

Referent zaměstnanosti - EURES poradce

Referent zaměstnanosti - EURES poradce poskytuje informační a poradenské služby pro získání nebo nabídku zaměstnání v rámci zemí EU/EHP.

| | |
|-----------------------------------|---|
| Odborný směr: | Povolání vyřazená z kategorického třídění pro svoji neaktuálnost |
| Odborný podsměr: | státní správa |
| Kvalifikační úroveň: | Bakalářský studijní program; Vyšší odborné vzdělání |
| Alternativní názvy: | Eures-T poradce |
| Nadřizené povolání: | Pracovník úseku zaměstnanosti krajské pobočky Úřadu práce České republiky Referent zaměstnanosti - odborný pracovník rekvalifikací, Odborný kontrolor služeb zaměstnanosti, Referent fondů Evropské unie Úřadu práce České republiky, Referent zaměstnanosti - odborný kariérový poradce, Referent zaměstnanosti - odborný kariérový poradce IPS, Referent zaměstnanosti - odborný pracovník trhu práce |
| Příbuzné specializace: | |
| Regulovaná jednotka práce: | Ne |

Pracovní činnosti

- Poskytování informačních a poradenských služeb pro získání zaměstnání v zemích EU/EHP.
- Organizace přeshraniční mezinárodní a mezioborové spolupráce při poradenství k získávání zaměstnání.
- Monitorování pracovní mobility a situace na trhu práce v rámci EU/EHP.
- Aktualizace informační sítě EURES a provádění vzájemné výměny informací mezi EURES poradci.
- Zpracování projektů na podporu aktivit EURES.
- Odborné metodické, konzultační, propagační a ostatní činnosti v oblasti evropských služeb zaměstnanosti.

CZ-ISCO

- 33335 - Odborní pracovníci zahraniční zaměstnanosti
- 3333 - Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur

Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2020

Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur (CZ-ISCO 3333)

| Kraj | Mzdová sféra | | | Platová sféra | | |
|--------------------|--------------|--------|----|---------------|-----------|-----------|
| | Od | Medián | Do | Od | Medián | Do |
| Hlavní město Praha | - | - | - | 29 932 Kč | 37 066 Kč | 47 228 Kč |
| Ústecký kraj | - | - | - | 27 661 Kč | 32 807 Kč | 36 083 Kč |
| Jihomoravský kraj | - | - | - | 26 939 Kč | 32 189 Kč | 35 963 Kč |

Hrubé měsíční mzdy v roce 2020 celkem

| CZ-ISCO | | Medián za ČR celkem | |
|---------|---|---------------------|---------------|
| | | Mzdová sféra | Platová sféra |
| 3333 | Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur | 32 403 Kč | 32 828 Kč |

Pracovní podmínky

| Typ JP | ID | | | |
|---|-------|---|---|---|
| WorkUnitTypeEnum.2 | 30165 | | | |
| Název | 1 | 2 | 3 | 4 |
| Duševní zátěž | | x | | |
| Zátěž teplem | x | | | |
| Zátěž chladem | x | | | |
| Zátěž hlukem | x | | | |
| Zátěž vibracemi | x | | | |
| Zátěž prachem | x | | | |
| Zátěž chemickými látkami | x | | | |
| Zátěž invazivními alergeny | x | | | |
| Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění | x | | | |
| Zátěž ionizujícím zářením | x | | | |
| Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů | x | | | |
| Zraková zátěž | x | | | |
| Celková fyzická zátěž | x | | | |
| Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny) | x | | | |
| Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin | x | | | |
| Lokální zátěž jemné motoriky | x | | | |
| Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru | x | | | |
| Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách | x | | | |
| Práce ve výškách | x | | | |
| Zvýšené riziko úrazu pracovníka | x | | | |
| Zvýšené riziko obecného ohrožení | x | | | |
| Pracovní doba, směnnost | x | | | |

Legenda:

- 1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- 2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)
Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- 3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.
- 4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)
Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.

Kvalifikace k výkonu povolání

Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

| Typ | Název | Kód |
|----------------|---|-------|
| KKOVTypeEnum.1 | Bakalářský studijní program v oboru hospodářská politika a správa | 6202R |

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

| Typ | Název | Kód |
|----------------|---|-------|
| KKOVTypeEnum.1 | Bakalářský studijní program v oboru ekonomika a management | 6208R |
| KKOVTypeEnum.1 | Vyšší odborné vzdělání v oboru obecně právní činnost | 6841N |
| KKOVTypeEnum.1 | Vyšší odborné vzdělání v oboru veřejnosprávní činnost | 6843N |
| KKOVTypeEnum.1 | Bakalářský studijní program v oboru mezinárodní teritoriální studia | 6702R |
| KKOVTypeEnum.1 | Bakalářský studijní program v oboru sociální péče | 7502R |
| KKOVTypeEnum.1 | Vyšší odborné vzdělání v oboru ekonomika a podnikání | 6341N |

Kompetenční požadavky

Odborné dovednosti

| Kód | Název | Úroveň 1-8 | Vhodnost |
|------------|---|------------|-----------------------------|
| k23.C.1031 | Poskytování informací o službách EURES a možnostech jejich využívání | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k23.C.1014 | Individuální poradenství o možnostech profesního uplatnění v zemích EU pomocí informací ze sítě EURES | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k23.D.8032 | Vkládání údajů do sítě EURES, provádění vzájemné výměny informací mezi EURES poradci | 4 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k23.D.6011 | Identifikace zájmů a předpokladů žáka (klienta) na základě poradenského rozhovoru | 4 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k23.C.2014 | Jednání o možnostech přeshraniční spolupráce v rámci EURES | 5 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k23.C.2013 | Jednání se zaměstnavateli o jejich zapojení v síti EURES | 5 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k23.D.2021 | Zpracovávání přihlášek do projektů na finanční podporu aktivit EURES | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k23.D.1021 | Orientace v přehledech, statistikách, analýzách a prognózách trhu práce | 5 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k23.D.3016 | Posuzování možností klienta pracovat v zahraničí a využít profesních možností v síti EURES | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |

Odborné dovednosti

| Kód | Název | Úroveň 1-8 | Vhodnost |
|------------|--|------------|-----------------------------|
| k23.D.3013 | Posuzování vhodnosti pracovních míst z hlediska kvalifikace, praxe a preferencí uchazeče | 4 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k23.D.3012 | Systematické monitorování vývoje pracovní mobility na trhu práce v příslušném regionu, v ČR i v EU | 4 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k23.D.6023 | Analýzy vývoje mobility pracovních sil vč.krátkodobého prognózování | 5 | CompetenceSuitabilityEnum.1 |
| k23.D.7022 | Navrhování opatření ke zlepšení mobility pracovních sil | 5 | CompetenceSuitabilityEnum.1 |
| k23.D.3017 | Posuzování možností profesního uplatnění specifických skupin uchazečů o zaměstnání | 5 | CompetenceSuitabilityEnum.1 |

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Odborné znalosti

| Kód | Název | Úroveň 1-8 | Vhodnost |
|------------|---|------------|-----------------------------|
| k23._.0032 | podmínky a administrativní postupy zařazování a vyřazování zahraničních uchazečů o zaměstnání do/z evidence | 4 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k23._.0034 | podmínky zaměstnávání v zahraničí | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k23._.0031 | podmínky a administrativní postupy zařazování a vyřazování uchazečů o zaměstnání do/z evidence | 4 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k23._.0014 | trh práce, jeho vývojové trendy, ukazatele trhu práce a jejich posuzování | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k23._.0017 | další profesní vzdělávání, akreditace, certifikace, zákonem předepsané zkoušky | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k23._.0062 | informační agendové systémy | 4 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k23._.0063 | systém EURES | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k23._.0041 | nástroje APZ, podmínky a pravidla pro jejich aplikaci | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k23._.0035 | údaje o uchazeči o zaměstnání, obsah evidenční karty uchazeče | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k23._.0038 | legislativní pravidla pro zacházení s osobními údaji | 4 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| i52._.0002 | školská soustava, vzdělávací úrovně, obory vzdělání, soustava KKOV | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k23._.0003 | metody a postupy individuálního pracovního poradnictví | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k23._.0011 | svět práce, povolání, profesní skupiny, odvětví, klasifikace CZ-ISCO | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k23._.0008 | metody a postupy zprostředkování práce | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.2 |
| k23._.0001 | zákon o zaměstnanosti | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.1 |

Odborné znalosti

| Kód | Název | Úroveň 1-8 | Vhodnost |
|------------|---|------------|-----------------------------|
| k23._.0009 | metody a postupy zprostředkování práce pro specifické skupiny klientů | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.1 |
| k23._.0042 | individuální akční plán uchazeče, pravidla pro jeho sestavování a pro vyhodnocování jeho plnění | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.1 |
| k23._.0018 | podmínky studia v zahraničí | 6 | CompetenceSuitabilityEnum.1 |

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf

Obecné dovednosti

| Kód | Název | Úroveň 0-3 |
|-----|--|------------|
| b01 | Počítačová způsobilost | 2 |
| b02 | Způsobilost k řízení osobního automobilu | 0 |
| b03 | Numerická způsobilost | 2 |
| b04 | Ekonomické povědomí | 2 |
| b05 | Právní povědomí | 2 |
| b06 | Jazyková způsobilost v češtině | 3 |
| b07 | Jazyková způsobilost v angličtině | 2 |
| b08 | Jazyková způsobilost v dalším cizím jazyce | 1 |

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c10_manualu.pdf

Měkké kompetence

| Kód | Název | Úroveň 0-5 |
|-----|---|------------|
| 2.1 | Kompetence k efektivní komunikaci | 4 |
| 2.6 | Kompetence k vedení lidí | 0 |
| 3.3 | Kompetence k objevování a orientaci v informacích | 4 |
| 1.4 | Kompetence ke zvládání stresu a zátěže | 4 |
| 4.1 | Kompetence k aktivnímu přístupu | 4 |
| 1.1 | Kompetence k celoživotnímu vzdělávání | 4 |
| 4.2 | Kompetence k plánování a organizování práce | 3 |
| 4.4 | Kompetence k řešení problémů | 4 |

Měkké kompetence

| Kód | Název | Úroveň 0-5 |
|-----|--|------------|
| 4.5 | Kompetence k samostatnosti | 4 |
| 4.6 | Kompetence k výkonnosti | 3 |
| 2.3 | Kompetence k orientaci na zákazníka a uspokojování zákaznických potřeb | 4 |
| 1.2 | Kompetence k flexibilitě | 4 |
| 1.3 | Kompetence ke kreativitě | 3 |
| 2.2 | Kompetence ke kooperaci | 3 |
| 2.4 | Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních | 4 |

Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf

Zdravotní podmínky

Onemocnění omezující výkon povolání

- Duševní poruchy
- Poruchy chování
- Závažná psychosomatická onemocnění

Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu tohoto povolání je možné pouze po konzultaci s lékařem.