# Kouč

Kouč prostřednictvím specifických psychologických a koučovacích technik a koučovacích otázek podporuje jednotlivce nebo pracovní týmy při nalézání optimálních postupů, strategií, plánů a řešení v oblasti řízení a rozvoje managementu.

|  |  |
| --- | --- |
| **Odborný směr:** | Věda, vzdělávání, sport |
| **Odborný podsměr:** | další vzdělávání |
| **Kvalifikační úroveň:** | Magisterský studijní program |
| **Alternativní názvy:** | Coach, Bussiness coach, Corporate coach, Kouč managementu, Interní kouč |
| **Regulovaná jednotka práce:** | ne |

## Pracovní činnosti

* Podporování klienta při nalézání optimálních postupů, strategií, plánů a řešení.
* Podporování klienta při osobním a profesním rozvoji.
* Stanovování vhodných koučovacích technik a postupů v procesu koučování.
* Studium nových poznatků v oboru a jejich aplikace do procesu koučování.
* Spolupráce s útvarem lidských zdrojů na implementaci procesu koučinku do organizace.
* Vedení administrativy a dokumentace spojené s koučováním.
* Vyhodnocování efektivity (vstupů a výstupů) procesu koučování s klientem.

## CZ-ISCO

* Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů
* Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů

### Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2023

#### Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů (CZ-ISCO 2424)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Mzdová sféra** | **Platová sféra** |
| **Kraj** | **Od** | **Medián** | **Do** | **Od** | **Medián** | **Do** |
| Hlavní město Praha | 33 656 Kč | 63 043 Kč | 122 311 Kč |  |  |  |
| Středočeský kraj | 39 840 Kč | 60 405 Kč | 99 461 Kč |  |  |  |
| Jihočeský kraj | 47 148 Kč | 68 885 Kč | 137 408 Kč |  |  |  |
| Ústecký kraj | 37 481 Kč | 53 917 Kč | 90 895 Kč |  |  |  |
| Královéhradecký kraj | 43 035 Kč | 58 428 Kč | 113 144 Kč |  |  |  |
| Pardubický kraj | 37 092 Kč | 50 009 Kč | 65 097 Kč |  |  |  |
| Jihomoravský kraj | 34 292 Kč | 54 048 Kč | 108 173 Kč |  |  |  |
| Moravskoslezský kraj | 37 875 Kč | 56 025 Kč | 90 042 Kč |  |  |  |

### Hrubé měsíční mzdy v roce 2023 celkem

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Medián za ČR celkem** |
| **CZ-ISCO** |  | **Mzdová sféra** | **Platová sféra** |
| 2424 | Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů | 46 781 Kč | 59 762 Kč |

## Pracovní podmínky

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Název** | **1** | **2** | **3** | **4** |
| Duševní zátěž |  | x |  |  |
| Zátěž teplem | x |  |  |  |
| Zátěž chladem | x |  |  |  |
| Zátěž hlukem | x |  |  |  |
| Zátěž vibracemi | x |  |  |  |
| Zátěž prachem | x |  |  |  |
| Zátěž chemickými látkami | x |  |  |  |
| Zátěž invazivními alergeny | x |  |  |  |
| Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění | x |  |  |  |
| Zátěž ionizujícím zářením | x |  |  |  |
| Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů | x |  |  |  |
| Zraková zátěž | x |  |  |  |
| Celková fyzická zátěž | x |  |  |  |
| Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny) | x |  |  |  |
| Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin | x |  |  |  |
| Lokální zátěž jemné motoriky | x |  |  |  |
| Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru | x |  |  |  |
| Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách | x |  |  |  |
| Práce ve výškách | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko úrazu pracovníka | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko obecného ohrožení | x |  |  |  |
| Pracovní doba, směnnost | x |  |  |  |

*Legenda:*

* *1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko) - Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.*
* *2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika) - Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.*
* *3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.*
* *4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.*

## Kvalifikace k výkonu povolání

### Školní vzdělání

#### Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru humanitní studia | 6107T |

#### Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru ekonomika a management | 6208T |
| KKOV | Bakalářský studijní program | xxxxR |
| KKOV | Magisterský studijní program | xxxxT |

## Kompetenční požadavky

### Odborné dovednosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| i52.C.6211 | Kladení koučovacích otázek | 7 | Nutné |
| i52.C.6212 | Vedení koučovacího rozhovoru | 7 | Nutné |
| h14.C.6213 | Využívání dostupných zdrojů k docílení klientova vytyčeného výsledku | 7 | Nutné |
| i51.D.6214 | Metodické stanovování cílů | 7 | Nutné |
| i52.C.6215 | Aktivní naslouchání v průběhu koučovacího rozhovoru | 7 | Nutné |
| i52.C.6216 | Udržení koučovací pozice v procesu | 7 | Nutné |
| i51.C.6217 | Stanovení a dosahování předem stanovených reálných cílů pozitivních pro klienta | 7 | Nutné |
| i52.C.6218 | Využívání koučovacích nástrojů | 7 | Nutné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

### Odborné znalosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| i51.\_.0001 | management obecně | 7 | Nutné |
| i52.\_.0031 | andragogika | 7 | Nutné |
| j31.\_.0003 | psychologie | 7 | Nutné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c10\_manualu.pdf*

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c15\_manualu.pdf*

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c9\_manualu.pdf*

## Zdravotní podmínky

### Onemocnění omezující výkon povolání / specializace povolání.

* Duševní poruchy
* Poruchy chování
* Závažná psychosomatická onemocnění

### Onemocnění vylučující výkon povolání / specializace povolání.e

* Prognosticky závažné poruchy vidění

*Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu této pozice je možné pouze po konzultaci s lékařem.*