# Specialista rozvoje bankovních obchodů

Specialista rozvoje bankovních obchodů zajišťuje tvorbu koncepce produktů v rámci daného portfolia s cílem zlepšit jejich konkurenceschopnost na trhu v souladu s marketingovou strategií a cíli banky.

|  |  |
| --- | --- |
| **Odborný směr:** | Bankovnictví, finance a pojišťovnictví |
| **Odborný podsměr:** | bankovnictví a finanční služby |
| **Kvalifikační úroveň:** | Magisterský studijní program |
| **Alternativní názvy:** | Marketingový produktový manažer v bankovnictví, Marketingový projektový manažer v bankovnictví |
| **Regulovaná jednotka práce:** | ne |

## Pracovní činnosti

* Vývoj produktů a správa produktového portfolia banky.
* Posilování konkurenceschopnosti produktů na finančním trhu.
* Sledování a hodnocení efektivity produktů.
* Vytváření distribučních kanálů.
* Implementace produktů.
* Navrhování cenové a obchodní politiky ve vztahu k produktům.
* Příprava marketingové strategie prodeje nových bankovních produktů.
* Nastavení prodejních procesů (metodické, technické) pro bankovní produkty.
* Analýza prodeje bankovních produktů a monitoring finančního trhu.
* Vyhodnocování efektivity marketingových činností.

## CZ-ISCO

* Specialisté tvorby bankovních produktů
* Finanční analytici a specialisté v peněžnictví a pojišťovnictví

### Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2024

#### Finanční analytici a specialisté v peněžnictví a pojišťovnictví (CZ-ISCO 2413)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Mzdová sféra** | | | **Platová sféra** | | |
| **Kraj** | **Od** | **Medián** | **Do** | **Od** | **Medián** | **Do** |
| Hlavní město Praha | 47 408 Kč | 77 709 Kč | 137 371 Kč |  |  |  |
| Středočeský kraj | 49 833 Kč | 66 424 Kč | 160 246 Kč |  |  |  |
| Jihočeský kraj | 39 790 Kč | 61 206 Kč | 110 639 Kč |  |  |  |
| Plzeňský kraj | 49 033 Kč | 67 213 Kč | 114 131 Kč |  |  |  |
| Ústecký kraj | 39 026 Kč | 67 663 Kč | 97 977 Kč |  |  |  |
| Liberecký kraj | 37 277 Kč | 62 605 Kč | 102 599 Kč |  |  |  |
| Královéhradecký kraj | 46 092 Kč | 62 536 Kč | 114 634 Kč |  |  |  |
| Pardubický kraj | 45 878 Kč | 66 970 Kč | 106 151 Kč |  |  |  |
| Kraj Vysočina | 45 843 Kč | 57 921 Kč | 89 625 Kč |  |  |  |
| Jihomoravský kraj | 43 840 Kč | 63 618 Kč | 100 887 Kč |  |  |  |
| Olomoucký kraj | 43 455 Kč | 59 875 Kč | 123 526 Kč |  |  |  |
| Zlínský kraj | 38 433 Kč | 57 372 Kč | 100 419 Kč |  |  |  |
| Moravskoslezský kraj | 38 769 Kč | 59 832 Kč | 103 753 Kč |  |  |  |

### Hrubé měsíční mzdy v roce 2024 celkem

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | | **Medián za ČR celkem** | |
| **CZ-ISCO** |  | **Mzdová sféra** | **Platová sféra** |
| 2413 | Finanční analytici a specialisté v peněžnictví a pojišťovnictví | 54 519 Kč | 73 754 Kč |
| 24134 | Specialisté tvorby bankovních produktů | - | 74 407 Kč |

## Pracovní podmínky

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Název** | **1** | **2** | **3** | **4** |
| Duševní zátěž |  | x |  |  |
| Zátěž teplem | x |  |  |  |
| Zátěž chladem | x |  |  |  |
| Zátěž hlukem | x |  |  |  |
| Zátěž vibracemi | x |  |  |  |
| Zátěž prachem | x |  |  |  |
| Zátěž chemickými látkami | x |  |  |  |
| Zátěž invazivními alergeny | x |  |  |  |
| Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění | x |  |  |  |
| Zátěž ionizujícím zářením | x |  |  |  |
| Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů | x |  |  |  |
| Zraková zátěž | x |  |  |  |
| Celková fyzická zátěž | x |  |  |  |
| Zátěž trupu a páteře s převahou statické práce (manipulace s břemeny) | x |  |  |  |
| Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin | x |  |  |  |
| Lokální zátěž jemné motoriky | x |  |  |  |
| Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru | x |  |  |  |
| Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách | x |  |  |  |
| Práce ve výškách | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko úrazu pracovníka | x |  |  |  |
| Zvýšené riziko obecného ohrožení | x |  |  |  |
| Pracovní doba, směnnost | x |  |  |  |

*Legenda:*

* *1. Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko) - Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.*
* *2. Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika) - Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.*
* *3. Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.*
* *4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika) - Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.*

## Kvalifikace k výkonu povolání

### Školní vzdělání

#### Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Magisterský studijní program v oboru ekonomika a management | 6208T |

#### Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Typ** | **Název** | **Kód** |
| KKOV | Bakalářský studijní program v oboru ekonomika a management | 6208R |
| KKOV | Bakalářský studijní program ve skupině oborů ekonomie | 62xxR |
| KKOV | Magisterský studijní program ve skupině oborů ekonomie | 62xxT |

## Kompetenční požadavky

### Odborné dovednosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| i11.D.6311 | Analyzování produktů jiných peněžních ústavů | 6 | Nutné |
| i11.D.2314 | Zpracovávání koncepce a tvorba metodiky nových bankovních produktů a služeb | 7 | Nutné |
| i11.D.3318 | Posuzování vývoje produktů na trhu se zaměřením na optimalizaci nákladů a výnosů a na ochranu produktu | 7 | Nutné |
| i11.D.7311 | Vymýšlení a vývoj nových produktů, popř. modifikací produktů stávajících | 7 | Nutné |
| i11.D.8337 | Zpracovávání popisů nových produktů, uživatelských procedur, přípravy normativních předpisů, pracovních knih včetně informací pro vedení banky o těchto produktech | 7 | Nutné |
| i11.D.7411 | Vymýšlení nových typů bankovních obchodů včetně předkládání návrhů na zavedení těchto nových typů obchodů | 7 | Nutné |
| i11.D.8333 | Příprava podkladů pro rozhodování vedení peněžního ústavu o nových bankovních produktech či modifikacích stávajících produktů | 6 | Nutné |
| i11.D.3310 | Posuzování návrhů a námětů na nové produkty, popř. na modifikace produktů stávajících | 6 | Nutné |
| i11.D.6312 | Vypracovávání analýz a studií na základě výsledků marketingového výzkumu | 6 | Nutné |
| i11.D.2301 | Komplexní nastavování parametrů pro řízení celobankovního systému v souladu s potřebami a politikou banky včetně tvorby a definování parametrů pro jednotlivé bankovní produkty a služby | 7 | Nutné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

### Odborné znalosti

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 1-8** | **Vhodnost** |
| h11.\_.0001 | marketing obecně | 6 | Nutné |
| h11.\_.0002 | trh, jeho subjekty a chování | 7 | Nutné |
| i11.\_.0031 | bankovnictví obecně a bankovní služby | 7 | Nutné |
| h12.\_.0053 | bankovní marketing a reklama | 7 | Nutné |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c2\_manualu.pdf*

### Obecné dovednosti

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 0-3** |
| b01 | Počítačová způsobilost | 3 |
| b02 | Způsobilost k řízení osobního automobilu | 2 |
| b03 | Numerická způsobilost | 3 |
| b04 | Ekonomické povědomí | 3 |
| b05 | Právní povědomí | 3 |
| b06 | Jazyková způsobilost v češtině | 3 |
| b07 | Jazyková způsobilost v angličtině | 2 |
| b08 | Jazyková způsobilost v dalším cizím jazyce | 0 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c10\_manualu.pdf*

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c15\_manualu.pdf*

### Měkké kompetence

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kód** | **Název** | **Úroveň 0-5** |
| 2.1 | Kompetence k efektivní komunikaci | 5 |
| 2.6 | Kompetence k vedení lidí | 0 |
| 3.3 | Kompetence k objevování a orientaci v informacích | 5 |
| 1.4 | Kompetence ke zvládání stresu a zátěže | 4 |
| 4.1 | Kompetence k aktivnímu přístupu | 5 |
| 1.1 | Kompetence k celoživotnímu vzdělávání | 4 |
| 4.2 | Kompetence k plánování a organizování práce | 4 |
| 4.4 | Kompetence k řešení problémů | 4 |
| 4.5 | Kompetence k samostatnosti | 5 |
| 4.6 | Kompetence k výkonnosti | 4 |
| 2.3 | Kompetence k orientaci na zákazníka a uspokojování zákaznických potřeb | 4 |
| 1.2 | Kompetence k flexibilitě | 5 |
| 1.3 | Kompetence ke kreativitě | 4 |
| 2.2 | Kompetence ke kooperaci | 4 |
| 2.4 | Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních | 4 |

*Popisy úrovní naleznete zde: https://nsp.cz/downloads/Priloha\_c9\_manualu.pdf*

## Zdravotní podmínky

### Onemocnění omezující výkon povolání / specializace povolání.

* Duševní poruchy a poruchy chování

*Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu této pozice je možné pouze po konzultaci s lékařem.*