

Ředitel informačních technologií

Ředitel informačních technologií definuje a řídí implementaci strategie řešení informačních technologií v souladu s potřebami organizace, zabezpečuje hardwarovou a softwarovou připravenost organizace, řídí úsek informačních technologií a koordinuje veškeré jeho aktivity.

Odborný směr:	Management
Odborný podsměr:	nezařazeno do odborného podsměru
Kvalifikační úroveň:	Magisterský studijní program
Alternativní názvy:	IT Manager, IT Director, Manažer informačních technologií, ICT Manaže, ICT ředitel , CIO, Chief Information Officer, Vedoucí úseku informačních technologií, Manažer oddělení ICT, Ředitel IT
Regulovaná jednotka práce:	Ne

Pracovní činnosti

- Stanovení a implementace strategie řešení informačních a komunikačních technologií (ICT) v rámci organizace.
- Zpracování koncepce spolupráce s jinými útvary organizace v rámci řízení a vývoje informačních systémů.
- Plánování rozvoje informačních a komunikačních technologií.
- Zajištění funkčnosti interních informačních systémů organizace.
- Koordinace příprav podkladů technických řešení systémů informačních technologií.
- Stanovení interních směrnic ICT pro jednotlivé univerzální celky organizace.
- Řízení bezpečnosti a rizik v oblasti informatiky, zajištění bezpečnosti a ochrany dat.
- Spolupráce na designu a testování nových prvků řešení ICT.
- Analyzování efektivnosti informačního systému, jeho spolehlivosti a výkonnosti.
- Analyzování vývoje a nových trendů v oblasti ICT.
- Konzultace, poradenství a expertní podpora v oblastí ICT řešení.
- Reprezentování organizace na jednáních s dodavateli informačních systémů, služeb a technologií.
- Vedení, motivace, hodnocení a kontrola výkonu podřízených pracovníků v rámci svěřeného celku organizace.

CZ-ISCO

- 13302 - Řídící pracovníci v oblasti informačních technologií a činností
- 13301 - Výrobní a techničtí náměstci (ředitelé) v oblasti informačních a komunikačních technologií
- 1330 - Řídící pracovníci v oblasti informačních a komunikačních technologií

Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2023

Řídící pracovníci v oblasti informačních a komunikačních technologií (CZ-ISCO 1330)

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Hlavní město Praha	67 290 Kč	138 891 Kč	278 162 Kč	49 919 Kč	75 290 Kč	110 291 Kč
Středočeský kraj	64 136 Kč	113 590 Kč	198 286 Kč	-	-	-
Jihočeský kraj	44 436 Kč	89 945 Kč	167 814 Kč	-	-	-
Plzeňský kraj	59 690 Kč	121 851 Kč	246 312 Kč	-	-	-
Ústecký kraj	59 012 Kč	120 354 Kč	168 103 Kč	-	-	-
Pardubický kraj	46 288 Kč	88 732 Kč	161 489 Kč	-	-	-
Kraj Vysočina	52 945 Kč	86 711 Kč	153 966 Kč	-	-	-
Jihomoravský kraj	66 182 Kč	126 767 Kč	251 489 Kč	52 176 Kč	78 759 Kč	98 392 Kč
Zlínský kraj	58 061 Kč	87 054 Kč	198 137 Kč	-	-	-

Typ JP	ID
WorkUnitTypeEnum.1	103325

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Moravskoslezský kraj	40 925 Kč	84 390 Kč	162 034 Kč	51 438 Kč	72 598 Kč	100 763 Kč

Hrubé měsíční mzdy v roce 2023 celkem

Medián za ČR celkem

CZ-ISCO		Mzdová sféra	Platová sféra
1330	Řídící pracovníci v oblasti informačních a komunikačních technologií	125 257 Kč	73 611 Kč
13301	Výrobní a techničtí náměstci (ředitelé) v oblasti informačních a komunikačních technologií	217 933 Kč	-
13302	Řídící pracovníci v oblasti informačních technologií a činností	120 410 Kč	73 218 Kč

ESCO

Kód podskupiny	Název podskupiny v ESCO	URL - podskupiny v ESCO
1330	Vedoucí a řídicí pracovníci v oblasti informačních a komunikačních technologií	http://data.europa.eu/esco/isco/C1330

Pracovní podmínky

Název	1	2	3	4
Duševní zátěž		x	x	
Pracovní doba, směnnost	x	x		
Zátěž teplem	x			
Zátěž chladem	x			
Zátěž hlukem	x			
Zátěž vibracemi	x			
Zátěž prachem	x			
Zátěž chemickými látkami	x			
Zátěž invazivními alergeny	x			
Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění	x			
Zátěž ionizujícím zářením	x			
Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů	x			

Typ JP	ID			
WorkUnitTypeEnum.1	103325			
Název	1	2	3	4
Zraková zátěž	x			
Celková fyzická zátěž	x			
Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny)	x			
Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin	x			
Lokální zátěž jemné motoriky	x			
Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru	x			
Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách	x			
Práce ve výškách	x			
Zvýšené riziko úrazu pracovníka	x			
Zvýšené riziko obecného ohrožení	x			

Legenda:

- 1. *Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)*
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- 2. *Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)*
Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- 3. *Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)*
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- 4. *Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)*
Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

Kvalifikace k výkonu povolání

Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru informatika	1801T

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru systémové inženýrství a informatika	6209T
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program v oboru inženýrská informatika	3902R
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program v oboru informatika	1801R

WorkUnitTypeEnum.1

103325

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program v oboru systémové inženýrství a informatika	6209R
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program v oboru elektrotechnika a informatika	2612R
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program v oboru aplikovaná informatika	1802R
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program ve skupině oborů inženýrské obory	18xxT
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru aplikovaná informatika	1802T
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru informatika	1801T
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru ekonomika a management	6208T
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru elektrotechnika a informatika	2612T
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru inženýrská informatika	3902T
KKOVTypeEnum.1	Vyšší odborné vzdělání v oboru aplikovaná elektronika	2646N

Kompetenční požadavky

Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
j21.D.2018	Zpracovávání strategických plánů a vizí informačních technologií v rámci řízení fungování informačního systému organizace	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21.Z.4013	Posouzení a schvalování koncepcí informačních systémů a informačních technologií organizace	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.D.6213	Zpracovávání dopadu strategických plánů a vizí informačních technologií v rámci řízení fungování informačního systému organizace	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21.D.3222	Posouzení a formulace požadavků na software, hardware, strukturu a zabezpečení informačních systémů v rámci řízení fungování informačních technologií organizace	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21.D.2241	Zpracovávání koncepcí spolupráce s jinými úseky v rámci řízení a vývoje informačních systémů, v souladu s potřebami organizace	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21.Z.1231	Řízení, správa a koordinace vývoje fungování informačního systému	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21.Z.4012	Posouzení a schválení interních směrnic týkající se informačních technologií a systémů pro jednotlivé úseky organizace	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32.D.2091	Uplatňování vhodných metod a postupů pro zajištění uchování důvěrné povahy informací včetně způsobu jejich archivace a zajištění bezpečnosti informačního systému	7	CompetenceSuitabilityEnum.2

Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
j21.D.6212	Analyzování vývoje a nových trendů v oblasti informačních systémů v rámci řízení fungování informačních technologií organizace	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21.D.6211	Analyzování efektivnosti informačního systému, jeho spolehlivosti a výkonnosti v rámci řízení fungování informačních technologií organizace	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.C.2012	Reprezentace organizace na jednáních s dodavateli informačních systémů, služeb a technologií	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.Z.1006	Organizace práce, řízení a motivace zaměstnanců	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.D.3222	Kontrola a hodnocení kvality a výsledků práce podřízených pracovníků	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32.D.2027	Vytváření finančního plánu útvaru	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
h25.D.3100	Posuzování a hodnocení efektivnosti hospodaření a výkonnosti svěřeného úseku	7	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
j21._.0001	informatika	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21._.0011	algoritmizace úloh	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21._.0023	projektování informačních systémů	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21._.0021	vlastnosti informačních systémů	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
j21._.0022	analýzy uživatelských požadavků, podmínek, prostředí	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i53._.0001	procesní řízení	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0044	management rizik	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0024	projektový management	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i41._.0021	komerční právo, smluvně-závazkové vztahy, obchodní společnosti, obchodní zákoník	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0014	management pro top manažery	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0021	personální management	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32._.0021	finanční plánování	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0005	strategické řízení organizace	7	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Obecné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 0-3
b01	Počítačová způsobilost	3
b02	Způsobilost k řízení osobního automobilu	2
b03	Numerická způsobilost	2
b04	Ekonomické povědomí	2
b05	Právní povědomí	2
b06	Jazyková způsobilost v češtině	3
b07	Jazyková způsobilost v angličtině	2

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c10_manualu.pdf

Digitální kompetence

Kód	Název	Úroveň 1-4
1.1	Prohlížení, vyhledávání a filtrování dat, informací a digitálního obsahu	3
5.3	Kreativní využívání digitálních technologií	3
5.2	Identifikace potřeb a výběr vhodných technologií	4
5.1	Řešení technických problémů	4
4.4	Ochrana životního prostředí	3
4.3	Ochrana zdraví a duševní pohody	3
4.2	Ochrana osobních dat a soukromí	3
4.1	Ochrana zařízení	3
3.3	Autorská práva a licence	3
3.2	Integrace a přepracování digitálního obsahu	3
3.1	Tvorba digitálního obsahu	3
2.4	Netiketa	3
2.3	Spolupráce prostřednictvím digitálních technologií	3
2.2	Sdílení prostřednictvím digitálních technologií	3
2.1	Interakce prostřednictvím digitálních technologií	3
1.3	Správa dat, informací a digitálního obsahu	3
1.2	Hodnocení dat, informací a digitálního obsahu	3
5.4	Identifikace nedostatků v digitálních kompetencích	4

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c15_manualu.pdf

Měkké kompetence

Kód	Název	Úroveň 0-5
2.1	Kompetence k efektivní komunikaci	3
2.6	Kompetence k vedení lidí	5
3.3	Kompetence k objevování a orientaci v informacích	5
1.4	Kompetence ke zvládání stresu a zátěže	5
4.1	Kompetence k aktivnímu přístupu	5
1.1	Kompetence k celoživotnímu vzdělávání	5
4.2	Kompetence k plánování a organizování práce	4
4.4	Kompetence k řešení problémů	4
4.5	Kompetence k samostatnosti	4
4.6	Kompetence k výkonnosti	4
1.2	Kompetence k flexibilitě	5
1.3	Kompetence ke kreativitě	4
2.2	Kompetence ke kooperaci	4
2.4	Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních	5

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf

Zdravotní podmínky

Onemocnění omezující výkon povolání

- Duševní poruchy
- Poruchy chování
- Závažná psychosomatická onemocnění
- Závažná nervová onemocnění

Onemocnění vylučující výkon povolání

- Prognosticky závažné poruchy vidění

Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu tohoto povolání je možné pouze po konzultaci s lékařem.