# Specialista hodnocení a odměňování zaměstnanců

Specialista hodnocení a odměňování zaměstnanců plánuje, připravuje a provádí hodnotící činnosti zaměstnanců, včetně návrhů na jejich odměňování, růst a rozvoj.

|  |  |
| --- | --- |
| **Odborný směr:** | Ekonomika, administrativa, personalistika |
| **Odborný podsměr:** | personální práce |
| **Kvalifikační úroveň:** | Bakalářský studijní program; Vyšší odborné vzdělání |
| **Nadřízené povolání:** | Personalista specialista |
| **Příbuzné specializace:** | Specialista hodnocení a odměňování zaměstnanců, Specialista náboru pracovních sil, Specialista pracovně právních vztahů, Specialista vzdělávání a rozvoje zaměstnanců, Specialista pracovně právních vztahů |
| **Regulovaná jednotka práce:** | ne |

## Pracovní činnosti

* Tvorba hodnotících a motivačních systémů.
* Organizace procesu hodnocení zaměstnanců.
* Příprava hodnotících pohovorů.
* Vytváření systému odměňování a jeho následné naplňování.
* Tvorba benefitních systémů.
* Spolupráce s jednotlivými útvary a s vedením společnosti při tvorbě motivačních a hodnotících systémů a při hodnocení a vyhodnocování výkonnosti a spokojenosti pracovníků.
* Sledování legislativních změn v oblasti mezd, daní a pracovně právní problematiky.

## CZ-ISCO

* Odborní pracovníci v oblasti personalistiky, ekonomové práce
* Odborní pracovníci v oblasti účetnictví, ekonomiky a personalistiky

### Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2024

#### Odborní pracovníci v oblasti účetnictví, ekonomiky a personalistiky (CZ-ISCO 3313)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Mzdová sféra** | **Platová sféra** |
| **Kraj** | **Od** | **Medián** | **Do** | **Od** | **Medián** | **Do** |
| Hlavní město Praha | 35 668 Kč | 55 067 Kč | 90 562 Kč | 36 319 Kč | 46 734 Kč | 65 843 Kč |
| Středočeský kraj | 30 176 Kč | 47 660 Kč | 85 192 Kč | 35 284 Kč | 44 157 Kč | 60 722 Kč |
| Jihočeský kraj | 31 780 Kč | 43 810 Kč | 65 134 Kč | 35 601 Kč | 43 827 Kč | 58 420 Kč |
| Plzeňský kraj | 27 307 Kč | 44 532 Kč | 65 889 Kč | 34 311 Kč | 44 369 Kč | 59 157 Kč |
| Karlovarský kraj | 26 654 Kč | 43 747 Kč | 56 916 Kč | 34 517 Kč | 42 892 Kč | 56 506 Kč |
| Ústecký kraj | 31 502 Kč | 46 477 Kč | 72 380 Kč | 35 803 Kč | 44 953 Kč | 62 866 Kč |
| Liberecký kraj | 33 580 Kč | 46 061 Kč | 68 903 Kč | 34 409 Kč | 42 585 Kč | 59 917 Kč |
| Královéhradecký kraj | 31 895 Kč | 43 903 Kč | 63 029 Kč | 35 403 Kč | 43 153 Kč | 57 146 Kč |
| Pardubický kraj | 28 563 Kč | 43 446 Kč | 64 212 Kč | 34 947 Kč | 43 144 Kč | 58 157 Kč |
| Kraj Vysočina | 30 771 Kč | 43 823 Kč | 62 453 Kč | 35 027 Kč | 43 196 Kč | 56 898 Kč |
| Jihomoravský kraj | 31 091 Kč | 45 073 Kč | 66 789 Kč | 35 879 Kč | 44 814 Kč | 59 110 Kč |
| Olomoucký kraj | 28 737 Kč | 40 351 Kč | 64 784 Kč | 34 743 Kč | 42 766 Kč | 56 111 Kč |
| Zlínský kraj | 28 453 Kč | 43 364 Kč | 63 793 Kč | 35 684 Kč | 43 861 Kč | 57 546 Kč |
| Moravskoslezský kraj | 29 118 Kč | 42 967 Kč | 62 496 Kč | 35 343 Kč | 45 278 Kč | 60 465 Kč |

### Hrubé měsíční mzdy v roce 2024 celkem

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Medián za ČR celkem** |
| **CZ-ISCO** |  | **Mzdová sféra** | **Platová sféra** |
| 3313 | Odborní pracovníci v oblasti účetnictví, ekonomiky a personalistiky | 44 537 Kč | 47 179 Kč |
| 33138 | Odborní pracovníci v oblasti personalistiky, ekonomové práce | 48 393 Kč | 50 089 Kč |

## ESCO

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód podskupiny** | **Název podskupiny v ESCO** | **URL - podskupiny v ESCO** |
| 3313 | Odborní pracovníci v oblasti účetnictví a ekonomiky | http://data.europa.eu/esco/isco/C3313 |

## Příklady činností

|  |  |
| --- | --- |
| **Příklady činností ze veřejného sektoru** | **Platová třída** |
| Stanovování zásad a kriterií výběrového řízení, hodnocení nebo odměňování zaměstnanců. | 9 |
| Zajišťování realizace sociálních programů. | 8 |
| Stanovování bližších podmínek a zajišťování poskytování jednotlivých složek platu skupinám nebo jednotlivým zaměstnancům podle právních předpisů. Zařazování zaměstnanců do platových tříd podle katalogu prací. | 8 |
| Stanovování objemu prostředků na platy pro jednotlivé organizační složky (části) organizace podle stanovených zásad a pravidel. Rozpis prostředků na platy podle jednotlivých platových složek. | 8 |
| Zajišťování a kontrola dodržování pracovněprávních předpisů a předpisů z oblasti zaměstnanosti, sociálního zabezpečení apod. | 8 |

## Pracovní podmínky

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Název** | **1** | **2** | **3** | **4** |
| Zraková zátěž |  | x |  |  |
| Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny) |  | x |  |  |
| Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin |  | x |  |  |
| Lokální zátěž jemné motoriky |  | x |  |  |
| Duševní zátěž |  | x |  |  |
| Zátěž teplem | x |  |  |  |
| Zátěž chladem | x |  |  |  |
| Zátěž hlukem | x |  |  |  |
| Zátěž vibracemi | x |  |  |  |
| Zátěž prachem | x |  |  |  |
| Zátěž chemickými látkami | x |  |  |  |
| Zátěž invazivními alergeny | x |  |  |  |
| Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění | x |  |  |  |
| Zátěž ionizujícím zářením | x |  |  |  |
| Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů | x |  |  |  |
| Celková fyzická zátěž | x |  |  |  |
| Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru | x |  |  |  |
| Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách | x |  |  |  |
| Práce ve výškách | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko úrazu pracovníka | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko obecného ohrožení | x |  |  |  |
| Pracovní doba, směnnost | x |  |  |  |

*Legenda:*

* *1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko) - Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.*
* *2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika) - Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.*
* *3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.*
* *4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.*

## Kvalifikace k výkonu povolání

### Školní vzdělání

#### Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Bakalářský studijní program v oboru sociologie | 6703R |
| KKOV | Bakalářský studijní program v oboru ekonomika a management | 6208R |
| RVP | Personální řízení | 63-42-N/xx |

#### Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Střední vzdělání s maturitní zkouškou v oboru sociální činnost | 7541L |
| KKOV | Střední vzdělání s maturitní zkouškou ve skupině oborů ekonomika a administrativa | 63xxL |

## Kompetenční požadavky

### Odborné dovednosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| i52.D.1050 | Orientace v problematice hodnocení zaměstnanců | 6 | Nutné |
| i52.D.2214 | Vytváření a udržování systémů zaměstnaneckých výhod | 5 | Nutné |
| i52.D.2215 | Využívání moderních poznatků pro hodnocení a odměňování zaměstnanců | 5 | Nutné |
| i52.D.2216 | Využívání hodnotících a motivačních systémů | 6 | Nutné |
| i52.D.2113 | Vytváření mzdového systému | 6 | Nutné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

### Odborné znalosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| i52.\_.0021 | hodnoticí a motivační systémy zaměstnanců | 6 | Nutné |
| i52.\_.0004 | kategorizace prací | 6 | Nutné |
| k23.\_.0001 | zákon o zaměstnanosti | 6 | Nutné |
| k23.\_.0011 | svět práce, povolání, profesní skupiny, odvětví, klasifikace CZ-ISCO | 6 | Výhodné |
| k23.\_.0013 | kvalifikační a další požadavky povolání a pracovišť | 6 | Výhodné |
| k23.\_.0014 | trh práce, jeho vývojové trendy, ukazatele trhu práce a jejich posuzování | 6 | Výhodné |
| k23.\_.0015 | základy pracovního práva, zákoník práce | 6 | Nutné |
| i31.\_.0006 | stanovy a základní organizační normy společnosti | 6 | Nutné |
| i52.\_.0011 | personalistika a mzdy (platy), mzdové (platové) předpisy, formy odměňování | 6 | Nutné |
| i52.\_.0012 | pracovně právní předpisy v oblasti mezd, platů a zařazování zaměstnanců do skupin, tarifních stupňů (platových tříd) | 6 | Nutné |
| i52.\_.0005 | metody a techniky hodnocení výkonu | 6 | Nutné |
| i51.\_.0021 | personální management | 6 | Výhodné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

### Obecné dovednosti

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 0-3** |
| b01 | Počítačová způsobilost | 3 |
| b02 | Způsobilost k řízení osobního automobilu | 0 |
| b03 | Numerická způsobilost | 3 |
| b04 | Ekonomické povědomí | 3 |
| b05 | Právní povědomí | 3 |
| b06 | Jazyková způsobilost v češtině | 3 |
| b07 | Jazyková způsobilost v angličtině | 2 |
| b08 | Jazyková způsobilost v dalším cizím jazyce | 0 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c10\_manualu.pdf*

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c15\_manualu.pdf*

### Měkké kompetence

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 0-5** |
| 2.1 | Kompetence k efektivní komunikaci | 4 |
| 2.6 | Kompetence k vedení lidí | 0 |
| 3.3 | Kompetence k objevování a orientaci v informacích | 4 |
| 1.4 | Kompetence ke zvládání stresu a zátěže | 3 |
| 4.1 | Kompetence k aktivnímu přístupu | 4 |
| 1.1 | Kompetence k celoživotnímu vzdělávání | 4 |
| 4.2 | Kompetence k plánování a organizování práce | 4 |
| 4.4 | Kompetence k řešení problémů | 4 |
| 4.5 | Kompetence k samostatnosti | 4 |
| 4.6 | Kompetence k výkonnosti | 4 |
| 2.3 | Kompetence k orientaci na zákazníka a uspokojování zákaznických potřeb | 0 |
| 1.2 | Kompetence k flexibilitě | 4 |
| 1.3 | Kompetence ke kreativitě | 4 |
| 2.2 | Kompetence ke kooperaci | 4 |
| 2.4 | Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních | 4 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c9\_manualu.pdf*

## Zdravotní podmínky

### Onemocnění omezující výkon povolání / specializace povolání.

* Duševní poruchy a poruchy chování

*Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu této pozice je možné pouze po konzultaci s lékařem.*