# Mzdová účetní

Mzdová účetní provádí činnosti spojené s výpočtem mezd (platů) pro zaměstnance, vede mzdovou evidenci a výkaznictví, provádí odvody příslušným institucím.

|  |  |
| --- | --- |
| **Odborný směr:** | Ekonomika, administrativa, personalistika |
| **Odborný podsměr:** | ekonomika |
| **Kvalifikační úroveň:** | Střední vzdělání s maturitní zkouškou; Střední vzdělání s výučním listem i maturitní zkouškou |
| **Alternativní názvy:** | Mzdový referent, Payroll clerk, Payroll officer, Wages bookkeeper, Pay clerk, Der Lohnabrechner, Payroll accountant |
| **Nadřízené povolání:** | Účetní |
| **Příbuzné specializace:** | Odborný účetní, Pokladník, Fakturant, Pracovník pro evidenci zásob, Mzdová účetní, Pracovník pro evidenci zásob, Pokladník |
| **Regulovaná jednotka práce:** | ne |

## Pracovní činnosti

* Zpracování časových a osobních dat zaměstnanců v mzdových systémech.
* Vedení mzdové evidence a výkaznictví.
* Kontrolní činnost podle pokynů a stanovených postupů.
* Výpočet mzdy zaměstnanců, resp. jednotlivých složek mzdy, náhrad apod.
* Statistická a rozborová činnost v oblasti plánování a čerpání mezd.
* Zajištění odměňování různých skupin zaměstnanců podle stanovených pokynů a postupů.
* Příprava a realizace roční závěrky.
* Příjem, vyřízení a zúčtování reklamací mezd.
* Zpracování a správa exekucí.
* Výpočet srážek a odvodů.
* Zajištění komunikace s oprávněnými institucemi.

## CZ-ISCO

* Mzdoví účetní
* Mzdoví účetní

### Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2024

#### Mzdoví účetní (CZ-ISCO 4313)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Mzdová sféra** | **Platová sféra** |
| **Kraj** | **Od** | **Medián** | **Do** | **Od** | **Medián** | **Do** |
| Hlavní město Praha | 33 805 Kč | 50 109 Kč | 72 124 Kč | 36 391 Kč | 46 828 Kč | 63 742 Kč |
| Středočeský kraj |  |  |  | 36 527 Kč | 47 340 Kč | 59 867 Kč |
| Jihočeský kraj | 31 206 Kč | 41 088 Kč | 56 647 Kč | 36 973 Kč | 44 337 Kč | 52 470 Kč |
| Plzeňský kraj | 38 017 Kč | 48 864 Kč | 67 344 Kč |  |  |  |
| Ústecký kraj |  |  |  | 36 294 Kč | 46 085 Kč | 55 245 Kč |
| Kraj Vysočina | 34 912 Kč | 44 277 Kč | 52 691 Kč |  |  |  |
| Jihomoravský kraj | 20 300 Kč | 41 341 Kč | 58 771 Kč | 36 727 Kč | 44 987 Kč | 55 585 Kč |
| Olomoucký kraj |  |  |  | 35 901 Kč | 45 141 Kč | 56 132 Kč |
| Zlínský kraj | 28 317 Kč | 40 959 Kč | 66 123 Kč | 38 936 Kč | 44 356 Kč | 51 397 Kč |
| Moravskoslezský kraj | 28 405 Kč | 38 993 Kč | 76 271 Kč | 35 723 Kč | 45 662 Kč | 55 459 Kč |

### Hrubé měsíční mzdy v roce 2024 celkem

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Medián za ČR celkem** |
| **CZ-ISCO** |  | **Mzdová sféra** | **Platová sféra** |
| 4313 | Mzdoví účetní | 45 572 Kč | 41 294 Kč |

## ESCO

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód podskupiny** | **Název podskupiny v ESCO** | **URL - podskupiny v ESCO** |
| 4313 | Mzdoví účetní | http://data.europa.eu/esco/isco/C4313 |

## Příklady činností

|  |  |
| --- | --- |
| **Příklady činností ze veřejného sektoru** | **Platová třída** |
| Koordinace nebo metodické usměrňování výpočtu, výplaty a zúčtování platu, náhrad platu a dalších plnění poskytovaných zaměstnancům, srážek z platu, agendy daní ze závislé činnosti a pojistného na sociální a zdravotní pojištění. | 9 |
| Výpočet výše platu, zajišťování výplaty a zúčtování platu, náhrad platu, nemocenského a dalších plnění, výpočet a provádění srážek z platu, výpočet náhrad zvýšených životních nákladů, zajišťování agendy daně z příjmu ze závislé činnosti, pojistného na sociální a zdravotní pojištění, a to převážně pro zaměstnance s pravidelným pracovištěm v zahraničí. | 9 |
| Výpočet výše platu, zajišťování výplaty, zúčtovávání platu, náhrad platu a dalších plnění poskytovaných zaměstnancům, výpočet a provádění srážek z platu, zajišťování agendy daně z příjmu ze závislé činnosti zaměstnanců, pojistného na sociální a zdravotní pojištění. | 8 |
| Příprava a zpracovávání údajů a provádění dalších úkonů k výpočtu výše platu, náhrad platu, případně dalších plnění, dávek nemocenského pojištění, k zajišťování srážek z platu, ke zjišťování výpočtu a odvodu daně z příjmu, pojistného na sociální a všeobecné zdravotní pojištění zaměstnanců (příslušníků) včetně systematického vedení a archivování těchto a souvisejících údajů. Provádění registračních a oznamovacích činností a vztahů, týkajících se zaměstnanců organizace. | 7 |

## Pracovní podmínky

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Název** | **1** | **2** | **3** | **4** |
| Zraková zátěž | x | x |  |  |
| Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin | x | x |  |  |
| Zátěž teplem | x |  |  |  |
| Zátěž chladem | x |  |  |  |
| Zátěž hlukem | x |  |  |  |
| Zátěž vibracemi | x |  |  |  |
| Zátěž prachem | x |  |  |  |
| Zátěž chemickými látkami | x |  |  |  |
| Zátěž invazivními alergeny | x |  |  |  |
| Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění | x |  |  |  |
| Zátěž ionizujícím zářením | x |  |  |  |
| Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů | x |  |  |  |
| Celková fyzická zátěž | x |  |  |  |
| Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny) | x |  |  |  |
| Lokální zátěž jemné motoriky | x |  |  |  |
| Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru | x |  |  |  |
| Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách | x |  |  |  |
| Práce ve výškách | x |  |  |  |
| Duševní zátěž | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko úrazu pracovníka | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko obecného ohrožení | x |  |  |  |
| Pracovní doba, směnnost | x |  |  |  |

*Legenda:*

* *1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko) - Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.*
* *2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika) - Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.*
* *3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.*
* *4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.*

## Kvalifikace k výkonu povolání

### Školní vzdělání

#### Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Střední vzdělání s maturitní zkouškou (bez vyučení) v oboru ekonomika a podnikání | 6341M |
| RVP | Obchodní akademie | 63-41-M/02 |

#### Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Střední vzdělání s maturitní zkouškou (bez vyučení) v oboru administrativa | 6342M |
| KKOV | Střední vzdělání s maturitní zkouškou v oboru ekonomika a podnikání | 6341L |
| KKOV | Střední vzdělání s maturitní zkouškou (bez vyučení) v oboru finančnictví a bankovnictví | 6343M |
| RVP | Ekonomika a podnikání | 63-41-M/01 |

## Kompetenční požadavky

### Odborné dovednosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| i32.D.8001 | Vedení mzdové evidence, statistik a výkazů | 4 | Nutné |
| i32.D.9101 | Vystavování mzdových výměrů a dalších mzdových dokladů | 4 | Nutné |
| i33.D.8001 | Účtování mezd, zajišťování odvodu zdravotního a sociálního pojištění zaměstnanců | 4 | Nutné |
| i32.D.5001 | Výpočty mezd na základě interních mzdových a platových předpisů | 4 | Nutné |
| i32.D.5911 | Provádění mzdových (platových) rozborů a kalkulací | 4 | Nutné |
| i33.D.3903 | Kontrola mzdové závěrky | 4 | Nutné |
| i33.D.8035 | Vyplňování formulářů a hlášení pro státní orgány | 4 | Nutné |
| i33.D.5020 | Provádění dalších zákonných srážek | 4 | Nutné |
| j22.B.4023 | Ovládání mzdových programů a výpočetní techniky | 4 | Nutné |
| i33.D.3902 | Sestavení mzdové závěrky | 4 | Nutné |
| i33.C.1002 | Komunikace s příslušnými úřady v otázkách mezd, pojištění a daní | 4 | Nutné |
| i33.D.1017 | Výpočet záloh, odvodů, doplatků a ročních zúčtování daně z příjmu fyzických osob | 4 | Nutné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

### Odborné znalosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| i33.\_.0049 | daň z příjmu fyzických osob | 4 | Nutné |
| i33.\_.0003 | mzdové doklady, jejich zpracování a evidence | 4 | Nutné |
| i33.\_.0013 | mzdové účetnictví | 4 | Nutné |
| i33.\_.0031 | podnikové účetní systémy, ekonomické informační systémy | 4 | Výhodné |
| i33.\_.0041 | principy daňové soustavy, druhy daní | 4 | Výhodné |
| i52.\_.0011 | personalistika a mzdy (platy), mzdové (platové) předpisy, formy odměňování | 4 | Nutné |
| i32.\_.0014 | výpočty a vyhodnocování mzdových a prémiových ukazatelů | 4 | Nutné |
| i33.\_.0021 | odvody zdravotního a sociálního pojištění | 4 | Nutné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

### Obecné dovednosti

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 0-3** |
| b01 | Počítačová způsobilost | 3 |
| b03 | Numerická způsobilost | 3 |
| b04 | Ekonomické povědomí | 3 |
| b05 | Právní povědomí | 2 |
| b06 | Jazyková způsobilost v češtině | 1 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c10\_manualu.pdf*

### Digitální kompetence

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-4** |
| 1.1 | Prohlížení, vyhledávání a filtrování dat, informací a digitálního obsahu  | 3 |
| 5.3 | Kreativní využívání digitálních technologií  | 2 |
| 5.2 | Identifikace potřeb a výběr vhodných technologií  | 1 |
| 5.1 | Řešení technických problémů  | 2 |
| 4.4 | Ochrana životního prostředí  | 1 |
| 4.3 | Ochrana zdraví a duševní pohody  | 1 |
| 4.2 | Ochrana osobních dat a soukromí  | 2 |
| 4.1 | Ochrana zařízení  | 2 |
| 3.3 | Autorská práva a licence  | 2 |
| 3.2 | Integrace a přepracování digitálního obsahu  | 3 |
| 3.1 | Tvorba digitálního obsahu  | 3 |
| 2.4 | Netiketa  | 2 |
| 2.3 | Spolupráce prostřednictvím digitálních technologií  | 2 |
| 2.2 | Sdílení prostřednictvím digitálních technologií  | 2 |
| 2.1 | Interakce prostřednictvím digitálních technologií  | 2 |
| 1.3 | Správa dat, informací a digitálního obsahu  | 3 |
| 1.2 | Hodnocení dat, informací a digitálního obsahu  | 3 |
| 5.4 | Identifikace nedostatků v digitálních kompetencích  | 1 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c15\_manualu.pdf*

### Měkké kompetence

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 0-5** |
| 4.5 | Kompetence k samostatnosti | 4 |
| 4.4 | Kompetence k řešení problémů | 3 |
| 4.2 | Kompetence k plánování a organizování práce | 3 |
| 1.1 | Kompetence k celoživotnímu vzdělávání | 3 |
| 3.3 | Kompetence k objevování a orientaci v informacích | 3 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c9\_manualu.pdf*