

# Odborný referent důchodového pojištění

Odborný referent důchodového pojištění koordinuje a usměrňuje provádění důchodového pojištění ve vymezené územní působnosti. Provádí aprobační činnost v důchodové agendě, včetně agendy s mezinárodním prvkem.

|                                   |  |
|-----------------------------------|--|
| <b>Odborný směr:</b>              | Povolání vyřazená z kategorického třídění pro svoji neaktuálnost   |
| <b>Odborný podsměr:</b>           | státní správa  |
| <b>Kvalifikační úroveň:</b>       | Bakalářský studijní program; Vyšší odborné vzdělání  |
| <b>Nadřízené povolání:</b>        | Odborný referent sociálního pojištění  |
| <b>Příbuzné specializace:</b>     | Odborný referent posudkové služby, Odborný referent nemocenského pojištění, Odborný referent výběru a vymáhání pojistného, |
| <b>Regulovaná jednotka práce:</b> | Ne   |

## Pracovní činnosti

- Koordinace a usměrňování provádění důchodového pojištění ve vymezené územní působnosti.
- Provádění aprobační činnosti v důchodové agendě, včetně agendy s mezinárodním prvkem.
- Rozhodování sporných a zvláště složitých případů dávkové agendy a určování způsobu jejich vyřízení.
- Rozhodování o žádostech o dávky sociálního zabezpečení v případech, na něž se vztahují ustanovení práva sociálního zabezpečení Evropských společenství, mezinárodní smlouvy o sociálním zabezpečení v oblasti důchodového pojištění.
- Podílení se na tvorbě metodických pokynů, instruktážních a školících materiálů a formulářů pro oblast sociálního zabezpečení

## CZ-ISCO

- 33530 - Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních a jiných dávek
- 3353 - Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních a jiných dávek

## Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2020

Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních a jiných dávek (CZ-ISCO 3353)

| Kraj                 | Mzdová sféra |        |    | Platová sféra |           |           |
|----------------------|--------------|--------|----|---------------|-----------|-----------|
|                      | Od           | Medián | Do | Od            | Medián    | Do        |
| Hlavní město Praha   | -            | -      | -  | 29 136 Kč     | 36 275 Kč | 48 420 Kč |
| Středočeský kraj     | -            | -      | -  | 27 797 Kč     | 33 796 Kč | 41 086 Kč |
| Jihočeský kraj       | -            | -      | -  | 28 716 Kč     | 33 895 Kč | 45 125 Kč |
| Plzeňský kraj        | -            | -      | -  | 28 184 Kč     | 34 121 Kč | 46 521 Kč |
| Karlovarský kraj     | -            | -      | -  | 27 617 Kč     | 33 342 Kč | 43 349 Kč |
| Ústecký kraj         | -            | -      | -  | 26 880 Kč     | 32 225 Kč | 40 009 Kč |
| Liberecký kraj       | -            | -      | -  | 27 555 Kč     | 33 551 Kč | 41 026 Kč |
| Královéhradecký kraj | -            | -      | -  | 27 707 Kč     | 34 305 Kč | 48 354 Kč |
| Pardubický kraj      | -            | -      | -  | 28 300 Kč     | 34 445 Kč | 40 736 Kč |
| Kraj Vysočina        | -            | -      | -  | 28 129 Kč     | 34 507 Kč | 49 568 Kč |
| Jihomoravský kraj    | -            | -      | -  | 26 946 Kč     | 33 653 Kč | 42 934 Kč |
| Olomoucký kraj       | -            | -      | -  | 26 998 Kč     | 32 962 Kč | 41 367 Kč |
| Zlínský kraj         | -            | -      | -  | 28 760 Kč     | 34 794 Kč | 42 749 Kč |

| Kraj                 | Mzdová sféra |        |    | Platová sféra |           |           |
|----------------------|--------------|--------|----|---------------|-----------|-----------|
|                      | Od           | Medián | Do | Od            | Medián    | Do        |
| Moravskoslezský kraj | -            | -      | -  | 27 111 Kč     | 33 208 Kč | 41 327 Kč |

## Hrubé měsíční mzdy v roce 2020 celkem

### Medián za ČR celkem

| CZ-ISCO |   | Mzdová sféra | Platová sféra |
|---------|---|--------------|---------------|
| 3353    | Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních a jiných dávek | -            | 34 251 Kč     |

## Pracovní podmínky

| Název   | 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|---|---|---|---|
| Zraková zátěž   |   | x |   |   |
| Duševní zátěž   |   | x |   |   |
| Zátěž teplem  | x |   |   |   |
| Zátěž chladem   | x |   |   |   |
| Zátěž hlukem  | x |   |   |   |
| Zátěž vibracemi   | x |   |   |   |
| Zátěž prachem   | x |   |   |   |
| Zátěž chemickými látkami  | x |   |   |   |
| Zátěž invazivními alergeny  | x |   |   |   |
| Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění                  | x |   |   |   |
| Zátěž ionizujícím zářením   | x |   |   |   |
| Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů  | x |   |   |   |
| Celková fyzická zátěž   | x |   |   |   |
| Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny) | x |   |   |   |
| Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin                         | x |   |   |   |
| Lokální zátěž jemné motoriky  | x |   |   |   |
| Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru                        | x |   |   |   |
| Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách                          | x |   |   |   |
| Práce ve výškách  | x |   |   |   |
| Zvýšené riziko úrazu pracovníka                                       | x |   |   |   |
| Zvýšené riziko obecného ohrožení                                      | x |   |   |   |

| Typ JP                  | ID    |   |   |   |
|-------------------------|-------|---|---|---|
| WorkUnitTypeEnum.2      | 30641 |   |   |   |
| Název                   | 1     | 2 | 3 | 4 |
| Pracovní doba, směnnost | x     |   |   |   |

Legenda:

- 1. *Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)*  
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- 2. *Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)*  
Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- 3. *Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)*  
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- 4. *Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)*  
Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

## Kvalifikace k výkonu povolání

### Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

| Typ            | Název   | Kód   |
|----------------|---|-------|
| KKOVTypeEnum.1 | Bakalářský studijní program v oboru právní specializace | 6804R |

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

| Typ            | Název   | Kód   |
|----------------|---|-------|
| KKOVTypeEnum.1 | Vyšší odborné vzdělání v oboru veřejnosprávní činnost   | 6843N |
| KKOVTypeEnum.1 | Vyšší odborné vzdělání v oboru obecně právní činnost    | 6841N |
| KKOVTypeEnum.1 | Vyšší odborné vzdělání v oboru administrativa           | 6342N |
| KKOVTypeEnum.1 | Bakalářský studijní program v oboru právo a právní věda | 6805R |

## Kompetenční požadavky

### Odborné dovednosti

| Kód        | Název   | Úroveň 1-8 | Vhodnost                    |
|------------|---|------------|-----------------------------|
| i21.D.3075 | Provádění aprobační činnosti v důchodové agendě nebo v důchodové agendě s mezinárodním prvkem | 6          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i21.D.3070 | Provádění aprobační činnosti v důchodové agendě   | 6          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |

## Odborné dovednosti

| Kód        | Název   | Úroveň 1-8 | Vhodnost                    |
|------------|---|------------|-----------------------------|
| i21.Z.4064 | Rozhodování sporných a zvlášť složitých případů dávkové agendy a určování způsobu jejich vyřízení | 6          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c2\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf)

## Odborné znalosti

| Kód        | Název  | Úroveň 1-8 | Vhodnost                    |
|------------|--|------------|-----------------------------|
| i41._.0015 | správní právo, správní řád   | 6          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| j22._.0011 | práce s textovým editorem, zvládání administrativy pomocí počítače                   | 4          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| j22._.0042 | práce s internetem   | 4          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i21._.0006 | správa sociálního zabezpečení  | 6          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i21._.0095 | politické, právní a administrativní aspekty veřejné správy                           | 6          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i31._.0098 | Evropská unie  | 6          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i31._.0099 | vnitřní organizační směrnice (normativní instrukce, vnitřní předpisy, interní normy) | 4          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i21._.0094 | kodex etiky zaměstnanců ve veřejné správě  | 4          | CompetenceSuitabilityEnum.2 |

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c2\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf)

## Obecné dovednosti

| Kód | Název                                      | Úroveň 0-3 |
|-----|--|------------|
| b01 | Počítačová způsobilost                     | 3          |
| b02 | Způsobilost k řízení osobního automobilu   | 0          |
| b03 | Numerická způsobilost                      | 3          |
| b04 | Ekonomické povědomí                        | 3          |
| b05 | Právní povědomí                            | 3          |
| b06 | Jazyková způsobilost v češtině             | 3          |
| b07 | Jazyková způsobilost v angličtině          | 1          |
| b08 | Jazyková způsobilost v dalším cizím jazyce | 0          |

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c10\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c10_manualu.pdf)

## Měkké kompetence

| Kód | Název  | Úroveň 0-5 |
|-----|--|------------|
| 2.1 | Kompetence k efektivní komunikaci                                      | 3          |
| 2.6 | Kompetence k vedení lidí   | 1          |
| 3.3 | Kompetence k objevování a orientaci v informacích                      | 3          |
| 1.4 | Kompetence ke zvládnání stresu a zátěže                                | 3          |
| 4.1 | Kompetence k aktivnímu přístupu  | 3          |
| 1.1 | Kompetence k celoživotnímu vzdělávání                                  | 3          |
| 4.2 | Kompetence k plánování a organizování práce                            | 3          |
| 4.4 | Kompetence k řešení problémů   | 3          |
| 4.5 | Kompetence k samostatnosti   | 3          |
| 4.6 | Kompetence k výkonnosti  | 3          |
| 2.3 | Kompetence k orientaci na zákazníka a uspokojování zákaznických potřeb | 0          |
| 1.2 | Kompetence k flexibilitě   | 3          |
| 1.3 | Kompetence ke kreativitě   | 3          |
| 2.2 | Kompetence ke kooperaci  | 3          |
| 2.4 | Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních                         | 3          |

Popisy úrovně naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c9\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf)

## Zdravotní podmínky

### Onemocnění omezující výkon povolání

- Duševní poruchy
- Poruchy chování
- Závažná psychosomatická onemocnění

*Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu tohoto povolání je možné pouze po konzultaci s lékařem.*