# Oblastní manažer velkoobchodu pro svěřený region

Oblastní manažer velkoobchodu pro svěřený region zastupuje zájmy velkoobchodu v přidělené oblasti. Odpovídá za dosažení výsledků z hlediska ekonomiky i z hlediska počtu získaných potencionálních odběratelů v regionu.

|  |  |
| --- | --- |
| **Odborný směr:** | Obchod a marketing |
| **Odborný podsměr:** | nákup a prodej zboží, služeb a nemovitostí |
| **Kvalifikační úroveň:** | Bakalářský studijní program; Vyšší odborné vzdělání |
| **Alternativní názvy:** | Regionální manažer velkoobchodu, Manažer velkoobchodu pro svěřenou teritoriální oblast, Area Manager, Area Sales Manager, Regionální obchodní manažer |
| **Regulovaná jednotka práce:** | ne |

## Pracovní činnosti

* Vytváření obchodní strategie pro svěřený region.
* Nastavení obchodních cílů a kontrola jejich naplňování.
* Vyhledávání nových obchodních příležitostí v regionu.
* Organizace, řízení a motivace podřízených pracovníků.
* Provádění marketingových průzkumů a analýz trhu.
* Vyhodnocování dat a stanovení predikce vývoje obchodu.
* Podpora prodeje a využívání marketingových nástrojů.
* Prezentace nabízených výrobků či služeb a reprezentace firmy široké veřejnosti.
* Udržování a rozvoj vztahů s klíčovými zákazníky.
* Uzavírání obchodních smluv či vztahů s obchodními partnery.
* Nabídka výrobků a služeb obchodním partnerům i novým zákazníkům formou elektronických katalogů přes internetové sítě.
* Vedení vybraných evidencí dle požadovaných kritérií.
* Navrhování postupů ke zvýšení efektivnosti, popř. návrhy na změny vůči vedení firmy.
* Pravidelný reporting vedení firmy, případně obchodním partnerům.

## CZ-ISCO

* Řídící pracovníci ve velkoobchodě
* Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě

### Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2023

#### Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě (CZ-ISCO 1420)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Mzdová sféra** | **Platová sféra** |
| **Kraj** | **Od** | **Medián** | **Do** | **Od** | **Medián** | **Do** |
| Hlavní město Praha | 36 518 Kč | 81 658 Kč | 218 553 Kč |  |  |  |
| Středočeský kraj | 40 141 Kč | 64 241 Kč | 132 312 Kč |  |  |  |
| Jihočeský kraj | 32 958 Kč | 50 800 Kč | 93 748 Kč |  |  |  |
| Plzeňský kraj | 36 239 Kč | 54 587 Kč | 94 372 Kč |  |  |  |
| Karlovarský kraj | 38 975 Kč | 54 421 Kč | 119 640 Kč |  |  |  |
| Ústecký kraj | 36 492 Kč | 48 185 Kč | 112 487 Kč |  |  |  |
| Liberecký kraj | 37 356 Kč | 59 063 Kč | 85 558 Kč |  |  |  |
| Královéhradecký kraj | 37 061 Kč | 47 474 Kč | 139 656 Kč |  |  |  |
| Pardubický kraj | 36 238 Kč | 52 596 Kč | 108 378 Kč |  |  |  |
| Kraj Vysočina | 30 140 Kč | 46 975 Kč | 101 162 Kč |  |  |  |
| Jihomoravský kraj | 31 826 Kč | 49 631 Kč | 106 799 Kč |  |  |  |
| Olomoucký kraj | 34 119 Kč | 45 074 Kč | 121 637 Kč |  |  |  |
| Zlínský kraj | 24 293 Kč | 36 056 Kč | 86 634 Kč |  |  |  |
| Moravskoslezský kraj | 26 034 Kč | 42 435 Kč | 92 435 Kč |  |  |  |

### Hrubé měsíční mzdy v roce 2023 celkem

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Medián za ČR celkem** |
| **CZ-ISCO** |  | **Mzdová sféra** | **Platová sféra** |
| 1420 | Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě | - | 54 644 Kč |
| 14202 | Řídící pracovníci ve velkoobchodě | - | 80 413 Kč |

## ESCO

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód podskupiny** | **Název podskupiny v ESCO** | **URL - podskupiny v ESCO** |
| 1420 | Vedoucí a řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě | http://data.europa.eu/esco/isco/C1420 |

## Pracovní podmínky

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Název** | **1** | **2** | **3** | **4** |
| Duševní zátěž |  | x |  |  |
| Pracovní doba, směnnost |  | x |  |  |
| Zátěž teplem | x |  |  |  |
| Zátěž chladem | x |  |  |  |
| Zátěž hlukem | x |  |  |  |
| Zátěž vibracemi | x |  |  |  |
| Zátěž prachem | x |  |  |  |
| Zátěž chemickými látkami | x |  |  |  |
| Zátěž invazivními alergeny | x |  |  |  |
| Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění | x |  |  |  |
| Zátěž ionizujícím zářením | x |  |  |  |
| Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů | x |  |  |  |
| Zraková zátěž | x |  |  |  |
| Celková fyzická zátěž | x |  |  |  |
| Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny) | x |  |  |  |
| Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin | x |  |  |  |
| Lokální zátěž jemné motoriky | x |  |  |  |
| Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru | x |  |  |  |
| Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách | x |  |  |  |
| Práce ve výškách | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko úrazu pracovníka | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko obecného ohrožení | x |  |  |  |

*Legenda:*

* *1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko) - Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.*
* *2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika) - Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.*
* *3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.*
* *4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.*

## Kvalifikace k výkonu povolání

### Školní vzdělání

#### Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Bakalářský studijní program v oboru ekonomika a management | 6208R |
| RVP | Management | 64-31-N/xx |

#### Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Vyšší odborné vzdělání v oboru ekonomika a podnikání | 6341N |
| KKOV | Vyšší odborné vzdělání ve skupině oborů obchod | 66xxN |
| KKOV | Bakalářský studijní program ve skupině oborů ekonomie | 62xxR |
| KKOV | Bakalářský studijní program v oboru mezinárodní ekonomické vztahy | 6210R |

### Další vzdělání

#### Profesní kvalifikace

* Oblastní manažer/manažerka velkoobchodu pro svěřenou oblast (66-026-N)

### Legislativní požadavky

* doporučené - Řízení osobních automobilů - řidičský průkaz sk. B podle vyhlášky č. 31/2001 Sb., o řidičských průkazech a o registru řidičů

## Kompetenční požadavky

### Odborné dovednosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| h11.D.2122 | Plánování komunikační a akviziční strategie | 7 | Nutné |
| h11.C.2223 | Projednávání podmínek obchodních smluv s obchodními partnery a uzavírání těchto smluv | 6 | Nutné |
| h11.C.2212 | Projednávání požadavků zákazníků v rámci zákaznického servisu | 6 | Nutné |
| h11.D.8223 | Vedení vybraných evidencí (např. evidence zakázek, evidence zákazníků) a to dle požadovaných kritérií (dle typů zakázek, sídel, způsobů placení apod.) | 6 | Nutné |
| h11.D.5221 | Provádění rozborů efektivnosti prodeje, jednotlivých obchodních akcí nebo významných obchodních případů | 6 | Nutné |
| h11.D.6121 | Analyzování vývojových trendů konkurence na trhu a její marketingové strategie | 6 | Nutné |
| h13.C.1131 | Poskytování odborných konzultací, rad a informací v rámci expertní podpory pro interní a externí zákazníky | 5 | Nutné |
| h11.C.2226 | Reprezentace zájmů organizace na jednáních s obchodními partnery a dalšími subjekty | 6 | Nutné |
| h11.Z.2011 | Implementace a rozvoj obchodní strategie organizace v zájmu trvalého růstu a úspěšného rozvoje | 7 | Nutné |
| h11.D.2022 | Volba a aplikace vhodné techniky obchodního vyjednávání | 6 | Nutné |
| h11.C.9197 | Řízení a motivace zaměstnanců velkoobchodu | 6 | Nutné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

### Odborné znalosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| h13.\_.0021 | předváděcí techniky | 6 | Nutné |
| h13.\_.0023 | spotřebitelské služby | 5 | Výhodné |
| h13.\_.0001 | provoz velkoobchodu | 6 | Nutné |
| h13.\_.0013 | inventarizace | 5 | Výhodné |
| h13.\_.0016 | obchodní a peněžní styk se zahraničím | 5 | Výhodné |
| h13.\_.0024 | postupy při reklamacích, práva spotřebitele | 5 | Výhodné |
| h13.\_.0031 | skladování a ochrana zboží | 5 | Výhodné |
| i51.\_.0001 | management obecně | 6 | Nutné |
| i41.\_.0021 | komerční právo, smluvně-závazkové vztahy, obchodní společnosti, obchodní zákoník | 5 | Nutné |
| h11.\_.0002 | trh, jeho subjekty a chování | 5 | Výhodné |
| h11.\_.0022 | obchodní vyjednávání | 6 | Nutné |
| h14.\_.0001 | zbožíznalství obecně | 5 | Výhodné |
| h13.\_.0020 | psychologie prodeje | 6 | Nutné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

### Obecné dovednosti

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 0-3** |
| b01 | Počítačová způsobilost | 2 |
| b02 | Způsobilost k řízení osobního automobilu | 2 |
| b03 | Numerická způsobilost | 2 |
| b04 | Ekonomické povědomí | 2 |
| b05 | Právní povědomí | 1 |
| b06 | Jazyková způsobilost v češtině | 2 |
| b07 | Jazyková způsobilost v angličtině | 2 |
| b08 | Jazyková způsobilost v dalším cizím jazyce | 1 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c10\_manualu.pdf*

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c15\_manualu.pdf*

### Měkké kompetence

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 0-5** |
| 2.1 | Kompetence k efektivní komunikaci | 4 |
| 2.2 | Kompetence ke kooperaci | 3 |
| 2.3 | Kompetence k orientaci na zákazníka a uspokojování zákaznických potřeb | 4 |
| 4.6 | Kompetence k výkonnosti | 3 |
| 4.2 | Kompetence k plánování a organizování práce | 3 |
| 2.6 | Kompetence k vedení lidí | 4 |
| 2.4 | Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních | 4 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c9\_manualu.pdf*

## Zdravotní podmínky

### Onemocnění omezující výkon povolání / specializace povolání.

* Duševní poruchy
* Poruchy chování
* Závažná psychosomatická onemocnění

*Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu této pozice je možné pouze po konzultaci s lékařem.*