista vzdělávání a rozvoje zaměstnanců, Specialista pracovně právních vztahů
<b>Regulovaná jednotka práce:</b>	Ne

## Pracovní činnosti

- Tvorba hodnotících a motivačních systémů.
- Organizace procesu hodnocení zaměstnanců.
- Příprava hodnotících pohovorů.
- Vytváření systému odměňování a jeho následné naplňování.
- Tvorba benefičních systémů.
- Spolupráce s jednotlivými útvary a s vedením společnosti při tvorbě motivačních a hodnotících systémů a při hodnocení a vyhodnocování výkonnosti a spokojenosti pracovníků.
- Sledování legislativních změn v oblasti mezd, daní a pracovně právní problematiky.

## CZ-ISCO

- 33138 - Odborní pracovníci v oblasti personalistiky, ekonomové práce
- 3313 - Odborní pracovníci v oblasti účetnictví, ekonomiky a personalistiky

## Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2020

Odborní pracovníci v oblasti účetnictví, ekonomiky a personalistiky (CZ-ISCO 3313)

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Hlavní město Praha	24 565 Kč	43 036 Kč	72 005 Kč	31 743 Kč	40 142 Kč	55 087 Kč
Středočeský kraj	20 637 Kč	36 354 Kč	61 197 Kč	30 373 Kč	37 256 Kč	50 044 Kč
Jihočeský kraj	21 996 Kč	31 858 Kč	47 610 Kč	29 847 Kč	37 067 Kč	49 365 Kč
Plzeňský kraj	27 155 Kč	34 275 Kč	49 693 Kč	29 000 Kč	37 674 Kč	50 527 Kč
Karlovarský kraj	24 365 Kč	31 903 Kč	47 678 Kč	29 892 Kč	36 589 Kč	48 295 Kč
Ústecký kraj	18 040 Kč	35 710 Kč	54 437 Kč	30 110 Kč	37 994 Kč	51 307 Kč
Liberecký kraj	24 614 Kč	35 151 Kč	53 646 Kč	29 614 Kč	36 842 Kč	49 345 Kč
Královéhradecký kraj	19 048 Kč	32 642 Kč	46 188 Kč	30 377 Kč	36 642 Kč	47 949 Kč
Pardubický kraj	21 749 Kč	31 646 Kč	45 692 Kč	29 652 Kč	36 856 Kč	47 302 Kč
Kraj Vysočina	25 061 Kč	34 366 Kč	50 885 Kč	29 706 Kč	36 712 Kč	49 142 Kč
Jihomoravský kraj	25 211 Kč	34 406 Kč	51 497 Kč	30 718 Kč	37 861 Kč	49 631 Kč
Olomoucký kraj	23 774 Kč	32 493 Kč	46 122 Kč	29 717 Kč	36 764 Kč	48 658 Kč

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Zlínský kraj	22 554 Kč	32 747 Kč	47 440 Kč	29 391 Kč	37 003 Kč	46 628 Kč
Moravskoslezský kraj	23 258 Kč	33 496 Kč	49 329 Kč	30 804 Kč	38 057 Kč	50 766 Kč

## Hrubé měsíční mzdy v roce 2020 celkem

### Medián za ČR celkem

CZ-ISCO		Mzdová sféra	Platová sféra
3313	Odborní pracovníci v oblasti účetnictví, ekonomiky a personalistiky	35 602 Kč	37 784 Kč
33138	Odborní pracovníci v oblasti personalistiky, ekonomové práce	40 181 Kč	41 406 Kč

## ESCO

Kód podskupiny	Název podskupiny v ESCO	URL - podskupiny v ESCO
3313	Odborní pracovníci v oblasti účetnictví a ekonomiky	<a href="http://data.europa.eu/esco/isco/C3313">http://data.europa.eu/esco/isco/C3313</a>

## Pracovní podmínky

Název	1	2	3	4
Zraková zátěž		x		
Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny)		x		
Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin		x		
Lokální zátěž jemné motoriky		x		
Duševní zátěž		x		
Zátěž teplem		x		
Zátěž chladem		x		
Zátěž hlukem		x		
Zátěž vibracemi		x		
Zátěž prachem		x		
Zátěž chemickými látkami		x		
Zátěž invazivními alergeny		x		
Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění		x		
Zátěž ionizujícím zářením		x		

Typ JP	ID			
WorkUnitTypeEnum.2	102144			
Název	1	2	3	4
Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů	x			
Celková fyzická zátěž	x			
Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru	x			
Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách	x			
Práce ve výškách	x			
Zvýšené riziko úrazu pracovníka	x			
Zvýšené riziko obecného ohrožení	x			
Pracovní doba, směnnost	x			

Legenda:

- 1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)  
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- 2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)  
Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- 3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)  
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- 4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)  
Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

## Kvalifikace k výkonu povolání

### Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

Typ	Název	Kód
RVP	Personální řízení	63-42-N/xx
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program v oboru sociologie	6703R
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program v oboru ekonomika a management	6208R

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Střední vzdělání s maturitní zkouškou v oboru sociální činnost	7541L
KKOVTypeEnum.1	Střední vzdělání s maturitní zkouškou ve skupině oborů ekonomika a administrativa	63xxL

# Kompetenční požadavky

## Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i52.D.1050	Orientace v problematice hodnocení zaměstnanců	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52.D.2214	Vytváření a udržování systémů zaměstnaneckých výhod	5	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52.D.2215	Využívání moderních poznatků pro hodnocení a odměňování zaměstnanců	5	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52.D.2216	Využívání hodnotících a motivačních systémů	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52.D.2113	Vytváření mzdového systému	6	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c2\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf)

## Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i52._.0021	hodnotící a motivační systémy zaměstnanců	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52._.0004	kategorizace prací	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23._.0001	zákon o zaměstnanosti	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
k23._.0011	svět práce, povolání, profesní skupiny, odvětví, klasifikace CZ-ISCO	6	CompetenceSuitabilityEnum.1
k23._.0013	kvalifikační a další požadavky povolání a pracovišť	6	CompetenceSuitabilityEnum.1
k23._.0014	trh práce, jeho vývojové trendy, ukazatele trhu práce a jejich posuzování	6	CompetenceSuitabilityEnum.1
k23._.0015	základy pracovního práva, zákoník práce	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i31._.0006	stanovy a základní organizační normy společnosti	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52._.0011	personalistika a mzdy (platy), mzdové (platové) předpisy, formy odměňování	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52._.0012	pracovní právní předpisy v oblasti mezd, platů a zařazování zaměstnanců do skupin, tarifních stupňů (platových tříd)	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52._.0005	metody a techniky hodnocení výkonu	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0021	personální management	6	CompetenceSuitabilityEnum.1

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c2\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf)

## Obecné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 0-3
b01	Počítačová způsobilost	3
b02	Způsobilost k řízení osobního automobilu	0
b03	Numerická způsobilost	3
b04	Ekonomické povědomí	3
b05	Právní povědomí	3
b06	Jazyková způsobilost v češtině	3
b07	Jazyková způsobilost v angličtině	2
b08	Jazyková způsobilost v dalším cizím jazyce	0

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c10\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c10_manualu.pdf)

## Měkké kompetence

Kód	Název	Úroveň 0-5
2.1	Kompetence k efektivní komunikaci	4
2.6	Kompetence k vedení lidí	0
3.3	Kompetence k objevování a orientaci v informacích	4
1.4	Kompetence ke zvládnání stresu a zátěže	3
4.1	Kompetence k aktivnímu přístupu	4
1.1	Kompetence k celoživotnímu vzdělávání	4
4.2	Kompetence k plánování a organizování práce	4
4.4	Kompetence k řešení problémů	4
4.5	Kompetence k samostatnosti	4
4.6	Kompetence k výkonnosti	4
2.3	Kompetence k orientaci na zákazníka a uspokojování zákaznických potřeb	0
1.2	Kompetence k flexibilitě	4
1.3	Kompetence ke kreativitě	4
2.2	Kompetence ke kooperaci	4
2.4	Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních	4

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c9\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf)

## Zdravotní podmínky

### Onemocnění omezující výkon povolání

- Duševní poruchy
- Poruchy chování

*Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu tohoto povolání je možné pouze po konzultaci s lékařem.*