

Papírenský inženýr

Papírenský inženýr provádí koordinaci a řízení při zpracovávání technické dokumentace pro výrobu papíru a celulózy a výrobků z papíru, zajišťuje a organizuje přípravu a výstavbu výrobních provozů, řídí a organizuje výrobu, koordinuje zavádění kontrolních systémů jakosti a zajišťuje vědeckou a výzkumně vývojovou činnost při výrobě a zpracování papíru, celulózy a výrobků z papíru, kartonu, lepenky a případně v kombinaci s dalšími materiály.

Odborný směr:	Výroba a zpracování papíru
Odborný podsměr:	výroba papíru
Kvalifikační úroveň:	Magisterský studijní program
Alternativní názvy:	Paper industry engineer Papírenský inženýr výzkumný a vývojový pracovník, Papírenský inženýr pracovník řízení jakosti,
Podřízené specializace:	Papírenský inženýr vědecký pracovník, Papírenský inženýr technolog, Papírenský inženýr manažer provozu
Regulovaná jednotka práce:	Ne

Pracovní činnosti

- Stanovení technologických postupů při výrobě výrobků z papíru, kartonu a lepenky.
- Stanovení rozsahu zpracování a kontroly technologických postupů a výrobků pro statistické a ekonomické vyhodnocení.
- Organizování a řízení komplexní technické a technologické přípravy výroby.
- Organizování zkoušek a ověření změn technologie.
- Organizování použití nových nebo náhradních surovin a materiálů.
- Vyjadřování se k pracovnímu prostředí, pracovním podmínkám, k požárním řádům, k havarijním protokolům.
- Zpracovávání návrhů na zavedení nových technologií.
- Zavádění nových systémů jakosti - životní prostředí, bezpečnost práce apod.
- Koordinace řízení jakosti, normalizace, metrologie a zkušebnictví při výrobě papíru a celulózy.
- Řešení zadaných úkolů v oblasti technologické výroby papíru a celulózy.
- Řízení výzkumných týmů při řešení zásadních úkolů rozvoje v oboru výroby papíru a celulózy.
- Zpracování technickoekonomických rozborů a studií jakosti a vyhodnocování jakosti a kvality výrobků z papíru, kartonu a lepenky.
- Sledování a vyhodnocování ekonomických ztrát a nekvality při výrobě papíru a celulózy.
- Stanovování strategické alternativy pro výrobu papíru a celulózy.
- Zjišťování trendů ve vývoji technologií při výrobě papíru a celulózy.
- Tvůrčí teoretické výzkumné práce v oblasti výroby papíru a celulózy a návaznosti na ostatní obory.
- Organizace a řízení činnosti podřízených zaměstnanců a jejich prostřednictvím vlastního výkonu činností nezbytných pro zajištění chodu svěřeného úseku.
- Řízení výroby nebo provozu podle operativních plánů formou dispečerských příkazů.
- Vyvíjení systému řízení jakosti a koordinace činností při zavádění těchto systémů v podniku.
- Vedení příslušné dokumentace.

CZ-ISCO

- 21499 - Ostatní specialisté v oblasti techniky
- 2149 - Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech

Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2024

Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech (CZ-ISCO 2149)

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Hlavní město Praha	45 808 Kč	63 926 Kč	111 178 Kč	-	-	-
Středočeský kraj	41 422 Kč	62 493 Kč	109 425 Kč	-	-	-
Jihočeský kraj	44 107 Kč	63 589 Kč	97 892 Kč	-	-	-

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Plzeňský kraj	40 899 Kč	65 456 Kč	102 402 Kč	-	-	-
Ústecký kraj	47 645 Kč	72 663 Kč	134 672 Kč	-	-	-
Liberecký kraj	42 333 Kč	62 170 Kč	105 336 Kč	-	-	-
Královéhradecký kraj	45 392 Kč	63 427 Kč	90 491 Kč	-	-	-
Pardubický kraj	42 042 Kč	55 046 Kč	90 078 Kč	-	-	-
Kraj Vysočina	42 827 Kč	61 771 Kč	101 816 Kč	-	-	-
Jihomoravský kraj	48 645 Kč	76 851 Kč	121 045 Kč	-	-	-
Olomoucký kraj	33 371 Kč	58 837 Kč	88 027 Kč	-	-	-
Zlínský kraj	40 630 Kč	57 585 Kč	88 213 Kč	-	-	-
Moravskoslezský kraj	43 462 Kč	66 631 Kč	115 852 Kč	-	-	-

Hrubé měsíční mzdy v roce 2024 celkem

Medián za ČR celkem

CZ-ISCO		Mzdová sféra	Platová sféra
2149	Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	63 679 Kč	54 540 Kč
21499	Ostatní specialisté v oblasti techniky	57 842 Kč	-

ESCO

Kód podskupiny	Název podskupiny v ESCO	URL - podskupiny v ESCO
2149	Specialisté v oblasti techniky (kromě elektrotechniky) jinde neuvedení	http://data.europa.eu/esco/isco/C2149

Pracovní podmínky

Rizikové faktory pracovních podmínek a vyskytující se druhy zátěže upravuje nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci, zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce. Vždy vyplývají z pracovních podmínek, které se vztahují ke konkrétnímu zaměstnavateli, tudíž se mohou u různých zaměstnavatelů lišit.

Určení míry výskytu faktorů, které mohou ovlivnit zdraví při práci vychází z druhu práce vykonávané na pracovišti. Faktory se zařazují do čtyř kategorií dle míry zdravotního rizika a jeho vlivu na zdraví. O zařazení prací do třetí nebo čtvrté kategorie rozhoduje příslušný orgán ochrany veřejného zdraví.

- 1. *Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)*
Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.
- 2. *Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)*
Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.
- 3. *Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)*
Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a

organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.

- **4. Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)**

Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.