

# Samostatný oděvní technik manažer

Samostatný oděvní technik manažer provozu řídí provoz a organizaci prací na vymezeném technologickém úseku při zajišťování úkolů stanovených operativním plánem výroby nebo provozu v oděvní výrobě.

<b>Odborný směr:</b>	Textilní a oděvní výroba
<b>Odborný podsměr:</b>	výroba oděvů a oděvních doplňků
<b>Kvalifikační úroveň:</b>	Bakalářský studijní program; Vyšší odborné vzdělání
<b>Nadřazené povolání:</b>	Samostatný oděvní technik
<b>Příbuzné specializace:</b>	Samostatný oděvní technik technolog
<b>Regulovaná jednotka práce:</b>	Ne

## Pracovní činnosti

- Řízení a organizace prací mistrů na vymezeném technologickém úseku.
- Koordinace činnosti výrobního úseku s navazujícími úseky činnosti podniku.
- Spolupráce při rozhodování o systémových opatřeních při spotřebě živé práce, materiálu a výrobních změnách.
- Spolupráce při sestavování výrobních plánů a jejich rozpisů na příslušná období.
- Vyhodnocování plnění úkolů ve výrobě a ekonomice řízeného provozu.
- Hodnocení zaměstnanců v závislosti na dosažených výsledcích, realizace odměňování podle stanovených pravidel a dosaženého výkonu.
- Podpora zaměstnanců při jejich personálním rozvoji a zvyšování kvalifikace, případně rekvalifikaci.
- Kontrola a evidence svěřeného majetku a finančních prostředků (pracovních pomůcek a prostředků, režijního materiálu, personálních nákladů apod.).
- Zajišťování bezpečnosti a zdravotní nezávadnosti práce, zajišťování stanovených technických a ekonomických parametrů výroby nebo provozu.
- Vedení příslušné provozní dokumentace.

## CZ-ISCO

- 31227 - Mistři a příbuzní pracovníci ve sklářství, výrobě keramiky a bižuterie
- 31226 - Mistři a příbuzní pracovníci v textilní a kožedělné výrobě a v obuvnictví
- 3122 - Mistři a příbuzní pracovníci ve výrobě (kromě hutní výroby a slévárenství)

## Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2024

Mistři a příbuzní pracovníci ve výrobě (kromě hutní výroby a slévárenství) (CZ-ISCO 3122)

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Hlavní město Praha	26 370 Kč	58 313 Kč	92 660 Kč	-	-	-
Středočeský kraj	31 622 Kč	58 770 Kč	96 710 Kč	-	-	-
Jihočeský kraj	33 819 Kč	52 616 Kč	74 985 Kč	-	-	-
Plzeňský kraj	38 992 Kč	58 804 Kč	84 488 Kč	-	-	-
Karlovarský kraj	36 879 Kč	54 133 Kč	78 626 Kč	-	-	-
Ústecký kraj	39 825 Kč	57 363 Kč	83 348 Kč	-	-	-
Liberecký kraj	35 585 Kč	57 159 Kč	86 774 Kč	-	-	-
Královéhradecký kraj	36 901 Kč	51 735 Kč	87 495 Kč	-	-	-
Pardubický kraj	36 154 Kč	52 061 Kč	76 352 Kč	-	-	-

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Kraj Vysočina	35 070 Kč	51 995 Kč	76 543 Kč	-	-	-
Jihomoravský kraj	32 919 Kč	51 380 Kč	74 720 Kč	-	-	-
Olomoucký kraj	32 825 Kč	50 155 Kč	71 708 Kč	-	-	-
Zlínský kraj	30 827 Kč	51 569 Kč	79 181 Kč	-	-	-
Moravskoslezský kraj	30 703 Kč	53 750 Kč	79 770 Kč	-	-	-

## Hrubé měsíční mzdy v roce 2024 celkem

### Medián za ČR celkem

CZ-ISCO		Mzdová sféra	Platová sféra
3122	Mistři a příbuzní pracovníci ve výrobě (kromě hutní výroby a slévárenství)	53 496 Kč	43 703 Kč
31226	Mistři a příbuzní pracovníci v textilní a kožedělné výrobě a v obuvnictví	41 273 Kč	-
31227	Mistři a příbuzní pracovníci ve sklářství, výrobě keramiky a bižuterie	53 845 Kč	-

## ESCO

Kód podskupiny	Název podskupiny v ESCO	URL - podskupiny v ESCO
3122	Mistři a příbuzní pracovníci ve výrobě	<a href="http://data.europa.eu/esco/isco/C3122">http://data.europa.eu/esco/isco/C3122</a>

## Pracovní podmínky

Rizikové faktory pracovních podmínek a vyskytující se druhy zátěže upravuje nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci, zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce. Vždy vyplývají z pracovních podmínek, které se vztahují ke konkrétnímu zaměstnavateli, tudíž se mohou u různých zaměstnavatelů lišit.

Určení míry výskytu faktorů, které mohou ovlivnit zdraví při práci vychází z druhu práce vykonávané na pracovišti. Faktory se zařazují do čtyř kategorií dle míry zdravotního rizika a jeho vlivu na zdraví. O zařazení prací do třetí nebo čtvrté kategorie rozhoduje příslušný orgán ochrany veřejného zdraví.

- **1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)**  
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- **2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)**  
Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- **3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)**  
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- **4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)**  
Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

## Kvalifikace k výkonu povolání

### Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

Typ	Název	Kód
RVP	Výtvarná a uměleckořemeslná tvorba	82-41-N/xx
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program ve skupině oborů textilní výroba a oděvnictví	31xxR

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Vyšší odborné vzdělání ve skupině oborů textilní výroba a oděvnictví	31xxN
KKOVTypeEnum.1	Bakalářský studijní program ve skupině oborů kožedělná a obuvnická výroba a zpracování plastů	32xxR

## Kompetenční požadavky

### Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
e21.D.1001	Orientace v normách a v technických podkladech v textilní a oděvní výrobě	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
e22.Z.1315	Řízení technologického úseku oděvní výroby	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
e22.Z.1115	Koordinace průběhu a vazeb výrobních činností v oděvní výrobě	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
e22.Z.1225	Operativní řešení organizačních a provozních problémů v rámci technologického úseku oděvní výroby	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
e22.Z.1425	Určování optimálního využívání výrobních a pracovních kapacit v rámci technologického úseku oděvní výroby	6	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c2\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf)

### Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
e21._.0001	technické kreslení v textilu, oděvnictví nebo zpracování kožešin	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
e21._.0002	textilní materiály a produkty, druhy, vlastnosti, vady, způsoby rozborů a zkoušek	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
e22._.0023	oděvní technologie	6	CompetenceSuitabilityEnum.2

## Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
e21._.0061	systémy a standardy kvality v textilu a oděvnictví	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
e22._.0099	ekonomika a řízení oděvní výroby	6	CompetenceSuitabilityEnum.2
i52._.0023	plánování lidských zdrojů v podniku	6	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c2\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf)

## Digitální kompetence

Kód	Název	Úroveň 1-4
1.1	Prohlížení, vyhledávání a filtrování dat, informací a digitálního obsahu	3
5.3	Kreativní využívání digitálních technologií	2
5.2	Identifikace potřeb a výběr vhodných technologií	2
5.1	Řešení technických problémů	3
4.4	Ochrana životního prostředí	2
4.3	Ochrana zdraví a duševní pohody	2
4.2	Ochrana osobních dat a soukromí	3
4.1	Ochrana zařízení	3
3.3	Autorská práva a licence	2
3.2	Integrace a přepracování digitálního obsahu	2
3.1	Tvorba digitálního obsahu	3
2.5	Netiketa	2
2.4	Spolupráce prostřednictvím digitálních technologií	2
2.2	Sdílení prostřednictvím digitálních technologií	2
2.1	Interakce prostřednictvím digitálních technologií	2
1.3	Správa dat, informací a digitálního obsahu	2
1.2	Hodnocení dat, informací a digitálního obsahu	3
5.4	Identifikace nedostatků v digitálních kompetencích	2

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c15\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c15_manualu.pdf)

## Měkké kompetence

Kód	Název	Úroveň 0-5
2.1	Kompetence k efektivní komunikaci	4
2.6	Kompetence k vedení lidí	4
3.3	Kompetence k objevování a orientaci v informacích	4
1.4	Kompetence ke zvládnání stresu a zátěže	4
4.1	Kompetence k aktivnímu přístupu	4
1.1	Kompetence k celoživotnímu vzdělávání	4
4.2	Kompetence k plánování a organizování práce	4
4.4	Kompetence k řešení problémů	5
4.5	Kompetence k samostatnosti	5
4.6	Kompetence k výkonnosti	4
2.3	Kompetence k orientaci na zákazníka a uspokojování zákaznických potřeb	0
1.2	Kompetence k flexibilitě	4
1.3	Kompetence ke kreativitě	4
2.2	Kompetence ke kooperaci	4
2.4	Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních	4

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c9\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf)

## Zdravotní podmínky

### Onemocnění omezující výkon povolání

- Duševní poruchy a poruchy chování
- Závažná nervová onemocnění a psychosomatická onemocnění

*Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu tohoto povolání je možné pouze po konzultaci s lékařem.*