

# Generální ředitel

Generální ředitel je odpovědný za celkové řízení velké nebo střední organizace a naplňování cílů v souladu s definovanou strategií.

<b>Odborný směr:</b>	Management
<b>Odborný podsměr:</b>	nezařazeno do odborného podsměru
<b>Kvalifikační úroveň:</b>	Magisterský studijní program
<b>Alternativní názvy:</b>	Výkonný ředitel, Plant Manager, Chief Executive Officer, General Manager, Head Manager, Managing Director, Director General, Executive Director, Ředitel společnosti, Ředitel velké a střední organizace
<b>Regulovaná jednotka práce:</b>	Ne

## Pracovní činnosti

- Stanovení a rozhodování o dlouhodobých strategických cílech organizace.
- Formulování vize, tvorba a implementace celkové strategie organizace.
- Dohled nad plánováním, koordinací a kontrolou všech procesů organizace.
- Komplexní dohled a zodpovědnost za chod a rozvoj organizace v souladu ke stanoveným strategickým cílům a vztahu k vlastníkům organizace.
- Schvalování finančních rozpočtů organizace a rozhodování o rozdělení hospodářského výsledku.
- Rozhodování o předkládaných návrzích portfolia výrobků a služeb.
- Rozhodování o předkládaných návrzích obchodní a marketingové strategie organizace.
- Rozvoj vztahů s klíčovými partnery.
- Rozhodování o realizaci investic, rozvojových aktivitách a nových projektů.
- Vytváření podmínek pro kontinuální zlepšování produktivity.
- Definování a rozvoj firemní kultury.
- Řízení, koordinace, motivace a kontrola výsledků práce vrcholového managementu.
- Reprezentování organizace u odborné i laické veřejnosti, v médiích, na jednáních se stálými obchodními partnery, potenciálními zákazníky, státními institucemi a dalšími subjekty.

## CZ-ISCO

- 11202 - Nejvyšší představitelé středních společností a institucí
- 11201 - Nejvyšší představitelé velkých společností a institucí
- 1120 - Nejvyšší představitelé společností a institucí (kromě politických, zájmových a příbuzných organizací)

## Hrubé měsíční mzdy podle krajů v roce 2020

Nejvyšší představitelé společností a institucí (kromě politických, zájmových a příbuzných organizací) (CZ-ISCO 1120)

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Hlavní město Praha	53 946 Kč	173 977 Kč	444 552 Kč	68 254 Kč	103 974 Kč	146 167 Kč
Středočeský kraj	20 949 Kč	109 743 Kč	305 288 Kč	50 899 Kč	71 117 Kč	86 176 Kč
Jihočeský kraj	42 597 Kč	98 794 Kč	248 941 Kč	46 822 Kč	70 339 Kč	108 569 Kč
Plzeňský kraj	52 112 Kč	153 227 Kč	311 957 Kč	60 624 Kč	87 763 Kč	117 288 Kč
Ústecký kraj	53 076 Kč	97 083 Kč	329 676 Kč	47 708 Kč	76 347 Kč	118 499 Kč
Liberecký kraj	50 115 Kč	78 290 Kč	291 911 Kč	15 342 Kč	38 983 Kč	88 912 Kč
Královéhradecký kraj	14 635 Kč	78 780 Kč	190 454 Kč	42 056 Kč	70 269 Kč	97 457 Kč
Pardubický kraj	39 747 Kč	102 738 Kč	246 050 Kč	41 834 Kč	59 541 Kč	100 995 Kč

Kraj	Mzdová sféra			Platová sféra		
	Od	Medián	Do	Od	Medián	Do
Kraj Vysočina	38 077 Kč	84 745 Kč	213 128 Kč	50 048 Kč	78 777 Kč	107 400 Kč
Jihomoravský kraj	22 815 Kč	57 446 Kč	193 564 Kč	47 505 Kč	78 290 Kč	119 399 Kč
Olomoucký kraj	37 581 Kč	91 241 Kč	248 923 Kč	-	-	-
Zlínský kraj	45 112 Kč	78 310 Kč	215 435 Kč	44 723 Kč	66 039 Kč	112 252 Kč
Moravskoslezský kraj	34 784 Kč	89 131 Kč	249 504 Kč	51 511 Kč	75 266 Kč	114 123 Kč

## Hrubé měsíční mzdy v roce 2020 celkem

### Medián za ČR celkem

CZ-ISCO		Mzdová sféra	Platová sféra
1120	Nejvyšší představitelé společností a institucí (kromě politických, zájmových a příbuzných organizací)	95 983 Kč	74 474 Kč
11201	Nejvyšší představitelé velkých společností a institucí	180 943 Kč	81 540 Kč
11202	Nejvyšší představitelé středních společností a institucí	101 156 Kč	72 424 Kč

## ESCO

Kód podskupiny	Název podskupiny v ESCO	URL - podskupiny v ESCO
1120	Nejvyšší představitelé společností a generální ředitelé	<a href="http://data.europa.eu/esco/isco/C1120">http://data.europa.eu/esco/isco/C1120</a>

## Pracovní podmínky

Název	1	2	3	4
Duševní zátěž		x	x	
Pracovní doba, směnnost	x	x		
Zátěž teplem	x			
Zátěž chladem	x			
Zátěž hlukem	x			
Zátěž vibracemi	x			
Zátěž prachem	x			
Zátěž chemickými látkami	x			
Zátěž invazivními alergeny	x			

Typ JP	ID			
WorkUnitTypeEnum.1	30658			
Název	1	2	3	4
Zátěž biologickými činiteli způsobujícími onemocnění	x			
Zátěž ionizujícím zářením	x			
Zátěž neionizujícím zářením a elektromagnetickým polem včetně laserů	x			
Zraková zátěž	x			
Celková fyzická zátěž	x			
Lokální zátěž - zátěž malých svalových skupin	x			
Lokální zátěž jemné motoriky	x			
Zátěž prací v omezeném nebo uzavřeném prostoru	x			
Zátěž prací v nevhodných pracovních polohách	x			
Práce ve výškách	x			
Zvýšené riziko úrazu pracovníka	x			
Zvýšené riziko obecného ohrožení	x			

Legenda:

- 1. *Stupeň zátěže (minimální zdravotní riziko)*  
*Faktor se při výkonu práce nevyskytuje nebo je zátěž faktorem minimální, vliv faktoru je ze zdravotního hlediska nevýznamný.*
- 2. *Stupeň zátěže (únosná míra zdravotního rizika)*  
*Ze zdravotního hlediska je míra zátěže faktorem únosná, nepřekračuje limity stanovené předpisy, vliv faktoru je akceptovatelný pro zdravého člověka.*
- 3. *Stupeň zátěže (významná míra zdravotního rizika)*  
*Úroveň zátěže překračuje stanovené limitní hodnoty expozice (zátěže), na pracovištích je nutná realizace náhradních technických a organizačních opatření, nelze vyloučit negativní vliv na zdraví pracovníků.*
- 4. *Stupeň zátěže (vysoká míra zdravotního rizika)*  
*Úroveň zátěže vysoce překračuje stanovené limitní hodnoty expozice, na pracovištích musí být dodržován soubor preventivních opatření, častěji dochází k poškození zdraví.*

## Kvalifikace k výkonu povolání

### Školní vzdělání

Nejvhodnější školní přípravu poskytují obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program v oboru ekonomika a management	6208T

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program ve skupině oborů ekonomie	62xxT

Vhodnou školní přípravu poskytují také obory:

Typ	Název	Kód
KKOVTypeEnum.1	Magisterský studijní program	xxxxT

## Kompetenční požadavky

### Odborné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i51.D.2421	Koncipování strategických plánů a podnikatelských záměrů organizace pro delší časové období v rámci jejího celkového řízení	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.D.3423	Posuzování a schvalování finančních rozpočtů organizace a rozhodování o rozdělení hospodářského výsledku	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.D.3422	Posuzování finančních a dalších analýz a zpráv o činnosti a naplňování stanovených cílů velké nebo střední organizace	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.D.3424	Posuzování a rozhodování o obchodní a marketingové politice organizace v rámci jejího celkového řízení	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.D.3425	Posuzování a rozhodování o nasměrování inovačních a vývojových procesů organizace v rámci jejího celkového řízení	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.C.2016	Reprezentace organizace na jednáních s obchodními partnery a dalšími subjekty v rámci celkového řízení organizace	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51.Z.2141	Řízení vrcholového managementu organizace, koordinování výsledků práce	7	CompetenceSuitabilityEnum.2

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c2\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf)

### Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i51._.0022	ekonomický (finanční) management, controlling	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0029	integrované systémy řízení	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0042	management velkých podniků a společností	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0044	management rizik	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i54._.0023	management kvality	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i53._.0001	procesní řízení	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0024	projektový management	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0008	řízení změn	7	CompetenceSuitabilityEnum.2

## Odborné znalosti

Kód	Název	Úroveň 1-8	Vhodnost
i51._.0025	krizový management	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i41._.0021	komerční právo, smluvně-závazkové vztahy, obchodní společnosti, obchodní zákoník	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0014	management pro top manažery	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0021	personální management	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i32._.0021	finanční plánování	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0005	strategické řízení organizace	7	CompetenceSuitabilityEnum.2
i51._.0028	environmentální management	4	CompetenceSuitabilityEnum.1

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c2\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c2_manualu.pdf)

## Obecné dovednosti

Kód	Název	Úroveň 0-3
b01	Počítačová způsobilost	2
b03	Numerická způsobilost	2
b04	Ekonomické povědomí	3
b05	Právní povědomí	3
b06	Jazyková způsobilost v češtině	3
b07	Jazyková způsobilost v angličtině	3

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c10\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c10_manualu.pdf)

## Digitální kompetence

Kód	Název	Úroveň 1-4
1.1	Prohlížení, vyhledávání a filtrování dat, informací a digitálního obsahu	3
5.3	Kreativní využívání digitálních technologií	3
5.2	Identifikace potřeb a výběr vhodných technologií	1
5.1	Řešení technických problémů	2
4.4	Ochrana životního prostředí	2
4.3	Ochrana zdraví a duševní pohody	2
4.2	Ochrana osobních dat a soukromí	2

## Digitální kompetence

Kód	Název	Úroveň 1-4
4.1	Ochrana zařízení	2
3.3	Autorská práva a licence	3
3.2	Integrace a přepracování digitálního obsahu	3
3.1	Tvorba digitálního obsahu	3
2.4	Netiketa	3
2.3	Spolupráce prostřednictvím digitálních technologií	3
2.2	Sdílení prostřednictvím digitálních technologií	3
2.1	Interakce prostřednictvím digitálních technologií	3
1.3	Správa dat, informací a digitálního obsahu	3
1.2	Hodnocení dat, informací a digitálního obsahu	3
5.4	Identifikace nedostatků v digitálních kompetencích	2

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c15\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c15_manualu.pdf)

## Měkké kompetence

Kód	Název	Úroveň 0-5
2.1	Kompetence k efektivní komunikaci	4
2.6	Kompetence k vedení lidí	5
3.3	Kompetence k objevování a orientaci v informacích	5
1.4	Kompetence ke zvládání stresu a zátěže	5
4.1	Kompetence k aktivnímu přístupu	5
4.2	Kompetence k plánování a organizování práce	5
4.4	Kompetence k řešení problémů	5
4.5	Kompetence k samostatnosti	5
4.6	Kompetence k výkonnosti	5
1.2	Kompetence k flexibilitě	5
1.3	Kompetence ke kreativitě	5
2.2	Kompetence ke kooperaci	5
2.4	Kompetence k ovlivňování a rozvíjení ostatních	5

Popisy úrovní naleznete zde: [https://nsp.cz/downloads/Priloha\\_c9\\_manualu.pdf](https://nsp.cz/downloads/Priloha_c9_manualu.pdf)

## Zdravotní podmínky

### Onemocnění omezující výkon povolání

- Závažná endokrinní onemocnění
- Poruchy vidění
- Onemocnění oběhové soustavy s funkčním omezením
- Chronická onemocnění dýchacích cest a plic s těžší poruchou funkce
- Duševní poruchy
- Poruchy chování
- Závažná psychosomatická onemocnění
- Epilepsie a jiná záchvatová onemocnění
- Závažná nervová onemocnění
- Nemoci pohybového systému, omezující pohyblivost a svalovou sílu

### Onemocnění vylučující výkon povolání

- Těžká, prognosticky závažná onemocnění oběhové soustavy
- Prognosticky závažné poruchy vidění
- Závažné duševní poruchy, těžké poruchy chování

*Přesné posouzení zdravotního stavu s následným doporučením nebo nedoporučením výkonu tohoto povolání je možné pouze po konzultaci s lékařem.*