# Samostatný oděvní technik manažer

Samostatný oděvní technik manažer provozu řídí provoz a organizaci prací na vymezeném technologickém úseku při zajišťování úkolů stanovených operativním plánem výroby nebo provozu v oděvní výrobě.

|  |  |
| --- | --- |
| **Odborný směr:** | Textilní a oděvní výroba |
| **Odborný podsměr:** | výroba oděvů a oděvních doplňků |
| **Kvalifikační úroveň:** | Bakalářský studijní program; Vyšší odborné vzdělání |
| **Nadřízené povolání:** | Samostatný oděvní technik |
| **Příbuzné specializace:** | Samostatný oděvní technik technolog, Samostatný oděvní technik manažer, Samostatný oděvní technik technolog |
| **Regulovaná jednotka práce:** | ne |

## Pracovní činnosti

* Řízení a organizace prací mistrů na vymezeném technologickém úseku.
* Koordinace činnosti výrobního úseku s navazujícími úseky činnosti podniku.
* Spolupráce při rozhodování o systémových opatřeních při spotřebě živé práce, materiálu a výrobních změnách.
* Spolupráce při sestavování výrobních plánů a jejich rozpisů na příslušná období.
* Vyhodnocování plnění úkolů ve výrobě a ekonomice řízeného provozu.
* Hodnocení zaměstnanců v závislosti na dosažených výsledcích, realizace odměňování podle stanovených pravidel a dosaženého výkonu.
* Podpora zaměstnanců při jejich personálním rozvoji a zvyšování kvalifikace, případně rekvalifikaci.
* Kontrola a evidence svěřeného majetku a finančních prostředků (pracovních pomůcek a prostředků, režijního materiálu, personálních nákladů apod.).
* Zajišťování bezpečnosti a zdravotní nezávadnosti práce, zajišťování stanovených technických a ekonomických parametrů výroby nebo provozu.
* Vedení příslušné provozní dokumentace.

## CZ-ISCO

* Mistři a příbuzní pracovníci ve sklářství, výrobě keramiky a bižuterie
* Mistři a příbuzní pracovníci v textilní a kožedělné výrobě a v obuvnictví
* Mistři a příbuzní pracovníci ve výrobě (kromě hutní výroby a slévárenství)

### Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2024

#### Mistři a příbuzní pracovníci ve výrobě (kromě hutní výroby a slévárenství) (CZ-ISCO 3122)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Mzdová sféra** | **Platová sféra** |
| **Kraj** | **Od** | **Medián** | **Do** | **Od** | **Medián** | **Do** |
| Hlavní město Praha | 26 370 Kč | 58 313 Kč | 92 660 Kč |  |  |  |
| Středočeský kraj | 31 622 Kč | 58 770 Kč | 96 710 Kč |  |  |  |
| Jihočeský kraj | 33 819 Kč | 52 616 Kč | 74 985 Kč |  |  |  |
| Plzeňský kraj | 38 992 Kč | 58 804 Kč | 84 488 Kč |  |  |  |
| Karlovarský kraj | 36 879 Kč | 54 133 Kč | 78 626 Kč |  |  |  |
| Ústecký kraj | 39 825 Kč | 57 363 Kč | 83 348 Kč |  |  |  |
| Liberecký kraj | 35 585 Kč | 57 159 Kč | 86 774 Kč |  |  |  |
| Královéhradecký kraj | 36 901 Kč | 51 735 Kč | 87 495 Kč |  |  |  |
| Pardubický kraj | 36 154 Kč | 52 061 Kč | 76 352 Kč |  |  |  |
| Kraj Vysočina | 35 070 Kč | 51 995 Kč | 76 543 Kč |  |  |  |
| Jihomoravský kraj | 32 919 Kč | 51 380 Kč | 74 720 Kč |  |  |  |
| Olomoucký kraj | 32 825 Kč | 50 155 Kč | 71 708 Kč |  |  |  |
| Zlínský kraj | 30 827 Kč | 51 569 Kč | 79 181 Kč |  |  |  |
| Moravskoslezský kraj | 30 703 Kč | 53 750 Kč | 79 770 Kč |  |  |  |

### Hrubé měsíční mzdy v roce 2024 celkem

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Medián za ČR celkem** |
| **CZ-ISCO** |  | **Mzdová sféra** | **Platová sféra** |
| 3122 | Mistři a příbuzní pracovníci ve výrobě (kromě hutní výroby a slévárenství) | 43 703 Kč | 53 496 Kč |
| 31226 | Mistři a příbuzní pracovníci v textilní a kožedělné výrobě a v obuvnictví | - | 41 273 Kč |
| 31227 | Mistři a příbuzní pracovníci ve sklářství, výrobě keramiky a bižuterie | - | 53 845 Kč |

## ESCO

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód podskupiny** | **Název podskupiny v ESCO** | **URL - podskupiny v ESCO** |
| 3122 | Mistři a příbuzní pracovníci ve výrobě | http://data.europa.eu/esco/isco/C3122 |

## Pracovní podmínky

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Název** | **1** | **2** | **3** | **4** |
| Duševní zátěž |  | x |  |  |
| Zátěž teplem | x |  |  |  |
| Zátěž chladem | x |  |  |  |
| Zátěž hlukem | x |  |  |  |
| Zátěž vibracemi | x |  |  |  |
| Zátěž prachem | x |  |  |  |
| Zátěž chemickými látkami | x |  |  |  |
| Zátěž invazivními alergeny | x |  |  |  |
| Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění | x |  |  |  |
| Zátěž ionizujícím zářením | x |  |  |  |
| Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů | x |  |  |  |
| Zraková zátěž | x |  |  |  |
| Celková fyzická zátěž | x |  |  |  |
| Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny) | x |  |  |  |
| Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin | x |  |  |  |
| Lokální zátěž jemné motoriky | x |  |  |  |
| Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru | x |  |  |  |
| Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách | x |  |  |  |
| Práce ve výškách | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko úrazu pracovníka | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko obecného ohrožení | x |  |  |  |
| Pracovní doba, směnnost | x |  |  |  |

*Legenda:*

* *1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko) - Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.*
* *2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika) - Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.*
* *3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.*
* *4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.*

## Kvalifikace k výkonu povolání

### Školní vzdělání

#### Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Bakalářský studijní program ve skupině oborů textilní výroba a oděvnictví | 31xxR |
| RVP | Výtvarná a uměleckořemeslná tvorba | 82-41-N/xx |

#### Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Vyšší odborné vzdělání ve skupině oborů textilní výroba a oděvnictví | 31xxN |
| KKOV | Bakalářský studijní program ve skupině oborů kožedělná a obuvnická výroba a zpracování plastů | 32xxR |

## Kompetenční požadavky

### Odborné dovednosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| e21.D.1001 | Orientace v normách a v technických podkladech v textilní a oděvní výrobě | 6 | Nutné |
| e22.Z.1315 | Řízení technologického úseku oděvní výroby | 6 | Nutné |
| e22.Z.1115 | Koordinace průběhu a vazeb výrobních činností v oděvní výrobě | 6 | Nutné |
| e22.Z.1225 | Operativní řešení organizačních a provozních problémů v rámci technologického úseku oděvní výroby | 6 | Nutné |
| e22.Z.1425 | Určování optimálního využívání výrobních a pracovních kapacit v rámci technologického úseku oděvní výroby | 6 | Nutné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

### Odborné znalosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| e21.\_.0001 | technické kreslení v textilu, oděvnictví nebo zpracování kožešin | 6 | Nutné |
| e21.\_.0002 | textilní materiály a produkty, druhy, vlastnosti, vady, způsoby rozborů a zkoušek | 6 | Nutné |
| e22.\_.0023 | oděvní technologie | 6 | Nutné |
| e21.\_.0061 | systémy a standardy kvality v textilu a oděvnictví | 6 | Nutné |
| e22.\_.0099 | ekonomika a řízení oděvní výroby | 6 | Nutné |
| i52.\_.0023 | plánování lidských zdrojů v podniku | 6 | Nutné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

### Obecné dovednosti

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 0-3** |
| b01 | Počítačová způsobilost | 3 |
| b02 | Způsobilost k řízení osobního automobilu | 2 |
| b03 | Numerická způsobilost | 3 |
| b04 | Ekonomické povědomí | 3 |
| b05 | Právní povědomí | 3 |
| b06 | Jazyková způsobilost v češtině | 2 |
| b07 | Jazyková způsobilost v angličtině | 1 |
| b08 | Jazyková způsobilost v dalším cizím jazyce | 0 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c10\_manualu.pdf*

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c15\_manualu.pdf*

### Měkké kompetence

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 0-5** |
| 2.1 | Kompetence k efektivní komunikaci | 4 |
| 2.6 | Kompetence k vedení lidí | 4 |
| 3.3 | Kompetence k objevování a orientaci v informacích | 4 |
| 1.4 | Kompetence ke zvládání stresu a zátěže | 4 |
| 4.1 | Kompetence k aktivnímu přístupu | 4 |
| 1.1 | Kompetence k celoživotnímu vzdělávání | 4 |
| 4.2 | Kompetence k plánování a organizování práce | 4 |
| 4.4 | Kompetence k řešení problémů | 5 |
| 4.5 | Kompetence k samostatnosti | 5 |
| 4.6 | Kompetence k výkonnosti | 4 |
| 2.3 | Kompetence k orientaci na zákazníka a uspokojování zákaznických potřeb | 0 |
| 1.2 | Kompetence k flexibilitě | 4 |
| 1.3 | Kompetence ke kreativitě | 4 |
| 2.2 | Kompetence ke kooperaci | 4 |
| 2.4 | Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních | 4 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c9\_manualu.pdf*

## Zdravotní podmínky

### Onemocnění omezující výkon povolání / specializace povolání.

* Duševní poruchy a poruchy chování
* Závažná nervová onemocnění a psychosomatická onemocnění

*Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu této pozice je možné pouze po konzultaci s lékařem.*